

**Van:** [burgemeester Noord-holland](#)  
**Aan:** 5.1.2.e Woo  
**Onderwerp:** Mailwisseling betr. toestemming fractievoorzitters met globale tijdspad bgm vacature Haarlem  
**Datum:** donderdag 7 januari 2016 10:42:00  
**Bijlagen:** [image001.jpg](#)

---

Goede morgen 5.1.2.e Woo,

Fijn dat de fractievoorzitters kunnen instemmen met het globale tijdspad.

Heb het doorgegeven aan de secretaresse van de CdK en 5.1.2.e Woo en zien jullie dan volgende week 13 januari op het provinciehuis om 19.00 uur.

Gisteren is de procedure even snel doorgenomen, maar ik kan me voorstellen dat dit heel veel is in 1x. Zoals 5.1.2.e Woo aangaf kan je ons altijd even mailen of bellen als er vragen zijn.

Zoals ik gisteren aangaf staan op onze website: [www.noord-holland.nl](http://www.noord-holland.nl) de huidige vacatures vermeld, maar ik zal nog even zoeken of ik in mijn mail nog andere profielschetsen kan vinden.

Omdat ik niet het hele overleg aanwezig was, weet ik niet of 5.1.2.e Woo nog had aangegeven dat **direct** na sluiting van de vacature er informatie van de gemeente naar de sollicitanten wordt gestuurd.

De CdK stuurt namelijk een algemene brief naar alle kandidaten. Daarin wordt verwezen naar informatie van de gemeente. Men kan kiezen voor een informatiemapje, of verwijzen naar hun website. Ik wil dit nu maar alvast doorgeven, zodat je er over kunt nadenken hoe jullie dat willen, anders overval ik je daar dan mee.

In deze brief staan o.a. de data vermeld wanneer de CdK de kandidaten voor een gesprek gaat uitnodigen. Wil je de suggestie doen, om de data van de 1<sup>e</sup> e, 2<sup>e</sup> ronde en eventueel assessment indien mogelijk tzt zsm te plannen.

Voordeel is namelijk dat wij dan deze data in de brief kunnen vermelden, zodat de kandidaten heel vroeg hierover zijn geïnformeerd en hier rekening mee kunnen houden.

Wat betreft de samenwerking tijdens dit proces, hebben wij er ook vertrouwen in, dat dit op een plezierige manier zal gaan verlopen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e Woo

Kabinet CdK Noord-Holland

(aanwezig van ma t/m donderdag)

023-514 5.1.2.e Woo ([burgemeester@noord-holland.nl](mailto:burgemeester@noord-holland.nl))



**Van:** 5.1.2.e Woo [<mailto:5.1.2.e Woo@haarlem.nl>]

**Verzonden:** woensdag 6 januari 2016 18:29

**Aan:** burgemeester Noord-holland

**Onderwerp:** proces Haarlem

Geachte collega's,

Hedenmiddag waren de fractievoorzitters van de Haarlemse raad bijeen. De uitkomst is deze. Men kan zich vinden in de planning als voorgesteld door de CdK.

Te beginnen met een gesprek met de fvz's op woensdag 13 januari 19 u.

Als streefdatum voor de beëdiging en installatie van de nieuwe burgemeester door de CdK: 21 september 2016.

En alle acties en data daar tussenin.

De voorzitters stellen er prijs op de Haarlemse burgers te betrekken bij het opstellen van de profielschets voor de kandidaat.

Het idee is om in de periode tussen 25 januari – 5 februari een dergelijke (digitale) peiling te

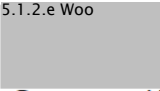
organiseren.

Tot zover de update,

Met plezier en vertrouwen kijk ik uit naar de samenwerking in dit mooie proces,

hartelijke groet,

5.1.2.e Woo



Gemeente Haarlem

Postbus 511

2003 PB Haarlem

023-511

5.1.2.e Woo

06

5.1.2.e Woo

Globaal tijdpad benoemingsprocedure Haarlem **CONCEPT-VOORSTEL**

Gesprek fractievoorzitters:	13 januari 2016 te 19.00 uur
Profielvergadering:	dinsdag 16 februari 2016 of woensdag 17 februari 2016 te 19.30 uur
Openstelling vacature	22 februari 2016
Sluiting vacature	14 maart 2016
Inlichtingen opvragen over kandidaten door CdK	april 2016
Ontvangst van kandidaten Bij CdK	mei 2016
Halen selectie door vc	30 mei 2016 te 17.00 uur tot 18.30 uur
+ eventueel assessment N.B. Als men besluit een assessment te laten uitvoeren gaat de opdracht via de CdK. Deze zorgt voor doorzending. Het resultaat wordt ook door (tussenkomsst van de CdK) ontvangen. Deze zorgt voor doorzending aan de v.c.	juni 2016
Terugkoppeling door v.c. aan CdK door voorzitter en secretaris van de v.c.	vóór de besloten raadsvergadering datum nader te bepalen
Besloten raadvergadering	ca 1 juli 2016
Advies CdK	eerste helft juli 2016
Werkzaamheden BZK	half juli tot en met eind augustus 2016
Benoeming	tweede helft september 2016
Beëdiging en installatie nieuwe burgemeester door de CdK	woensdag 21 september 2016 te 19.30 uur tot 21.30 uur

5.1.2.e Woo

**Van:** Secretariaat Kabinet  
**Verzonden:** maandag 11 januari 2016 12:36  
**Aan:** burgemeester\_Noord-holland  
**Onderwerp:** RE: fractievoorzitters Haarlem

Hallo <sup>5.1.2.e</sup> Woo

Ik geef <sup>5.1.2.e Woo</sup> 13 januari de (13) exemplaren mee.

Groetjes

---

**Van:** burgemeester\_Noord-holland  
**Verzonden:** donderdag 7 januari 2016 13:42  
**Aan:** secretariaatcdk; Secretariaat Kabinet; burgemeester\_Noord-holland  
**Onderwerp:** fractievoorzitters Haarlem

Hallo allemaal,

Bijgaand een memo en het tijdpad voor Haarlem tbv het gesprek op 13 januari om 19.00 uur.

Verzoek aan <sup>5.1.2.e Woo</sup>, zou je svp het tijdpad voor <sup>5.1.2.e Woo</sup> voor de zekerheid nog 13 x kunnen uitdraaien, om aan hem mee te geven?

Bedankt! Fijn weekend!

Groetjes

<sup>5.1.2.e Woo</sup>

5.1.2.e Woo

**Van:** 5.1.2.e Woo  
**Verzonden:** dinsdag 2 februari 2016 16:20  
**Aan:** burgemeester\_Noord-holland  
**Onderwerp:** FW: proces Haarlem / profielvergadering

### Ter info

5.1.2.e Woo

T 023 514 5.1.2.e Woo

Dreef 3 2012 HR Haarlem

[www.noord-holland.nl](http://www.noord-holland.nl)

5.1.2.e Woo

[@noord-holland.nl](mailto:5.1.2.e Woo@noord-holland.nl)

**Van:** 5.1.2.e Woo [mailto:5.1.2.e Woo@haarlem.nl]

**Verzonden:** dinsdag 2 februari 2016 16:17

**Aan:** 5.1.2.e Woo

**Onderwerp:** RE: proces Haarlem / profielvergadering

Dag 5.1.2.e Woo,

Veel dank! Al mijn vragen voor dit moment over de gang van de vergadering zijn hiermee beantwoord. Het is laatste-moment-werk in Haarlem. Veroorzaakt door het afgesproken tijdpad in combinatie met de wens van de gemeenteraad om de bewoners van de stad de kans te geven mee te denken over de profielschets. De mogelijkheid om aan de peiling mee te doen is gisteren afgesloten. 974 mensen hebben input gegeven. Deze week wordt gebruikt om de reacties te maken tot werkbare proportie. Dit weekend leg ik de laatste hand aan een concept profielschets die maandagavond 8 februari voorligt aan het seniorenconvent ter afronding. In de loop van dinsdag 9 februari hoop ik tot het opstellen van een definitief concept te komen, dat ik die dinsdag ook hoop te delen met jou/de CdK. Er is die avond/volgende (woensdag)ochtend evt. tijd voor een laatste aanpassing. Woensdagmiddag 10 februari wordt de concept profielschets gepubliceerd bij de agenda van vergadering van een week later, 17 februari.

Deze dagen ben ik bezig met de opzet van de Verordening op de VC en de besluiten. Deze hoop ik eerder (vrijdag a.s. 5 februari) in concept aan jou op te sturen.

Als een check van jullie kant dan nog lukt, heel graag.

Over de samenstelling van de VC zal in de vergadering gestemd worden.

Ook rond (de formulering van) het voorzitterschap van de VC blijft tot zeker na a.s. weekend nog onzekerheid bestaan.

Voor zover mogelijk zal ik er voor zorgdragen dat de juiste versie van het raadsbesluit tot stand te komen op basis van uitslag van de stemming, direct voor handen is. En uiteraard pas na de stemming beschikbaar te stellen.

Even tot zover de update.

Ik blijf graag in contact,

Hartelijke groet,

5.1.2.e Woo

5.1.2.e Woo

Gemeente Haarlem

Postbus 511

2003 PB Haarlem

023-511 5.1.2.e Woo

06 5.1.2.e Woo

**Van:** 5.1.2.e Woo [mailto:5.1.2.e Woo@Noord-Holland.nl]

**Verzonden:** dinsdag 2 februari 2016 15:21

Aan: 5.1.2.e Woo

CC: 5.1.2.e Woo

Onderwerp: RE: proces Haarlem / profielvergadering

Hallo 5.1.2.e Woo

Het is inderdaad gebruikelijk (niet voorgeschreven) dat de vertrekkende burgemeester de profielvergadering niet voorzit. De praktijk is dat vrijwel altijd de plv. voorz. Dit doet.

De vergaderorde is meestal:

- Opening welkom en mededelingen
- Facultatief: korte introductie door (beoogd) voorzitter VC (gaat meestal over de voorbereiding van het profiel, wijze waarop bevolking erbij is betrokken en wat dat in algemen termen heeft opgeleverd)
- Introductie en uitleg door de cdK van de procedure (vertrouwelijkheid e.d.). Doel om rest raad en overige personen te informeren
- cdK maakt indien nodig nog enkele opmerking over verordening
- cdK stelt vragen over de profielschets. Hij doet dit vanuit de optiek van sollicitanten (omdat deze zelf geen nadere vragen kunnen stellen).
- Meestal gaan dan de fractievoorzitters in op de vragen van de cdK. Soms spreekt men ook af in de VC om de beoogd voorzitter alle vragen van de cdK te laten beantwoorden. Op zich is dat jammer, want het gaat er nu juist om dat de fracties zelf het profiel nog wat nader kunnen inkleuren of nog wat specifieke punten naar voren kunnen brengen die niet in het profiel staan. Sollicitanten lezen immers ook het verslag van de Profielvergadering en dat kan nu juist wat extra invulling op (soms) compromisteksten geven.
- Daarna besluitvorming: vaststellen profiel en verordening en samenstelling VC

Qua placering: De cdK zit naast de (plv) voorzitter en ik zit dan weer naast de cdK.

Ik hoop dat ik hiermee de vragen heb kunnen beantwoorden.

Vriendelijke groet,

5.1.2.e Woo

T 023 514 5.1.2.e Woo

Dreef 3 2012 HR Haarlem

[www.noord-holland.nl](http://www.noord-holland.nl)

5.1.2. [redacted]@noord-holland.nl



Van: 5.1.2.e Woo [mailto:5.1.2.e Woo@haarlem.nl]

Verzonden: dinsdag 2 februari 2016 14:49

Aan: burgemeester\_Noord-holland

Onderwerp: RE: proces Haarlem / profielvergadering

Dag 5.1.2.e Woo

Even ter controle aan jou, 5.1.2.e Woo voorgelegd.

Ga ik er terecht van uit dat de profielvergadering wordt voorgezeten door de plv. raadsvoorzitter?

Mogelijk heb ik niet goed in mijn documentatie gekeken maar is er een handleiding m.b.t. deze vergadering beschikbaar.

Waar ik bijv. ook naar op zoek ben is informatie over de plaats (letterlijk) en rol van de CdK in deze vergadering.

Dank maar weer,

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e Woo

Gemeente Haarlem

Postbus 511

2003 PB Haarlem

023-511 5.1.2.e Woo

06 1 5.1.2.e Woo

---

**Van:** burgemeester\_Noord-holland [<mailto:burgemeester@noord-holland.nl>]

**Verzonden:** donderdag 21 januari 2016 13:44

**Aan:** 5.1.2.e Woo

**Onderwerp:** proces Haarlem / keuze voorzitter VC

Hallo 5.1.2.e Woo

Naar aanleiding van jouw onderstaande mail, mail ik je het antwoord van 5.1.2.e Woo op jouw vraag/vragen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e Woo

---

**Van:** 5.1.2.e Woo

**Verzonden:** donderdag 21 januari 2016 13:05

**Aan:** burgemeester\_Noord-holland

**Onderwerp:** proces Haarlem / keuze voorzitter VC

Vrijwel altijd wordt vooraf bepaald wie de VC zal voorzitten. Soms is dat de Frvz van de grootste partij, soms de oudste in raadsjaren en soms de beste voorzitter. Het is handig en wenselijk dat dit ook tijdens de profielvergadering duidelijk wordt naar buiten toe. Je kunt daarover laten stemmen, maar dat is een beetje raar. Normaliter is het zo dat eea in het voortraject goed is besproken zodat het vaststellen in de raad een formaliteit is. Wie beoogd voorzitter is staat meestal al in de verordening of het besluit.

Alternatief is nog dat je de VC zelf uit haar midden een vz aanwijst, maar dat ben ik in de praktijk nog niet vaak tegengekomen.

5.1.2.e Woo

---

**Van:** 5.1.2.e Woo [<mailto:5.1.2.e Woo@haarlem.nl>]

**Verzonden:** maandag 18 januari 2016 20:25

**Aan:** burgemeester\_Noord-holland

**Onderwerp:** proces Haarlem / keuze voorzitter VC

Dag 5.1.2.e Woo

Wij maken kleine vorderingen in de Haarlemse raad. Een concrete vraag van mij nu is: Hoe wordt de keuze voor de voorzitter van de VC doorgaans bepaald?

Kan dit ook een onderwerp van stemming in de raad zijn? (evenals over de overige VC leden, ik ga er van uit dat daar over gestemd wordt mocht men er bij voorbaat niet uitkomen)

Tot zover,

Dank,

5.1.2.e Woo

Gemeente Haarlem

Postbus 511

2003 PB Haarlem

023-511 5.1.2.e Woo

06 5.1.2.e Woo

---

**Van:** burgemeester\_Noord-holland [<mailto:burgemeester@noord-holland.nl>]

**Verzonden:** donderdag 7 januari 2016 10:43

**Aan:** 5.1.2.e Woo

**Onderwerp:** RE: proces Haarlem

Goede morgen 5.1.2.e Woo

Fijn dat de fractievoorzitters kunnen instemmen met het globale tijdpad.

Heb het doorgegeven aan de secretaresse van de CdK en 5.1.2.e Woo en zien jullie dan volgende week 13 januari op het provinciehuis om 19.00 uur.

Gisteren is de procedure even snel doorgenomen, maar ik kan me voorstellen dat dit heel veel is in 1x. Zoals 5.1.2.e Woo aangaf kan je ons altijd even mailen of bellen als er vragen zijn.

Zoals ik gisteren aangaf staan op onze website: [www.noord-holland.nl](http://www.noord-holland.nl) de huidige vacatures vermeld, maar ik zal nog even zoeken of ik in mijn mail nog andere profielschetsen kan vinden.

Omdat ik niet het hele overleg aanwezig was, weet ik niet of 5.1.2.e Woo nog had aangegeven dat direct na sluiting van de vacature er informatie van de gemeente naar de sollicitanten wordt gestuurd.

De CdK stuurt namelijk een algemene brief naar alle kandidaten. Daarin wordt verwezen naar informatie van de gemeente. Men kan kiezen voor een informatiemapje, of verwijzen naar hun website. Ik wil dit nu maar alvast doorgeven, zodat je er over kunt nadenken hoe jullie dat willen, anders overval ik je daar dan mee.

In deze brief staan o.a. de data vermeld wanneer de CdK de kandidaten voor een gesprek gaat uitnodigen. Wil je de suggestie doen, om de data van de 1<sup>e</sup>, 2<sup>e</sup> ronde en eventueel assessment indien mogelijk tzt zsm te plannen.

Voordeel is namelijk dat wij dan deze data in de brief kunnen vermelden, zodat de kandidaten heel vroeg hierover zijn geïnformeerd en hier rekening mee kunnen houden.

Wat betreft de samenwerking tijdens dit proces, hebben wij er ook vertrouwen in, dat dit op een plezierige manier zal gaan verlopen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e Woo

Kabinet CdK Noord-Holland

(aanwezig van ma t/m donderdag)

023-514<sup>5.1.2.e Woo</sup> ([burgemeester@noord-holland.nl](mailto:burgemeester@noord-holland.nl))

---

Aan dit bericht en eventuele bijlagen kunnen geen rechten worden ontleend.

Het Provinciaal Bestuur van Noord-Holland.

---

**Van:** <sup>5.1.2.e Woo</sup> [\[mailto:<sup>5.1.2.e Woo</sup>@haarlem.nl\]](mailto:<sup>5.1.2.e Woo</sup>@haarlem.nl)

**Verzonden:** woensdag 6 januari 2016 18:29

**Aan:** burgemeester\_Noord-holland

**Onderwerp:** proces Haarlem

Geachte collega's,

Hedenmiddag waren de fractievoorzitters van de Haarlemse raad bijeen. De uitkomst is deze.

Men kan zich vinden in de planning als voorgesteld door de CdK.

Te beginnen met een gesprek met de fvz's op woensdag 13 januari 19 u.

Als streefdatum voor de beëdiging en installatie van de nieuwe burgemeester door de CdK: 21 september 2016.

En alle acties en data daar tussenin.

De voorzitters stellen er prijs op de Haarlemse burgers te betrekken bij het opstellen van de profielschets voor de kandidaat.

Het idee is om in de periode tussen 25 januari – 5 februari een dergelijke (digitale) peiling te organiseren.

Tot zover de update,

Met plezier en vertrouwen kijk ik uit naar de samenwerking in dit mooie proces,

hartelijke groet,

5.1.2.e Woo

Gemeente Haarlem

Postbus 511

2003 PB Haarlem

023-511<sup>5.1.2.e Woo</sup>

06<sup>5.1.2.e Woo</sup>



POSTBUS 3007 2001 DA HAARLEM

**VERTROUWELIJK**

Aan de Minister van Binnenlandse Zaken  
en Koninkrijksrelaties  
Postbus 20011  
2500 EA DEN HAAG

**Commissaris van de Koning**

**Uw contactpersoon**

5.1.2.e Woo

AD/KAB

Doorkiesnummer (023) 514 4404  
e-mail:burgemeester@noord-  
holland.nl

**Betreft: Ontslagbrief burgemeester Haarlem mr. B.B. Schneiders**

Geachte Minister,

Hierbij doe ik u de ontslagbrief van de burgemeester van Haarlem, de heer mr. B.B. Schneiders d.d. 2 februari 2016 toekomen, waarin hij Zijne Majesteit de Koning met ingang van 2 september 2016 eervol ontslag heeft verzocht als burgemeester van de gemeente Haarlem.

De heer Schneiders is sinds 1 juli 2006 burgemeester van de gemeente Haarlem. Per 1 juli 2012 is hij herbenoemd. Voor zijn benoeming in Haarlem was hij van 1 juli 2001 tot 1 juli 2006 burgemeester van de gemeente Heemskerk en van 1 juni 1995 tot 1 juli 2001 burgemeester van de gemeente Landsmeer.

Ik verzoek u bij Zijne Majesteit de Koning de heer mr. B.B. Schneiders voor eervol ontslag voor te dragen als burgemeester van de gemeente Haarlem met ingang van 2 september 2016, onder dankzegging voor de als burgemeester bewezen diensten.

Hoogachtend,

De Commissaris van de Koning

5.1.2.e Woo

J.W. REIJERS

Postbus 3007  
2001 DA HAARLEM  
Telefoon (023) 514 4404

Dreef 3  
Haarlem[2012 HR]  
www.noord-holland.nl

Aan de Kroon

Door tussenkomst van de Commissaris van de Koning  
in de provincie Noord-Holland  
Dreef 3  
2012 HR Haarlem

4 FEB 2016

Haarlem, 2 februari 2016

Majesteit,

Gaarne verzoek ik u om mij per 2 september 2016 eervol ontslag te verlenen als burgemeester van de stad Haarlem.

Hoogachtend,

5.1.2.e Woo

Mr B.B. Schneiders

5.1.2.e Woo

**Van:** 5.1.2.e Woo @haarlem.nl>  
**Verzonden:** dinsdag 9 februari 2016 13:15  
**Aan:** burgemeester\_Noord-holland; 5.1.2.e Woo  
**Onderwerp:** Haarlem Profielschets en Verordening benoeming bm  
**Bijlagen:** 20160209 Raadsstuk profielschets en verordening op de VC 2016.docx; 20160209 Raadsstuk profielschets en verordening op de VC 2016.pdf; Haarlem concept profielschets bm 20160209.docx; Haarlem concept profielschets bm 20160209.pdf

Geachte collega's,

Hierbij gaat de concept-profielchets zoals de gezamenlijke fractievoorzitters in Haarlem van plan zijn voor te leggen aan de gemeenteraad in zijn vergadering van 17 februari a.s.

Er is de afgelopen weken intensief en constructief samengewerkt aan de tekst. Tussendoor heeft er een peiling onder de Haarlemmers plaatsgevonden over hun ideeën van een passende nieuwe burgemeester voor Haarlem. De uitkomsten van de consultatie van de inwoners en ondernemers van Haarlem en de input vanuit de raad verweven, hebben tot bijgevoegd stuk geleid.

Verder is een concept Verordening opgesteld, hier ook bijgaand.

De planning is krap en dat geldt ook de tijd die resteert voor het moment van publicatie van de conceptstukken van de vergadering.

Haarlem hanteert de richtlijn van publicatie, uiterlijk 1 week voorafgaand aan de vergadering. Letterlijk zou dat in dit geval betekenen, uiterlijk morgen woensdag 10 februari 19.30 u.

Ik realiseer me dat het dus best een vraag is aan jullie om over evt. opmerkingen van jullie kant op de teksten uiterlijk morgen in de middag (13 u?) te communiceren.

Hopelijk lukt dit toch.

Ik spreek vast namens de gezamenlijke fractievoorzitters van de Haarlemse raad als ik zeg dat wij het gevoel hebben een eerste ei gelegd te hebben.

Hartelijke groet,

5.1.2.e Woo

5.1.2.e Woo

Gemeente Haarlem  
Postbus 511  
2003 PB Haarlem  
023-511 5.1.2.e Woo  
06 5.1.2.e Woo

# Raadsstuk

**Onderwerp:** Vaststellen van de Verordening op de Vertrouwenscommissie benoeming burgemeester 2016 en de profielschets burgemeester gemeente Haarlem.

**Reg.nummer:**

## Inleiding

Vanwege het aangekondigd vertrek van burgemeester B.B. Schneiders per 1 september 2016 is de gemeente Haarlem op zoek naar een nieuwe burgemeester. De gemeenteraad vervult in dit proces een rol. De bijbehorende procedure is complex, vergt de nodige inspanningen en kent een aantal vast voorgeschreven procedurele stappen. Het geheel is wettelijk geborgd om het speelveld gelijk te krijgen en om te voorkomen dat er bij de deelnemers aan het proces imago- of andere persoonlijk schade kan ontstaan. Zorgvuldigheid staat voorop in de omgang met de betrokkenen op het stadhuis, de inwoners van de stad en zeker ook de kandidaten die zich na openstelling van de vacature in februari 2016 bij de Commissaris van de Koning melden. Afronding van de procedure vindt naar verwachting plaats in september 2016.

De voorbereidingen tot de profielvergadering van 17 februari 2016 zijn getroffen door de gezamenlijke fractievoorzitters van de gemeenteraad. Dit zijn: mevrouw D.C. Leitner (D66, 7 zetels), de heer J. Fritz (PvdA, 6 zetels), de heer R.G.J. de Jong (VVD, 5 zetels), mevrouw M.D.A. Huysse (GroenLinks Haarlem, 5 zetels), de heer F. H. Garretsen (SP, 4 zetels), de heer G.B. van Driel (CDA, 4 zetels), de heer F.N.G. Smit (OPHaarlem, 2 zetels), de heer J. Vrugt (Actiepartij, 2 zetels), de heer F.C. Visser (ChristenUnie, 1 zetel), de heer A.P.D. van den Raadt (Trots Haarlem, 1 zetel), mevrouw L.C. van Zetten (Hart voor Haarlem, 1 zetel) en de heer D. Mohr (Fractie Mohr, 1 zetel). In de profielvergadering stelt de gemeenteraad de profielschets van de nieuw te verwerven burgemeester vast. Verder komt de raad tot de samenstelling van een Vertrouwenscommissie en de vaststelling van de Verordening op de Vertrouwenscommissie.

De gezamenlijke fractievoorzitters zijn gekomen tot het voorliggende concept van de profielschets. De schets is opgezet aan de hand van input vanuit de raad en consultatie van de inwoners en ondernemers van Haarlem die via een digitale peiling hun mening kenbaar konden maken. De profielschets is leidend in het vinden van de beste match voor Haarlem met haar eerste burger. De fractievoorzitters zijn tot een voorstel gekomen voor de samenstelling van de in te richten Vertrouwenscommissie en hebben een door de raad vast te stellen concept Verordening op de Vertrouwenscommissie opgesteld. Middels gesprekken met de Commissaris van de Koning en sollicitanten bereidt de Vertrouwenscommissie een voordracht van twee kandidaten aan de raad voor. Met uitzondering op onderdelen heeft de procedure een hoog vertrouwelijk karakter. De persoonlijke belangen die gemoeid zijn met dit proces zijn legio. De geheimhouding is in verschillende artikelen van de gemeentewet vastgelegd.

De fractievoorzitters zijn overeengekomen om de gemeenteraad de volgende samenstelling van de Vertrouwenscommissie voor te leggen. Overwegingen die bij de keuze voor deze vorm van de commissie een rol speelden waren: een niet te grote, slagvaardige commissie met een breed draagvlak in de raad en een oneven aantal leden t.b.v. te maken afwegingen. Het voorstel is de commissie te laten bestaan uit 7 fractievoorzitters. In zijn profielvergadering zal de gemeenteraad op 17 februari 2016 middels biljetten stemmen over de benoeming van deze 7 leden van de Vertrouwenscommissie. 10 van de 12 fractievoorzitters uit de gemeenteraad stellen zich beschikbaar voor het lidmaatschap van de Vertrouwenscommissie. Aan het college van wethouders is gevraagd een kandidaat voor te dragen die als adviseur en op uitnodiging, de Vertrouwenscommissie in haar werkzaamheden van advies kan

dienen. Deze wethouder wordt als adviseur benoemd in de Vertrouwenscommissie. Tot voorzitter van de Vertrouwenscommissie wordt benoemd de fractievoorzitter van de grootste fractie vertegenwoordigd in de Vertrouwenscommissie. Tot secretaris van de vertrouwenscommissie wordt benoemd de raadsgriffier en tot plaatsvervangend secretaris de gemeentesecretaris.

### **Beoogd resultaat**

De besluiten moeten leiden tot een commissie die de voorbereidingen treffen voor de benoeming van de nieuwe burgemeester van Haarlem en tot het vaststellen van een profielschets die een bijdrage levert in de benoeming van een nieuwe burgemeester.

### **Argumenten**

De raad kan besluiten over de geheimhouding van het geschreven en het gesproken woord. Door in de Verordening op de Vertrouwenscommissie op te nemen dat op alle stukken en op alles dat besproken wordt in de Vertrouwenscommissie geheimhouding rust wordt voldaan aan de geheimhoudingseis. Dit ten behoeve van een gelijk speelveld en om te voorkomen dat er bij de deelnemers aan het proces imago- of andere persoonlijk schade kan ontstaan. De raad is verantwoordelijk voor de voordracht tot benoeming van een passende burgemeester voor Haarlem. Een zorgvuldig geformuleerde profielschets dient daarbij tot leidraad.

### **Financiën**

De kosten die betrekking hebben op de werkzaamheden van de vertrouwenscommissie worden voldaan uit het bestaande raadsbudget.

### **De fractievoorzitters doen de gemeenteraad het volgende voorstel:**

- de leden van de Vertrouwenscommissie te benoemen ;
- de Verordening op de Vertrouwenscommissie vast te stellen;
- de profielschets vast te stellen die strekt tot werven en selecteren van de aan gemeenteraad aan te bevelen kandidaat voor benoeming;

## **Besluit**

De raad van de gemeente Haarlem, bijeen in zijn openbare vergadering van 17 februari 2016,

Gelezen het voorstel van de gezamenlijke fractievoorzitters van de gemeenteraad van Haarlem;  
Overwegende dat voor de werving en selectie van een nieuwe burgemeester van Haarlem een profielschets wordt vastgesteld die een bijdrage levert in de benoeming van een nieuwe burgemeester.

- gelet op de artikelen 61, 61c, 84, 147 en 149 van de Gemeentewet, de artikelen 15 en 31 van de Archiefwet 1995 en artikel 9 van het Archiefbesluit 1995;
- gelet op de circulaire Benoeming, functioneringsgesprekken en herbenoeming burgemeester van de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties;

Besluit:

- de Verordening op de Vertrouwenscommissie benoeming burgemeester 2016 vast te stellen ;
- de profielschets burgemeester Haarlem 2016 vast te stellen

De Verordening op de Vertrouwenscommissie benoeming burgemeester 2016 treedt in werking één dag na de bekendmaking.

De gemeenteraad van Haarlem,  
17 februari 2016,

De voorzitter,

De griffier,

## **Verordening op de Vertrouwenscommissie**

De raad van de gemeente Haarlem, bijeen in zijn openbare vergadering van 17 februari 2016,

Gelezen het voorstel van de gezamenlijke fractievoorzitters van de gemeenteraad van Haarlem;  
Gelet op de artikelen 61, 61c, 84, 147 en 149 van de Gemeentewet, de artikelen 15 en 31 van de Archiefwet 1995 en artikel 9 van het Archiefbesluit 1995;

Besluit vast te stellen, de Verordening op de Vertrouwenscommissie benoeming burgemeester 2016

### **Artikel 1 Taak**

De Vertrouwenscommissie (hierna: de commissie) heeft tot taak de aanbeveling tot benoeming van de burgemeester voor te bereiden.

### **Artikel 2 Samenstelling commissie**

1. De commissie bestaat uit raadsleden die de positie van fractievoorzitter vervullen, benoemd bij apart raadsbesluit.
2. De fractievoorzitter van de grootste raadsfractie in zetelaantal is voorzitter van de commissie.
3. De commissie kent geen plaatsvervangende leden.
4. Bij een tussentijdse vacature kan de gemeenteraad een nieuw lid benoemen.

### **Artikel 3 Ambtelijke ondersteuning**

1. De raadsgriffier is secretaris van de commissie
2. De gemeentesecretaris is plaatsvervangend secretaris van de commissie
3. De (plaatsvervangend) secretaris geeft ambtelijke ondersteuning aan de commissie
4. De (plaatsvervangend) secretaris is geen lid van en heeft geen stemrecht in de commissie

### **Artikel 4 Werkwijze**

De gesprekken met en de oordeelsvorming over de kandidaten vinden als volgt plaats:

- a. bij de bespreking van de selectie van kandidaten bij de Commissaris van de Koning zijn alle leden, genoemd in artikel 2 lid 1 en de secretaris aanwezig;
- b. de gesprekken met de geselecteerde kandidaten worden gevoerd door de leden .....en de secretaris;
- c. de gespreksresultaten worden door de leden, genoemd in artikel 2 lid 1 en de secretaris in een afzonderlijke bijeenkomst besproken, voordat de commissie over haar werkzaamheden ter zake van de voorbereiding van de aanbeveling tot benoeming verslag uitbrengt aan de gemeenteraad en de Commissaris van de Koning door middel van een verslag van bevindingen.

**Artikel 5 Adviseurs**

1. De gemeenteraad voegt een wethouder, te weten ..... aan de commissie toe als adviseur in verband met de vervulling van de in de artikel 1 genoemde taak.
2. De adviseur kan worden uitgenodigd voor de vergadering van de commissie, met in achtneming van de werkwijze beschreven in artikel 4.

**Artikel 6 Onvoorziene gevallen**

In alle gevallen waarin deze verordening dan wel de circulaire niet voorziet, beslist de commissie.

**Artikel 7 Geheimhouding**

1. De vergaderingen van de commissie zijn besloten. Alle stukken van de commissie zijn geheim. Dit wordt op de stukken vermeld.
2. De voorzitter van de commissie wijst in elke vergadering op de geheimhoudingsplicht die rechtstreeks voortvloeit uit artikel 61c van de Gemeentewet.
3. De commissie legt bij elke vergadering en elk gesprek, met toepassing van artikel 86 van de Gemeentewet, geheimhouding op over de inhoud van de stukken en het behandelde tijdens de vergadering of het gesprek. De voorzitter van de commissie ziet erop toe dat hieraan wordt voldaan.
4. De geheimhoudingsplicht brengt onder meer mee dat aan raadsleden, die geen zitting hebben in de commissie, en aan anderen, behoudens het bepaalde in artikel 6 van deze verordening, geen inzage in of informatie omtrent de inhoud van de stukken bestemd voor en uitgaand van de commissie ter vergadering of in het gesprek verstrekt wordt.
5. De in dit artikel bedoelde geheimhouding brengt met zich mee dat de leden van de commissie mondeling noch schriftelijk inlichtingen over de kandidaten inwinnen bij derden of geven aan derden.
6. De secretaris nodigt op verzoek van de commissie de kandidaten uit voor een gesprek met de commissie. De commissie treft voorzieningen met betrekking tot de wijze waarop de privacy van de sollicitanten wordt beschermd, bijvoorbeeld door de plaats en het tijdstip van de gesprekken zodanig te kiezen dat de vertrouwelijkheid van de gesprekken gewaarborgd is.
7. Het in dit artikel bepaalde is van overeenkomstige toepassing op de (plaatsvervangend) secretaris en de adviseurs.
8. De geheimhoudingsplicht blijft na ontbinding van de commissie van kracht.

**Artikel 8 Vergaderingen**

1. De commissie vergadert zo dikwijls als de voorzitter of tenminste twee leden dit noodzakelijk achten.
2. De voorzitter bepaalt dag, uur en plaats van de vergadering. De voorzitter doet van elke vergadering tenminste vierentwintig uur tevoren aankondiging aan de leden van de commissie, indien adviseurs aan de commissie zijn toegevoegd en uitgenodigd, de adviseurs met in achtneming van de werkwijze beschreven in artikel 4 van deze verordening.
3. De commissie vergadert niet als niet tenminste de helft plus één van het aantal leden aanwezig is met in achtneming van de werkwijze beschreven in artikel 4 van deze verordening.
4. De commissie besluit bij de voorbereiding van een aanbeveling bij meerderheid van de uitgebrachte stemmen, waarbij elk lid één stem heeft. Bij het staken van de stemmen over de uit te brengen bevindingen wordt het nemen van een beslissing uitgesteld tot de volgende vergadering. Is uitstel van de beslissing niet mogelijk of



staken de stemmen ook in die volgende vergadering, dan worden geen bevinding van de commissie maar de verschillende meningen in het verslag opgenomen. De commissie streeft naar unanimititeit. Het gevoel van de minderheid wordt desgewenst in het verslag tot uitdrukking gebracht.

**Artikel 9      Contactpersoon bij de benoemingsprocedure**

1. De voorzitter van de commissie treedt op als contactpersoon.
2. Alle stukken bestemd voor de commissie worden onder vermelding van ‘persoonlijk en vertrouwelijk’ op de envelop en boven de ingesloten stukken gericht aan de voorzitter en gezonden aan het privéadres van de secretaris en aldaar bewaard tot het moment van archivering.

**Artikel 10      Verslag**

De commissie brengt over haar werkzaamheden ter zake van de voorbereiding van de aanbeveling tot benoeming verslag uit aan de gemeenteraad en de Commissaris van de Koning door middel van een verslag van bevindingen.

**Artikel 11      Archivering**

1. De secretaris van de commissie draagt er bij de benoemingsprocedure zorg voor dat alle archiefbescheiden onverwijld in een verzegelde envelop en gerubriceerd als ‘geheim’ worden gearchiveerd in de gemeentelijke archiefbewaarplaats.
2. De secretaris van de commissie draagt er bij de benoemingsprocedure zorg voor dat van de in het eerste lid bedoelde overbrenging een verklaring van overbrenging als bedoeld in artikel 9 van het Archiefbesluit 1995 wordt opgemaakt. In deze verklaring wordt melding gemaakt van de met toepassing van artikel 15 lid 1 sub a en c van de Archiefwet 1995 gestelde beperkingen aan de openbaarheid, geldende voor een periode van vijfenzeventig jaar.
3. De secretaris van de commissie draagt er bij de benoemingsprocedure zorg voor dat alle overige bescheiden en alle kopieën van de in dit artikel bedoelde bescheiden onmiddellijk worden vernietigd.

**Artikel 12      Inwerkingtreding**

1. Deze verordening treedt in werking met ingang van de dag na bekendmaking.
2. Deze verordening vervalt met ingang van de dag volgende op die, waarop de Minister aan de raad mededeelt dat in de vacature is voorzien, behoudens het gestelde over de geheimhouding.

**Artikel 12      Citeerbepaling**

Deze verordening wordt aangehaald als: ‘Verordening op de Vertrouwenscommissie benoeming burgemeester 2016’

De Verordening op de Vertrouwenscommissie benoeming burgemeester 2016 treedt in werking één dag na de bekendmaking.

Vastgesteld in de openbare raadsvergadering van 17 februari 2016.

De gemeenteraad van Haarlem

De voorzitter,

De griffier,

**Raadsbesluit**

Gelezen het voorstel van de gezamenlijke fractievoorzitters van de gemeenteraad van Haarlem;  
Overwegende dat voor de werving en selectie van een nieuwe burgemeester van Haarlem een profielschets wordt vastgesteld die een bijdrage levert in de benoeming van een nieuwe burgemeester.

Besluit:

- de profielschets burgemeester Haarlem 2016 vast te stellen

De raad van de gemeente Haarlem

XX  
 XX  
 XX  
 XX  
 XX  
 XX  
 XX

Vastgesteld in de openbare raadsvergadering van 17 februari, 2016.

De gemeenteraad van Haarlem

De voorzitter,

De griffier,

## Opzet concept profielschets versie 9 februari 2016

Gezien de uitkomsten van de raadpleging van de inwoners van Haarlem over het gewenste profiel van de nieuw te benoemen burgemeester,

Gezien de taken en verantwoordelijkheden in de positie van burgemeester van Haarlem anno 2016 en de nabije toekomst,

Te komen tot de hieronder opgestelde profielschets voor de nieuwe burgemeester van Haarlem.

### **1. Een beeld van Haarlem**

Haarlem is de bruisende hoofdstad van Noord-Holland met ruim 155.000 inwoners. Een rijk verleden heeft gezorgd voor een welvaren dat in de stad nog altijd zichtbaar is. Maar het Haarlem van nu is vooral ook een moderne stad, gelegen in het hart van de metropoolregio Amsterdam.

Het is een stad waar mensen vanuit alle windstreken hun thuis hebben weten te vinden en een stad die vanwege het brede culturele aanbod, de grote diversiteit aan winkels en de uitgebreide horeca, gasten ontvangt van over de hele wereld. De ligging van Haarlem tussen strand, duinen en Amsterdam, én vlakbij Schiphol, versterkt de aantrekkelijkheid van onze stad. Toch heeft Haarlem, samen met Spaarndam, de menselijke maat weten te behouden.

Haarlem staat voor grote uitdagingen die het gezicht van de stad de komende decennia zullen bepalen. Het gaat dan om de positie als centrumstad in de regio, de samenwerking binnen de metropoolregio en de bestuurlijke veranderingen die plaatsvinden. Maar het gaat ook om een goed woonklimaat, economische vernieuwing, sociale samenhang, infrastructuur en de zorg voor het groen dat de stad omringt. Haarlem beweegt mee in een wereld om ons heen die sterk in beweging is.

### **2. De burgemeester**

Waar in de profielschets over 'hij' gesproken wordt, kan uiteraard ook 'zij' gelezen worden.

De burgemeester heeft een stevige persoonlijkheid, stelt zich onafhankelijk op en is de meest herkenbare bestuurder van de stad. Hij kan zich gemakkelijk in diverse soorten gezelschappen bewegen, is in staat snel te schakelen en schuwt een relativerende kwinkslag niet.

Hij weet te enthousiasmeren, durft het voortouw te nemen en door te pakken. Hij neemt te allen tijde zijn verantwoordelijkheid en is uitstekend in staat te communiceren, zowel naar de Haarlemmers als in de media. Hij is een actief en geïnspireerd ambassadeur van Haarlem.

De burgemeester kent Haarlem goed: hij is bekend met het verleden van de stad, weet wat er in het heden gaande is en onderhoudt intensief contact met de Haarlemmers en de regio. Hij staat open voor de dialoog en initiatieven uit de stad.

### **3. Rollen en verantwoordelijkheden van de burgemeester**

De burgemeester is naast voorzitter van de gemeenteraad ook voorzitter van het college en portefeuillehouder voor openbare orde en veiligheid. Haarlem vervult in de regio een centrumfunctie. Haarlem zoekt een burgemeester die zowel boegbeeld voor de stad als voor de regio is en een vanzelfsprekende autoriteit uitstraalt. De burgemeester heeft kennis van rampen- en crisisbeheersing. Hij is in staat gewicht in de schaal te leggen daar waar nodig, is van onbesproken gedrag en is in staat de bestuurlijke integriteit binnen de gemeente goed te bewaren.

### Boegbeeld

De burgemeester is iemand waarin Haarlemmers zich kunnen herkennen en een verbinder tussen de verschillende groepen in de stad. In goede en slechte tijden is de burgemeester het boegbeeld van de gemeente. Hij communiceert sterk, ook in crisissituaties. Spreken in het openbaar gaat hem goed af. De burgemeester van Haarlem is zichtbaar, benaderbaar en aanspreekbaar. Hij staat boven partijen en belangen en is in deze positie een belangrijke schakel in onze stad.

### Netwerker en belangenbehartiger

De burgemeester vindt zijn weg in de regio Kennemerland, in de metropoolregio Amsterdam en in Den Haag. Hij is een warm pleitbezorger van Haarlemse belangen op het gebied van economie, werkgelegenheid, bereikbaarheid, cultuur, sport en leefbaarheid. De burgemeester is niet alleen een netwerker en onderhandelaar, maar ook een inspirator. Iemand die een beweging in gang weet te zetten, kansen creëert hiernaar handelt en in concreet resultaat weet om te zetten. De burgemeester heeft een duidelijke visie over de positie van Haarlem in de regio als centrum-gemeente en een scherp oog voor de bestuurlijke dynamiek in de regio.

### Bestuurder en voorzitter

De burgemeester doorziet complexe vraagstukken, weet deze in de juiste context te plaatsen en kan dit met overtuiging uitdragen. Hij is een actief, kundig en slagvaardig voorzitter en vervult zijn taken in de gemeenteraad en in het college met duidelijke betrokkenheid, uitstijgend boven de waan van de dag. Hij doet dit op basis van relevante leidinggevende en/of bestuurlijke ervaring. De burgemeester heeft een zorgplicht voor de kwaliteit van de besluitvorming in het college en in de raad. Van de burgemeester wordt verwacht dat hij er op toeziet dat informatie tijdig en inzichtelijk bij de gemeenteraad terechtkomt, zodat de raad in staat gesteld wordt op een effectieve manier invulling te geven aan haar taak. De burgemeester is in staat om constructief kritisch naar de eigen ambtelijke organisatie te kijken en kan de ambtelijke werkelijkheid en de werkelijkheid buiten met elkaar verbinden.

De gemeenteraad van Haarlem telt 39 zetels verdeeld over 12 fracties. Het huidige college bestaat uit de burgemeester en 5 wethouders. Het actuele overzicht van de samenstelling van het Haarlemse bestuur is te vinden via: <https://gemeentebestuur.haarlem.nl/Gemeentebestuur>. De bestuurscultuur wordt gekenmerkt door open, daadkrachtige omgangsvormen en een constructief kritische grondhouding in een informele sfeer.

### Portefeuillehouder

De burgemeester is belast met de handhaving van de openbare orde en veiligheid. Hij doet dit in samenwerking met het Openbaar Ministerie en hulpdiensten en in overleg met bewoners en ondernemers. De omgang met hulpdiensten kenmerkt zich door goede samenwerking tussen alle betrokkenen. In voorkomende gevallen vervult de burgemeester een incidenteel portefeuillehouderschap. Door zijn inzet en het combineren van ervaring en vaardigheden is hij in staat uiterst effectief te functioneren.

## De burgemeester 2.0

Huidige kennis, kunde en vaardigheden kunnen morgen al ontoereikend zijn. De nieuwe burgemeester zal samen met de Haarlemmers ervaren dat de complexiteit in de wereld om ons heen verder zal toenemen. Om de dynamiek in de stad te kunnen behouden zullen de Haarlemmers in staat moeten zijn zich verder te ontwikkelen in kennis, kunde en aanpassingsvermogen. Dat vragen wij ook van onze nieuwe burgemeester.

Overige opmerkingen :

- De burgemeester vindt het bespreken van nevenfuncties vanzelfsprekend.
- Een assessment kan onderdeel uitmaken van de selectieprocedure
- De gemeente Haarlem beschikt niet over een ambtswoning.

POSTBUS 3007 2001 DA HAARLEM

Aan de <sup>5.1.2.e Woo</sup>  
Hoofd van het Kabinet van de Minister van Binnenlandse Zaken  
en Koninkrijksrelaties  
Postbus 20011  
2500 EA DEN HAAG

Commissaris van de Koning

Uw contactpersoon

<sup>5.1.2.e Woo</sup>

AD/KAB

Doorkiesnummer (023) 514 <sup>5.1.2.e Woo</sup>  
e-mail:burgemeester@noord-  
holland.nl

1 | 2

**Betreft: Openstelling vacature Haarlem**

Geachte <sup>5.1.2.e Woo</sup>

Per 2 september 2016 zal er een burgemeestersvacature ontstaan doordat de heer mr. B.B. Schneiders per genoemde datum eervol ontslag zal worden verleend als burgemeester van de gemeente Haarlem in verband met het aanvaarden van een andere functie.

Ik verzoek u derhalve de vacature open te stellen en daartoe een advertentie in de Staatscourant van 22 februari 2016 te willen plaatsen.

De profielvergadering waarin de profielschets van de nieuw te benoemen burgemeester aan de orde zal worden gebracht zal op 17 februari 2016 plaatsvinden.

De website van de provincie Noord-Holland kan men raadplegen onder [www.noord-holland.nl](http://www.noord-holland.nl).

Hier vindt u o.m. de volledige tekst van de profielschets.  
Aantal inwoners van de gemeente Haarlem (per 1 januari 2016)  
circa 156645.

Desgewenst kunt u per email solliciteren.

Uw sollicitatiebrief kunt u zenden naar het volgende emailadres;  
**burgemeester@noord-holland.nl**

Uw sollicitatiebrief kunt u ook per post sturen aan de Commissaris van de Koning onder vermelding van **persoonlijk en burgemeestersvacature**.

Ik verzoek u de (standaard) passage: "Een assessment op één of enkele selectiecriteria kan eventueel deel uitmaken van de procedure; oogmerk daarvan zal dan zijn de vertrouwenscommissie over aanvullende informatie te laten beschikken bij de afronding van het advies", in de tekst op te willen nemen.

**Datum**

8 februari 2016

**Kenmerk**

2016.003266

**Uw kenmerk**

Postbus 3007  
2001 DA HAARLEM  
Telefoon (023) 514 4404

Dreef 3  
Haarlem[2012 HR]  
[www.noord-holland.nl](http://www.noord-holland.nl)



# Provincie Noord-Holland

Als er nog eventuele wijzigingen zijn, zal er contact met u worden opgenomen.

Hoogachtend,

De Commissaris van de Koning  
in de provincie Noord-Holland

5.1.2.e Woo

J.W. Remkes



**Van:** 5.1.2.e Woo  
**Aan:** [burgemeester Noord-holland](#)  
**Onderwerp:** Haarlem definitieve concepten profiel en Verordening benoeming bm  
**Datum:** woensdag 10 februari 2016 15:30:51  
**Bijlagen:** [20160217 Raadsstuk profielvergadering benoeming burgemeester 2016.docx](#)  
[20160217 Raadsstuk profielvergadering benoeming burgemeester 2016.pdf](#)  
[20160217 bijlage 1 Verordening op de Vertrouwenscommissie benoeming burgemeester 2016.docx](#)  
[20160217 bijlage 1 Verordening op de Vertrouwenscommissie benoeming burgemeester 2016.pdf](#)  
[20160217 bijlage 2 Profiel benoeming burgemeester 2016.docx](#)  
[20160217 bijlage 2 Profiel benoeming burgemeester 2016.pdf](#)

---

Bij deze,  
de stukken (in pdf en word) als toegevoegd aan de agenda (17 februari) die vandaag uiterlijk 16 u gepubliceerd staat.

<https://gemeentebestuur.haarlem.nl/Vergaderingen/Raad/2016/17-februari/19:30>

De Verordening wordt lopende de vergadering nog aangevuld met de namen van de leden van de VC die uit de stemming naar voren komen.

Dank voor alle steun zover.

Prettige avond,

5.1.2.e Woo

Gemeente Haarlem

Postbus 511

2003 PB Haarlem

023-511 5.1.2.e Woo

06 5.1.2.e Woo

**Van:** 5.1.2.e Woo  
 [redacted]  
 [redacted]  
 [redacted] [Griffiebureau;](#)  
[burgemeester Noord-holland](#)  
**Onderwerp:** visual  
**Datum:** woensdag 10 februari 2016 16:08:54  
**Bijlagen:** [profiel burgemeester.jpg](#)

---

Ter inspiratie.

Bijgaand de gevisualiseerde samenvatting van de uitkomsten van de peiling onder Haarlemmers.

Groet,

5.1.2.e Woo

---

**Van:** 5.1.2.e Woo  
**Verzonden:** woensdag 10 februari 2016 14:26  
**Aan:** 5.1.2.e Woo  
 [redacted]  
 [redacted]; Griffiebureau

**Onderwerp:** update proces benoeming bm

Beste leden van het seniorenconvent,

Een paar mededelingen.

Uit het team van wethouders is Merijn Snoek voorgedragen als 'adviseur op uitnodiging' van de op te richten Vertrouwenscommissie. Zijn naam is inmiddels opgenomen in de concept-verordening.

Het kabinet van de CdK heeft vanmiddag een akkoord gegeven op het concept profiel en de verordening. Dat is fijn, geen hickups op het eind.

Ik verwacht dat vandaag uiterlijk 16 u de agenda van de profielvergadering van 17 februari met stukken gepubliceerd staat.

Op hetzelfde moment gaat er een persbericht uit met een toelichting op het proces en de wijze waarop is en zal worden omgegaan met de input vanuit de stad.

De tekening waar ik het maandag over had is op tijd klaar en zal de boel verlevendigen. Hopelijk wordt deze opgepikt door de pers.

Het was adviseur 5.1.2.e Woo die met het idee van de tekening (strip) kwam en als we al geen Haarlemse bite gevonden hadden dan is dit m.

De tekst van het profiel staat nu nog formeel opgenomen in een besluit.

Is het profiel volgende week definitief dan wordt het opgemaakt in de huisstijl, voorzien van een kop, staart en een plaatje.

Als vacaturetekst wordt het profiel op 22 februari gepubliceerd en daarmee de functie officieel opengesteld.

Tot zover de update.

Hartelijke groet,

5.1.2.e  
 Woo

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e Woo

Gemeente Haarlem

Postbus 511

2003 PB Haarlem

023-511 5.1.2.e Woo

06 5.1.2.e Woo



**Van:** 5.1.2.e Woo  
**Aan:** [redacted]  
**Cc:** [redacted]  
**Onderwerp:** Openstelling burgemeestersvacature Haarlem  
**Datum:** vrijdag 12 februari 2016 09:01:46  
**Bijlagen:** [Openstelling Haarlem stcr-2016.pdf](#)

---

Goedemorgen,

Bijgaand ontvang je het pdf-bestand van SDU van de openstelling burgemeestersvacature gemeente Haarlem.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e Woo  
[redacted]

Namens,

5.1.2.e Woo  
[redacted]

Medewerker afdeling Politieke Ambtsdragers/Kabinet

Tel: 06 [redacted]

Kamer Z.26.211

Postbus 20011

2500 EA Den Haag

Bezoekadres: Turfmarkt 147

2511 DP Den Haag

---

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.



## Openstelling burgemeestersvacature Haarlem, Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

De Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties nodigt belangstellenden uit te solliciteren naar het ambt van

burgemeester m/v

in de gemeente Haarlem (circa 156600 inwoners), vacant per 2 september 2016.

De bezoldiging in de inwonersklasse, waartoe deze gemeente behoort, bedraagt € 10.520,48 bruto per maand.

Voor onder meer de volledige tekst van de profielschets van de te benoemen burgemeester kunt u de website [www.noord-holland.nl](http://www.noord-holland.nl) raadplegen.

Een assessment op één of enkele selectiecriteria kan eventueel deel uitmaken van de procedure; oogmerk daarvan zal dan zijn de vertrouwenscommissie over aanvullende informatie te laten beschikken bij de afronding van het advies.

Voorafgaand aan de voordracht zal de voor te dragen kandidaat door de Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties worden gescreend. De screening zal bestaan uit naslag bij de AIVD en fiscaal onderzoek bij de Belastingdienst.

Sollicitatiebrieven dienen te worden gericht aan Zijne Majesteit de Koning.

Aan sollicitanten wordt gevraagd een recente pasfoto bij de brief te voegen en op de enveloppe de woorden "Persoonlijk" en "Burgemeestersvacature" te vermelden. Sollicitaties moeten vóór 14 maart 2016 worden gezonden aan de commissaris van de Koning in de provincie Noord-Holland. Het is tevens mogelijk om per e-mail te solliciteren naar het volgende e-mailadres: [burgemeester@noord-holland.nl](mailto:burgemeester@noord-holland.nl)



22 FEB. 2016

17

Ministerie van Binnenlandse Zaken en  
Koninkrijksrelaties

> Retouradres Postbus 20011 2500 EA DEN HAAG

De commissaris van de Koning  
in de provincie Noord-Holland  
Postbus 123  
2000 MD Haarlem

**Directoraat-Generaal  
Bestuur en  
Koninkrijksrelaties /  
Directie Arbeidszaken  
Publieke Sector**  
Afdeling Politieke  
Ambtsdragers

Turfmarkt 147  
DEN HAAG  
Postbus 20011  
2500 EA DEN HAAG  
Nederland  
[www.rijksdienst.nl](http://www.rijksdienst.nl)  
[www.facebook.com/minbzk](https://www.facebook.com/minbzk)  
[www.twitter.com/minbzk](https://www.twitter.com/minbzk)

**Contactpersoon**  
5.1.2.e Woo

T 06-5.1.2.e Woo  
5.1.2.e Woo @minbzk.nl

Datum 19 februari 2016  
Betreft Ontslag burgemeester der gemeente Haarlem

Geachte heer Remkes,

Hierbij zend ik u in viervoud toe een afschrift van het koninklijk besluit van 16 februari 2016, nr. 2016000274, tot ontslag van burgemeester B.B. Schneiders met verzoek een afschrift ervan toe te zenden aan de burgemeester en het gemeentebestuur van Haarlem.

Hoogachtend,  
De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,  
voor deze,  
het hoofd van de Afdeling Politieke Ambtsdragers/ Kabinetszaken,

**Kenmerk**  
2016-0000109738

**Bijlage(n)**  
4

5.1.2.e Woo

5.1.2.e Woo

WIJ WILLEM ALEXANDER,  
BIJ DE GRATIE GODS,  
KONING DER NEDERLANDEN,  
PRINS VAN ORANJE-NASSAU,  
ENZ. ENZ. ENZ.

Besluit van 16 februari 2016  
no. 2016000274  
houdende ontslag van  
een burgemeester

Op voordracht van Onze minister van Binnenlandse Zaken  
en Koninkrijksrelaties van 9 februari 2016,  
nr. 2016-0000087738, Directoraat-Generaal Bestuur en  
Koninkrijksrelaties/ Directie Arbeidszaken Publieke  
Sector/Afdeling Politieke Ambtsdragers;

G e l e t o p artikel 61b, eerste lid, van de  
Gemeentewet en op artikel 42, eerste lid van  
het Rechtspositiebesluit burgemeesters;

HEBBEN GOEDGEVONDEN EN VERSTAAN:

aan de heer mr. B.B. Schneiders op zijn verzoek  
met ingang van 2 september 2016 eervol ontslag  
te verlenen als burgemeester der gemeente  
Haarlem met dank voor de als burgemeester  
bewezen diensten.

Onze minister van Binnenlandse Zaken en  
Koninkrijksrelaties is belast met de uitvoering  
van dit besluit.

*Wassenaar, 16 februari 2016*

5.1.2.e  
Woo

De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

5.1.2.e  
Woo

Overeenkomstig het oorspronkelijke  
**DE SECRETARIS-GENERAAL VAN HET  
MINISTERIE VAN BINNENLANDSE ZAKEN  
EN KONINKRIJKSRELATIES**

5.1.2.e Woo

Richard van Zwol

**Van:** [burgemeester Noord-holland](#)  
**Aan:** 5.1.2.e Woo  
**Onderwerp:** FW: Haarlem: profielvergadering  
**Datum:** dinsdag 16 februari 2016 16:14:02

---

Voor de zekerheid stuur ik deze door.

---

**Van:** 5.1.2.e Woo [mailto:5.1.2.e Woo@haarlem.nl]  
**Verzonden:** dinsdag 16 februari 2016 16:09  
**Aan:** 5.1.2.e Woo burgemeester\_Noord-holland  
**CC:** Griffiebureau  
**Onderwerp:** Haarlem: profielvergadering

Beste 5.1.2.e Woo

Morgen de eerste mijlpaal in Haarlem.

Moet ik nog aan iets denken waarvan jij kan bedenken dat ik er niet aan gedacht heb?

Hierbij de link naar de agenda, ter inspiratie.

<https://gemeentebestuur.haarlem.nl/Vergaderingen/Raad/2016/17-februari/19:30>

Voorzitter van de avond is de heer 5.1.2.e Woo, plv. raadsvoorzitter én nestor ineen. De heer Remkes komt rechts van de voorzitter te zitten. Jij daar weer naast. Ik ter linkerzijde van de voorzitter.

We beginnen om 19.30 u, afronding niet later dan 21 u schat ik in. De Haarlemse raad wil wel een rondje profiel maken en wij gaan dus stemmen over de samenstelling van de VC.

Ik ben morgen vanaf een uur of 12 op kantoor maar evt. ook daarvoor goed bereikbaar, indien nodig.

Tot morgen,

hartelijke groet,

5.1.2.e Woo

Gemeente Haarlem

Postbus 511

2003 PB Haarlem

023-511 5.1.2.e Woo

06 5.1.2.e Woo



**Van:** 5.1.2.e Woo  
**Aan:** [burgemeester\\_Noord-holland](#)  
**Cc:** 5.1.2.e Woo  
**Onderwerp:** Haarlem stukken b.b. vacature openstelling per vandaag 22 feb. 2016  
**Datum:** maandag 22 februari 2016 12:22:53  
**Bijlagen:** [Concept verslag Haarlem profielvergadering 17 februari 2016.pdf](#)  
[Profielschets burgemeester besluit.pdf](#)  
[Profielschets nieuwe burgemeester opgemaakt.pdf](#)  
[Samenstelling van de Vertrouwenscommissie benoemingsprocedure burgemeester 2016 besluit.pdf](#)  
[Verordening op de Vertrouwenscommissie besluit.pdf](#)  
[Raadsstuk vaststellen van de Verordening op de Vertrouwenscommissie benoeming burgemeester 2016 besluit.pdf](#)

---

Hierbij de stukken behorende bij de burgemeesters vacature van Haarlem. Vandaag 22 februari 2016 open te stellen.

Hopelijk is het setje zo compleet. Als er vragen zijn dan hoor ik dat graag nog.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e Woo

Gemeente Haarlem

Postbus 511

2003 PB Haarlem

023-511 5.1.2.e Woo

06 5.1.2.e Woo

---

**Van:** 5.1.2.e Woo

**Verzonden:** maandag 22 februari 2016 11:30

**Aan:** 'burgemeester\_Noord-holland'

**Onderwerp:** Haarlem stukken b.b. vacature openstelling

Goedemorgen,

Vandaag voor 12 u lever ik bij jullie de stukken aan die horen bij de vacature openstelling vandaag.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e Woo

Gemeente Haarlem

Postbus 511

2003 PB Haarlem

023-511 5.1.2.e Woo

06 5.1.2.e Woo

CONCEPTVERSLAG VAN DE BIJZONDERE VERGADERING VAN DE RAAD  
DER GEMEENTE HAARLEM OP DONDERDAG 17 FEBRUARI 2016 OM  
19.30 UUR

Waarnemend voorzitter: de heer <sup>5.1.2.e Woo</sup>  
Griffier: mevrouw <sup>5.1.2.e woo</sup>  
Commissaris van de koning: de heer J.W. Remkes  
Kabinetschef: de heer <sup>5.1.2.e Woo</sup>

Aanwezig zijn 35 leden: de heer M. Aynan (PvdA), de heer A. Azannay (GroenLinks Haarlem), de heer J.M. Baaijens (Actiepartij), de heer R.H. Berkhout (GroenLinks Haarlem), de heer A.F. Bloem (SP), de heer M.H. Brander (PvdA), mevrouw A. Dekker (D66), de heer G.B. van Driel (CDA), de heer M. El Aichi (CDA), de heer J. Fritz (PvdA), de heer F.H. Garretsen (SP), de heer M. de Groot (D66), de heer B. Gün (GroenLinks Haarlem), de heer W. van Haga (VVD), mevrouw M.D.A. Huysse (GroenLinks Haarlem), de heer R.G.J. de Jong (VVD), mevrouw J. van Ketel (SP), mevrouw S.K. Klazes (GroenLinks), mevrouw F. de Leeuw (Ouderenpartij Haarlem), mevrouw D. Leitner (D66), mevrouw D. van Loenen (PvdA), de heer D. Mohr (OFM), de heer G. Nederbragt (D66), mevrouw S. Özogul (SP), de heer A.P.D. van den Raadt (Trots), mevrouw E. de Raadt (CDA), mevrouw A. Ramsodit (PvdA), de heer M.J.A.E. Rijssenbeek (D66), mevrouw M.C.M. Schopman (PvdA), mevrouw H.A. van der Smagt (VVD), de heer F.N.G. Smit (OPH), de heer P. Spijkerman (D66), mevrouw M.A. Sterenberg (VVD), de heer F.C. Visser (ChristenUnie) en mevrouw L.C. van Zetten (HartvoorHaarlem)

Afwezig: de heer J. Boer (VVD), mevrouw F.G. Cannegieter (D66), de heer B. van Leeuwen (D66) en de heer J. Vrugt (Actiepartij)

### 1. OPENING

De wnd. VOORZITTER: Dames en heren, welkom allemaal. De vergadering is geopend. De heer Vrugt is afwezig met kennisgeving. Voorts is er bericht van verhindering van mevrouw Cannegieter, de heer Van Leeuwen en de heer Boer.

### 2. WELKOM AAN DE COMMISSARIS VAN DE KONING DE HEER J.W. REMKES EN DE <sup>5.1.2.e Woo</sup> <sup>5.1.2.e Woo</sup>

De wnd. VOORZITTER: Namens u allen heet ik de heer Remkes, commissaris van de koning en de heer <sup>5.1.2.e Woo</sup> hartelijk welkom op deze bijzondere vergadering.  
De agenda is vastgesteld.

### 3. INRICHTEN STEMCOMMISSIE

De wnd. VOORZITTER: Graag zou ik mevrouw <sup>5.1.2.e Woo</sup> mevrouw <sup>5.1.2.e Woo</sup> en de heer <sup>5.1.2.e Woo</sup> willen verzoeken zitting te nemen in de Stemcommissie voor de samenstelling van de Vertrouwenscommissie. Sterker nog – ik zal het u verklappen –, zij hebben zich reeds bereid verklaard. In die zin is dit een formaliteit. Hartelijk dank. Aan de stembiljetten heeft u al gezien dat er straks heel wat schrijfwerk voor u te doen is. Er moet ook heel wat geteld worden en dat betekent dat we even gaan koffiedrinken tijdens het tellen.

#### 4. TOELICHTING OP DE PROCEDURE DOOR DE HEER REMKES

De wnd. VOORZITTER: Mijnheer Remkes, u krijgt het woord voor de toelichting op de procedure. Ga uw gang.

De heer REMKES: Ik zal een enkele procedurele opmerking maken en het is voor de vlotheid van de vergadering denk ik wel goed dat ik ook alvast een enkele vraag zal stellen over de profielschets zoals die mij is geworden. Eerst iets als het gaat om de procedure. Het is ongetwijfeld ten overvloede, maar dat is in de eerste plaats de handhaving van de vertrouwelijkheid. Daarvoor moet echt een waarborg zijn en dat is met name in het belang van de kandidaten die niet worden benoemd. Ik maak ook nog maar eens een opmerking terzijde want als het gaat om burgemeestersvacatures wordt natuurlijk nog weleens de opmerking gemaakt dat het zich allemaal in achterkamertjes zou afspeelen. Ik ken eigenlijk geen publieke functie waarbij dat anders is. Als u bijvoorbeeld een wethouder aanwijst, dan is dat niet zo verschrikkelijk veel anders, of als bijvoorbeeld een minister of een staatssecretaris wordt benoemd, dan is dat allemaal niet zo verschrikkelijk veel anders. Dus de procedureregels zijn volstrekt helder: de commissaris maakt een voorselectie, heeft daarover een fatsoenlijk gesprek met de Vertrouwenscommissie en dan komen we tot overeenstemming over de kandidaten waarmee de Vertrouwenscommissie spreekt. De Vertrouwenscommissie rapporteert aan u en u neemt uiteindelijk een besluit. Dat zal ongetwijfeld in deze gemeenteraad een besluit in opperste wijsheid genomen zijn. Die vertrouwelijkheid betekent ook dat de Vertrouwenscommissie niet zelfstandig inlichtingen kan inwinnen en dat de leden niet kunnen terugkoppelen naar hun fractie. Na de procedure kunnen evenmin mededelingen over de kandidaten worden gedaan. U gaat dat allemaal heel fatsoenlijk doen, dus ik hoef over mogelijke sancties niets te zeggen. U heeft bovendien in uw verordening het verstandige besluit genomen een wethouder toe te voegen als adviseur en om de gemeentesecretaris te benoemen tot plaatsvervangend secretaris van de commissie. Dat zijn adviseurs, niet-stemhebbende leden. Die mogelijkheid is nadrukkelijk opengesteld, omdat de burgemeester natuurlijk een heel belangrijke rol voor uw raad speelt als voorzitter, maar qua tijdsbeslag is een burgemeester nog net even iets meer tijd kwijt aan de vergaderingen van B en W. Bovendien mag geacht worden dat er een vertrouwensrelatie bestaat, een klankbordrelatie bestaat tussen de gemeentesecretaris en de burgemeester. Dat zijn de achtergronden van het feit dat dit in de procedure inmiddels als mogelijkheid is opgenomen. U heeft dat verstandig in de voorstellen verwerkt. Wat nieuw of relatief nieuw is in de procedure, is dat er voor de laatst overgebleven kandidaat, dus de kandidaat op de eerste plaats van de voordracht, een screening zal plaatsvinden. Dat wil zeggen: naslag bij de AIVD en fiscaal onderzoek bij de Belastingdienst, zodanig dat de minister in de gelegenheid is de uitkomst van die onderzoeken aan de orde te stellen in zijn gesprek met de kandidaat. Het was altijd al gebruikelijk dat de justitiële antecedenten opgevraagd werden bij het documentatieregister. U heeft in de profielschets ook opgenomen dat een assessment onderdeel kan zijn van de procedure en ook die formulering is verstandig. Dat alles moet er dan toe leiden dat wij op woensdag 21 september om 19.30 uur hier in deze raadzaal uw nieuwe burgemeester kunnen installeren. Dat gaan de vertrouwenscommissie en ondergetekende in goede samenspraak ongetwijfeld op een goede manier met elkaar bevorderen. Begrijp ik het goed dat de raadsleden de profielschets nog niet kennen?

De wnd. VOORZITTER: Ik ga die zo meteen voorlezen.

De heer REMKES: O, u gaat die zo meteen voorlezen? Dan kan ik daarna een aantal vragen stellen. Dat vind ik ook allemaal best. Het is wel tamelijk uniek dat de voorzitter de profielschets voorleest. Nu is die wel overzichtelijk.

De wnd. VOORZITTER: We gaan het toch doen. Het is ook voor de opname, dus voor het archief en voor de luisteraars. U kunt zo meteen uiteraard vragen stellen.

## 5. BEKENDMAKING DOOR DE VOORZITTER VAN HET CONCEPTPROFIEL NIEUWE BURGEMEESTER

De wnd. VOORZITTER: Collega's, de profielschets. u kent die. Ik ga die voorlezen. Dan hebben we eerst het beeld van Haarlem zoals de fractievoorzitters van onze goede gemeenteraad Haarlem dat blijkbaar zien, want het is een product van onze fractievoorzitters.

### Een beeld van Haarlem

Haarlem is de bruisende hoofdstad van Noord-Holland met ruim 155.000 inwoners. Een rijk verleden heeft gezorgd voor een welvaren dat in de stad nog altijd zichtbaar is. Maar het Haarlem van nu is vooral ook een moderne stad, gelegen in het hart van de metropoolregio Amsterdam. Het is een stad waar mensen vanuit alle windstreken hun thuis hebben weten te vinden en een stad die vanwege het brede culturele aanbod, de grote diversiteit aan winkels en de uitgebreide horeca, gasten ontvangt van over de hele wereld. De ligging van Haarlem tussen strand, duinen en Amsterdam én vlakbij Schiphol, versterkt de aantrekkelijkheid van onze stad. Toch heeft Haarlem, samen met Spaarndam, de menselijke maat weten te behouden.

Haarlem staat voor grote uitdagingen die het gezicht van de stad de komende decennia zullen bepalen. Het gaat dan om de positie als centrumstad in de regio, de samenwerking binnen de metropoolregio en de bestuurlijke veranderingen die plaatsvinden. Maar het gaat ook om een goed woonklimaat, economische vernieuwing, sociale samenhang, infrastructuur en de zorg voor het groen dat de stad omringt. Haarlem beweegt mee in een wereld om ons heen die sterk in beweging is.

### De burgemeester

“Waar in de profielschets over ‘hij’ gesproken wordt, kan uiteraard ook ‘zij’ gelezen worden.

De burgemeester heeft een stevige persoonlijkheid, stelt zich onafhankelijk op en is de meest herkenbare bestuurder van de stad. Hij kan zich gemakkelijk in diverse soorten gezelschappen bewegen, is in staat snel te schakelen en schuwt een relativerende kwinkslag niet.

Hij weet te enthousiasmeren, durft het voortouw te nemen en door te pakken. Hij neemt te allen tijde zijn verantwoordelijkheid en is uitstekend in staat te communiceren, zowel naar de Haarlemmers als in de media. Hij is een actief en geïnspireerd ambassadeur van Haarlem.

De burgemeester kent Haarlem goed: hij is bekend met het verleden van de stad, weet wat er in het heden gaande is en onderhoudt intensief contact met de Haarlemmers en de regio. Hij staat open voor de dialoog en initiatieven uit de stad.

De burgemeester is naast voorzitter van de gemeenteraad ook voorzitter van het college en portefeuillehouder voor openbare orde en veiligheid. Haarlem vervult in de regio een centrumfunctie. Haarlem zoekt een burgemeester die zowel boegbeeld voor de stad als voor de regio is en een vanzelfsprekende autoriteit uitstraalt. De burgemeester heeft kennis van rampen- en crisisbeheersing. Hij is in staat gewicht in de schaal te leggen daar waar nodig, is van onbesproken gedrag en is in staat de bestuurlijke integriteit binnen de gemeente goed te bewaren.

De burgemeester is iemand waarin Haarlemmers zich kunnen herkennen en een verbinder tussen de verschillende groepen in de stad. In goede en slechte tijden is de burgemeester het boegbeeld van de gemeente. Hij communiceert sterk, ook in crisissituaties. Spreken in

het openbaar gaat hem goed af. De burgemeester van Haarlem is zichtbaar, benaderbaar en aanspreekbaar. Hij staat boven partijen en belangen en is in deze positie een belangrijke schakel in onze stad.

De burgemeester vindt zijn weg in de regio Kennemerland, in de metropoolregio Amsterdam en in Den Haag. Hij is een warm pleitbezorger van Haarlemse belangen op het gebied van economie, werkgelegenheid, bereikbaarheid, cultuur, sport en leefbaarheid. De burgemeester is niet alleen een netwerker en onderhandelaar, maar ook een inspirator, iemand die een beweging in gang weet te zetten, kansen creëert, hiernaar handelt en in concreet resultaat weet om te zetten. De burgemeester heeft een duidelijke visie over de positie van Haarlem in de regio als centrumgemeente en een scherp oog voor de bestuurlijke dynamiek in de regio.

De burgemeester doorziet complexe vraagstukken, weet deze in de juiste context te plaatsen en kan dit met overtuiging uitdragen. Hij is een actief, kundig en slagvaardig voorzitter en vervult zijn taken in de gemeenteraad en in het college met duidelijke betrokkenheid uitstijgend boven de waan van de dag. Hij doet dit op basis van relevante leidinggevende en/of bestuurlijke ervaring. De burgemeester heeft een zorgplicht voor de kwaliteit van de besluitvorming in het college en in de raad. Van de burgemeester wordt verwacht dat hij erop toeziet dat informatie tijdig en inzichtelijk bij de gemeenteraad terechtkomt, zodat de raad in staat gesteld wordt op een effectieve manier invulling te geven aan zijn taak. De burgemeester is in staat om constructief kritisch naar de eigen ambtelijke organisatie te kijken en kan de ambtelijke werkelijkheid en de werkelijkheid buiten met elkaar verbinden.”

Dan komt de verdeling van de gemeenteraad in zetels en de rest. Die samenstelling, dat stukje sla ik even over. Maar aandacht vraagt deze mooie zin: De bestuurscultuur wordt gekenmerkt door open, daadkrachtige omgangsvormen en een constructief kritische grondhouding in een informele sfeer.”

Bijna tot slot: “De burgemeester is belast met de handhaving van de openbare orde en veiligheid. Hij doet dit in samenwerking met het Openbaar Ministerie en hulpdiensten en in overleg met bewoners en ondernemers. De omgang met hulpdiensten kenmerkt zich door goede samenwerking tussen alle betrokkenen. In voorkomende gevallen vervult de burgemeester een incidenteel portefeuillehouderschap. Door zijn inzet en het combineren van ervaring en vaardigheden is hij in staat uiterst effectief te functioneren.”

Onder het kopje ‘De burgemeester 2.0’ staat dit: “Huidige kennis, kunde en vaardigheden kunnen morgen al ontoereikend zijn. De nieuwe burgemeester zal samen met de Haarlemmers ervaren dat de complexiteit in de wereld om ons heen verder zal toenemen. Om de dynamiek in de stad te kunnen behouden, zullen de Haarlemmers in staat moeten zijn zich verder te ontwikkelen in kennis, kunde en aanpassingsvermogen. Dat vragen wij ook van onze nieuwe burgemeester.

Drie opmerkingen tot slot: De burgemeester vindt het bespreken van nevenfuncties vanzelfsprekend. Een assessment kan onderdeel uitmaken van de selectieprocedure. De gemeente Haarlem beschikt niet over een ambtswoning.”

Deze tekst gaan wij al dan niet gewijzigd vaststellen, collega’s. De heer Remkes kondigde net aan dat er wat vragen zijn. De vragen zullen beantwoord worden door mevrouw Leitner van D66.

De heer REMKES: En die vragen worden wat mij betreft gesteld, omdat mogelijke sollicitanten op die punten een inkleuring krijgen. In het eerste onderdeel van uw profielschets is sprake van bestuurlijke veranderingen die plaatsvinden. Zou u daarop eens nader kunnen ingaan? Dat roept immers vragen op. Wat bedoelt u precies? Dan is er onder het hoofdstukje ‘Netwerken en belangen behartigen’ sprake van dat de burgemeester een heldere visie over de positie van Haarlem en de regio als centrumgemeente moet hebben en een scherp oog voor de bestuurlijke dynamiek in de

regio. Heeft uw raad daarover eigenlijk duidelijke opvattingen? Want dat is voor een nieuwe burgemeester als referentiekader wel handig om te weten. Dan is er onder het hoofdje 'Besturen en voorzitten' sprake van "... en kan de ambtelijke werkelijkheid en de werkelijkheid buiten met elkaar verbinden." Dat is een intrigerende passage en de vraag die dan opkomt is: is dat nodig? Is er een specifieke reden om dat op deze wijze zo op te nemen?

Vervolgens het blokje 'Portefeuillehouder, de verantwoordelijkheid voor de openbare orde en veiligheid'. Ik vond dat dat blokje wat onvoldoende beschreven was, want behalve voor de openbare orde en veiligheid in deze gemeente is uw burgemeester doorgaans ook voorzitter van de Veiligheidsregio en uw burgemeester is op grond van Artikel 38c van de Politiewet ook regioburgemeester. In die rol heeft hij ook geen vervanger. Dat brengt specifieke verantwoordelijkheden met zich mee, die in de selectie wat mij betreft een belangrijke rol moeten spelen. De burgemeester van Haarlem en zijn betekenis reiken dus vanuit die beide invalshoeken ook over de gemeentegrens heen en dat vond ik eerlijk gezegd in de profielschets missen.

Dan het hoofdje 'Burgemeester 2.0'. De eerste vraag die ik heb, luidt: bent u zelf eigenlijk wel 2.0? Als de wijze van archivering nog geregeld moeten worden door het voorlezen van de profielschets, dan kan daarover gereede twijfel bestaan. En de tweede vraag die daar bij mij achter weg komt, is of 2.0 eigenlijk wel een voldoende ambitieniveau is. We leven nu in 2016 en je mag toch op z'n minst verwachten dat je zeker een jaar of tien vooruit kijkt. Misschien dat u daarover ook iets kunt zeggen. Dan de laatste vraag over de overige opmerkingen. De burgemeester vindt het bespreken van nevenfuncties vanzelfsprekend. Welke criteria voor de aanvaarding van nevenfuncties leven er in deze raad? Wat zijn de vragen die de raad zichzelf stelt als de burgemeester iets meldt over nevenfuncties en wat zijn de criteria die de burgemeester zichzelf zou moeten opleggen bij de aanvaarding van nevenfuncties? Dat, voorzitter, waren mijn vragen.

De wnd. VOORZITTER: Dank u wel. Dan ga ik naar mevrouw Leitner. Mevrouw Leitner is voorzitter van het seniorenconvent, de verzamelde fractievoorzitters. Dat heeft dit stuk voorbereid en natuurlijk kan mevrouw Leitner de vragen ter beantwoording doorgeven aan de collega's.

Mevrouw LEITNER: Absoluut en dat zal ik ook zeker doen met mijn collega's. U heeft een zestal vragen gesteld en ik zal beginnen met de beantwoording van de eerste vraag en dan zal ik een aantal vragen onder de collega's verdelen. U begon over de bestuurlijke wijzigingen, over welke bestuurlijke wijzigingen wij op ons zien afkomen. U heeft daarin zelf ook enige tijd mogen functioneren, dus u weet dat ze in Den Haag in al hun wijsheid bedenken dat de gemeente, de lokale overheid, de eerste overheid is. Ze voegen zo nu en dan de daad bij het woord en dat betekent dat er bevoegdheden naar deze gemeente toekomen in hun volle omvang. Dus dat zijn bestuurlijke wijzigingen. D66 zou D66 niet zijn als we ook niet naar bestuurlijke wijzigingen kijken in de zin van dat de samenleving verandert. We zien dat ook in de Haarlemse maatschappij. Haarlemmers zijn mondige mensen. Het zijn mensen die vaak geen blad voor de mond nemen, maar het zijn ook mensen met heel veel energie, ondernemend, creatief en we zien veel initiatieven opbloeien. Die bestuurlijke wijzigingen vragen ook iets van ons als raad, een andere positie, en ook van de burgemeester. En dan loop ik al een beetje vooruit op die laatste vraag over 2.0, maar het vraagt echt wat van een burgemeester in deze tijd om daarmee op een goede manier om te gaan.

U had een vraag over de positie in de MRA, en die vraag wil ik graag doorspelen naar mijn collega, de heer De Jong van de VVD.

De heer DE JONG: Dank u wel, de juiste persoon voor het juiste antwoord. Wat wij als VVD belangrijk vinden – en ik denk ook het seniorenconvent –, is dat Haarlem een beetje af moet van die calimerogedachte. Wij zijn een belangrijke stad in Kennemerland (meer dan 150.000 inwoners) en een beetje van dat zelfbewustzijn mogen wij best laten zien. Dat heeft niet alleen te maken met de bestuurlijke uitdaging waarvoor wij staan als ik kijk naar onze kleine burens Haarlemmerliede en Spaarnwoude, maar ook met onze positie in de metropoolregio Amsterdam. De komende jaren staat er voldoende te gebeuren hier in de regio. Een aantal zaken wordt genoemd in de profielschets: Haarlem is een uitdaging op het gebied van bereikbaarheid, op het gebied van werk. We blijven met de werkgelegenheidsontwikkeling toch wat achter. Wij willen gewoon een volwaardige partij zijn binnen de MRA, goed meedoen met Amsterdam, een beetje in de sliptestream van Amsterdam, maar wel met het volle bewustzijn dat wij gewoon een goede stad zijn, waar het prima wonen en werken is en waar mensen graag komen. Dat zelfbewustzijn dat zou ik graag met verve uitgedragen zien worden door de nieuwe burgemeester.

Mevrouw LEITNER: Zou u zo vriendelijk willen zijn uw derde vraag nog even te herhalen?

De heer REMKES: Mijn derde vraag ging over de passage: “... en kan de ambtelijke werkelijkheid en de werkelijkheid buiten met elkaar verbinden.” Dat suggereert dat in deze gemeente de ambtelijke werkelijkheid een andere is dan de werkelijkheid buiten de muren van dit stadhuis.

Mevrouw LEITNER: Mevrouw Huysse, wilt u deze vraag beantwoorden?

Mevrouw HUYSSSE: Wij hadden daar de gedachte bij dat in het kader van de veranderende verhoudingen in Haarlem de Haarlemmers zo langzamerhand van de gemeente een andere rol verwachten, een meer faciliterende overheid, een meer ondersteunende, proactieve en toeschietelijke overheid versus de uitvoerende overheid, vanuit beleidsperspectieven. Wij verwachten dat de burgemeester daarvoor oog heeft en daarop wil inzetten om met de Haarlemmers actief te kunnen werken, waarbij het gemeentelijk apparaat mogelijkerwijs een andere rol krijgt dan tot nu toe. Dat was onze insteek op dit onderdeel.

Mevrouw LEITNER: Vervolgens stelde u een vraag over de portefeuille. U legt het belang van veiligheid bij de selectieprocedure in de rol van de centrumgemeente, regioburgemeester en voorzitter van de Veiligheidsregio. Mijnheer Fritz, zou u daarop wat meer uw licht willen laten schijnen?

De heer FRITZ: Volgens mij zijn de constatering die de commissaris zojuist heeft gedaan, juist. Ik meen overigens, maar dat heb ik niet snel kunnen opzoeken, dat die Veiligheidsregio wel degelijk in het profiel wordt genoemd. Dat is in ieder geval mijn herinnering. Maar beide functies zijn inderdaad logisch of zelfs wettelijk zo dat die bij het takenpakket horen en wat ons betreft is dat dan ook een van de selectiecriteria dat iemand daarvoor geschikt moet zijn. Wij dachten dat op deze manier goed in het profiel te hebben gezet. U denkt daar kennelijk anders over.

Mevrouw LEITNER: Nu had u het over 2.0 en dat viel in twee vragen uiteen. De eerste vraag is of wij zelf 2.0 zijn. Ik ben benieuwd of de heer Van Driel iets kan aangeven over in hoeverre wij zelf 2.0 zijn.

De heer VAN DRIEL: Ik zat nog even bij het vorige punt, want ik was benieuwd of de commissaris misschien een tekstvoorstel over het punt van de regioburgemeester had. Dat

zouden wij prettig vinden. Dan over 2.0. Ja, zijn wij zelf wel 2.0? Ik denk dat we hier in Haarlem best een beetje gewoon zijn gebleven. Dat wij de heer Visser graag laten voorlezen, dat vinden wij gewoon prettig. Dus ik denk dat het een correcte benaming is dat 2.0 wel volstaat voor Haarlem.

Mevrouw LEITNER: Dan dat ambitieniveau. Kan de heer Garretsen iets zeggen over de stelling dat 2.0 een te laag ambitieniveau is? Ik wil niet sturen, maar misschien kunt u ook iets zeggen over de ambtelijke of bestuurlijke wijzigingen die hier in de regio spelen.

De heer GARRETSEN: Nou, in de eerste plaats het ambitieniveau. Ik denk dat de burgemeester een visie moet hebben richting de toekomst en dat de burgemeester daarvoor ideeën moet hebben om dat vorm te geven. Hij kan daarin een voortrekkersrol spelen. Verder verwachten wij bestuurlijke wijzigingen. U weet zelf dat de gemeenten Haarlemmerliede en Spaarnwoude zich willen opheffen. Het kan ook zijn dat er nieuwe initiatieven komen uit het kabinet om Nederland bestuurlijk te hervormen. De meeste initiatieven – dat heeft u zelf ook meegemaakt – lijden schipbreuk. We sluiten echter niet uit dat in de toekomst toch de een of andere wijze minister daadkrachtig genoeg is en deze of gene bestuurlijke wijziging wel weet door te voeren.

Mevrouw LEITNER: Ten slotte stelde u een vraag over de nevenfuncties en welke criteria wij daaraan stellen. Iemand die daarop altijd een scherpe kijk heeft, is mevrouw Van Zetten. Bent u bereid antwoord te geven op deze vraag?

Mevrouw VAN ZETTEN: Eerlijk gezegd, voorzitter, vind ik dat typisch een vraag voor de beoogd voorzitter van de Vertrouwenscommissie, dus ik speel de bal gewoon weer terug naar mevrouw Leitner.

Mevrouw LEITNER: Ook goed. Nevenfuncties moeten natuurlijk passen bij het profiel van de burgemeester en we hebben daarom ook afgesproken en opgenomen in het profiel dat de burgemeester die zal bespreken met het seniorenconvent. Dat vinden wij belangrijk. Wij willen een burgemeester daarin wel ruimte gunnen. Dat hebben we met de huidige burgemeester ook gedaan. Het kan soms zijn dat de wensen voor bepaalde nevenfuncties volgens het seniorenconvent toch conflicteren met de rol van de burgemeester. Het is goed om daarover met elkaar in gesprek te zijn. Dat hebben we bij de huidige burgemeester ook eenmaal meegemaakt.

De wnd. VOORZITTER: Dank u wel. Dan graag uw reactie, mijnheer Remkes.

De heer REMKES: Ik zal met het laatste punt beginnen. Het criterium dat nevenfuncties moeten passen bij het profiel van de burgemeester, daarmee kom je niet zo verschrikkelijk ver. Ik denk dat een paar criteria relevant zijn als afwegingskader. Ik ben het er volstrekt mee eens dat je in dit opzicht niet moet millimeteren. De burgemeester hoort wat ruimte te hebben. Het eerste criterium is natuurlijk het tijds criterium bij nevenfuncties – ook als het bij nevenfuncties eens een keer wat extra tijd kost. Dat wil namelijk nog wel eens gebeuren. Het tweede criterium dat u zou kunnen hanteren is hoe het zit met mogelijke belangenverstremming. En het derde criterium dat u zou kunnen hanteren is hoe het zit met het afbreukrisico van de nevenfunctie voor de hoofdfunctie. Mijn advies in algemene zin luidt – en als u dat met het profiel van de burgemeester bedoelt, dan ben ik het daarmee eens – dat het in zijn algemeenheid dicht tegen de publieke zaak aan moet liggen als algemeen uitgangspunt. Dat zou mijn advies in uw richting zijn om er op die wijze mee om te springen. Dan 2.0 en voldoende ambitie. Ik begrijp nu dat er ook in dit opzicht uitsluitend gedacht wordt aan bestuurlijke structuurdiscussies en dat valt mij eerlijk gezegd iets van u tegen.



Als het gaat om het functioneren als burgemeester en de ambitie die je hebt en de toekomstgerichtheid die je als raad hebt bij het selectieproces van een burgemeester, dan is dat old school. Ik zeg niet dat dat in deze regio nooit voorkomt, maar ik denk dat het in de eerste plaats ook altijd als belangrijke factor zal gaan om samenwerkingsvaardigheden, los van de structuur. Er wordt gezegd Haarlemmerliede, Spaarnwoude. Dat is een discussie die speelt. Ik weet niet hoe dat afloopt en er gaan misschien nog wel een paar discussies spelen. Ik heb deze passage zo gelezen dat het in de eerste plaats gaat om de rol van de burgemeester tegen de achtergrond van een aantal toekomstige, maatschappelijke ontwikkelingen. Misschien dat u daarover nog iets zou kunnen zeggen? Dan de veiligheidstekst. Er werd net gevraagd of er een suggestie kan komen voor een tekst. Die zou ik wel hebben, maar dat is niet nodig. Dat is ook precies de reden waarom ik die vraag heb gesteld. Die is door de heer Fritz op die manier positief beantwoord. Dat betekent dus dat in het selectieproces de notie van het voorzitterschap van de Veiligheidsregio en het zijn van centrumburgemeester gewoon een belangrijke rol spelen. Dat weten kandidaten, want die lezen over het algemeen het verslag van deze vergadering. Dus u hoeft dat niet specifiek in een tekstwijziging te verwerken.

Dan die boeiende passage over die ambtelijke werkelijkheid. Ik begrijp dus dat het met name niet zo zeer gaat om de ambtelijke werkelijkheid, maar om de vraag wat je bestuursstijl is in een samenleving die steeds mondiger wordt en steeds meer vraagt om participatie. Zo heb ik het althans verstaan. Dat roept overigens wel een andere vraag op als je het zo bedoelt, want een participerende democratie vraagt van ambtelijke medewerkers een bepaalde attitude, maar dat vraagt ook van uw raad een andere attitude en dat las ik dus niet in de profielschets. Daarom is het ook goed dat we dit punt nu hebben verduidelijkt. Het betekent in zekere mate voor alle participanten de wil om op sommige punten los te laten en meer ruimte te creëren voor de samenleving.

De MRA en de calimerogedachte. Calimerogevoelens en -gedragingen zijn altijd slecht, maar dat is wel redelijk ingekleurd.

De bestuurlijke veranderingen. Haarlemmers zijn inderdaad mondige mensen en dat raakt eigenlijk aan het thema van burgerparticipatie. En waar het gaat om de wijzigingen die vanuit Den Haag allemaal mogelijkerwijs over ons heen komen: die zijn volkomen onvoorspelbaar en daarmee zou ik, als ik u was, geen rekening houden in het selectieproces.

De wnd. VOORZITTER: Er blijft nog een vraag, een antwoord voor de heer Remkes over en dat was dat u zei dat de raad daarop nog even moest terugkomen. Daarbij ging het om de rol van de burgemeester bij grote, maatschappelijke ontwikkelingen.

Mevrouw LEITNER: Bij uw eerste vraag heb ik daarover al het een en ander gezegd, vooruitlopend op uw 2.0-vraag en de vraag of 2.0 wel ambitieus genoeg was. 2.0 was al helemaal in rondom het millennium, dus misschien moeten wij een ander getal nemen. Het gaat even om de gedachte. In het profiel staat verwoord onder ‘De burgemeester’: “Hij staat open voor dialoog en initiatieven uit de stad.” Dat is een korte zin, maar daar zit een hele wereld achter en die raakt aan de mondige Haarlemmers, de ondernemerszin, de creativiteit, de initiatieven en ook de moderne vormen van participatie. Dit om dat onderdeel wat meer te duiden en 2.0 wat meer invulling te geven.

Verder gaf u aan dat de ambtelijke werkelijkheid ook dit thema raakt. Zoals u zelf aangaf, durven loslaten, een bestuursstijl die wordt gehanteerd. Maar het heeft ook te maken met het feit dat de burgemeester weliswaar niet de directeur is van de organisatie, maar wel het boegbeeld en dat boegbeeld zal wel een visie moeten hebben op de organisatieontwikkeling an sich. Ik hoop dat ik uw vragen daarmee naar tevredenheid heb beantwoord.

De wnd. VOORZITTER: Aan de lichaamshouding te zien, klopt dat.

## 6. BESPREKING VAN HET CONCEPTPROFIEL NIEUWE BURGEMEESTER

De wnd. VOORZITTER: Dan zijn we nu zover dat we het conceptprofiel van de nieuwe burgemeester kunnen bespreken. Zijn er collega's die een vraag hebben, die een opmerking willen maken? De fractievoorzitters hebben deze profielschets samengesteld. Wie van u mag ik het woord geven? Wie wil wat zeggen? U krijgt allen uw termijn.

Mevrouw LEITNER: Wij hebben natuurlijk wel de behoefte om daarover kort iets te zeggen. Wellicht kent een aantal mensen onder u het boek 'If mayors ruled the world'. Als ze dat zouden doen, dan zouden ze alles kunnen oplossen. Dat is een bekende van Benjamin Barber. Dat gaat natuurlijk wel over de gekozen burgemeester, zoals in het buitenland vaak heel gebruikelijk is. D66 is natuurlijk heel nadrukkelijk voorstander van zo'n gekozen burgemeester. Dat moest ik hier natuurlijk wel zeggen, maar dat is hier nog niet de praktijk en D66 zou D66 niet zijn als ze daarmee niet heel pragmatisch zou omgaan. Hoe zonde het ook is dat onze huidige burgemeester ons gaat verlaten, wij zullen met heel veel goede zin deze benoeming samen met andere partijen gaan voorbereiden. De burgemeester vervult een sleutelpositie in het openbaar bestuur. Hij of zij is een van de meest gerespecteerde politieke, maar ook publieke ambtsdrager, steeds meer het boegbeeld waarvan de politieke kleur steeds minder van belang is. Het is ook begrijpelijk dat onze inwoners zich steeds meer over hun toekomstige burgemeester willen uitspreken. De fractievoorzitters vonden het gezamenlijk ook logisch om de mening van de inwoners te vragen over het profiel dat hier vanavond ter bespreking en besluitvorming voorligt. Dat deden er bijna duizend. Ik wil vanaf hier lof uitspreken voor alle initiatieven in de stad die ruimte gaven aan de behoefte van Haarlemmers om zich te laten horen over dit onderwerp. Waarmee moet de nieuwe Bernt nu rekening houden hier in Haarlem? Pim Mulier schreef in 1892: "Haarlem is een echte Hollandse stad. Het is te groot om provinciaal te kunnen zijn en te klein om een grote stad te mogen worden genoemd. De Haarlemmers zijn eenvoudigweg ouderwetse, kalme mensen en typische Hollandse stadsbewoners." En na bijna 225 jaar schuilt daarin eigenlijk nog steeds wel een kern van waarheid. Al in de 19de eeuw werden burgemeesters die zich niet inzetten voor het behoud van ons stadsschoon, en de vernietiging van de belangrijke en mooie historische monumenten al afgedaan als figuren van wie weinig te verwachten viel. De jonge bomen die toen zijn geplant, rekenen wij in onze tijd tot onze monumenten en ons stadsschoon. Dat is een gevoelig onderwerp in deze raad. Wij overwegen serieus de burgemeesterskandidaat aan een heus bomenassessment te onderwerpen. Met de communicatie van Haarlemmers als belangrijkste competentie volgens de deelnemers aan de enquête 'De moderne burgemeester' kunnen wij dat alleen maar onderschrijven. Goede communicatie tussen de gemeente en haar inwoners is steeds belangrijker geworden in de 21ste eeuw. Een moderne burgemeester beheerst communicatie op alle niveaus en ook in alle vormen. Wij zijn tevreden met het opgestelde profiel zoals dat nu voorligt. De samenwerking met andere partijen in het proces tot aan het opstellen van het profiel beloofde veel goeds en dat geldt ook voor de samenwerking met de Vertrouwenscommissie die we later op de avond zullen samenstellen

De heer DE JONG: Wij vieren vandaag geen feest van de democratie; wij houden ons enkel bezig met de benoemingsprocedure van de burgemeester. Wat de VVD betreft had dat anno 2016 – ik ben het eigenlijk wel eens met mevrouw Leitner – wel wat opener, democratischer en transparanter gekund. Hier in Haarlem veranderen wij de procedures niet; dat doen ze in Den Haag. En tot die tijd werkt de VVD-fractie loyaal mee aan datgene wat de wet ons voorschrijft. Overigens betreurt de VVD-fractie de reden waarom wij hier vandaag zijn. We nemen eigenlijk een beetje afscheid van Bernt Schneiders en het zal voor de VVD lastig zijn om opnieuw een burgemeester van PvdA-huize te vinden

die zo liberaal is als hij. Over de profielschets kunnen wij heel lang praten en een heleboel vragen stellen, maar uiteindelijk zal iemand die wil solliciteren dat toch wel doen, ongeacht wat wij opschrijven en ongeacht het aantal petitie's in de stad. De VVD-fractie zal dan ook volmondig instemmen met de voorliggende verordening en de profielschets.

De heer MOHR: Je merkt aan alles dat het vandaag een heel prachtige dag is: de commissaris is er, de voorzitter is er, de publieke tribune zit afgeladen vol en de fractievoorzitters hebben als klap op de vuurpijl een prachtige profielschets samengesteld. Een omvangrijke schets met tal van smaken en kleuren, tal van kleuren, behalve rood, want dat had D66 liever niet. De grootste partij in deze raad voerde ooit de slogan 'Iedereen telt.' Maar de wereld is veranderd en iedereen mag vandaag burgemeester worden van Haarlem. Maar als je lid bent van de PvdA, dan heb je wat de beoogd voorzitter van de Vertrouwenscommissie betreft, pech. Dat is interessant. Daarmee voegt D66 in feite een extra element toe aan de profielschets die wij vandaag met elkaar bespreken. Bij gelijke geschiktheid gaat de kandidaat zonder lidmaatschap van de PvdA voor. Ik vind dat flauwekul.

De wnd. VOORZITTER: U krijgt een interruptie. Die verwachtte u waarschijnlijk al.

Mevrouw LEITNER: Nou is rood toch een kleur waarvan ik hou en die staat me ook heel goed. U bent ook lid geweest van onze partij en u zou toch moeten weten dat ze zo'n klein plaagstootje bij de PvdA op politieke waarde weten te schatten. Voor een politieke partij die eigenlijk voor een gekozen burgemeester is, is de politieke kleur van een burgemeester eigenlijk van ondergeschikt belang.

De heer MOHR: Ik was inderdaad lid van D66 toen D66 er nog voor stond dat 'Iedereen telt.' Dat standpunt heeft D66, zo is mijn ervaring, de afgelopen jaren verlaten. Niet iedereen telt en dat blijkt ook weer op uw nieuwe website, waarop u zegt: Iedereen mag burgemeester worden, behalve als je lid bent van de PvdA.

De heer FRITZ: Mijnheer Mohr, we stellen vandaag een profiel vast. In dat profiel – ik heb dat net nog maar even doorgekeken – zie ik deze tekst niet staan. Ik zie nergens in het profiel staan dat de nieuwe burgemeester geen lid mag zijn van de PvdA. Ik zie ook nergens in de tekst staan dat hij of zij geen lid mag zijn van de VVD, van het CDA of van wie dan ook. Dus de voorzitter van de Vertrouwenscommissie en alle andere leden die wij vandaag kiezen, hebben maar één opdracht en dat is iemand zoeken die bij dit profiel past. Wij kunnen inderdaad – mevrouw Leitner heeft dat terecht gezegd – heel goed tegen een plaagstootje. Het gaat u dus niet lukken om hier een probleem te veroorzaken dat er volgens mij niet is.

De heer MOHR: Als dat uw indruk is, dan is die indruk verkeerd. Waarop ik heb willen wijzen, is de grote verrassing. Het kwam eigenlijk uit de lucht vallen dat D66, daags na het bekend worden van het aangekondigde afscheid van de huidige burgemeester, zei dat de nieuwe burgemeester elke kleur mocht hebben, behalve rood. Ik snap dat ook wel. We hebben immers genoeg rood in het college, maar ik vond het een onhandige uitspraak van D66 en ik vind het flauwekul, omdat Haarlem de best denkbare burgemeester verdient. Op voorhand mensen uitsluiten doet dit proces geen goed. Laat iedereen zich vooral melden en geef iedere kandidaat een eerlijke kans. Laat de volgende burgemeester van Haarlem minstens net zo goed zijn als de huidige. Ik wens de Vertrouwenscommissie succes.

De heer FRITZ: Dank u wel, mijnheer Mohr, voor de warme steun die wij vanavond van u mogen ondervinden. Wij hebben de afgelopen weken als fractievoorzitters een mooi proces met elkaar doorlopen en dan ga je nadenken over wat voor stad je wil zijn als je over zo'n profiel nadent. En wat voor bestuur wil je en wat voor burgemeester past daarbij? Een van de beste definities van een stad die ik heb gelezen, is afkomstig van een Amerikaanse wetenschapper en schrijfster: Jane Jacobs. Zij zegt dat steden niet hetzelfde zijn als dorpen, maar dan wat groter. Steden zijn ook geen vinexwijken, maar dan met een wat grotere dichtheid. Nee, wat een stad tot een stad maakt, is dat we voortdurend zijn omringd door vreemden en dat is tegelijkertijd de aantrekkingskracht, maar ook de grote uitdaging van elke stad. De aantrekkingskracht, want die vreemden zijn precies wat we zoeken in een stad. Het zijn de mensen met wie we handel drijven, van wie we kunnen leren, van wie we vaardigheden gebruiken en waarmee we relaties kunnen aangaan. De stad is een grote uitwisselingsplek van cultuur, van kennis, van liefde, van handel, etc. Maar het is ook een opgave, want hoe houd je nu zo'n gemeenschap van vreemden bij elkaar? Hoe leven we samen? Blijven we naar elkaar omkijken en zorgen we ervoor dat iedereen een eerlijke kans krijgt om het beste uit zichzelf te halen? Dat is wat ons betreft dan ook de belangrijkste opgave voor de nieuwe burgemeester. Mensen met elkaar verbinden, initiatieven bij elkaar brengen. Er is net een aantal dingen over die bestuursstijl gezegd. Dat is denk ik de uitdaging voor die nieuwe bestuursstijl. Breng mensen samen, laat initiatieven opbloeien en wees een burgermoeder of -vader voor al die verschillende Haarlemmers. Dat is de burgemeester die ons voor ogen staat en dat is ook waarom wij ons goed kunnen vinden in het profiel. We hadden een burgemeester die daar heel dicht bij in de buurt kwam, de heer Bernt Schneiders. Het zal een heel lastige opgave worden om voor hem een opvolger te vinden die in zijn schoenen kan staan. Je ziet ook dat er veel waardering is en niet voor niets is er door Haarlemmers een website gelanceerd die 'De nieuwe Bernt' heet. Het Haarlems Dagblad schreef afgelopen week: "Op zoek naar een kloon van Bernt Schneiders". Wij kunnen niet op zoek naar een kloon; we zullen op zoek moeten naar een nieuwe burgemeester die ook weer nieuwe dingen inbrengt. Samen met de andere fractievoorzitters heb ik het profiel mogen opstellen en ik wil u allen bedanken voor de samenwerking daarbij. Een dergelijk profiel is natuurlijk altijd wat saai en wat algemeen en dat besef ik heel goed, maar er zitten ook een aantal accenten in dat profiel. We hebben daarbij goed geluisterd naar wat de Haarlemmers belangrijk vonden en wat die duizend mensen – mevrouw Leitner heeft daarover ook het een en ander gezegd – die hebben meegedacht, belangrijk vonden. Zij zetten bijvoorbeeld goed communiceren op de eerste plaats. Daarvoor hebben wij dan ook in het profiel extra aandacht gevraagd. Wij hopen dat het profiel zo uitnodigend is dat ook anderen dan de meest clichékandidaten naar de functie zullen solliciteren. Om het maar even plat te zeggen: wij hopen dat we straks kunnen kiezen uit meer dan alleen de standaard witte heteroman van boven de vijftig met een ruime ervaring in het openbaar bestuur. En ik zeg het maar even tegen de heer Mohr: net als rode kandidaten zijn ook witte heteromannen van boven de 50 met een ruime ervaring in het openbaar bestuur van harte welkom en het zou zomaar kunnen dat wij op een dergelijke kandidaat uitkomen.

De heer MOHR: Of een rode heterovrouw; dat zou mij ook plezieren.

De heer FRITZ: Wij mogen niet werven, hebben we net van de commissaris gehoord. We zullen dus gaan zien of die ertussen zit.

Dan nu ter afronding. Wij kiezen straks een Vertrouwenscommissie en wij willen de leden die straks worden gekozen iets meegeven. Dat is het volgende: Wees je ervan bewust dat je altijd door een bepaalde bril naar kandidaten kijkt, namelijk door je eigen bril. Probeer ook eens een andere bril op te zetten. Daarom geven wij u allen straks als u bent gekozen, en wellicht zit ik er zelf ook bij, een andere kleur bril mee. Dat symboliseert de opdracht die wat ons betreft de Vertrouwenscommissie heeft om niet

alleen door haar eigen bril, maar ook door de bril van al die verschillende Haarlemmers waarover ik in mijn inleiding heb gesproken, naar de kandidaten te kijken. Mevrouw De Raadt van het CDA, speciaal voor u zijn ze allemaal bij een kringloopwinkel gekocht. We zullen direct ook een bril aan u, mijnheer de Commissaris, aanbieden en dat is een 3D-bril, want we verwachten van u dat u met al die verschillende aspecten die wij in het profiel hebben meegegeven, aan de slag gaat en wij wensen u daarmee bij de eerste selectie heel veel succes.

De heer GARRETSSEN: Als eerste wil ik de griffier bedanken voor haar inzet die ze de afgelopen weken heeft getoond, waardoor die profielschets op een vlotte wijze tot stand is gekomen. Ik wil ook mijn collega-fractievoorzitters bedanken. Het valt niet mee om met twaalf eigenwijze mensen samen een profielschets op te stellen. Dan moet je tot een compromis bereid zijn en tot een compromistekst komen. En dat zijn we met zijn allen geweest. Als je die profielschets leest en tot je laat doordringen, dan lijkt het wel of wij een schaap met zes poten willen, een soort kruising tussen president Obama en bondskanselier Merkel. Niemand zal echter aan deze profielschets voor de volle 100% kunnen voldoen. Gelukkig is de nieuwe burgemeester mens en elk mens kent zijn gebreken. Dus die relativering wil ik even aanbrengen. Verder wil ik enkele punten uit de profielschets naar voren halen. De heer Fritz heeft het al gedaan. De nieuwe burgemeester moet kunnen verbinden. Hij moet dus vooral goed kunnen luisteren, goed kunnen praten, goed kunnen communiceren. Dat is echter niet voldoende. Een burgemeester moet ook een goed bestuurder zijn. Ik ken burgemeesters die heel populair zijn in een stad, een goede pr hebben, maar bij wie het op het stadhuis een organisatorische wanboel is. Laat nu ook de Haarlemse bevolking die twee punten als de belangrijkste hebben genoemd: een goede communicator en een goed bestuurder. Dan wil ik nog een aantal andere punten uit de profielschets eruit lichten. In de eerste plaats openbare orde en veiligheid. De slagzin moet zijn: Overleg waar het kan, handhaaf waar het moet. Bernt Schneiders deed dat uitstekend. Ik heb hem een paar keer complimenten gemaakt, net zoals de heer De Jong zojuist deed met de woorden: "Het lijkt wel een VVD-burgemeester." Ik heb gezegd: "Hij voert vaak SP-beleid uit." Een beter compliment kan een burgemeester niet krijgen. Helaas is er maar één genenpool van Bernt Schneiders. De SP is er ook voorstander van dat de burgemeester meer in zijn portefeuille heeft dan alleen openbare orde en veiligheid. De SP denkt bijvoorbeeld aan economie, toerisme of personeelszaken. Daarom zullen wij kritisch zijn op nevenfuncties. De maatstaven die de commissaris van de koning heeft genoemd, zijn ook de onze, maar daarnaast hebben we er nog twee. De nevenfunctie moet verbonden zijn met de portefeuille die de burgemeester vervult en de nevenfunctie moet meerwaarde hebben voor de stad Haarlem en voor het dorp Spaarndam. Dan heb ik tot slot nog een opmerking over de politieke kleur. Voor de SP mag de nieuwe burgemeester iedere politieke kleur hebben, of die nu van de VVD, van GroenLinks of van de ChristenUnie is. De stad Haarlem en het dorp Spaarndam verdienen het dat we een burgemeester hebben die veel voor ons betekent en die Haarlem vooruithelpt in de wereld.

De heer SMIT: Geachte commissaris, geachte gasten achter mij, Haarlem gaat een nieuwe burgemeester zoeken. Dat heeft veel voeten in de aarde. Daar kom ik nog op terug. Bijna duizend Haarlemmers hebben meegedacht over de kwaliteiten die de nieuwe burgemeester nodig heeft. Dank voor hun creatieve meedenken. OPHaarlem heeft daarnaar goed geluisterd en meegewerkt aan het verwerken van veel reacties in het functieprofiel. U zei zojuist dat het vinden van een nieuwe en goede burgemeester veel voeten in de aarde heeft. In de weken hieraan voorafgaand is gebleken dat Haarlemmers nuchter zijn en eigenlijk wel een nieuwe burgemeester willen die met beide benen op de grond staat. Daarin schuilt een gevaar. Als je met je beide benen op de grond staat, kom je geen stap vooruit. Daarom is OPHaarlem blij met het versterken van het profiel met de

beschrijving van de burgemeester 2.0, commissaris. Ik zal dat toelichten. Van onze burgemeester vragen wij heel veel, waaronder genoemde standvastigheid, maar ook in het 2.0-profiel de kwaliteit om stappen vooruit te zetten, samen met alle Haarlemmers, zodat met optimale creativiteit de ontwikkeling en welvaart van onze stad gestimuleerd worden, nu en ook nog in 2022. Dan is het ongeveer de burgemeester 3.0 geworden in een stukje doorontwikkeling. OP Haarlem gaat ervan uit dat wij die nieuwe burgemeester met een houdbaarheidsdatum die voorbij 2022 gaat, voor onze stad gaan vinden. En als we nu toch jaartallen noemen, mevrouw Leitner, het was 100 jaar minder ver weg, die mijnheer Pim Mulier. Maar dat is een detail. Wij wensen de Vertrouwenscommissie alle wijsheid toe om tot een goede voordracht te komen. Dit vraagt veel tijd van de fractievoorzitters en van de Vertrouwenscommissie en om die reden heb ik mij niet verkiesbaar gesteld daar ik de tijdsinzet niet goed verenigbaar acht met het voorzitterschap van de Rekenkamercommissie en van de Auditcommissie. OP Haarlem wenst gelet op het hij/zij-profiel van de nieuwe burgemeester waarin dat onderscheid vooraf niet wordt gemaakt, dat de Vertrouwenscommissie zelf een redelijke balans vindt in de hij/zij-verhouding. OP Haarlem roept iedereen die ervan overtuigd is te voldoen aan het functieprofiel, op – en, mijnheer Garretsen, je zult altijd je eigen zwakheden hebben en misschien heb je wel twaalf of vijftien poten nodig – om te solliciteren naar de vacante burgemeestersfunctie in ons Haarlem. Die unieke kans krijg je namelijk niet vaak.

Mevrouw HUYSSSE: De nieuwe burgemeester van Haarlem, waaraan moet die allemaal wel niet voldoen? Na een peiling en na de samenwerking in het seniorenconvent om te komen tot een profiel, bekruipt ons het gevoel dat wij met z'n allen en de Haarlemmers eigenlijk niet zozeer een schaap met vijf of zes poten zoeken, maar dat wij op zoek zijn naar een duizendpoot. Het moet iemand zijn die goed kan communiceren, die een goed bestuurder is, maar ook een luisterend oor biedt aan alle Haarlemmers en iemand die weet te verbinden. Het moet iemand zijn die uitstraling heeft en een natuurlijk overwicht en die een daadkrachtig ambassadeur voor Haarlem kan zijn, iemand die een rol speelt op lokaal, regionaal en nationaal niveau, iemand die vanzelfsprekend verantwoordelijk is voor de openbare orde en veiligheid, iemand die uiteraard van onbesproken gedrag is, een pleitbezorger van economische en culturele belangen van Haarlem. En nog veel meer waardevolle eigenschappen zijn in de profielschets verwerkt, kortom: een enorme rugzak aan kwalificaties en eigenschappen. Hoewel de heer Fritz al schetste dat in de realiteit vermoedelijk een aantal witte mannen, gemiddeld boven de 50 jaar, zich zal aanmelden als kandidaat, zou GroenLinks het goed vinden wanneer er in Haarlem een keer een vrouw als burgemeester zou komen, een vrouw die, naast de eigenschappen die in de profielschets zijn geformuleerd, ook inspireert en uitdaagt tot anders denken, tot een nieuw bestuur en een open cultuur, die mensen in de straat aanspreekt om mee te denken over de dilemma's die we in Haarlem kennen. Wij denken dat een vrouw daarin een heel goede rol zou kunnen spelen en we hopen dat een aantal zeer capabele mensen zal solliciteren naar de vacature. Bij gelijke geschiktheid ziet GroenLinks het wel zitten om met een vrouwelijke burgemeester aan de slag te gaan. Wij onderschrijven de geschetste profielschets met eventuele aanvullingen die net zijn gedaan door de commissaris.

De heer VAN DRIEL: Na tien jaar neemt Bernt Schneiders afscheid als burgemeester van onze stad Haarlem en ons dorp Spaarndam. Wij gaan op zoek naar een nieuwe Bernt en dat is geen eenvoudige opgave, niet alleen omdat de verantwoordelijkheid groot is om burgemeester te zijn van de mooiste gemeente van Nederland en wij dus erg kritisch moeten zijn op degene aan wie wij deze post gaan toevertrouwen, maar ook omdat de te volgen wettelijke procedure complex is. Daarom heb ik het Handboek van het Nederlands gemeenterecht er maar weer eens bij gepakt, waarin mijn oud-docent en D66-senator Hans Engels uitvoerig de benoemingsprocedure beschrijft en toelicht. Voor de leden van de Vertrouwenscommissie: het handboek is te leen. Zoals u wellicht weet, is het CDA

twee jaar geleden ook omgegaan en wij zijn met D66 voor een gekozen burgemeester. Hoewel ik hiermee kan leven, ben ik persoonlijk voor de staatsrechtelijke tegenhanger, de zuivere kroonbenoeming. Daarvoor verwijs ik u naar dit boek. Voor nu moeten wij het doen met de huidige procedure, waarbij alles strikt geheim is en na vandaag zullen wij dus onze lippen stijf op elkaar moeten houden. Wij zullen pas weer spreken wanneer wij de nieuwe burgemeester kunnen presenteren. Tot dan.

De heer VISSER (ChristenUnie): Wij zoeken met z'n allen een verbindende, communicatieve en inspirerende bestuurder die een relativerende kwinkslag niet schuwt. Zo zou je het profiel kunnen samenvatten. De ChristenUnie steunt het profiel, dat in goede samenwerking met alle fracties tot stand is gekomen. De heer De Jong zoekt een net zo liberale PvdA-kandidaat als burgemeester Schneiders. Ik denk zelf dat een sociale VVD'er best wel aan dit profiel kan voldoen. We zoeken gewoon de beste kandidaat. Een schaap met vijf poten bestaat niet, maar gelukkig hebben Haarlemse muggen er zes. Ik heb er alle vertrouwen in dat ook een burgemeester met een andere geboorteplaats zich snel zal thuisvoelen in Haarlem. Ik zou nog twee punten uit de profielschets willen toelichten. Dat zelfbewustzijn in de regio, dat is best wel belangrijk denk ik. Landelijk gezien ligt er veel nadruk op de oostflank van Amsterdam richting Almere. Er is ook veel aandacht voor de ontwikkeling van Schiphol. Daarbij wordt Haarlem in deze regio soms wel eens een beetje vergeten. Inderdaad, dat zelfbewustzijn dat de heer De Jong daarnet ook noemde, dat is heel belangrijk voor de nieuwe burgemeester. Die moet daarin zijn weg vinden, ook als het gaat om lobbyen, waarop wij als ChristenUnie vaak de nadruk leggen. De burgemeester dient zijn weg weten te vinden in zijn contacten met de provincie, met de metropoolregio en ook met de ministeries en de Tweede Kamer. De commissaris stelt een specifieke vraag over het slot van het profiel, over de burgemeester 2.0. Ik heb dat zelf niet geschreven, maar ik ben heel erg trots op dit stukje relativerende tekst over de actualiteit van het profiel. De wereld verandert nu eenmaal. Tien jaar geleden waren digitale loketten nog toekomstmuziek; was de arbeidsmarkt compleet anders en was de term 'je leven lang leren' nog niet in zwang. Tien jaar geleden was Hyves – wie kent het nog? – nog maar net opgericht en het was ondenkbaar dat in een paar dagen tijd online een petitie was getekend over de toekomstige burgemeester, nog voordat het profiel was vastgesteld. Wij vragen dus van de burgemeester mee te groeien met de tijd en die voortrekkersrol in de stad te nemen. Gelukkig is er ook nog steeds veel hetzelfde. Ook dat mogen we weer relativiseren. De gemeenteraad en het college zijn historische organen die al vele jaren meegaan. We zullen straks zien wie er in de Vertrouwenscommissie komen, maar in reactie op de heer Fritz van de PvdA: ik zie die nieuwe bril wel zitten. Het is aan de commissie om kritisch door te vragen bij kandidaten, dus hopelijk zit er geen zonnebril bij. Ik vind het mooi dat in de verordening staat dat de commissie streeft naar uniformiteit. Met zeven mensen een selectie maken, zal best pittig zijn, maar ik heb er vertrouwen in dat we uiteindelijk een goede kandidaat zullen vinden waar iedereen achter kan staan. De ChristenUnie wenst de commissaris en de Vertrouwenscommissie daarom veel wijsheid toe.

De heer VAN DEN RAADT: Trots Haarlem is helemaal voor een gekozen burgemeester. Daarop moeten we nog even wachten. We horen verschillende partijen die ook zeggen dat de Haagse werkelijkheid helaas nog anders is. Wij roepen die partijen op om na te gaan of ze misschien een landelijke partij zijn die invloed in Den Haag heeft en daarmee hard aan de slag kan gaan, zodat we zo gauw mogelijk een gekozen burgemeester krijgen. De profielschets is een prima compromis. Nergens heb je het gevoel dat je een waslijst van een cv moet hebben – prima, dan zou ook iemand uit het gewone volk om het zo maar eens te zeggen een kans maken – of dat je meer nevenfuncties moeten hebben dan Loek Hermans. Over burgemeester 2.0 staat er een heel mooie zin: "Huidige kennis, kunde en vaardigheden kunnen morgen al ontoereikend zijn." Hieruit blijkt ook meteen

de houdbaarheid van deze profielschets. Dit is dus de kans voor iedereen die diep in zijn hart weet dat hij of zij een prima burgemeester is, om zich aan te melden en Trots Haarlem roept iedereen op een sollicitatiebrief te schrijven als die daaraan voldoet.

Mevrouw VAN ZETTEN: “De burgemeester is een stevige persoonlijkheid, stelt zich onafhankelijk op en schuwt een relativerende kwinkslag niet.” Dit staat in het functieprofiel. Het is onbescheiden, voorzitter, maar ik zou het verdorie zelf kunnen zijn. Fractievoorzitters knutselden aan een ideaal profiel; burgers mochten een mening geven. Serieus: wij noemden de burgemeester aanvankelijk ‘zij’ in de profielschets, maar nu mogen we ook ‘zij’ lezen waar ‘hij’ staat. En ook diversiteit, minderheden, kwaliteit, participatie, transparant. De heer Fritz twittert over topbedrijven: ”deze mannen kunnen geen vrouwen krijgen.nl.” Ja, schande dat er geen vrouwen zijn, mijnheer Fritz. Hoe zou dat nou komen? Theorie prachtig, maar nu de praktijk van het openbaar bestuur 2016 in Haarlem – met de nadruk op ‘openbaar’. In achterkamertjes besloten de grote partijen uit deze gemeenteraad dat de kleintjes, de zogenaamde kruimelfracties, die hier nota bene 20% van de zetels vertegenwoordigen, zelf met één kandidaat mochten komen. Kwaliteit, vrouw, diversiteit, minderheden, participatie, transparant: het doet allemaal niet ter zake. Dit is immers politiek, net als nu de benoeming van de nieuwe burgemeester politiek is. Heb ik nu mijn eigen glazen plafond ingegooid door in de krant te zeggen dat de gemeenteraad in 2005 onder leiding van de PvdA nog rekening hield met de stem van de kleine fracties, zetelrovers en vrouwen, kortom: liberaler was? Ja, ik heb een mening en ja, ik ben hier in de Haarlemse gemeenteraad gelegitimeerd om ook als gedwongen afsplitser, lid te worden van de Vertrouwenscommissie. Dat werd namelijk in twijfel getrokken. Onze democratie moet weerbaar zijn als een fort, goed ontworpen en bemand. En dan gaat het juist niet alleen om personen die per se in die groep passen. Tot slot, wat HartvoorHaarlem betreft had de heer Schneiders beter in ons fort kunnen blijven.

De heer BAAIJENS: Het zal natuurlijk niet meevallen om straks een goede vervanger te vinden voor onze burgemeester Bernt, maar de fractie van de Actiepartij kan zich vinden in de profielschets die nu voorligt en ook in de verordening voor de Vertrouwenscommissie. En we hebben alle vertrouwen in de leden die straks de keuze gaan maken, samen met de commissaris.

De wnd. VOORZITTER: Niemand meer behoefte aan een tweede termijn? Nee.

#### 7. VASTSTELLEN PROFIEL NIEUWE BURGEMEESTER VAN HAARLEM

De wnd. VOORZITTER: Wie van u stemt in met het vaststellen van het behandelde profiel nieuwe burgemeester van Haarlem? Dat is raadsbreed en daarmee is het profiel vastgesteld.

#### 8. VASTSTELLEN VERORDENING OP DE VERTROUWENSCOMMISSIE

De wnd. VOORZITTER: Dan zijn we gekomen bij het vaststellen verordening op de Vertrouwenscommissie. Heeft iemand van u nog iets te zeggen over de verordening? Die moeten we immers ook vaststellen. Wil iemand daarover een stemverklaring afleggen? Niemand. Wie stemt in met het vaststellen van de verordening op de Vertrouwenscommissie? Dat is raadsbreed en daarmee is de verordening vastgesteld.



9.       STEMMING OVER SAMENSTELLING VAN DE  
          VERTROUWENSCOMMISSIE

De wnd. VOORZITTER: Voor de stemming over de samenstelling van de Vertrouwenscommissie zal de griffier, mevrouw Spier, de gang van zaken rond de stemming toelichten.

De GRIFFIER: U heeft een stembiljet ontvangen en het doel van het stembiljet is tweeledig en daarom wil ik het nog even toelichten. U wordt gevraagd zeven kruisjes te zetten bij de keuze van tien voor het samenstellen van de leden voor de Vertrouwenscommissie. Dat zijn zeven kruisjes uit tien. Omdat u met het stemmen ook meteen benoemt, wordt u uitgenodigd een achtste kruisje te zetten. Dat gaat dan om het benoemen van de adviseur van de Vertrouwenscommissie. Dat staat helemaal onderaan, separaat van het samenstellen van de leden van de Vertrouwenscommissie.

De wnd. VOORZITTER: U krijgt nu tijd om de kruisjes te zetten. De formulieren worden ingezameld en dan zullen we even schorsen, zodat er een overzicht kan worden gemaakt. We komen terug als de uitslag bekend is.

De heer SMIT: Een punt van orde, mijnheer de voorzitter. Het lijkt mij, gelet op de vertrouwelijkheid die hierbij hoort, beter om niet hier en plein publique de kruisjes neer te zetten, maar dat in vertrouwelijkheid van bijvoorbeeld de fractiekamers te doen. Ik zou een schorsing willen om het formulier in te vullen.

De wnd. VOORZITTER: Juist omwille van die vertrouwelijkheid houden wij de formulieren hier. Net als vroeger op school, toen je je hand ervoor moest houden tegen het spieken, gaan we echt proberen dit hier zo goed mogelijk te doen.

10.       SCHORSING (20.47-21.06 uur)

11.       BEKENDMAKING VAN DE UITSLAG VAN DE SAMENSTELLING  
          VERTROUWENSCOMMISSIE

De wnd. VOORZITTER: Ik heropen de bijeenkomst. De stemmen zijn geteld. Ik dank alvast de Stemcommissie voor haar telwerk en het woord is aan de voorzitter van de Stemcommissie, mevrouw Schopman.

Mevrouw SCHOPMAN: De Stemcommissie heeft haar taak met plezier en vooral met zorgvuldigheid uitgevoerd. Er waren 35 stembiljetten uitgedeeld, 35 leden van de raad zijn aanwezig. Ze werden alle 35 weer netjes ingeleverd en ze waren ook alle correct ingeleverd. Dat verdient alvast hulde. U heeft als raad een Vertrouwenscommissie samengesteld uit de volgende zeven personen. Ik lees de namen op en we hebben als Stemcommissie besloten het aantal stemmen erbij te vermelden voor de transparantie. Degenen die niet zijn gekozen en er wel prijs op stellen om te weten hoeveel stemmen zij hebben gekregen, kunnen zich even bij de raadsgriffier vervoegen en dan kunnen ze dat horen. Als eerste in de Vertrouwenscommissie is benoemd mevrouw Leitner met 30 stemmen, verder de heer Fritz met 29 stemmen, de heer De Jong met 33 stemmen, mevrouw Huysse ook met 33 stemmen, de heer Garretsen met 34 stemmen, de heer Van Driel met 33 stemmen en de heer Visser (ChristenUnie) met 21 stemmen. Tot adviseur van de Vertrouwenscommissie is benoemd wethouder Snoek met 23 stemmen. Ik wens de commissie veel succes.

## 12. SLUITING

De wnd. VOORZITTER: Mijnheer Remkes, <sup>5.1.2.e Woo</sup> hartelijk dank voor uw aanwezigheid en al uw bijdragen. De griffier is al bedankt, maar daarbij sluiten wij ons van ganser harte aan. Er is nog een drankje in de refter. Ik sluit bij dezen de vergadering. (21.15 uur)

Aldus vastgesteld in de vergadering van ..... (in te vullen door de griffie)

Griffier

Voorzitter

## Profiel burgemeester 2016

De raad van de gemeente Haarlem, bijeen in zijn openbare vergadering van 17 februari 2016,

Gezien de uitkomsten van de raadpleging van de inwoners van Haarlem over het gewenste profiel van de nieuw te benoemen burgemeester,

Gezien de taken en verantwoordelijkheden in de positie van burgemeester van Haarlem anno 2016 en de nabije toekomst,

Besluit:

- de hieronder opgestelde profielschets voor de nieuwe burgemeester van Haarlem vast te stellen,

### 1. Een beeld van Haarlem

Haarlem is de bruisende hoofdstad van Noord-Holland met ruim 155.000 inwoners. Een rijk verleden heeft gezorgd voor een welvaren dat in de stad nog altijd zichtbaar is. Maar het Haarlem van nu is vooral ook een moderne stad, gelegen in het hart van de metropoolregio Amsterdam.

Het is een stad waar mensen vanuit alle windstreken hun thuis hebben weten te vinden en een stad die vanwege het brede culturele aanbod, de grote diversiteit aan winkels en de uitgebreide horeca, gasten ontvangt van over de hele wereld. De ligging van Haarlem tussen strand, duinen en Amsterdam, én vlakbij Schiphol, versterkt de aantrekkelijkheid van onze stad. Toch heeft Haarlem, samen met Spaarndam, de menselijke maat weten te behouden.

Haarlem staat voor grote uitdagingen die het gezicht van de stad de komende decennia zullen bepalen. Het gaat dan om de positie als centrumstad in de regio, de samenwerking binnen de metropoolregio en de bestuurlijke veranderingen die plaatsvinden. Maar het gaat ook om een goed woonklimaat, economische vernieuwing, sociale samenhang, infrastructuur en de zorg voor het groen dat de stad omringt. Haarlem beweegt mee in een wereld om ons heen die sterk in beweging is.

### 2. De burgemeester

Waar in de profielschets over 'hij' gesproken wordt, kan uiteraard ook 'zij' gelezen worden.

De burgemeester heeft een stevige persoonlijkheid, stelt zich onafhankelijk op en is de meest herkenbare bestuurder van de stad. Hij kan zich gemakkelijk in diverse soorten gezelschappen bewegen, is in staat snel te schakelen en schuwt een relativerende kwinkslag niet.

Hij weet te enthousiasmeren, durft het voortouw te nemen en door te pakken. Hij neemt te allen tijde zijn verantwoordelijkheid en is uitstekend in staat te communiceren, zowel naar de Haarlemmers als in de media. Hij is een actief en geïnspireerd ambassadeur van Haarlem.

De burgemeester kent Haarlem goed: hij is bekend met het verleden van de stad, weet wat er in het heden gaande is en onderhoudt intensief contact met de Haarlemmers en de regio. Hij staat open voor de dialoog en initiatieven uit de stad.

### 3. Rollen en verantwoordelijkheden van de burgemeester

De burgemeester is naast voorzitter van de gemeenteraad ook voorzitter van het college en portefeuillehouder voor openbare orde en veiligheid. Haarlem vervult in de regio een centrumfunctie. Haarlem zoekt een burgemeester die zowel boegbeeld voor de stad als voor de regio is en een vanzelfsprekende autoriteit uitstraalt. De burgemeester heeft kennis van rampen-en crisisbeheersing. Hij is in staat gewicht in de schaal te leggen daar waar nodig, is van onbesproken gedrag en is in staat de bestuurlijke integriteit binnen de gemeente goed te bewaren.

#### Boegbeeld

De burgemeester is iemand waarin Haarlemmers zich kunnen herkennen en een verbinder tussen de verschillende groepen in de stad. In goede en slechte tijden is de burgemeester het boegbeeld van de gemeente. Hij communiceert sterk, ook in crisissituaties. Spreken in het openbaar gaat hem goed af. De burgemeester van Haarlem is zichtbaar, benaderbaar en aanspreekbaar. Hij staat boven partijen en belangen en is in deze positie een belangrijke schakel in onze stad.

#### Netwerker en belangenbehartiger

De burgemeester vindt zijn weg in de regio Kennemerland, in de metropoolregio Amsterdam en in Den Haag. Hij is een warm pleitbezorger van Haarlemse belangen op het gebied van economie, werkgelegenheid, bereikbaarheid, cultuur, sport en leefbaarheid. De burgemeester is niet alleen een netwerker en onderhandelaar, maar ook een inspirator. Iemand die een beweging in gang weet te zetten, kansen creëert hiernaar handelt en in concreet resultaat weet om te zetten. De burgemeester heeft een duidelijke visie over de positie van Haarlem in de regio als centrum-gemeente en een scherp oog voor de bestuurlijke dynamiek in de regio.

#### Bestuurder en voorzitter

De burgemeester doorziet complexe vraagstukken, weet deze in de juiste context te plaatsen en kan dit met overtuiging uitdragen. Hij is een actief, kundig en slagvaardig voorzitter en vervult zijn taken in de gemeenteraad en in het college met duidelijke betrokkenheid, uitstijgend boven de waan van de dag. Hij doet dit op basis van relevante leidinggevende en/of bestuurlijke ervaring. De burgemeester heeft een zorgplicht voor de kwaliteit van de besluitvorming in het college en in de raad. Van de burgemeester wordt verwacht dat hij er op toeziet dat informatie tijdig en inzichtelijk bij de gemeenteraad terechtkomt, zodat de raad in staat gesteld wordt op een effectieve manier invulling te geven aan zijn taak. De burgemeester is in staat om constructief kritisch naar de eigen ambtelijke organisatie te kijken en kan de ambtelijke werkelijkheid en de werkelijkheid buiten met elkaar verbinden.

De gemeenteraad van Haarlem telt 39 zetels verdeeld over 12 fracties. Het huidige college bestaat uit de burgemeester en 5 wethouders. Het actuele overzicht van de samenstelling van het Haarlemse bestuur is te vinden via: <https://gemeentebestuur.haarlem.nl/Gemeentebestuur>. De bestuurscultuur wordt gekenmerkt door open, daadkrachtige omgangsvormen en een constructief kritische grondhouding in een informele sfeer.

## Portefeuillehouder

De burgemeester is belast met de handhaving van de openbare orde en veiligheid. Hij doet dit in samenwerking met het Openbaar Ministerie en hulpdiensten en in overleg met bewoners en ondernemers. De omgang met hulpdiensten kenmerkt zich door goede samenwerking tussen alle betrokkenen. In voorkomende gevallen vervult de burgemeester een incidenteel portefeuillehouderschap. Door zijn inzet en het combineren van ervaring en vaardigheden is hij in staat uiterst effectief te functioneren.

## De burgemeester 2.0

Huidige kennis, kunde en vaardigheden kunnen morgen al ontoereikend zijn. De nieuwe burgemeester zal samen met de Haarlemmers ervaren dat de complexiteit in de wereld om ons heen verder zal toenemen. Om de dynamiek in de stad te kunnen behouden zullen de Haarlemmers in staat moeten zijn zich verder te ontwikkelen in kennis, kunde en aanpassingsvermogen. Dat vragen wij ook van onze nieuwe burgemeester.

## Overige opmerkingen :

- De burgemeester vindt het bespreken van nevenfuncties vanzelfsprekend.
- Een assessment kan onderdeel uitmaken van de selectieprocedure
- De gemeente Haarlem beschikt niet over een ambtswoning.

Vastgesteld in de openbare raadsvergadering van 17 februari 2016,

De gemeenteraad van Haarlem,

De voorzitter,

5.1.2.e Woo

De griffier,

5.1.2.e Woo



Haarlem

19c

Gemeente Haarlem

*Profielschets nieuwe  
burgemeester  
gemeente Haarlem*





Haarlem

## *Profielschets nieuwe burgemeester gemeente Haarlem*

De gemeenteraad van Haarlem is op zoek naar een nieuwe burgemeester. In zijn vergadering van 17 februari 2016 heeft de raad de volgende profielschets vastgesteld en nodigt geïnteresseerden van harte uit te solliciteren.

### *1. Een beeld van Haarlem*

Haarlem is de bruisende hoofdstad van Noord-Holland met ruim 155.000 inwoners. Een rijk verleden heeft gezorgd voor een welvaren dat in de stad nog altijd zichtbaar is. Maar het Haarlem van nú is vooral ook een moderne stad, gelegen in het hart van de metropoolregio Amsterdam.

Het is een stad waar mensen vanuit alle windstreken hun thuis hebben weten te vinden en een stad die vanwege het brede culturele aanbod, de grote diversiteit aan winkels en de uitgebreide horeca, gasten ontvangt van over de hele wereld. De ligging van Haarlem tussen strand, duinen en Amsterdam, én vlakbij Schiphol, versterkt de aantrekkelijkheid van onze stad. Toch heeft Haarlem, samen met Spaarndam, de menselijke maat weten te behouden. Haarlem staat voor grote uitdagingen die het gezicht van de stad de komende decennia zullen bepalen. Het gaat dan om de positie als centrumstad in de regio, de samenwerking binnen de metropoolregio en de bestuurlijke veranderingen die plaatsvinden. Maar het gaat ook om een goed woonklimaat, economische vernieuwing, sociale samenhang, infrastructuur en de zorg voor het groen dat de stad omringt. Haarlem beweegt mee in een wereld om ons heen die sterk in beweging is.

### *2. De burgemeester*

Waar in de profielschets over 'hij' gesproken wordt, kan uiteraard ook 'zij' gelezen worden. De burgemeester heeft een stevige persoonlijkheid, stelt zich onafhankelijk op en is de meest herkenbare bestuurder van de stad. Hij kan zich gemakkelijk in diverse soorten gezelschappen bewegen, is in staat snel te schakelen en schuwt een relativerende kwinkslag niet. Hij weet te enthousiasmeren, durft het voortouw te nemen en door te pakken. Hij neemt te allen tijde zijn verantwoordelijkheid en is uitstekend in staat te communiceren, zowel naar de Haarlemmers als in de media. Hij is een actief en geïnspireerd ambassadeur van Haarlem. De burgemeester kent Haarlem goed: hij is bekend met het verleden van de stad, weet wat er in het heden gaande is en onderhoudt intensief contact met de Haarlemmers en de regio. Hij staat open voor de dialoog en initiatieven uit de stad.

### *3. Rollen en verantwoordelijkheden van de burgemeester*

De burgemeester is naast voorzitter van de gemeenteraad ook voorzitter van het college en portefeuillehouder voor openbare orde en veiligheid. Haarlem vervult in de regio een centrumfunctie. Haarlem zoekt een burgemeester die zowel boegbeeld voor de stad als voor de regio is en een vanzelfsprekende autoriteit uitstraalt. De burgemeester heeft kennis van rampen-en crisisbeheersing. Hij is in staat gewicht in de schaal te leggen daar waar nodig, is van onbesproken gedrag en is in staat de bestuurlijke integriteit binnen de gemeente goed te bewaren.

#### **Boegbeeld**

De burgemeester is iemand waarin Haarlemmers zich kunnen herkennen en een verbinder tussen de verschillende groepen in de stad. In goede en slechte tijden is de burgemeester



het boegbeeld van de gemeente. Hij communiceert sterk, ook in crisissituaties. Spreken in het openbaar gaat hem goed af. De burgemeester van Haarlem is zichtbaar, benaderbaar en aanspreekbaar. Hij staat boven partijen en belangen en is in deze positie een belangrijke schakel in onze stad.

### **Netwerker en belangenbehartiger**

De burgemeester vindt zijn weg in de regio Kennemerland, in de metropoolregio Amsterdam en in Den Haag. Hij is een warm pleitbezorger van Haarlemse belangen op het gebied van economie, werkgelegenheid, bereikbaarheid, cultuur, sport en leefbaarheid. De burgemeester is niet alleen een netwerker en onderhandelaar, maar ook een inspirator. Iemand die een beweging in gang weet te zetten, kansen creëert hiernaar handelt en in concreet resultaat weet om te zetten.

De burgemeester heeft een duidelijke visie over de positie van Haarlem in de regio als centrum-gemeente en een scherp oog voor de bestuurlijke dynamiek in de regio.

### **Bestuurder en voorzitter**

De burgemeester doorziet complexe vraagstukken, weet deze in de juiste context te plaatsen en kan dit met overtuiging uitdragen. Hij is een actief, kundig en slagvaardig voorzitter en vervult zijn taken in de gemeenteraad en in het college met duidelijke betrokkenheid, uitstijgend boven de waan van de dag. Hij doet dit op basis van relevante leidinggevende en/of bestuurlijke ervaring.

De burgemeester heeft een zorgplicht voor de kwaliteit van de besluitvorming in het college en in de raad. Van de burgemeester wordt verwacht dat hij er op toeziet dat informatie tijdig en inzichtelijk bij de gemeenteraad terechtkomt, zodat de raad in staat gesteld wordt op een effectieve manier invulling te geven aan zijn taak. De burgemeester is in staat om constructief kritisch naar de eigen ambtelijke organisatie te kijken en kan de ambtelijke werkelijkheid en de werkelijkheid buiten met elkaar verbinden.

De gemeenteraad van Haarlem telt 39 zetels verdeeld over 12 fracties.

Het huidige college bestaat uit de burgemeester en 5 wethouders. Het actuele overzicht van de samenstelling van het Haarlemse bestuur is te vinden via: <https://gemeentebestuur.haarlem.nl/Gemeentebestuur>.

De bestuurscultuur wordt gekenmerkt door open, daadkrachtige omgangsvormen en een constructief kritische grondhouding in een informele sfeer.

### **Portefeuillehouder**

De burgemeester is belast met de handhaving van de openbare orde en veiligheid. Hij doet dit in samenwerking met het Openbaar Ministerie en hulpdiensten en in overleg met bewoners en ondernemers. De omgang met hulpdiensten kenmerkt zich door goede samenwerking tussen alle betrokkenen. In voorkomende gevallen vervult de burgemeester een incidenteel portefeuillehouderschap. Door zijn inzet en het combineren van ervaring en vaardigheden is hij in staat uiterst effectief te functioneren.

### **De burgemeester 2.0**

Huidige kennis, kunde en vaardigheden kunnen morgen al ontoereikend zijn. De nieuwe burgemeester zal samen met de Haarlemmers ervaren dat de complexiteit in de wereld om ons heen verder zal toenemen. Om de dynamiek in de stad te kunnen behouden zullen de Haarlemmers in staat moeten zijn zich verder te ontwikkelen in kennis, kunde en aanpassingsvermogen. Dat vragen wij ook van onze nieuwe burgemeester.

### **Overige opmerkingen:**

- De burgemeester vindt het bespreken van nevenfuncties vanzelfsprekend.
- Een assessment kan onderdeel uitmaken van de selectieprocedure
- De gemeente Haarlem beschikt niet over een ambtswoning.



## Samenstelling van de Vertrouwenscommissie benoemingsprocedure burgemeester 2016

De raad van de gemeente Haarlem, bijeen in zijn openbare vergadering van 17 februari 2016,

Gelezen het voorstel van de gezamenlijke fractievoorzitters van de gemeenteraad van Haarlem;

De uitkomsten van de stemming in zijn vergadering vernemende;

De voordracht uit het college van wethouders vernemende;

Besluit:

- de samenstelling van de Vertrouwenscommissie als volgt vast te stellen,
  - mevrouw D.C. Leitner
  - de heer J. Fritz
  - de heer R.G.J. de Jong
  - mevrouw M.D.A. Huysse
  - de heer F. H. Garretsen
  - de heer G.B. van Driel
  - de heer F.C. Visser
  - mevrouw J.S. Spier (secretaris)
  - de heer J. Scholten (plv. secretaris)
  
- als adviseur op uitnodiging van de Vertrouwenscommissie te benoemen,
  - Wethouder de heer M. Snoek

Vastgesteld in de openbare raadsvergadering van 17 februari 2016,

De gemeenteraad van Haarlem,

5.1.2.e Woo

De voorzitter,



De griffier,

5.1.2.e Woo

## Verordening op de Vertrouwenscommissie

De raad van de gemeente Haarlem, bijeen in zijn openbare vergadering van 17 februari 2016,

Gelezen het voorstel van de gezamenlijke fractievoorzitters van de gemeenteraad van Haarlem;  
Gelet op de artikelen 61, 61c, 84, 147 en 149 van de Gemeentewet, de artikelen 15 en 31 van de Archiefwet 1995 en artikel 9 van het Archiefbesluit 1995;

Besluit,

- de Verordening op de Vertrouwenscommissie benoeming burgemeester 2016, vast te stellen

### Artikel 1 Taak

De Vertrouwenscommissie (hierna: de commissie) heeft tot taak de aanbeveling tot benoeming van de burgemeester voor te bereiden.

### Artikel 2 Samenstelling commissie

1. De commissie bestaat uit raadsleden die de positie van fractievoorzitter vervullen, benoemd bij apart raadsbesluit.
2. De fractievoorzitter van de grootste raadsfractie in zetelaantal is voorzitter van de commissie.
3. De commissie kent geen plaatsvervangende leden.
4. Bij een tussentijdse vacature kan de gemeenteraad een nieuw lid benoemen.

### Artikel 3 Ambtelijke ondersteuning

1. De raadsgriffier is secretaris van de commissie
2. De gemeentesecretaris is plaatsvervangend secretaris van de commissie
3. De (plaatsvervangend) secretaris geeft ambtelijke ondersteuning aan de commissie
4. De (plaatsvervangend) secretaris is geen lid van en heeft geen stemrecht in de commissie

### Artikel 4 Werkwijze

De gesprekken met en de oordeelsvorming over de kandidaten vinden als volgt plaats:

- a. bij de bespreking van de selectie van kandidaten bij de Commissaris van de Koning zijn alle leden, genoemd in artikel 2 lid 1 en de secretaris aanwezig;
- b. de gesprekken met de geselecteerde kandidaten worden gevoerd door Vertrouwenscommissie bestaande uit de leden,
  - mevrouw D.C. Leitner
  - de heer J. Fritz
  - de heer R.G.J. de Jong
  - mevrouw M.D.A. Huysse
  - de heer F. H. Garretsen
  - de heer G.B. van Driel
  - de heer F.C. Visser
  - mevrouw J.S. Spier (secretaris)
  - de heer J. Scholten (plv. secretaris)

- c. de gespreksresultaten worden door de leden, genoemd in artikel 2 lid 1 en de secretaris in een afzonderlijke bijeenkomst besproken, voordat de commissie over haar werkzaamheden ter zake van de voorbereiding van de aanbeveling tot benoeming verslag uitbrengt aan de gemeenteraad en de Commissaris van de Koning door middel van een verslag van bevindingen.

#### **Artikel 5 Adviseurs**

1. De gemeenteraad voegt een wethouder, te weten de heer M. Snoek, aan de commissie toe als adviseur in verband met de vervulling van de in de artikel 1 genoemde taak.
2. De adviseur kan worden uitgenodigd voor de vergadering van de commissie, met in achtneming van de werkwijze beschreven in artikel 4.

#### **Artikel 6 Onvoorziene gevallen**

In alle gevallen waarin deze verordening dan wel de circulaire niet voorziet, beslist de commissie.

#### **Artikel 7 Geheimhouding**

1. De vergaderingen van de commissie zijn besloten. Alle stukken van de commissie zijn geheim. Dit wordt op de stukken vermeld.
2. De voorzitter van de commissie wijst in elke vergadering op de geheimhoudingsplicht die rechtstreeks voortvloeit uit artikel 61c van de Gemeentewet.
3. De commissie legt bij elke vergadering en elk gesprek, met toepassing van artikel 86 van de Gemeentewet, geheimhouding op over de inhoud van de stukken en het behandelde tijdens de vergadering of het gesprek. De voorzitter van de commissie ziet erop toe dat hieraan wordt voldaan.
4. De geheimhoudingsplicht brengt onder meer mee dat aan raadsleden, die geen zitting hebben in de commissie, en aan anderen, behoudens het bepaalde in artikel 6 van deze verordening, geen inzage in of informatie omtrent de inhoud van de stukken bestemd voor en uitgaand van de commissie ter vergadering of in het gesprek verstrekt wordt.
5. De in dit artikel bedoelde geheimhouding brengt met zich mee dat de leden van de commissie mondeling noch schriftelijk inlichtingen over de kandidaten inwinnen bij derden of geven aan derden.
6. De secretaris nodigt op verzoek van de commissie de kandidaten uit voor een gesprek met de commissie. De commissie treft voorzieningen met betrekking tot de wijze waarop de privacy van de sollicitanten wordt beschermd, bijvoorbeeld door de plaats en het tijdstip van de gesprekken zodanig te kiezen dat de vertrouwelijkheid van de gesprekken gewaarborgd is.
7. Het in dit artikel bepaalde is van overeenkomstige toepassing op de (plaatsvervangend) secretaris en de adviseurs.
8. De geheimhoudingsplicht blijft na ontbinding van de commissie van kracht.

#### **Artikel 8 Vergaderingen**

1. De commissie vergadert zo dikwijls als de voorzitter of tenminste twee leden dit noodzakelijk achten.
2. De voorzitter bepaalt dag, uur en plaats van de vergadering. De voorzitter doet van elke vergadering tenminste vierentwintig uur tevoren aankondiging aan de leden van de commissie, indien adviseurs aan de commissie zijn toegevoegd en uitgenodigd, de adviseurs met in achtneming van de werkwijze beschreven in artikel 4 van deze verordening.

3. De commissie vergadert niet als niet tenminste de helft plus één van het aantal leden aanwezig is met in achtneming van de werkwijze beschreven in artikel 4 van deze verordening.
4. De commissie besluit bij de voorbereiding van een aanbeveling bij meerderheid van de uitgebrachte stemmen, waarbij elk lid één stem heeft. Bij het staken van de stemmen over de uit te brengen bevindingen wordt het nemen van een beslissing uitgesteld tot de volgende vergadering. Is uitstel van de beslissing niet mogelijk of staken de stemmen ook in die volgende vergadering, dan worden geen bevinding van de commissie maar de verschillende meningen in het verslag opgenomen. De commissie streeft naar unanimiteit. Het gevoelen van de minderheid wordt desgewenst in het verslag tot uitdrukking gebracht.

**Artikel 9      Contactpersoon bij de benoemingsprocedure**

1. De voorzitter van de commissie treedt op als contactpersoon.
2. Alle stukken bestemd voor de commissie worden onder vermelding van 'persoonlijk en vertrouwelijk' op de envelop en boven de ingesloten stukken gericht aan de voorzitter en gezonden aan het privéadres van de secretaris en aldaar bewaard tot het moment van archivering.

**Artikel 10     Verslag**

De commissie brengt over haar werkzaamheden ter zake van de voorbereiding van de aanbeveling tot benoeming verslag uit aan de gemeenteraad en de Commissaris van de Koning door middel van een verslag van bevindingen.

**Artikel 11     Archivering**

1. De secretaris van de commissie draagt er bij de benoemingsprocedure zorg voor dat alle archiefbescheiden onverwijld in een verzegelde envelop en gerubriceerd als 'geheim' worden gearchiveerd in de gemeentelijke archiefbewaarpplaats.
2. De secretaris van de commissie draagt er bij de benoemingsprocedure zorg voor dat van de in het eerste lid bedoelde overbrenging een verklaring van overbrenging als bedoeld in artikel 9 van het Archiefbesluit 1995 wordt opgemaakt. In deze verklaring wordt melding gemaakt van de met toepassing van artikel 15 lid 1 sub a en c van de Archiefwet 1995 gestelde beperkingen aan de openbaarheid, geldende voor een periode van vijfenzeventig jaar.
3. De secretaris van de commissie draagt er bij de benoemingsprocedure zorg voor dat alle overige bescheiden en alle kopieën van de in dit artikel bedoelde bescheiden onmiddellijk worden vernietigd.

**Artikel 12     Inwerkingtreding**

1. Deze verordening treedt in werking met ingang van de dag na bekendmaking.
2. Deze verordening vervalt met ingang van de dag volgende op die, waarop de Minister aan de raad meedeelt dat in de vacature is voorzien, behoudens het gestelde over de geheimhouding.

**Artikel 13     Citeerbepaling**

Deze verordening wordt aangehaald als: ‘Verordening op de Vertrouwenscommissie benoeming burgemeester 2016’

De Verordening op de Vertrouwenscommissie benoeming burgemeester 2016 treedt in werking één dag na de bekendmaking.

Vastgesteld in de openbare raadsvergadering van 17 februari 2016.

De gemeenteraad van Haarlem

5.1.2.e Woo

De voorzitter,

De griffier,

5.1.2.e Woo

5.1.2.e Woo

# Raadsstuk

**Onderwerp:** Vaststellen van de Verordening op de Vertrouwenscommissie benoeming burgemeester 2016 en de profielschets burgemeester gemeente Haarlem.

**Reg.nummer:** 2016/74257

## Inleiding

Vanwege het aangekondigd vertrek van burgemeester B.B. Schneiders per 2 september 2016 is de gemeente Haarlem op zoek naar een nieuwe burgemeester. De gemeenteraad vervult in dit proces een rol. De bijbehorende procedure is complex, vergt de nodige inspanningen en kent een aantal vast voorgeschreven procedurele stappen. Het geheel is wettelijk geborgd om het speelveld gelijk te krijgen en om te voorkomen dat er bij de deelnemers aan het proces imago- of andere persoonlijk schade kan ontstaan. Zorgvuldigheid staat voorop in de omgang met de betrokkenen op het stadhuis, de inwoners van de stad en zeker ook de kandidaten die zich na openstelling van de vacature in februari 2016 bij de Commissaris van de Koning melden. Afronding van de procedure vindt naar verwachting plaats in september 2016.

De voorbereidingen tot de profielvergadering van 17 februari 2016 zijn getroffen door de gezamenlijke fractievoorzitters van de gemeenteraad. Dit zijn: mevrouw D.C. Leitner (D66, 7 zetels), de heer J. Fritz (PvdA, 6 zetels), de heer R.G.J. de Jong (VVD, 5 zetels), mevrouw M.D.A. Huysse (GroenLinks Haarlem, 5 zetels), de heer F. H. Garretsen (SP, 4 zetels), de heer G.B. van Driel (CDA, 4 zetels), de heer F.N.G. Smit (OPHaarlem, 2 zetels), de heer J. Vrugt (Actiepartij, 2 zetels), de heer F.C. Visser (ChristenUnie, 1 zetel), de heer A.P.D. van den Raadt (Trots Haarlem, 1 zetel), mevrouw L.C. van Zetten (Hart voor Haarlem, 1 zetel) en de heer D. Mohr (Fractie Mohr, 1 zetel). In de profielvergadering stelt de gemeenteraad de profielschets van de nieuw te verwerven burgemeester vast. Verder komt de raad tot de samenstelling van een Vertrouwenscommissie en de vaststelling van de Verordening op de Vertrouwenscommissie.

De gezamenlijke fractievoorzitters zijn gekomen tot het voorliggende concept van de profielschets. De schets is opgezet aan de hand van input vanuit de raad en consultatie van de inwoners en ondernemers van Haarlem die via een digitale peiling hun mening kenbaar konden maken. De profielschets is leidend in het vinden van de beste match voor Haarlem met haar eerste burger. De fractievoorzitters zijn tot een voorstel gekomen voor de samenstelling van de in te richten Vertrouwenscommissie en hebben een door de raad vast te stellen concept Verordening op de Vertrouwenscommissie opgesteld. Middels gesprekken met de Commissaris van de Koning en sollicitanten bereidt de Vertrouwenscommissie een voordracht van twee kandidaten aan de raad voor. Met uitzondering op onderdelen heeft de procedure een hoog vertrouwelijk karakter. De persoonlijke belangen die gemoeid zijn met dit proces zijn legio. De geheimhouding is in verschillende artikelen van de gemeentewet vastgelegd.

De fractievoorzitters zijn overeengekomen om de gemeenteraad de volgende samenstelling van de Vertrouwenscommissie voor te leggen. Overwegingen die bij de keuze voor deze vorm van de commissie een rol speelden waren: een niet te grote, slagvaardige commissie met een breed draagvlak in de raad en een oneven aantal leden t.b.v. te maken afwegingen. Het voorstel is de commissie te laten bestaan uit 7 fractievoorzitters. In zijn profielvergadering zal de gemeenteraad op 17 februari 2016 middels biljetten stemmen over de benoeming van deze 7 leden van de Vertrouwenscommissie. 10 van de 12 fractievoorzitters uit de gemeenteraad stellen zich beschikbaar voor het lidmaatschap van de Vertrouwenscommissie. Aan het college van wethouders is gevraagd een kandidaat voor te dragen die als adviseur en op uitnodiging, de Vertrouwenscommissie in haar werkzaamheden van advies kan

dienen. Deze wethouder wordt als adviseur benoemd in de Vertrouwenscommissie. Tot voorzitter van de Vertrouwenscommissie wordt benoemd de fractievoorzitter van de grootste fractie vertegenwoordigd in de Vertrouwenscommissie. Tot secretaris van de vertrouwenscommissie wordt benoemd de raadsgriffier en tot plaatsvervangend secretaris de gemeentesecretaris.

### **Beoogd resultaat**

De besluiten moeten leiden tot een commissie die de voorbereidingen treffen voor de benoeming van de nieuwe burgemeester van Haarlem en tot het vaststellen van een profielschets die een bijdrage levert in de benoeming van een nieuwe burgemeester.

### **Argumenten**

De raad kan besluiten over de geheimhouding van het geschreven en het gesproken woord. Door in de Verordening op de Vertrouwenscommissie op te nemen dat op alle stukken en op alles dat besproken wordt in de Vertrouwenscommissie geheimhouding rust wordt voldaan aan de geheimhoudingseis. Dit ten behoeve van een gelijk speelveld en om te voorkomen dat er bij de deelnemers aan het proces imago- of andere persoonlijk schade kan ontstaan. De raad is verantwoordelijk voor de voordracht tot benoeming van een passende burgemeester voor Haarlem. Een zorgvuldig geformuleerde profielschets dient daarbij tot leidraad.

### **Financiën**

De kosten die betrekking hebben op de werkzaamheden van de vertrouwenscommissie worden voldaan uit het bestaande raadsbudget.

### **De fractievoorzitters doen de gemeenteraad het volgende voorstel:**

- de leden van de Vertrouwenscommissie te benoemen ;
- de Verordening op de Vertrouwenscommissie vast te stellen;
- de profielschets vast te stellen die strekt tot werven en selecteren van de aan gemeenteraad aan te bevelen kandidaat voor benoeming;

### **Besluit**

De raad van de gemeente Haarlem, bijeen in zijn openbare vergadering van 17 februari 2016,

Gelezen het voorstel van de gezamenlijke fractievoorzitters van de gemeenteraad van Haarlem;  
Overwegende dat voor de werving en selectie van een nieuwe burgemeester van Haarlem een profielschets wordt vastgesteld die een bijdrage levert in de benoeming van een nieuwe burgemeester.

- gelet op de artikelen 61, 61c, 84, 147 en 149 van de Gemeentewet, de artikelen 15 en 31 van de Archiefwet 1995 en artikel 9 van het Archiefbesluit 1995;
- gelet op de circulaire Benoeming, functioneringsgesprekken en herbenoeming burgemeester van de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties met ingangsdatum 15 juli 2012;

Besluit:

- de Verordening op de Vertrouwenscommissie benoeming burgemeester 2016 vast te stellen ;
- de profielschets burgemeester Haarlem 2016 vast te stellen

De Verordening op de Vertrouwenscommissie benoeming burgemeester 2016 treedt in werking één dag na de bekendmaking.

De gemeenteraad van Haarlem,  
17 februari 2016,

5.1.2.e Woo

De voorzitter.

De griffier,

5.1.2.e Woo

5.1.2.e Woo



5.1.2.e Woo

**Van:** burgemeester\_Noord-holland  
**Verzonden:** woensdag 10 februari 2016 16:12  
**Aan:** [redacted]  
**CC:** Secretariaat Kabinet  
**Onderwerp:** FW: visual  
**Bijlagen:** profiel burgemeester.jpg

[Nog mee info.](#)

Groetjes,

5.1.2.e Woo

---

**Van:** [redacted] @haarlem.nl]  
**Verzonden:** woensdag 10 februari 2016 16:09  
**Aan:** [redacted]  
**CC:** [redacted]; Griffiebureau;  
 burgemeester\_Noord-holland  
**Onderwerp:** visual

Ter inspiratie.

[Bijgaand de gevisualiseerde samenvatting van de uitkomsten van de peiling onder Haarlemmers.](#)

Groet,

5.1.2.e Woo

---

**Van:** [redacted]  
**Verzonden:** woensdag 10 februari 2016 14:26  
**Aan:** [redacted]  
**CC:** [redacted]; Griffiebureau  
**Onderwerp:** update proces benoeming bm

Beste leden van het seniorenconvent,

Een paar mededelingen.

Uit het team van wethouders is Merijn Snoek voorgedragen als 'adviseur op uitnodiging' van de op te richten Vertrouwenscommissie. Zijn naam is inmiddels opgenomen in de concept- verordening. Het kabinet van de CdK heeft vanmiddag een akkoord gegeven op het concept profiel en de verordening. Dat is fijn, geen hickups op het eind.

Ik verwacht dat vandaag uiterlijk 16 u de agenda van de profielvergadering van 17 februari met stukken gepubliceerd staat.

Op hetzelfde moment gaat er een persbericht uit met een toelichting op het proces en de wijze waarop is en zal worden omgegaan met de input vanuit de stad.

De tekening waar ik het maandag over had is op tijd klaar en zal de boel verlevendigen. Hopelijk wordt deze opgepikt door de pers.

Het was adviseur [redacted] die met het idee van de tekening (strip) kwam en als we al geen Haarlemse bite gevonden hadden dan is dit m.

De tekst van het profiel staat nu nog formeel opgenomen in een besluit.

Is het profiel volgende week definitief dan wordt het opgemaakt in de huisstijl, voorzien van een kop, staart en een plaatje.

Als vacaturetekst wordt het profiel op 22 februari gepubliceerd en daarmee de functie officieel opengesteld.

Tot zover de update.

Hartelijke groet,

5.1.2e  
Woo

Met vriendelijke groet,

5.1.2e  
Woo

5.1.2e  
Woo

Gemeente Haarlem

Postbus 511

2003 PB Haarlem

023-511 5.1.2e  
Woo

06

# GEZOCHT! NIEUWE BURGERSVADER / -MOEDER VOOR MOOIE SPAARNESTAD



**HET HAARLEMS BELANG**  
HAARLEMMER ONDER DE HAARLEMMERS  
ZICHTBAAR  
BEREIKBAAR  
BENADERBAAR

SKETCHING MANIACS  
HAIR OF BRAIN ILLUSIONS  
SORRY  
GAAN WE NIET DOOR VERRAST WORDEN!



WAT IK BELOOF...  
LUISTEREND OOR  
DOE IK OOK



HAARLEM BRUIJENDE STAD

EMERITUS POLITIEK

KRITISCH NAAR DE EIGEN ORGANISATIE  
EN WAAR NODIG INGRUPPEN

MOED & LIEF  
VILT S VIPS VIRT  
HEDERE VISIE  
AMBITIEUS  
REALISTISCH



ZET ONZE SPAARNESTAD STEVIG OP DE KAART

BRUGGEN-BOUWER IN WOORD & DAAD

WAAN VAN DE DAG  
SCHIEF OP!  
NIU OF MOOIT!  
GA RENNEN!  
TEMPO!

VOORVECHTER VAN DE HAARLEMSE DUURZAAMHEIDS-AMBITIE

DE KETTING NIET GAAT DRAGEN ALS SPINGPLANK



HOORT DE VELE WINDEN  
VOELT DE VELE WINDEN  
MAAR IS GEEN MEEWAAIER

HEEFT OOG VOOR WAT ER SPEELT IN HEEL HAARLEM

TROTS OP DE RIJKE HISTORIE VAN DE STAD  
INTEGER BETROUWBAAR OPRECHT

WELKOM  
HAARLEM MENSENSTAD!  
WEES WELKOM!!  
WAAR JE OOK WILKOM BENT!

BONKT AAN EEN GEZONDE HAARLEMSE FINANCIËLE HUISHOUDING  
EN DAARBUITEN

RECHT WAAR ZEE

VINDT DOOR DE STAD FIETSEN LELIK

VRIENDEN... TIJD VOOR EEN STEVIGE DOSIS HUMOR. WIE KENT ER EEN GOEIE BAK?

DE STAD NAAR EEN HOGER NIVEAU TILLEN SAMEN MET DE HAARLEMMERS  
DE ROL WILLEN ZIJN  
IN HET GELUKKIGE BEZIT VAN EEN...

JONGE GEEST

Regent EEN DIE WEEET HOE JE HET WOORD  
Regent SCHRIFT MAAR HET NIET IS

VEILIGHEID  
WERK-GELEGENHEID  
MOBILEITEIT  
LEEFBAARHEID  
ONDERWIJS

MODERN BESTUREN  
VRIJLIEK  
HET HAARLEMMERS LOZE HAARLEMMERS DOOR HAARLEMMERS

GEeft NIEUWE ENERGIE IS EEN GROOT INSPIRATOR EN STIMULEERT IDEEËN VAN ONDERAF

LEVEN IS HET MEERVOLD VAN LEF  
VRIJEN EN MEER OPSAAN ZIJN ONDERDEEL VAN DE REIS  
EVENTUELE OOPS-MOMENTEN NIET WEGHOFFELT

OOPS  
KORRECTE SWAZENFOOT  
DE LIJST IS LANGE INDRUKWEKEND MAAR EIGENLIJK, WAT WE ZOEKEN IS HELEMAAL PLATGESLAGEN

HET IDEALE BOEGBEELD VOOR ONZE MOOIE STAD!



# GEZOCHT! NIEUWE BURGERSVADER / -MOEDER VOOR MOOIE SPAARNESTAD



**HET HAARLEMS BELANG**  
↑  
HAARLEMMER ONDER DE HAARLEMMERS  
↓ ZICHTBAAR  
↓ BEREIKBAAR  
↓ BENADERBAAR

SKETCHING MANIACS  
HAIR OF BRAIN ILLUSIONS  
SORRY  
WAARDE DE GAAN WE NIET DOOR VERRAST WORDEN!



WAT IK BELOOF...  
LUISTEREND OOR  
DOE IK OOK  
LAZEN WE GAAN DOEN!



HAARLEM BRUIJENDE STAD

EMERITUS POLITIEK

KRITISCH NAAR DE EIGEN ORGANISATIE  
..... EN WAAR NODIG INGRUPPEN

MOED & LIEF  
VILT S VIPS VIRT

HELDERE VISIE  
↓ AMBITIEUS  
↓ REALISTISCH



ZET ONZE SPAARNESTAD STEVIG OP DE KAART  
A  
B  
WOORD & DAAD

WAAN VAN DE DAG  
SCHIEF OP!  
NIU OF MOOIT!  
GA RENNEN!  
TEMPO!  
HOUDT ZICH STAANDE IN DE POLITIEKE ARENA

VOORVECHTER VAN DE HAARLEMSE DUURZAAMHEIDS-AMBITIE

HOORT DE VELE WINDEN  
VOELT DE VELE WINDEN  
MAAR IS GEEN MEEWAAIER

HEEFT OOG VOOR WAT ER SPEELT IN HEEL HAARLEM  
&  
TROTS OP DE RIJKE HISTORIE VAN DE STAD

INTEGER BETROUWBAAR OPRECHT

DE KETTING NIET GAAT DRAGEN ALS SPINGPLANK

BONKT AAN EEN GEZONDE HAARLEMSE FINANCIËLE HUISHOUDING  
EN DAARBUITEN

RECHT WAAR ZEE  
NIET LINKS  
NIET RECHTS

VINDT DOOR DE STAD FIETSEN LELIK  
VRIENDEN... TIJD VOOR EEN STEVIGE DOSIS HUMOR. WIE KENT ER EEN GOEIE BAK?

HAARLEM MENSENSTAD! WEES WELKOM!!  
WAAR JE OOK WILKOM BENT!

VEILIGHEID  
WERK-GELEGENHEID  
MOBILEITEIT  
DE STAD NAAR EEN HOGER NIVEAU TILLEN SAMEN MET DE HAARLEMMERS

DE ROL WILLEN ZIJN  
IN HET GELUKKIGE BEZIT VAN EEN...

JONGE GEEST  
EEN DIE WEET HOE JE HET WOORD SCHRIFT MAAR HET NIET IS

HAARLEM MENSENSTAD! WEES WELKOM!!

LEVEN IS HET MEERVOLD VAN LEF  
VULLEN EN MEER OPSAAN ZIJN ONDERDEEL VAN DE REIS  
EVENTUELE OOPS-MOMENTEN NIET WEGHOFFELT

OOPS

MODERN BESTUREN  
VRIJHEID  
EN DEZE IDEEËN DE RUIMTE GEEFT TE GROEIËN

GEEFT NIEUWE ENERGIE IS EEN GROOT INSPIRATOR EN STIMULEERT IDEEËN VAN ONDERAF

DE LIJST IS LANGE INDRUKWEKEND MAAR EIGENLIJK, WAT WE ZOEKEN IS HELEMAAL PLATGESLAGEN

HET IDEALE BOEGBEELD VOOR ONZE MOOIE STAD!

M V

**Van:** 5.1.2e Woo  
**Aan:** :5.1.2e Woo  
**Onderwerp:** RE: halen selectie  
**Datum:** maandag 22 februari 2016 14:26:06  
**Bijlagen:** [image001.png](#)

---

Dag 5.1.2e Woo

Geen rede tot twijfel!

De datum van 30 mei met tijdstip 17-18.30 u is aan ons voorgelegd en de VC is daarmee akkoord.

Dank voor de bemiddeling bij het plaatsen van de stukken bij de vacature.

Hartelijke groet,

5.1.2e Woo

5.1.2e Woo

Gemeente Haarlem  
Postbus 511  
2003 PB Haarlem  
023-5.1.2e Woo  
06-5.1.2e Woo

---

**Van:** 5.1.2e Woo [mailto:5.1.2e.Woo@Noord-Holland.nl]  
**Verzonden:** maandag 22 februari 2016 14:17  
**Aan:** 5.1.2e Woo  
**Onderwerp:** halen selectie

Hallo 5.1.2e Woo

Even een vraagje.

Op **maandag 30 mei a.s. van 17.00 uur tot 18.30 uur** heb ik het halen van de selectie in de agenda van de CdK gereserveerd.

Ben momenteel met heel veel verschillende gemeenten bezig.

Twijfel even, heb ik deze datum al aan je voorgelegd? En zo ja, was je daarmee akkoord gegaan?

Anders had ik het hier alvast geregeld ivm de drukke agenda van de CdK maar ben ik het compleet vergeten om aan je te vragen.

Hoor het graag even.

Ga vragen aan Communicatie of de stukken vandaag of anders morgen op de site geplaatst kunnen worden.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e Woo

Medewerkster Kabinet CdK Noord-Holland  
(aanwezig van ma t/m donderdag)  
023-514 4404 ([burgemeester@noord-holland.nl](mailto:burgemeester@noord-holland.nl))

Dreef 3, 2012 HR Haarlem  
Postbus 123, 2000 MD Haarlem



**Note voor externe bezoekers:** U kunt bij de provincie gratis parkeren in de parkeergarage Dreef.  
Gebruik parkeerkaart: Bij aankomst bij de slagboom op -1 op knop drukken, parkeerkaart uitnemen en doorrijden naar -2 (links achter in de hoek) ; hier bij slagboom de parkeerkaartkaart opnieuw invoeren en weer uitnemen. Parkeerkaart meenemen en aanbieden bij receptie Paviljoen Welgelegen om af te laten stempelen. Bij vertrek de parkeerkaart aanbieden bij uitrijslagboom op -1, U kunt de waarschuwing "terug naar de kassa" negeren, en uitrijden.

---

Aan dit bericht en eventuele bijlagen kunnen geen rechten worden ontleend.

Het Provinciaal Bestuur van Noord-Holland.

**Van:** 5.1.2e Woo  
**Aan:** [WebMaster](#)  
**Cc:** [burgemeester\\_Noord-holland](#)  
**Onderwerp:** tijdschema  
**Datum:** maandag 22 februari 2016 14:38:52  
**Bijlagen:** [image001.png](#)  
[internethokje haarlem 2016.doc](#)

---

Goede middag,  
Nu is alles compleet.  
Bedankt voor de moeite!  
Graag vermelden: data onder voorbehoud.  
Met vriendelijke groet,

5.1.2e Woo

Medewerkster Kabinet CdK Noord-Holland  
(aanwezig van ma t/m donderdag)  
023-514 4404 ([burgemeester@noord-holland.nl](mailto:burgemeester@noord-holland.nl))  
Dreef 3, 2012 HR Haarlem  
Postbus 123, 2000 MD Haarlem



**Note voor externe bezoekers:** U kunt bij de provincie gratis parkeren in de parkeergarage Dreef. Gebruik parkeerkaart: Bij aankomst bij de slagboom op -1 op knop drukken, parkeerkaart uitnemen en doorrijden naar -2 (links achter in de hoek) ; hier bij slagboom de parkeerkaart opnieuw invoeren en weer uitnemen. Parkeerkaart meenemen en aanbieden bij receptie Paviljoen Welgelegen om af te laten stempelen. Bij vertrek de parkeerkaart aanbieden bij uitrijslagboom op -1, U kunt de waarschuwing "terug naar de kassa" negeren, en uitrijden.

<b>Gemeente</b>	<b>Haarlem</b>
Vacature per	2 september 2016
Inwonertal	± ( 156. 600 inwoners)
Profielschetsvergadering	17 februari 2016
Plaatsing in Staatscourant	22 februari 2016
Sluiting sollicitatietermijn	14 maart 2016
Inlichtingen opvragen	April 2016
Ontvangst sollicitanten door CvdK	Mei 2016
Selectie vertrouwenscommissie	Eind mei 2016
Werkzaamheden vertrouwenscommissie	Juni 2016
Besloten raadsvergadering	Ca 1 juli 2016
Advies CvdK	Eerste helft juli 2016
Werkzaamheden BZK	Half juli tot en met eind augustus 2016
Benoeming per	Tweede helft september 2016
Installatie en beëdiging	Woensdag 21 september 2016
Ambtswoning beschikbaar	nvt

SVP

Vermelding Globaal tijdschema. **Data onder voorbehoud.**



**Van:** [burgemeester\\_Noord-holland](#)  
**Aan:** [burgemeester\\_Noord-holland](#)  
**Onderwerp:** FW: Uitkomsten peiling Haarlemmers  
**Datum:** maandag 22 februari 2016 14:39:00  
**Bijlagen:** [profiel\\_burgemeester.jpg](#)  
[image001.png](#)

---

**Van:** burgemeester\_Noord-holland  
**Verzonden:** maandag 22 februari 2016 14:32  
**Aan:** WebMaster  
**Onderwerp:** Uitkomsten peiling Haarlemmers

Dit graag ook op Internet plaatsen met als "kopje":

Bijgaand de gevisualiseerde samenvatting van de uitkomsten van de peiling onder Haarlemmers.

N.B. Is een soort tekening.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e Woo

Medewerkster Kabinet CdK Noord-Holland

(aanwezig van ma t/m donderdag)

023-514 4404 ([burgemeester@noord-holland.nl](mailto:burgemeester@noord-holland.nl))

Dreef 3, 2012 HR Haarlem

Postbus 123, 2000 MD Haarlem



**Note voor externe bezoekers:** U kunt bij de provincie gratis parkeren in de parkeergarage Dreef. Gebruik parkeerkaart: Bij aankomst bij de slagboom op -1 op knop drukken, parkeerkaart uitnemen en doorrijden naar -2 (links achter in de hoek) ; hier bij slagboom de parkeerkaart opnieuw invoeren en weer uitnemen. Parkeerkaart meenemen en aanbieden bij receptie Paviljoen Welgelegen om af te laten stempelen. Bij vertrek de parkeerkaart aanbieden bij uitrijslagboom op -1, U kunt de waarschuwing "terug naar de kassa" negeren, en uitrijden.

**Van:** 5.1.2e Woo  
**Aan:** [burgemeester\\_Noord-holland](#)  
**Onderwerp:** FW: Haarlem stukken b.b. vacature openstelling per vandaag 22 feb. 2016  
**Datum:** maandag 22 februari 2016 14:42:28  
**Bijlagen:** [Concept verslag Haarlem profielvergadering 17 februari 2016.pdf](#)  
[Profielchets burgemeester besluit.pdf](#)  
[Profielchets nieuwe burgemeester opgemaakt.pdf](#)  
[Samenstelling van de Vertrouwenscommissie benoemingsprocedure burgemeester 2016 besluit.pdf](#)  
[Verordening op de Vertrouwenscommissie besluit.pdf](#)  
[Raadsstuk vaststellen van de Verordening op de Vertrouwenscommissie benoeming burgemeester 2016 besluit.pdf](#)  
[image001.png](#)

---

**Van:** 5.1.2e Woo  
**Verzonden:** maandag 22 februari 2016 14:22  
**Aan:** WebMaster  
**Onderwerp:** FW: Haarlem stukken b.b. vacature openstelling per vandaag 22 feb. 2016

Goede middag,

Zouden jullie deze stukken op Internet willen plaatsen? Is burgemeestersvacature van Haarlem. Ik stuur apart nog een tijdschema en een soort tekening.

Alvast bedankt!

Met vriendelijke groet,

5.1.2e Woo

Medewerkster Kabinet CdK Noord-Holland

(aanwezig van ma t/m donderdag)

023-514 4404 ([burgemeester@noord-holland.nl](mailto:burgemeester@noord-holland.nl))

Dreef 3, 2012 HR Haarlem

Postbus 123, 2000 MD Haarlem



**Note voor externe bezoekers:** U kunt bij de provincie gratis parkeren in de parkeergarage Dreef. Gebruik parkeerkaart: Bij aankomst bij de slagboom op -1 op knop drukken, parkeerkaart uitnemen en doorrijden naar -2 (links achter in de hoek) ; hier bij slagboom de parkeerkaartkaart opnieuw invoeren en weer uitnemen. Parkeerkaart meenemen en aanbieden bij receptie Paviljoen Welgelegen om af te laten stempelen. Bij vertrek de parkeerkaart aanbieden bij uitrijslagboom op -1, U kunt de waarschuwing "terug naar de kassa" negeren, en uitrijden.

---

**Van:** 5.1.2e Woo [@haarlem.nl](mailto:burgemeester@haarlem.nl)  
**Verzonden:** maandag 22 februari 2016 12:23  
**Aan:** burgemeester\_Noord-holland  
**CC:** 5.1.2e Woo

**Onderwerp:** Haarlem stukken b.b. vacature openstelling per vandaag 22 feb. 2016

Hierbij de stukken behorende bij de burgemeesters vacature van Haarlem. Vandaag 22 februari 2016 open te stellen.

Hopelijk is het setje zo compleet. Als er vragen zijn dan hoor ik dat graag nog.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e Woo

5.1.2e  
 ...

Gemeente Haarlem

Postbus 511

2003 PB Haarlem

023-5.1.2e Woo

06-5.1.2e Woo

---

**Van:** 5.1.2e Woo  
**Verzonden:** maandag 22 februari 2016 11:30

**Aan:** 'burgemeester\_Noord-holland'

**Onderwerp:** Haarlem stukken b.b. vacature openstelling

Goedemorgen,

Vandaag voor 12 u lever ik bij jullie de stukken aan die horen bij de vacature openstelling vandaag.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e Woo

5.1.2e

Woo

Gemeente Haarlem

Postbus 511

2003 PB Haarlem

023

06

5.1.2e Woo

5.1.2e Woo

CONCEPTVERSLAG VAN DE BIJZONDERE VERGADERING VAN DE RAAD  
DER GEMEENTE HAARLEM OP DONDERDAG 17 FEBRUARI 2016 OM  
19.30 UUR

Waarnemend voorzitter: de heer J.J. Visser (CDA)  
Griffier: mevrouw J.S. Spier  
Commissaris van de koning: de heer J.W. Remkes  
Kabinetschef: 5.1.2.e Woo

Aanwezig zijn 35 leden: de heer M. Aynan (PvdA), de heer A. Azannay (GroenLinks Haarlem), de heer J.M. Baaijens (Actiepartij), de heer R.H. Berkhout (GroenLinks Haarlem), de heer A.F. Bloem (SP), de heer M.H. Brander (PvdA), mevrouw A. Dekker (D66), de heer G.B. van Driel (CDA), de heer M. El Aichi (CDA), de heer J. Fritz (PvdA), de heer F.H. Garretsen (SP), de heer M. de Groot (D66), de heer B. Gün (GroenLinks Haarlem), de heer W. van Haga (VVD), mevrouw M.D.A. Huysse (GroenLinks Haarlem), de heer R.G.J. de Jong (VVD), mevrouw J. van Ketel (SP), mevrouw S.K. Klazes (GroenLinks), mevrouw F. de Leeuw (Ouderenpartij Haarlem), mevrouw D. Leitner (D66), mevrouw D. van Loenen (PvdA), de heer D. Mohr (OFM), de heer G. Nederbragt (D66), mevrouw S. Özogul (SP), de heer A.P.D. van den Raadt (Trots), mevrouw E. de Raadt (CDA), mevrouw A. Ramsodit (PvdA), de heer M.J.A.E. Rijssenbeek (D66), mevrouw M.C.M. Schopman (PvdA), mevrouw H.A. van der Smagt (VVD), de heer F.N.G. Smit (OPH), de heer P. Spijkerman (D66), mevrouw M.A. Sterenberg (VVD), de heer F.C. Visser (ChristenUnie) en mevrouw L.C. van Zetten (HartvoorHaarlem)

Afwezig: de heer J. Boer (VVD), mevrouw F.G. Cannegieter (D66), de heer B. van Leeuwen (D66) en de heer J. Vrugt (Actiepartij)

### 1. OPENING

De wnd. VOORZITTER: Dames en heren, welkom allemaal. De vergadering is geopend. De heer Vrugt is afwezig met kennisgeving. Voorts is er bericht van verhindering van mevrouw Cannegieter, de heer Van Leeuwen en de heer Boer.

### 2. WELKOM AAN DE COMMISSARIS VAN DE KONING DE HEER J.W. REMKES EN DE 5.1.2.e Woo

De wnd. VOORZITTER: Namens u allen heet ik de heer Remkes, commissaris van de koning en de 5.1.2.e Woo, hartelijk welkom op deze bijzondere vergadering.

De agenda is vastgesteld.

### 3. INRICHTEN STEMCOMMISSIE

De wnd. VOORZITTER: Graag zou ik mevrouw Özogul, mevrouw Schopman en de heer Rijssenbeek willen verzoeken zitting te nemen in de Stemcommissie voor de samenstelling van de Vertrouwenscommissie. Sterker nog – ik zal het u verklappen –, zij hebben zich reeds bereid verklaard. In die zin is dit een formaliteit. Hartelijk dank. Aan de stembiljetten heeft u al gezien dat er straks heel wat schrijfwerk voor u te doen is. Er moet ook heel wat geteld worden en dat betekent dat we even gaan koffiedrinken tijdens het tellen.

#### 4. TOELICHTING OP DE PROCEDURE DOOR DE HEER REMKES

De wnd. VOORZITTER: Mijnheer Remkes, u krijgt het woord voor de toelichting op de procedure. Ga uw gang.

De heer REMKES: Ik zal een enkele procedurele opmerking maken en het is voor de vlotheid van de vergadering denk ik wel goed dat ik ook alvast een enkele vraag zal stellen over de profielschets zoals die mij is geworden. Eerst iets als het gaat om de procedure. Het is ongetwijfeld ten overvloede, maar dat is in de eerste plaats de handhaving van de vertrouwelijkheid. Daarvoor moet echt een waarborg zijn en dat is met name in het belang van de kandidaten die niet worden benoemd. Ik maak ook nog maar eens een opmerking terzijde want als het gaat om burgemeestersvacatures wordt natuurlijk nog weleens de opmerking gemaakt dat het zich allemaal in achterkamertjes zou afspeelen. Ik ken eigenlijk geen publieke functie waarbij dat anders is. Als u bijvoorbeeld een wethouder aanwijst, dan is dat niet zo verschrikkelijk veel anders, of als bijvoorbeeld een minister of een staatssecretaris wordt benoemd, dan is dat allemaal niet zo verschrikkelijk veel anders. Dus de procedureregels zijn volstrekt helder: de commissaris maakt een voorselectie, heeft daarover een fatsoenlijk gesprek met de Vertrouwenscommissie en dan komen we tot overeenstemming over de kandidaten waarmee de Vertrouwenscommissie spreekt. De Vertrouwenscommissie rapporteert aan u en u neemt uiteindelijk een besluit. Dat zal ongetwijfeld in deze gemeenteraad een besluit in opperste wijsheid genomen zijn. Die vertrouwelijkheid betekent ook dat de Vertrouwenscommissie niet zelfstandig inlichtingen kan inwinnen en dat de leden niet kunnen terugkoppelen naar hun fractie. Na de procedure kunnen evenmin mededelingen over de kandidaten worden gedaan. U gaat dat allemaal heel fatsoenlijk doen, dus ik hoef over mogelijke sancties niets te zeggen. U heeft bovendien in uw verordening het verstandige besluit genomen een wethouder toe te voegen als adviseur en om de gemeentesecretaris te benoemen tot plaatsvervangend secretaris van de commissie. Dat zijn adviseurs, niet-stemhebbende leden. Die mogelijkheid is nadrukkelijk opengesteld, omdat de burgemeester natuurlijk een heel belangrijke rol voor uw raad speelt als voorzitter, maar qua tijdsbeslag is een burgemeester nog net even iets meer tijd kwijt aan de vergaderingen van B en W. Bovendien mag geacht worden dat er een vertrouwensrelatie bestaat, een klankbordrelatie bestaat tussen de gemeentesecretaris en de burgemeester. Dat zijn de achtergronden van het feit dat dit in de procedure inmiddels als mogelijkheid is opgenomen. U heeft dat verstandig in de voorstellen verwerkt. Wat nieuw of relatief nieuw is in de procedure, is dat er voor de laatst overgebleven kandidaat, dus de kandidaat op de eerste plaats van de voordracht, een screening zal plaatsvinden. Dat wil zeggen: naslag bij de AIVD en fiscaal onderzoek bij de Belastingdienst, zodanig dat de minister in de gelegenheid is de uitkomst van die onderzoeken aan de orde te stellen in zijn gesprek met de kandidaat. Het was altijd al gebruikelijk dat de justitiële antecedenten opgevraagd werden bij het documentatieregister. U heeft in de profielschets ook opgenomen dat een assessment onderdeel kan zijn van de procedure en ook die formulering is verstandig. Dat alles moet er dan toe leiden dat wij op woensdag 21 september om 19.30 uur hier in deze raadzaal uw nieuwe burgemeester kunnen installeren. Dat gaan de vertrouwenscommissie en ondergetekende in goede samenspraak ongetwijfeld op een goede manier met elkaar bevorderen. Begrijp ik het goed dat de raadsleden de profielschets nog niet kennen?

De wnd. VOORZITTER: Ik ga die zo meteen voorlezen.

De heer REMKES: O, u gaat die zo meteen voorlezen? Dan kan ik daarna een aantal vragen stellen. Dat vind ik ook allemaal best. Het is wel tamelijk uniek dat de voorzitter de profielschets voorleest. Nu is die wel overzichtelijk.

De wnd. VOORZITTER: We gaan het toch doen. Het is ook voor de opname, dus voor het archief en voor de luisteraars. U kunt zo meteen uiteraard vragen stellen.

## 5. BEKENDMAKING DOOR DE VOORZITTER VAN HET CONCEPTPROFIEL NIEUWE BURGEMEESTER

De wnd. VOORZITTER: Collega's, de profielschets. u kent die. Ik ga die voorlezen. Dan hebben we eerst het beeld van Haarlem zoals de fractievoorzitters van onze goede gemeenteraad Haarlem dat blijkbaar zien, want het is een product van onze fractievoorzitters.

### Een beeld van Haarlem

Haarlem is de bruisende hoofdstad van Noord-Holland met ruim 155.000 inwoners. Een rijk verleden heeft gezorgd voor een welvaren dat in de stad nog altijd zichtbaar is. Maar het Haarlem van nu is vooral ook een moderne stad, gelegen in het hart van de metropoolregio Amsterdam. Het is een stad waar mensen vanuit alle windstreken hun thuis hebben weten te vinden en een stad die vanwege het brede culturele aanbod, de grote diversiteit aan winkels en de uitgebreide horeca, gasten ontvangt van over de hele wereld. De ligging van Haarlem tussen strand, duinen en Amsterdam én vlakbij Schiphol, versterkt de aantrekkelijkheid van onze stad. Toch heeft Haarlem, samen met Spaarndam, de menselijke maat weten te behouden.

Haarlem staat voor grote uitdagingen die het gezicht van de stad de komende decennia zullen bepalen. Het gaat dan om de positie als centrumstad in de regio, de samenwerking binnen de metropoolregio en de bestuurlijke veranderingen die plaatsvinden. Maar het gaat ook om een goed woonklimaat, economische vernieuwing, sociale samenhang, infrastructuur en de zorg voor het groen dat de stad omringt. Haarlem beweegt mee in een wereld om ons heen die sterk in beweging is.

### De burgemeester

“Waar in de profielschets over ‘hij’ gesproken wordt, kan uiteraard ook ‘zij’ gelezen worden.

De burgemeester heeft een stevige persoonlijkheid, stelt zich onafhankelijk op en is de meest herkenbare bestuurder van de stad. Hij kan zich gemakkelijk in diverse soorten gezelschappen bewegen, is in staat snel te schakelen en schuwt een relativerende kwinkslag niet.

Hij weet te enthousiasmeren, durft het voortouw te nemen en door te pakken. Hij neemt te allen tijde zijn verantwoordelijkheid en is uitstekend in staat te communiceren, zowel naar de Haarlemmers als in de media. Hij is een actief en geïnspireerd ambassadeur van Haarlem.

De burgemeester kent Haarlem goed: hij is bekend met het verleden van de stad, weet wat er in het heden gaande is en onderhoudt intensief contact met de Haarlemmers en de regio. Hij staat open voor de dialoog en initiatieven uit de stad.

De burgemeester is naast voorzitter van de gemeenteraad ook voorzitter van het college en portefeuillehouder voor openbare orde en veiligheid. Haarlem vervult in de regio een centrumfunctie. Haarlem zoekt een burgemeester die zowel boegbeeld voor de stad als voor de regio is en een vanzelfsprekende autoriteit uitstraalt. De burgemeester heeft kennis van rampen- en crisisbeheersing. Hij is in staat gewicht in de schaal te leggen daar waar nodig, is van onbesproken gedrag en is in staat de bestuurlijke integriteit binnen de gemeente goed te bewaren.

De burgemeester is iemand waarin Haarlemmers zich kunnen herkennen en een verbinder tussen de verschillende groepen in de stad. In goede en slechte tijden is de burgemeester het boegbeeld van de gemeente. Hij communiceert sterk, ook in crisissituaties. Spreken in

het openbaar gaat hem goed af. De burgemeester van Haarlem is zichtbaar, benaderbaar en aanspreekbaar. Hij staat boven partijen en belangen en is in deze positie een belangrijke schakel in onze stad.

De burgemeester vindt zijn weg in de regio Kennemerland, in de metropoolregio Amsterdam en in Den Haag. Hij is een warm pleitbezorger van Haarlemse belangen op het gebied van economie, werkgelegenheid, bereikbaarheid, cultuur, sport en leefbaarheid. De burgemeester is niet alleen een netwerker en onderhandelaar, maar ook een inspirator, iemand die een beweging in gang weet te zetten, kansen creëert, hiernaar handelt en in concreet resultaat weet om te zetten. De burgemeester heeft een duidelijke visie over de positie van Haarlem in de regio als centrumgemeente en een scherp oog voor de bestuurlijke dynamiek in de regio.

De burgemeester doorziet complexe vraagstukken, weet deze in de juiste context te plaatsen en kan dit met overtuiging uitdragen. Hij is een actief, kundig en slagvaardig voorzitter en vervult zijn taken in de gemeenteraad en in het college met duidelijke betrokkenheid uitstijgend boven de waan van de dag. Hij doet dit op basis van relevante leidinggevende en/of bestuurlijke ervaring. De burgemeester heeft een zorgplicht voor de kwaliteit van de besluitvorming in het college en in de raad. Van de burgemeester wordt verwacht dat hij erop toeziet dat informatie tijdig en inzichtelijk bij de gemeenteraad terechtkomt, zodat de raad in staat gesteld wordt op een effectieve manier invulling te geven aan zijn taak. De burgemeester is in staat om constructief kritisch naar de eigen ambtelijke organisatie te kijken en kan de ambtelijke werkelijkheid en de werkelijkheid buiten met elkaar verbinden.”

Dan komt de verdeling van de gemeenteraad in zetels en de rest. Die samenstelling, dat stukje sla ik even over. Maar aandacht vraagt deze mooie zin: De bestuurscultuur wordt gekenmerkt door open, daadkrachtige omgangsvormen en een constructief kritische grondhouding in een informele sfeer.”

Bijna tot slot: “De burgemeester is belast met de handhaving van de openbare orde en veiligheid. Hij doet dit in samenwerking met het Openbaar Ministerie en hulpdiensten en in overleg met bewoners en ondernemers. De omgang met hulpdiensten kenmerkt zich door goede samenwerking tussen alle betrokkenen. In voorkomende gevallen vervult de burgemeester een incidenteel portefeuillehouderschap. Door zijn inzet en het combineren van ervaring en vaardigheden is hij in staat uiterst effectief te functioneren.”

Onder het kopje ‘De burgemeester 2.0’ staat dit: “Huidige kennis, kunde en vaardigheden kunnen morgen al ontoereikend zijn. De nieuwe burgemeester zal samen met de Haarlemmers ervaren dat de complexiteit in de wereld om ons heen verder zal toenemen. Om de dynamiek in de stad te kunnen behouden, zullen de Haarlemmers in staat moeten zijn zich verder te ontwikkelen in kennis, kunde en aanpassingsvermogen. Dat vragen wij ook van onze nieuwe burgemeester.

Drie opmerkingen tot slot: De burgemeester vindt het bespreken van nevenfuncties vanzelfsprekend. Een assessment kan onderdeel uitmaken van de selectieprocedure. De gemeente Haarlem beschikt niet over een ambtswoning.”

Deze tekst gaan wij al dan niet gewijzigd vaststellen, collega’s. De heer Remkes kondigde net aan dat er wat vragen zijn. De vragen zullen beantwoord worden door mevrouw Leitner van D66.

De heer REMKES: En die vragen worden wat mij betreft gesteld, omdat mogelijke sollicitanten op die punten een inkleuring krijgen. In het eerste onderdeel van uw profielschets is sprake van bestuurlijke veranderingen die plaatsvinden. Zou u daarop eens nader kunnen ingaan? Dat roept immers vragen op. Wat bedoelt u precies? Dan is er onder het hoofdstukje ‘Netwerken en belangen behartigen’ sprake van dat de burgemeester een heldere visie over de positie van Haarlem en de regio als centrumgemeente moet hebben en een scherp oog voor de bestuurlijke dynamiek in de

regio. Heeft uw raad daarover eigenlijk duidelijke opvattingen? Want dat is voor een nieuwe burgemeester als referentiekader wel handig om te weten. Dan is er onder het hoofdje ‘Besturen en voorzitten’ sprake van “... en kan de ambtelijke werkelijkheid en de werkelijkheid buiten met elkaar verbinden.” Dat is een intrigerende passage en de vraag die dan opkomt is: is dat nodig? Is er een specifieke reden om dat op deze wijze zo op te nemen?

Vervolgens het blokje ‘Portefeuillehouder, de verantwoordelijkheid voor de openbare orde en veiligheid’. Ik vond dat dat blokje wat onvoldoende beschreven was, want behalve voor de openbare orde en veiligheid in deze gemeente is uw burgemeester doorgaans ook voorzitter van de Veiligheidsregio en uw burgemeester is op grond van Artikel 38c van de Politiewet ook regioburgemeester. In die rol heeft hij ook geen vervanger. Dat brengt specifieke verantwoordelijkheden met zich mee, die in de selectie wat mij betreft een belangrijke rol moeten spelen. De burgemeester van Haarlem en zijn betekenis reiken dus vanuit die beide invalshoeken ook over de gemeentegrens heen en dat vond ik eerlijk gezegd in de profielschets missen.

Dan het hoofdje ‘Burgemeester 2.0’. De eerste vraag die ik heb, luidt: bent u zelf eigenlijk wel 2.0? Als de wijze van archivering nog geregeld moeten worden door het voorlezen van de profielschets, dan kan daarover gereede twijfel bestaan. En de tweede vraag die daar bij mij achter weg komt, is of 2.0 eigenlijk wel een voldoende ambitieniveau is. We leven nu in 2016 en je mag toch op z’n minst verwachten dat je zeker een jaar of tien vooruit kijkt. Misschien dat u daarover ook iets kunt zeggen. Dan de laatste vraag over de overige opmerkingen. De burgemeester vindt het bespreken van nevenfuncties vanzelfsprekend. Welke criteria voor de aanvaarding van nevenfuncties leven er in deze raad? Wat zijn de vragen die de raad zichzelf stelt als de burgemeester iets meldt over nevenfuncties en wat zijn de criteria die de burgemeester zichzelf zou moeten opleggen bij de aanvaarding van nevenfuncties? Dat, voorzitter, waren mijn vragen.

De wnd. VOORZITTER: Dank u wel. Dan ga ik naar mevrouw Leitner. Mevrouw Leitner is voorzitter van het seniorenconvent, de verzamelde fractievoorzitters. Dat heeft dit stuk voorbereid en natuurlijk kan mevrouw Leitner de vragen ter beantwoording doorgeven aan de collega’s.

Mevrouw LEITNER: Absoluut en dat zal ik ook zeker doen met mijn collega’s. U heeft een zestal vragen gesteld en ik zal beginnen met de beantwoording van de eerste vraag en dan zal ik een aantal vragen onder de collega’s verdelen. U begon over de bestuurlijke wijzigingen, over welke bestuurlijke wijzigingen wij op ons zien afkomen. U heeft daarin zelf ook enige tijd mogen functioneren, dus u weet dat ze in Den Haag in al hun wijsheid bedenken dat de gemeente, de lokale overheid, de eerste overheid is. Ze voegen zo nu en dan de daad bij het woord en dat betekent dat er bevoegdheden naar deze gemeente toekomen in hun volle omvang. Dus dat zijn bestuurlijke wijzigingen. D66 zou D66 niet zijn als we ook niet naar bestuurlijke wijzigingen kijken in de zin van dat de samenleving verandert. We zien dat ook in de Haarlemse maatschappij. Haarlemmers zijn mondige mensen. Het zijn mensen die vaak geen blad voor de mond nemen, maar het zijn ook mensen met heel veel energie, ondernemend, creatief en we zien veel initiatieven opbloeien. Die bestuurlijke wijzigingen vragen ook iets van ons als raad, een andere positie, en ook van de burgemeester. En dan loop ik al een beetje vooruit op die laatste vraag over 2.0, maar het vraagt echt wat van een burgemeester in deze tijd om daarmee op een goede manier om te gaan.

U had een vraag over de positie in de MRA, en die vraag wil ik graag doorspelen naar mijn collega, de heer De Jong van de VVD.



De heer DE JONG: Dank u wel, de juiste persoon voor het juiste antwoord. Wat wij als VVD belangrijk vinden – en ik denk ook het seniorenconvent –, is dat Haarlem een beetje af moet van die calimerogedachte. Wij zijn een belangrijke stad in Kennemerland (meer dan 150.000 inwoners) en een beetje van dat zelfbewustzijn mogen wij best laten zien. Dat heeft niet alleen te maken met de bestuurlijke uitdaging waarvoor wij staan als ik kijk naar onze kleine burens Haarlemmerliede en Spaarnwoude, maar ook met onze positie in de metropoolregio Amsterdam. De komende jaren staat er voldoende te gebeuren hier in de regio. Een aantal zaken wordt genoemd in de profielschets: Haarlem is een uitdaging op het gebied van bereikbaarheid, op het gebied van werk. We blijven met de werkgelegenheidsontwikkeling toch wat achter. Wij willen gewoon een volwaardige partij zijn binnen de MRA, goed meedoen met Amsterdam, een beetje in de sliptestream van Amsterdam, maar wel met het volle bewustzijn dat wij gewoon een goede stad zijn, waar het prima wonen en werken is en waar mensen graag komen. Dat zelfbewustzijn dat zou ik graag met verve uitgedragen zien worden door de nieuwe burgemeester.

Mevrouw LEITNER: Zou u zo vriendelijk willen zijn uw derde vraag nog even te herhalen?

De heer REMKES: Mijn derde vraag ging over de passage: “... en kan de ambtelijke werkelijkheid en de werkelijkheid buiten met elkaar verbinden.” Dat suggereert dat in deze gemeente de ambtelijke werkelijkheid een andere is dan de werkelijkheid buiten de muren van dit stadhuis.

Mevrouw LEITNER: Mevrouw Huysse, wilt u deze vraag beantwoorden?

Mevrouw HUYSSSE: Wij hadden daar de gedachte bij dat in het kader van de veranderende verhoudingen in Haarlem de Haarlemmers zo langzamerhand van de gemeente een andere rol verwachten, een meer faciliterende overheid, een meer ondersteunende, proactieve en toeschietelijke overheid versus de uitvoerende overheid, vanuit beleidsperspectieven. Wij verwachten dat de burgemeester daarvoor oog heeft en daarop wil inzetten om met de Haarlemmers actief te kunnen werken, waarbij het gemeentelijk apparaat mogelijkerwijs een andere rol krijgt dan tot nu toe. Dat was onze insteek op dit onderdeel.

Mevrouw LEITNER: Vervolgens stelde u een vraag over de portefeuille. U legt het belang van veiligheid bij de selectieprocedure in de rol van de centrumgemeente, regioburgemeester en voorzitter van de Veiligheidsregio. Mijnheer Fritz, zou u daarop wat meer uw licht willen laten schijnen?

De heer FRITZ: Volgens mij zijn de constatering die de commissaris zojuist heeft gedaan, juist. Ik meen overigens, maar dat heb ik niet snel kunnen opzoeken, dat die Veiligheidsregio wel degelijk in het profiel wordt genoemd. Dat is in ieder geval mijn herinnering. Maar beide functies zijn inderdaad logisch of zelfs wettelijk zo dat die bij het takenpakket horen en wat ons betreft is dat dan ook een van de selectiecriteria dat iemand daarvoor geschikt moet zijn. Wij dachten dat op deze manier goed in het profiel te hebben gezet. U denkt daar kennelijk anders over.

Mevrouw LEITNER: Nu had u het over 2.0 en dat viel in twee vragen uiteen. De eerste vraag is of wij zelf 2.0 zijn. Ik ben benieuwd of de heer Van Driel iets kan aangeven over in hoeverre wij zelf 2.0 zijn.

De heer VAN DRIEL: Ik zat nog even bij het vorige punt, want ik was benieuwd of de commissaris misschien een tekstvoorstel over het punt van de regioburgemeester had. Dat

zouden wij prettig vinden. Dan over 2.0. Ja, zijn wij zelf wel 2.0? Ik denk dat we hier in Haarlem best een beetje gewoon zijn gebleven. Dat wij de heer Visser graag laten voorlezen, dat vinden wij gewoon prettig. Dus ik denk dat het een correcte benaming is dat 2.0 wel volstaat voor Haarlem.

Mevrouw LEITNER: Dan dat ambitieniveau. Kan de heer Garretsen iets zeggen over de stelling dat 2.0 een te laag ambitieniveau is? Ik wil niet sturen, maar misschien kunt u ook iets zeggen over de ambtelijke of bestuurlijke wijzigingen die hier in de regio spelen.

De heer GARRETSEN: Nou, in de eerste plaats het ambitieniveau. Ik denk dat de burgemeester een visie moet hebben richting de toekomst en dat de burgemeester daarvoor ideeën moet hebben om dat vorm te geven. Hij kan daarin een voortrekkersrol spelen. Verder verwachten wij bestuurlijke wijzigingen. U weet zelf dat de gemeenten Haarlemmerliede en Spaarnwoude zich willen opheffen. Het kan ook zijn dat er nieuwe initiatieven komen uit het kabinet om Nederland bestuurlijk te hervormen. De meeste initiatieven – dat heeft u zelf ook meegemaakt – lijden schipbreuk. We sluiten echter niet uit dat in de toekomst toch de een of andere wijze minister daadkrachtig genoeg is en deze of gene bestuurlijke wijziging wel weet door te voeren.

Mevrouw LEITNER: Ten slotte stelde u een vraag over de nevenfuncties en welke criteria wij daaraan stellen. Iemand die daarop altijd een scherpe kijk heeft, is mevrouw Van Zetten. Bent u bereid antwoord te geven op deze vraag?

Mevrouw VAN ZETTEN: Eerlijk gezegd, voorzitter, vind ik dat typisch een vraag voor de beoogd voorzitter van de Vertrouwenscommissie, dus ik speel de bal gewoon weer terug naar mevrouw Leitner.

Mevrouw LEITNER: Ook goed. Nevenfuncties moeten natuurlijk passen bij het profiel van de burgemeester en we hebben daarom ook afgesproken en opgenomen in het profiel dat de burgemeester die zal bespreken met het seniorenconvent. Dat vinden wij belangrijk. Wij willen een burgemeester daarin wel ruimte gunnen. Dat hebben we met de huidige burgemeester ook gedaan. Het kan soms zijn dat de wensen voor bepaalde nevenfuncties volgens het seniorenconvent toch conflicteren met de rol van de burgemeester. Het is goed om daarover met elkaar in gesprek te zijn. Dat hebben we bij de huidige burgemeester ook eenmaal meegemaakt.

De wnd. VOORZITTER: Dank u wel. Dan graag uw reactie, mijnheer Remkes.

De heer REMKES: Ik zal met het laatste punt beginnen. Het criterium dat nevenfuncties moeten passen bij het profiel van de burgemeester, daarmee kom je niet zo verschrikkelijk ver. Ik denk dat een paar criteria relevant zijn als afwegingskader. Ik ben het er volstrekt mee eens dat je in dit opzicht niet moet millimeteren. De burgemeester hoort wat ruimte te hebben. Het eerste criterium is natuurlijk het tijds criterium bij nevenfuncties – ook als het bij nevenfuncties eens een keer wat extra tijd kost. Dat wil namelijk nog wel eens gebeuren. Het tweede criterium dat u zou kunnen hanteren is hoe het zit met mogelijke belangenverstremming. En het derde criterium dat u zou kunnen hanteren is hoe het zit met het afbreukrisico van de nevenfunctie voor de hoofdfunctie. Mijn advies in algemene zin luidt – en als u dat met het profiel van de burgemeester bedoelt, dan ben ik het daarmee eens – dat het in zijn algemeenheid dicht tegen de publieke zaak aan moet liggen als algemeen uitgangspunt. Dat zou mijn advies in uw richting zijn om er op die wijze mee om te springen. Dan 2.0 en voldoende ambitie. Ik begrijp nu dat er ook in dit opzicht uitsluitend gedacht wordt aan bestuurlijke structuurdiscussies en dat valt mij eerlijk gezegd iets van u tegen.

Als het gaat om het functioneren als burgemeester en de ambitie die je hebt en de toekomstgerichtheid die je als raad hebt bij het selectieproces van een burgemeester, dan is dat old school. Ik zeg niet dat dat in deze regio nooit voorkomt, maar ik denk dat het in de eerste plaats ook altijd als belangrijke factor zal gaan om samenwerkingsvaardigheden, los van de structuur. Er wordt gezegd Haarlemmerliede, Spaarnwoude. Dat is een discussie die speelt. Ik weet niet hoe dat afloopt en er gaan misschien nog wel een paar discussies spelen. Ik heb deze passage zo gelezen dat het in de eerste plaats gaat om de rol van de burgemeester tegen de achtergrond van een aantal toekomstige, maatschappelijke ontwikkelingen. Misschien dat u daarover nog iets zou kunnen zeggen? Dan de veiligheidstekst. Er werd net gevraagd of er een suggestie kan komen voor een tekst. Die zou ik wel hebben, maar dat is niet nodig. Dat is ook precies de reden waarom ik die vraag heb gesteld. Die is door de heer Fritz op die manier positief beantwoord. Dat betekent dus dat in het selectieproces de notie van het voorzitterschap van de Veiligheidsregio en het zijn van centrumburgemeester gewoon een belangrijke rol spelen. Dat weten kandidaten, want die lezen over het algemeen het verslag van deze vergadering. Dus u hoeft dat niet specifiek in een tekstwijziging te verwerken.

Dan die boeiende passage over die ambtelijke werkelijkheid. Ik begrijp dus dat het met name niet zo zeer gaat om de ambtelijke werkelijkheid, maar om de vraag wat je bestuursstijl is in een samenleving die steeds mondiger wordt en steeds meer vraagt om participatie. Zo heb ik het althans verstaan. Dat roept overigens wel een andere vraag op als je het zo bedoelt, want een participerende democratie vraagt van ambtelijke medewerkers een bepaalde attitude, maar dat vraagt ook van uw raad een andere attitude en dat las ik dus niet in de profielschets. Daarom is het ook goed dat we dit punt nu hebben verduidelijkt. Het betekent in zekere mate voor alle participanten de wil om op sommige punten los te laten en meer ruimte te creëren voor de samenleving.

De MRA en de calimerogedachte. Calimerogevoelens en -gedragingen zijn altijd slecht, maar dat is wel redelijk ingekleurd.

De bestuurlijke veranderingen. Haarlemmers zijn inderdaad mondige mensen en dat raakt eigenlijk aan het thema van burgerparticipatie. En waar het gaat om de wijzigingen die vanuit Den Haag allemaal mogelijkerwijs over ons heen komen: die zijn volkomen onvoorspelbaar en daarmee zou ik, als ik u was, geen rekening houden in het selectieproces.

De wnd. VOORZITTER: Er blijft nog een vraag, een antwoord voor de heer Remkes over en dat was dat u zei dat de raad daarop nog even moest terugkomen. Daarbij ging het om de rol van de burgemeester bij grote, maatschappelijke ontwikkelingen.

Mevrouw LEITNER: Bij uw eerste vraag heb ik daarover al het een en ander gezegd, vooruitlopend op uw 2.0-vraag en de vraag of 2.0 wel ambitieus genoeg was. 2.0 was al helemaal in rondom het millennium, dus misschien moeten wij een ander getal nemen. Het gaat even om de gedachte. In het profiel staat verwoord onder ‘De burgemeester’: “Hij staat open voor dialoog en initiatieven uit de stad.” Dat is een korte zin, maar daar zit een hele wereld achter en die raakt aan de mondige Haarlemmers, de ondernemerszin, de creativiteit, de initiatieven en ook de moderne vormen van participatie. Dit om dat onderdeel wat meer te duiden en 2.0 wat meer invulling te geven.

Verder gaf u aan dat de ambtelijke werkelijkheid ook dit thema raakt. Zoals u zelf aangaf, durven loslaten, een bestuursstijl die wordt gehanteerd. Maar het heeft ook te maken met het feit dat de burgemeester weliswaar niet de directeur is van de organisatie, maar wel het boegbeeld en dat boegbeeld zal wel een visie moeten hebben op de organisatieontwikkeling an sich. Ik hoop dat ik uw vragen daarmee naar tevredenheid heb beantwoord.

De wnd. VOORZITTER: Aan de lichaamshouding te zien, klopt dat.

## 6. BESPREKING VAN HET CONCEPTPROFIEL NIEUWE BURGEMEESTER

De wnd. VOORZITTER: Dan zijn we nu zover dat we het conceptprofiel van de nieuwe burgemeester kunnen bespreken. Zijn er collega's die een vraag hebben, die een opmerking willen maken? De fractievoorzitters hebben deze profielschets samengesteld. Wie van u mag ik het woord geven? Wie wil wat zeggen? U krijgt allen uw termijn.

Mevrouw LEITNER: Wij hebben natuurlijk wel de behoefte om daarover kort iets te zeggen. Wellicht kent een aantal mensen onder u het boek 'If mayors ruled the world'. Als ze dat zouden doen, dan zouden ze alles kunnen oplossen. Dat is een bekende van Benjamin Barber. Dat gaat natuurlijk wel over de gekozen burgemeester, zoals in het buitenland vaak heel gebruikelijk is. D66 is natuurlijk heel nadrukkelijk voorstander van zo'n gekozen burgemeester. Dat moest ik hier natuurlijk wel zeggen, maar dat is hier nog niet de praktijk en D66 zou D66 niet zijn als ze daarmee niet heel pragmatisch zou omgaan. Hoe zonde het ook is dat onze huidige burgemeester ons gaat verlaten, wij zullen met heel veel goede zin deze benoeming samen met andere partijen gaan voorbereiden. De burgemeester vervult een sleutelpositie in het openbaar bestuur. Hij of zij is een van de meest gerespecteerde politieke, maar ook publieke ambtsdrager, steeds meer het boegbeeld waarvan de politieke kleur steeds minder van belang is. Het is ook begrijpelijk dat onze inwoners zich steeds meer over hun toekomstige burgemeester willen uitspreken. De fractievoorzitters vonden het gezamenlijk ook logisch om de mening van de inwoners te vragen over het profiel dat hier vanavond ter bespreking en besluitvorming voorligt. Dat deden er bijna duizend. Ik wil vanaf hier lof uitspreken voor alle initiatieven in de stad die ruimte gaven aan de behoefte van Haarlemmers om zich te laten horen over dit onderwerp. Waarmee moet de nieuwe Bernt nu rekening houden hier in Haarlem? Pim Mulier schreef in 1892: "Haarlem is een echte Hollandse stad. Het is te groot om provinciaal te kunnen zijn en te klein om een grote stad te mogen worden genoemd. De Haarlemmers zijn eenvoudigweg ouderwetse, kalme mensen en typische Hollandse stadsbewoners." En na bijna 225 jaar schuilt daarin eigenlijk nog steeds wel een kern van waarheid. Al in de 19de eeuw werden burgemeesters die zich niet inzetten voor het behoud van ons stadsschoon, en de vernietiging van de belangrijke en mooie historische monumenten al afgedaan als figuren van wie weinig te verwachten viel. De jonge bomen die toen zijn geplant, rekenen wij in onze tijd tot onze monumenten en ons stadsschoon. Dat is een gevoelig onderwerp in deze raad. Wij overwegen serieus de burgemeesterskandidaat aan een heus bomenassessment te onderwerpen. Met de communicatie van Haarlemmers als belangrijkste competentie volgens de deelnemers aan de enquête 'De moderne burgemeester' kunnen wij dat alleen maar onderschrijven. Goede communicatie tussen de gemeente en haar inwoners is steeds belangrijker geworden in de 21ste eeuw. Een moderne burgemeester beheerst communicatie op alle niveaus en ook in alle vormen. Wij zijn tevreden met het opgestelde profiel zoals dat nu voorligt. De samenwerking met andere partijen in het proces tot aan het opstellen van het profiel beloofde veel goeds en dat geldt ook voor de samenwerking met de Vertrouwenscommissie die we later op de avond zullen samenstellen

De heer DE JONG: Wij vieren vandaag geen feest van de democratie; wij houden ons enkel bezig met de benoemingsprocedure van de burgemeester. Wat de VVD betreft had dat anno 2016 – ik ben het eigenlijk wel eens met mevrouw Leitner – wel wat opener, democratischer en transparanter gekund. Hier in Haarlem veranderen wij de procedures niet; dat doen ze in Den Haag. En tot die tijd werkt de VVD-fractie loyaal mee aan datgene wat de wet ons voorschrijft. Overigens betreurt de VVD-fractie de reden waarom wij hier vandaag zijn. We nemen eigenlijk een beetje afscheid van Bernt Schneiders en het zal voor de VVD lastig zijn om opnieuw een burgemeester van PvdA-huize te vinden

die zo liberaal is als hij. Over de profielschets kunnen wij heel lang praten en een heleboel vragen stellen, maar uiteindelijk zal iemand die wil solliciteren dat toch wel doen, ongeacht wat wij opschrijven en ongeacht het aantal petities in de stad. De VVD-fractie zal dan ook volmondig instemmen met de voorliggende verordening en de profielschets.

De heer MOHR: Je merkt aan alles dat het vandaag een heel prachtige dag is: de commissaris is er, de voorzitter is er, de publieke tribune zit afgeladen vol en de fractievoorzitters hebben als klap op de vuurpijl een prachtige profielschets samengesteld. Een omvangrijke schets met tal van smaken en kleuren, tal van kleuren, behalve rood, want dat had D66 liever niet. De grootste partij in deze raad voerde ooit de slogan 'Iedereen telt.' Maar de wereld is veranderd en iedereen mag vandaag burgemeester worden van Haarlem. Maar als je lid bent van de PvdA, dan heb je wat de beoogd voorzitter van de Vertrouwenscommissie betreft, pech. Dat is interessant. Daarmee voegt D66 in feite een extra element toe aan de profielschets die wij vandaag met elkaar bespreken. Bij gelijke geschiktheid gaat de kandidaat zonder lidmaatschap van de PvdA voor. Ik vind dat flauwekul.

De wnd. VOORZITTER: U krijgt een interruptie. Die verwachtte u waarschijnlijk al.

Mevrouw LEITNER: Nou is rood toch een kleur waarvan ik hou en die staat me ook heel goed. U bent ook lid geweest van onze partij en u zou toch moeten weten dat ze zo'n klein plaagstootje bij de PvdA op politieke waarde weten te schatten. Voor een politieke partij die eigenlijk voor een gekozen burgemeester is, is de politieke kleur van een burgemeester eigenlijk van ondergeschikt belang.

De heer MOHR: Ik was inderdaad lid van D66 toen D66 er nog voor stond dat 'Iedereen telt.' Dat standpunt heeft D66, zo is mijn ervaring, de afgelopen jaren verlaten. Niet iedereen telt en dat blijkt ook weer op uw nieuwe website, waarop u zegt: Iedereen mag burgemeester worden, behalve als je lid bent van de PvdA.

De heer FRITZ: Mijnheer Mohr, we stellen vandaag een profiel vast. In dat profiel – ik heb dat net nog maar even doorgekeken – zie ik deze tekst niet staan. Ik zie nergens in het profiel staan dat de nieuwe burgemeester geen lid mag zijn van de PvdA. Ik zie ook nergens in de tekst staan dat hij of zij geen lid mag zijn van de VVD, van het CDA of van wie dan ook. Dus de voorzitter van de Vertrouwenscommissie en alle andere leden die wij vandaag kiezen, hebben maar één opdracht en dat is iemand zoeken die bij dit profiel past. Wij kunnen inderdaad – mevrouw Leitner heeft dat terecht gezegd – heel goed tegen een plaagstootje. Het gaat u dus niet lukken om hier een probleem te veroorzaken dat er volgens mij niet is.

De heer MOHR: Als dat uw indruk is, dan is die indruk verkeerd. Waarop ik heb willen wijzen, is de grote verrassing. Het kwam eigenlijk uit de lucht vallen dat D66, daags na het bekend worden van het aangekondigde afscheid van de huidige burgemeester, zei dat de nieuwe burgemeester elke kleur mocht hebben, behalve rood. Ik snap dat ook wel. We hebben immers genoeg rood in het college, maar ik vond het een onhandige uitspraak van D66 en ik vind het flauwekul, omdat Haarlem de best denkbare burgemeester verdient. Op voorhand mensen uitsluiten doet dit proces geen goed. Laat iedereen zich vooral melden en geef iedere kandidaat een eerlijke kans. Laat de volgende burgemeester van Haarlem minstens net zo goed zijn als de huidige. Ik wens de Vertrouwenscommissie succes.

De heer FRITZ: Dank u wel, mijnheer Mohr, voor de warme steun die wij vanavond van u mogen ondervinden. Wij hebben de afgelopen weken als fractievoorzitters een mooi proces met elkaar doorlopen en dan ga je nadenken over wat voor stad je wil zijn als je over zo'n profiel nadent. En wat voor bestuur wil je en wat voor burgemeester past daarbij? Een van de beste definities van een stad die ik heb gelezen, is afkomstig van een Amerikaanse wetenschapper en schrijfster: Jane Jacobs. Zij zegt dat steden niet hetzelfde zijn als dorpen, maar dan wat groter. Steden zijn ook geen vinexwijken, maar dan met een wat grotere dichtheid. Nee, wat een stad tot een stad maakt, is dat we voortdurend zijn omringd door vreemden en dat is tegelijkertijd de aantrekkingskracht, maar ook de grote uitdaging van elke stad. De aantrekkingskracht, want die vreemden zijn precies wat we zoeken in een stad. Het zijn de mensen met wie we handel drijven, van wie we kunnen leren, van wie we vaardigheden gebruiken en waarmee we relaties kunnen aangaan. De stad is een grote uitwisselingsplek van cultuur, van kennis, van liefde, van handel, etc. Maar het is ook een opgave, want hoe houd je nu zo'n gemeenschap van vreemden bij elkaar? Hoe leven we samen? Blijven we naar elkaar omkijken en zorgen we ervoor dat iedereen een eerlijke kans krijgt om het beste uit zichzelf te halen? Dat is wat ons betreft dan ook de belangrijkste opgave voor de nieuwe burgemeester. Mensen met elkaar verbinden, initiatieven bij elkaar brengen. Er is net een aantal dingen over die bestuursstijl gezegd. Dat is denk ik de uitdaging voor die nieuwe bestuursstijl. Breng mensen samen, laat initiatieven opbloeien en wees een burgermoeder of -vader voor al die verschillende Haarlemmers. Dat is de burgemeester die ons voor ogen staat en dat is ook waarom wij ons goed kunnen vinden in het profiel. We hadden een burgemeester die daar heel dicht bij in de buurt kwam, de heer Bernt Schneiders. Het zal een heel lastige opgave worden om voor hem een opvolger te vinden die in zijn schoenen kan staan. Je ziet ook dat er veel waardering is en niet voor niets is er door Haarlemmers een website gelanceerd die 'De nieuwe Bernt' heet. Het Haarlems Dagblad schreef afgelopen week: "Op zoek naar een kloon van Bernt Schneiders". Wij kunnen niet op zoek naar een kloon; we zullen op zoek moeten naar een nieuwe burgemeester die ook weer nieuwe dingen inbrengt. Samen met de andere fractievoorzitters heb ik het profiel mogen opstellen en ik wil u allen bedanken voor de samenwerking daarbij. Een dergelijk profiel is natuurlijk altijd wat saai en wat algemeen en dat besef ik heel goed, maar er zitten ook een aantal accenten in dat profiel. We hebben daarbij goed geluisterd naar wat de Haarlemmers belangrijk vonden en wat die duizend mensen – mevrouw Leitner heeft daarover ook het een en ander gezegd – die hebben meegedacht, belangrijk vonden. Zij zetten bijvoorbeeld goed communiceren op de eerste plaats. Daarvoor hebben wij dan ook in het profiel extra aandacht gevraagd. Wij hopen dat het profiel zo uitnodigend is dat ook anderen dan de meest clichékandidaten naar de functie zullen solliciteren. Om het maar even plat te zeggen: wij hopen dat we straks kunnen kiezen uit meer dan alleen de standaard witte heteroman van boven de vijftig met een ruime ervaring in het openbaar bestuur. En ik zeg het maar even tegen de heer Mohr: net als rode kandidaten zijn ook witte heteromannen van boven de 50 met een ruime ervaring in het openbaar bestuur van harte welkom en het zou zomaar kunnen dat wij op een dergelijke kandidaat uitkomen.

De heer MOHR: Of een rode heterovrouw; dat zou mij ook plezieren.

De heer FRITZ: Wij mogen niet werven, hebben we net van de commissaris gehoord. We zullen dus gaan zien of die ertussen zit.

Dan nu ter afronding. Wij kiezen straks een Vertrouwenscommissie en wij willen de leden die straks worden gekozen iets meegeven. Dat is het volgende: Wees je ervan bewust dat je altijd door een bepaalde bril naar kandidaten kijkt, namelijk door je eigen bril. Probeer ook eens een andere bril op te zetten. Daarom geven wij u allen straks als u bent gekozen, en wellicht zit ik er zelf ook bij, een andere kleur bril mee. Dat symboliseert de opdracht die wat ons betreft de Vertrouwenscommissie heeft om niet

alleen door haar eigen bril, maar ook door de bril van al die verschillende Haarlemmers waarover ik in mijn inleiding heb gesproken, naar de kandidaten te kijken. Mevrouw De Raadt van het CDA, speciaal voor u zijn ze allemaal bij een kringloopwinkel gekocht. We zullen direct ook een bril aan u, mijnheer de Commissaris, aanbieden en dat is een 3D-bril, want we verwachten van u dat u met al die verschillende aspecten die wij in het profiel hebben meegegeven, aan de slag gaat en wij wensen u daarmee bij de eerste selectie heel veel succes.

De heer GARRETSSEN: Als eerste wil ik de griffier bedanken voor haar inzet die ze de afgelopen weken heeft getoond, waardoor die profielschets op een vlotte wijze tot stand is gekomen. Ik wil ook mijn collega-fractievoorzitters bedanken. Het valt niet mee om met twaalf eigenwijze mensen samen een profielschets op te stellen. Dan moet je tot een compromis bereid zijn en tot een compromistekst komen. En dat zijn we met zijn allen geweest. Als je die profielschets leest en tot je laat doordringen, dan lijkt het wel of wij een schaap met zes poten willen, een soort kruising tussen president Obama en bondskanselier Merkel. Niemand zal echter aan deze profielschets voor de volle 100% kunnen voldoen. Gelukkig is de nieuwe burgemeester mens en elk mens kent zijn gebreken. Dus die relativering wil ik even aanbrengen. Verder wil ik enkele punten uit de profielschets naar voren halen. De heer Fritz heeft het al gedaan. De nieuwe burgemeester moet kunnen verbinden. Hij moet dus vooral goed kunnen luisteren, goed kunnen praten, goed kunnen communiceren. Dat is echter niet voldoende. Een burgemeester moet ook een goed bestuurder zijn. Ik ken burgemeesters die heel populair zijn in een stad, een goede pr hebben, maar bij wie het op het stadhuis een organisatorische wanboel is. Laat nu ook de Haarlemse bevolking die twee punten als de belangrijkste hebben genoemd: een goede communicator en een goed bestuurder. Dan wil ik nog een aantal andere punten uit de profielschets eruit lichten. In de eerste plaats openbare orde en veiligheid. De slagzin moet zijn: Overleg waar het kan, handhaaf waar het moet. Bernt Schneiders deed dat uitstekend. Ik heb hem een paar keer complimenten gemaakt, net zoals de heer De Jong zojuist deed met de woorden: "Het lijkt wel een VVD-burgemeester." Ik heb gezegd: "Hij voert vaak SP-beleid uit." Een beter compliment kan een burgemeester niet krijgen. Helaas is er maar één genenpool van Bernt Schneiders. De SP is er ook voorstander van dat de burgemeester meer in zijn portefeuille heeft dan alleen openbare orde en veiligheid. De SP denkt bijvoorbeeld aan economie, toerisme of personeelszaken. Daarom zullen wij kritisch zijn op nevenfuncties. De maatstaven die de commissaris van de koning heeft genoemd, zijn ook de onze, maar daarnaast hebben we er nog twee. De nevenfunctie moet verbonden zijn met de portefeuille die de burgemeester vervult en de nevenfunctie moet meerwaarde hebben voor de stad Haarlem en voor het dorp Spaarndam. Dan heb ik tot slot nog een opmerking over de politieke kleur. Voor de SP mag de nieuwe burgemeester iedere politieke kleur hebben, of die nu van de VVD, van GroenLinks of van de ChristenUnie is. De stad Haarlem en het dorp Spaarndam verdienen het dat we een burgemeester hebben die veel voor ons betekent en die Haarlem vooruithelpt in de wereld.

De heer SMIT: Geachte commissaris, geachte gasten achter mij, Haarlem gaat een nieuwe burgemeester zoeken. Dat heeft veel voeten in de aarde. Daar kom ik nog op terug. Bijna duizend Haarlemmers hebben meegedacht over de kwaliteiten die de nieuwe burgemeester nodig heeft. Dank voor hun creatieve meedenken. OPHaarlem heeft daarnaar goed geluisterd en meegewerkt aan het verwerken van veel reacties in het functieprofiel. U zei zojuist dat het vinden van een nieuwe en goede burgemeester veel voeten in de aarde heeft. In de weken hieraan voorafgaand is gebleken dat Haarlemmers nuchter zijn en eigenlijk wel een nieuwe burgemeester willen die met beide benen op de grond staat. Daarin schuilt een gevaar. Als je met je beide benen op de grond staat, kom je geen stap vooruit. Daarom is OPHaarlem blij met het versterken van het profiel met de

beschrijving van de burgemeester 2.0, commissaris. Ik zal dat toelichten. Van onze burgemeester vragen wij heel veel, waaronder genoemde standvastigheid, maar ook in het 2.0-profiel de kwaliteit om stappen vooruit te zetten, samen met alle Haarlemmers, zodat met optimale creativiteit de ontwikkeling en welvaart van onze stad gestimuleerd worden, nu en ook nog in 2022. Dan is het ongeveer de burgemeester 3.0 geworden in een stukje doorontwikkeling. OP Haarlem gaat ervan uit dat wij die nieuwe burgemeester met een houdbaarheidsdatum die voorbij 2022 gaat, voor onze stad gaan vinden. En als we nu toch jaartallen noemen, mevrouw Leitner, het was 100 jaar minder ver weg, die mijnheer Pim Mulier. Maar dat is een detail. Wij wensen de Vertrouwenscommissie alle wijsheid toe om tot een goede voordracht te komen. Dit vraagt veel tijd van de fractievoorzitters en van de Vertrouwenscommissie en om die reden heb ik mij niet verkiesbaar gesteld daar ik de tijdsinzet niet goed verenigbaar acht met het voorzitterschap van de Rekenkamercommissie en van de Auditcommissie. OP Haarlem wenst gelet op het hij/zij-profiel van de nieuwe burgemeester waarin dat onderscheid vooraf niet wordt gemaakt, dat de Vertrouwenscommissie zelf een redelijke balans vindt in de hij/zij-verhouding. OP Haarlem roept iedereen die ervan overtuigd is te voldoen aan het functieprofiel, op – en, mijnheer Garretsen, je zult altijd je eigen zwakheden hebben en misschien heb je wel twaalf of vijftien poten nodig – om te solliciteren naar de vacante burgemeestersfunctie in ons Haarlem. Die unieke kans krijg je namelijk niet vaak.

Mevrouw HUYSSSE: De nieuwe burgemeester van Haarlem, waaraan moet die allemaal wel niet voldoen? Na een peiling en na de samenwerking in het seniorenconvent om te komen tot een profiel, bekruipt ons het gevoel dat wij met z'n allen en de Haarlemmers eigenlijk niet zozeer een schaap met vijf of zes poten zoeken, maar dat wij op zoek zijn naar een duizendpoot. Het moet iemand zijn die goed kan communiceren, die een goed bestuurder is, maar ook een luisterend oor biedt aan alle Haarlemmers en iemand die weet te verbinden. Het moet iemand zijn die uitstraling heeft en een natuurlijk overwicht en die een daadkrachtig ambassadeur voor Haarlem kan zijn, iemand die een rol speelt op lokaal, regionaal en nationaal niveau, iemand die vanzelfsprekend verantwoordelijk is voor de openbare orde en veiligheid, iemand die uiteraard van onbesproken gedrag is, een pleitbezorger van economische en culturele belangen van Haarlem. En nog veel meer waardevolle eigenschappen zijn in de profielschets verwerkt, kortom: een enorme rugzak aan kwalificaties en eigenschappen. Hoewel de heer Fritz al schetste dat in de realiteit vermoedelijk een aantal witte mannen, gemiddeld boven de 50 jaar, zich zal aanmelden als kandidaat, zou GroenLinks het goed vinden wanneer er in Haarlem een keer een vrouw als burgemeester zou komen, een vrouw die, naast de eigenschappen die in de profielschets zijn geformuleerd, ook inspireert en uitdaagt tot anders denken, tot een nieuw bestuur en een open cultuur, die mensen in de straat aanspreekt om mee te denken over de dilemma's die we in Haarlem kennen. Wij denken dat een vrouw daarin een heel goede rol zou kunnen spelen en we hopen dat een aantal zeer capabele mensen zal solliciteren naar de vacature. Bij gelijke geschiktheid ziet GroenLinks het wel zitten om met een vrouwelijke burgemeester aan de slag te gaan. Wij onderschrijven de geschetste profielschets met eventuele aanvullingen die net zijn gedaan door de commissaris.

De heer VAN DRIEL: Na tien jaar neemt Bernt Schneiders afscheid als burgemeester van onze stad Haarlem en ons dorp Spaarndam. Wij gaan op zoek naar een nieuwe Bernt en dat is geen eenvoudige opgave, niet alleen omdat de verantwoordelijkheid groot is om burgemeester te zijn van de mooiste gemeente van Nederland en wij dus erg kritisch moeten zijn op degene aan wie wij deze post gaan toevertrouwen, maar ook omdat de te volgen wettelijke procedure complex is. Daarom heb ik het Handboek van het Nederlands gemeenterecht er maar weer eens bij gepakt, waarin mijn oud-docent en D66-senator Hans Engels uitvoerig de benoemingsprocedure beschrijft en toelicht. Voor de leden van de Vertrouwenscommissie: het handboek is te leen. Zoals u wellicht weet, is het CDA



twee jaar geleden ook omgegaan en wij zijn met D66 voor een gekozen burgemeester. Hoewel ik hiermee kan leven, ben ik persoonlijk voor de staatsrechtelijke tegenhanger, de zuivere kroonbenoeming. Daarvoor verwijs ik u naar dit boek. Voor nu moeten wij het doen met de huidige procedure, waarbij alles strikt geheim is en na vandaag zullen wij dus onze lippen stijf op elkaar moeten houden. Wij zullen pas weer spreken wanneer wij de nieuwe burgemeester kunnen presenteren. Tot dan.

De heer VISSER (ChristenUnie): Wij zoeken met z'n allen een verbindende, communicatieve en inspirerende bestuurder die een relativerende kwinkslag niet schuwt. Zo zou je het profiel kunnen samenvatten. De ChristenUnie steunt het profiel, dat in goede samenwerking met alle fracties tot stand is gekomen. De heer De Jong zoekt een net zo liberale PvdA-kandidaat als burgemeester Schneiders. Ik denk zelf dat een sociale VVD'er best wel aan dit profiel kan voldoen. We zoeken gewoon de beste kandidaat. Een schaap met vijf poten bestaat niet, maar gelukkig hebben Haarlemse muggen er zes. Ik heb er alle vertrouwen in dat ook een burgemeester met een andere geboorteplaats zich snel zal thuisvoelen in Haarlem. Ik zou nog twee punten uit de profielschets willen toelichten. Dat zelfbewustzijn in de regio, dat is best wel belangrijk denk ik. Landelijk gezien ligt er veel nadruk op de oostflank van Amsterdam richting Almere. Er is ook veel aandacht voor de ontwikkeling van Schiphol. Daarbij wordt Haarlem in deze regio soms wel eens een beetje vergeten. Inderdaad, dat zelfbewustzijn dat de heer De Jong daarnet ook noemde, dat is heel belangrijk voor de nieuwe burgemeester. Die moet daarin zijn weg vinden, ook als het gaat om lobbyen, waarop wij als ChristenUnie vaak de nadruk leggen. De burgemeester dient zijn weg weten te vinden in zijn contacten met de provincie, met de metropoolregio en ook met de ministeries en de Tweede Kamer. De commissaris stelt een specifieke vraag over het slot van het profiel, over de burgemeester 2.0. Ik heb dat zelf niet geschreven, maar ik ben heel erg trots op dit stukje relativerende tekst over de actualiteit van het profiel. De wereld verandert nu eenmaal. Tien jaar geleden waren digitale loketten nog toekomstmuziek; was de arbeidsmarkt compleet anders en was de term 'je leven lang leren' nog niet in zwang. Tien jaar geleden was Hyves – wie kent het nog? – nog maar net opgericht en het was ondenkbaar dat in een paar dagen tijd online een petitie was getekend over de toekomstige burgemeester, nog voordat het profiel was vastgesteld. Wij vragen dus van de burgemeester mee te groeien met de tijd en die voortrekkersrol in de stad te nemen. Gelukkig is er ook nog steeds veel hetzelfde. Ook dat mogen we weer relativieren. De gemeenteraad en het college zijn historische organen die al vele jaren meegaan. We zullen straks zien wie er in de Vertrouwenscommissie komen, maar in reactie op de heer Fritz van de PvdA: ik zie die nieuwe bril wel zitten. Het is aan de commissie om kritisch door te vragen bij kandidaten, dus hopelijk zit er geen zonnebril bij. Ik vind het mooi dat in de verordening staat dat de commissie streeft naar uniformiteit. Met zeven mensen een selectie maken, zal best pittig zijn, maar ik heb er vertrouwen in dat we uiteindelijk een goede kandidaat zullen vinden waar iedereen achter kan staan. De ChristenUnie wenst de commissaris en de Vertrouwenscommissie daarom veel wijsheid toe.

De heer VAN DEN RAADT: Trots Haarlem is helemaal voor een gekozen burgemeester. Daarop moeten we nog even wachten. We horen verschillende partijen die ook zeggen dat de Haagse werkelijkheid helaas nog anders is. Wij roepen die partijen op om na te gaan of ze misschien een landelijke partij zijn die invloed in Den Haag heeft en daarmee hard aan de slag kan gaan, zodat we zo gauw mogelijk een gekozen burgemeester krijgen. De profielschets is een prima compromis. Nergens heb je het gevoel dat je een waslijst van een cv moet hebben – prima, dan zou ook iemand uit het gewone volk om het zo maar eens te zeggen een kans maken – of dat je meer nevenfuncties moeten hebben dan Loek Hermans. Over burgemeester 2.0 staat er een heel mooie zin: "Huidige kennis, kunde en vaardigheden kunnen morgen al ontoereikend zijn." Hieruit blijkt ook meteen

de houdbaarheid van deze profielschets. Dit is dus de kans voor iedereen die diep in zijn hart weet dat hij of zij een prima burgemeester is, om zich aan te melden en Trots Haarlem roept iedereen op een sollicitatiebrief te schrijven als die daaraan voldoet.

Mevrouw VAN ZETTEN: “De burgemeester is een stevige persoonlijkheid, stelt zich onafhankelijk op en schuwt een relativerende kwinkslag niet.” Dit staat in het functieprofiel. Het is onbescheiden, voorzitter, maar ik zou het verdorie zelf kunnen zijn. Fractievoorzitters knutselden aan een ideaal profiel; burgers mochten een mening geven. Serieus: wij noemden de burgemeester aanvankelijk ‘zij’ in de profielschets, maar nu mogen we ook ‘zij’ lezen waar ‘hij’ staat. En ook diversiteit, minderheden, kwaliteit, participatie, transparant. De heer Fritz twittert over topbedrijven: ”deze mannen kunnen geen vrouwen krijgen.nl.” Ja, schande dat er geen vrouwen zijn, mijnheer Fritz. Hoe zou dat nou komen? Theorie prachtig, maar nu de praktijk van het openbaar bestuur 2016 in Haarlem – met de nadruk op ‘openbaar’. In achterkamertjes besloten de grote partijen uit deze gemeenteraad dat de kleintjes, de zogenaamde kruimelfracties, die hier nota bene 20% van de zetels vertegenwoordigen, zelf met één kandidaat mochten komen. Kwaliteit, vrouw, diversiteit, minderheden, participatie, transparant: het doet allemaal niet ter zake. Dit is immers politiek, net als nu de benoeming van de nieuwe burgemeester politiek is. Heb ik nu mijn eigen glazen plafond ingegooid door in de krant te zeggen dat de gemeenteraad in 2005 onder leiding van de PvdA nog rekening hield met de stem van de kleine fracties, zetelrovers en vrouwen, kortom: liberaler was? Ja, ik heb een mening en ja, ik ben hier in de Haarlemse gemeenteraad gelegitimeerd om ook als gedwongen afsplitser, lid te worden van de Vertrouwenscommissie. Dat werd namelijk in twijfel getrokken. Onze democratie moet weerbaar zijn als een fort, goed ontworpen en bemand. En dan gaat het juist niet alleen om personen die per se in die groep passen. Tot slot, wat HartvoorHaarlem betreft had de heer Schneiders beter in ons fort kunnen blijven.

De heer BAAIJENS: Het zal natuurlijk niet meevallen om straks een goede vervanger te vinden voor onze burgemeester Bernt, maar de fractie van de Actiepartij kan zich vinden in de profielschets die nu voorligt en ook in de verordening voor de Vertrouwenscommissie. En we hebben alle vertrouwen in de leden die straks de keuze gaan maken, samen met de commissaris.

De wnd. VOORZITTER: Niemand meer behoefte aan een tweede termijn? Nee.

#### 7. VASTSTELLEN PROFIEL NIEUWE BURGEMEESTER VAN HAARLEM

De wnd. VOORZITTER: Wie van u stemt in met het vaststellen van het behandelde profiel nieuwe burgemeester van Haarlem? Dat is raadsbreed en daarmee is het profiel vastgesteld.

#### 8. VASTSTELLEN VERORDENING OP DE VERTROUWENSCOMMISSIE

De wnd. VOORZITTER: Dan zijn we gekomen bij het vaststellen verordening op de Vertrouwenscommissie. Heeft iemand van u nog iets te zeggen over de verordening? Die moeten we immers ook vaststellen. Wil iemand daarover een stemverklaring afleggen? Niemand. Wie stemt in met het vaststellen van de verordening op de Vertrouwenscommissie? Dat is raadsbreed en daarmee is de verordening vastgesteld.

9.       STEMMING OVER SAMENSTELLING VAN DE  
          VERTROUWENSCOMMISSIE

De wnd. VOORZITTER: Voor de stemming over de samenstelling van de Vertrouwenscommissie zal de griffier, mevrouw Spier, de gang van zaken rond de stemming toelichten.

De GRIFFIER: U heeft een stembiljet ontvangen en het doel van het stembiljet is tweeledig en daarom wil ik het nog even toelichten. U wordt gevraagd zeven kruisjes te zetten bij de keuze van tien voor het samenstellen van de leden voor de Vertrouwenscommissie. Dat zijn zeven kruisjes uit tien. Omdat u met het stemmen ook meteen benoemt, wordt u uitgenodigd een achtste kruisje te zetten. Dat gaat dan om het benoemen van de adviseur van de Vertrouwenscommissie. Dat staat helemaal onderaan, separaat van het samenstellen van de leden van de Vertrouwenscommissie.

De wnd. VOORZITTER: U krijgt nu tijd om de kruisjes te zetten. De formulieren worden ingezameld en dan zullen we even schorsen, zodat er een overzicht kan worden gemaakt. We komen terug als de uitslag bekend is.

De heer SMIT: Een punt van orde, mijnheer de voorzitter. Het lijkt mij, gelet op de vertrouwelijkheid die hierbij hoort, beter om niet hier en plein publique de kruisjes neer te zetten, maar dat in vertrouwelijkheid van bijvoorbeeld de fractiekamers te doen. Ik zou een schorsing willen om het formulier in te vullen.

De wnd. VOORZITTER: Juist omwille van die vertrouwelijkheid houden wij de formulieren hier. Net als vroeger op school, toen je je hand ervoor moest houden tegen het spieken, gaan we echt proberen dit hier zo goed mogelijk te doen.

10.       SCHORSING (20.47-21.06 uur)

11.       BEKENDMAKING VAN DE UITSLAG VAN DE SAMENSTELLING  
          VERTROUWENSCOMMISSIE

De wnd. VOORZITTER: Ik heropen de bijeenkomst. De stemmen zijn geteld. Ik dank alvast de Stemcommissie voor haar telwerk en het woord is aan de voorzitter van de Stemcommissie, mevrouw Schopman.

Mevrouw SCHOPMAN: De Stemcommissie heeft haar taak met plezier en vooral met zorgvuldigheid uitgevoerd. Er waren 35 stembiljetten uitgedeeld, 35 leden van de raad zijn aanwezig. Ze werden alle 35 weer netjes ingeleverd en ze waren ook alle correct ingeleverd. Dat verdient alvast hulde. U heeft als raad een Vertrouwenscommissie samengesteld uit de volgende zeven personen. Ik lees de namen op en we hebben als Stemcommissie besloten het aantal stemmen erbij te vermelden voor de transparantie. Degenen die niet zijn gekozen en er wel prijs op stellen om te weten hoeveel stemmen zij hebben gekregen, kunnen zich even bij de raadsgriffier vervoegen en dan kunnen ze dat horen. Als eerste in de Vertrouwenscommissie is benoemd mevrouw Leitner met 30 stemmen, verder de heer Fritz met 29 stemmen, de heer De Jong met 33 stemmen, mevrouw Huysse ook met 33 stemmen, de heer Garretsen met 34 stemmen, de heer Van Driel met 33 stemmen en de heer Visser (ChristenUnie) met 21 stemmen. Tot adviseur van de Vertrouwenscommissie is benoemd wethouder Snoek met 23 stemmen. Ik wens de commissie veel succes.

## 12. SLUITING

De wnd. VOORZITTER: Mijnheer Remkes, <sup>5.1.2.e Woo</sup> , hartelijk dank voor uw aanwezigheid en al uw bijdragen. De griffier is al bedankt, maar daarbij sluiten wij ons van ganser harte aan. Er is nog een drankje in de refter.  
Ik sluit bij dezen de vergadering. (21.15 uur)

Aldus vastgesteld in de vergadering van ..... (in te vullen door de griffie)

Griffier

Voorzitter

## Profiel burgemeester 2016

De raad van de gemeente Haarlem, bijeen in zijn openbare vergadering van 17 februari 2016,

Gezien de uitkomsten van de raadpleging van de inwoners van Haarlem over het gewenste profiel van de nieuw te benoemen burgemeester,

Gezien de taken en verantwoordelijkheden in de positie van burgemeester van Haarlem anno 2016 en de nabije toekomst,

Besluit:

- de hieronder opgestelde profielschets voor de nieuwe burgemeester van Haarlem vast te stellen,

### 1. Een beeld van Haarlem

Haarlem is de bruisende hoofdstad van Noord-Holland met ruim 155.000 inwoners. Een rijk verleden heeft gezorgd voor een welvaren dat in de stad nog altijd zichtbaar is. Maar het Haarlem van nu is vooral ook een moderne stad, gelegen in het hart van de metropoolregio Amsterdam.

Het is een stad waar mensen vanuit alle windstreken hun thuis hebben weten te vinden en een stad die vanwege het brede culturele aanbod, de grote diversiteit aan winkels en de uitgebreide horeca, gasten ontvangt van over de hele wereld. De ligging van Haarlem tussen strand, duinen en Amsterdam, én vlakbij Schiphol, versterkt de aantrekkelijkheid van onze stad. Toch heeft Haarlem, samen met Spaarndam, de menselijke maat weten te behouden.

Haarlem staat voor grote uitdagingen die het gezicht van de stad de komende decennia zullen bepalen. Het gaat dan om de positie als centrumstad in de regio, de samenwerking binnen de metropoolregio en de bestuurlijke veranderingen die plaatsvinden. Maar het gaat ook om een goed woonklimaat, economische vernieuwing, sociale samenhang, infrastructuur en de zorg voor het groen dat de stad omringt. Haarlem beweegt mee in een wereld om ons heen die sterk in beweging is.

### 2. De burgemeester

Waar in de profielschets over 'hij' gesproken wordt, kan uiteraard ook 'zij' gelezen worden.

De burgemeester heeft een stevige persoonlijkheid, stelt zich onafhankelijk op en is de meest herkenbare bestuurder van de stad. Hij kan zich gemakkelijk in diverse soorten gezelschappen bewegen, is in staat snel te schakelen en schuwt een relativerende kwinkslag niet.

Hij weet te enthousiasmeren, durft het voortouw te nemen en door te pakken. Hij neemt te allen tijde zijn verantwoordelijkheid en is uitstekend in staat te communiceren, zowel naar de Haarlemmers als in de media. Hij is een actief en geïnspireerd ambassadeur van Haarlem.

De burgemeester kent Haarlem goed: hij is bekend met het verleden van de stad, weet wat er in het heden gaande is en onderhoudt intensief contact met de Haarlemmers en de regio. Hij staat open voor de dialoog en initiatieven uit de stad.

### 3. Rollen en verantwoordelijkheden van de burgemeester

De burgemeester is naast voorzitter van de gemeenteraad ook voorzitter van het college en portefeuillehouder voor openbare orde en veiligheid. Haarlem vervult in de regio een centrumfunctie. Haarlem zoekt een burgemeester die zowel boegbeeld voor de stad als voor de regio is en een vanzelfsprekende autoriteit uitstraalt. De burgemeester heeft kennis van rampen-en crisisbeheersing. Hij is in staat gewicht in de schaal te leggen daar waar nodig, is van onbesproken gedrag en is in staat de bestuurlijke integriteit binnen de gemeente goed te bewaren.

#### Boegbeeld

De burgemeester is iemand waarin Haarlemmers zich kunnen herkennen en een verbinder tussen de verschillende groepen in de stad. In goede en slechte tijden is de burgemeester het boegbeeld van de gemeente. Hij communiceert sterk, ook in crisissituaties. Spreken in het openbaar gaat hem goed af. De burgemeester van Haarlem is zichtbaar, benaderbaar en aanspreekbaar. Hij staat boven partijen en belangen en is in deze positie een belangrijke schakel in onze stad.

#### Netwerker en belangenbehartiger

De burgemeester vindt zijn weg in de regio Kennemerland, in de metropoolregio Amsterdam en in Den Haag. Hij is een warm pleitbezorger van Haarlemse belangen op het gebied van economie, werkgelegenheid, bereikbaarheid, cultuur, sport en leefbaarheid. De burgemeester is niet alleen een netwerker en onderhandelaar, maar ook een inspirator. Iemand die een beweging in gang weet te zetten, kansen creëert hiernaar handelt en in concreet resultaat weet om te zetten. De burgemeester heeft een duidelijke visie over de positie van Haarlem in de regio als centrum-gemeente en een scherp oog voor de bestuurlijke dynamiek in de regio.

#### Bestuurder en voorzitter

De burgemeester doorziet complexe vraagstukken, weet deze in de juiste context te plaatsen en kan dit met overtuiging uitdragen. Hij is een actief, kundig en slagvaardig voorzitter en vervult zijn taken in de gemeenteraad en in het college met duidelijke betrokkenheid, uitstijgend boven de waan van de dag. Hij doet dit op basis van relevante leidinggevende en/of bestuurlijke ervaring. De burgemeester heeft een zorgplicht voor de kwaliteit van de besluitvorming in het college en in de raad. Van de burgemeester wordt verwacht dat hij er op toeziet dat informatie tijdig en inzichtelijk bij de gemeenteraad terechtkomt, zodat de raad in staat gesteld wordt op een effectieve manier invulling te geven aan zijn taak. De burgemeester is in staat om constructief kritisch naar de eigen ambtelijke organisatie te kijken en kan de ambtelijke werkelijkheid en de werkelijkheid buiten met elkaar verbinden.

De gemeenteraad van Haarlem telt 39 zetels verdeeld over 12 fracties. Het huidige college bestaat uit de burgemeester en 5 wethouders. Het actuele overzicht van de samenstelling van het Haarlemse bestuur is te vinden via: <https://gemeentebestuur.haarlem.nl/Gemeentebestuur>. De bestuurscultuur wordt gekenmerkt door open, daadkrachtige omgangsvormen en een constructief kritische grondhouding in een informele sfeer.

## Portefeuillehouder

De burgemeester is belast met de handhaving van de openbare orde en veiligheid. Hij doet dit in samenwerking met het Openbaar Ministerie en hulpdiensten en in overleg met bewoners en ondernemers. De omgang met hulpdiensten kenmerkt zich door goede samenwerking tussen alle betrokkenen. In voorkomende gevallen vervult de burgemeester een incidenteel portefeuillehouderschap. Door zijn inzet en het combineren van ervaring en vaardigheden is hij in staat uiterst effectief te functioneren.

## De burgemeester 2.0

Huidige kennis, kunde en vaardigheden kunnen morgen al ontoereikend zijn. De nieuwe burgemeester zal samen met de Haarlemmers ervaren dat de complexiteit in de wereld om ons heen verder zal toenemen. Om de dynamiek in de stad te kunnen behouden zullen de Haarlemmers in staat moeten zijn zich verder te ontwikkelen in kennis, kunde en aanpassingsvermogen. Dat vragen wij ook van onze nieuwe burgemeester.

## Overige opmerkingen :

- De burgemeester vindt het bespreken van nevenfuncties vanzelfsprekend.
- Een assessment kan onderdeel uitmaken van de selectieprocedure
- De gemeente Haarlem beschikt niet over een ambtswoning.

Vastgesteld in de openbare raadsvergadering van 17 februari 2016,

De gemeenteraad van Haarlem,

  
De voorzitter,

5.1.2e  
Woo

De griffier,

5.1.2e  
Woo



Gemeente Haarlem

*Profielschets nieuwe  
burgemeester  
gemeente Haarlem*







Haarlem

## *Profielschets nieuwe burgemeester gemeente Haarlem*

De gemeenteraad van Haarlem is op zoek naar een nieuwe burgemeester. In zijn vergadering van 17 februari 2016 heeft de raad de volgende profielschets vastgesteld en nodigt geïnteresseerden van harte uit te solliciteren.

### *1. Een beeld van Haarlem*

Haarlem is de bruisende hoofdstad van Noord-Holland met ruim 155.000 inwoners. Een rijk verleden heeft gezorgd voor een welvaren dat in de stad nog altijd zichtbaar is. Maar het Haarlem van nú is vooral ook een moderne stad, gelegen in het hart van de metropoolregio Amsterdam.

Het is een stad waar mensen vanuit alle windstreken hun thuis hebben weten te vinden en een stad die vanwege het brede culturele aanbod, de grote diversiteit aan winkels en de uitgebreide horeca, gasten ontvangt van over de hele wereld. De ligging van Haarlem tussen strand, duinen en Amsterdam, én vlakbij Schiphol, versterkt de aantrekkelijkheid van onze stad. Toch heeft Haarlem, samen met Spaarndam, de menselijke maat weten te behouden. Haarlem staat voor grote uitdagingen die het gezicht van de stad de komende decennia zullen bepalen. Het gaat dan om de positie als centrumstad in de regio, de samenwerking binnen de metropoolregio en de bestuurlijke veranderingen die plaatsvinden. Maar het gaat ook om een goed woonklimaat, economische vernieuwing, sociale samenhang, infrastructuur en de zorg voor het groen dat de stad omringt. Haarlem beweegt mee in een wereld om ons heen die sterk in beweging is.

### *2. De burgemeester*

Waar in de profielschets over 'hij' gesproken wordt, kan uiteraard ook 'zij' gelezen worden. De burgemeester heeft een stevige persoonlijkheid, stelt zich onafhankelijk op en is de meest herkenbare bestuurder van de stad. Hij kan zich gemakkelijk in diverse soorten gezelschappen bewegen, is in staat snel te schakelen en schuwt een relativerende kwinkslag niet. Hij weet te enthousiasmeren, durft het voortouw te nemen en door te pakken. Hij neemt te allen tijde zijn verantwoordelijkheid en is uitstekend in staat te communiceren, zowel naar de Haarlemmers als in de media. Hij is een actief en geïnspireerd ambassadeur van Haarlem. De burgemeester kent Haarlem goed: hij is bekend met het verleden van de stad, weet wat er in het heden gaande is en onderhoudt intensief contact met de Haarlemmers en de regio. Hij staat open voor de dialoog en initiatieven uit de stad.

### *3. Rollen en verantwoordelijkheden van de burgemeester*

De burgemeester is naast voorzitter van de gemeenteraad ook voorzitter van het college en portefeuillehouder voor openbare orde en veiligheid. Haarlem vervult in de regio een centrumfunctie. Haarlem zoekt een burgemeester die zowel boegbeeld voor de stad als voor de regio is en een vanzelfsprekende autoriteit uitstraalt. De burgemeester heeft kennis van rampen-en crisisbeheersing. Hij is in staat gewicht in de schaal te leggen daar waar nodig, is van onbesproken gedrag en is in staat de bestuurlijke integriteit binnen de gemeente goed te bewaren.

#### **Boegbeeld**

De burgemeester is iemand waarin Haarlemmers zich kunnen herkennen en een verbinder tussen de verschillende groepen in de stad. In goede en slechte tijden is de burgemeester



het boegbeeld van de gemeente. Hij communiceert sterk, ook in crisissituaties. Spreken in het openbaar gaat hem goed af. De burgemeester van Haarlem is zichtbaar, benaderbaar en aanspreekbaar. Hij staat boven partijen en belangen en is in deze positie een belangrijke schakel in onze stad.

### **Netwerker en belangenbehartiger**

De burgemeester vindt zijn weg in de regio Kennemerland, in de metropoolregio Amsterdam en in Den Haag. Hij is een warm pleitbezorger van Haarlemse belangen op het gebied van economie, werkgelegenheid, bereikbaarheid, cultuur, sport en leefbaarheid. De burgemeester is niet alleen een netwerker en onderhandelaar, maar ook een inspirator. Iemand die een beweging in gang weet te zetten, kansen creëert hiernaar handelt en in concreet resultaat weet om te zetten.

De burgemeester heeft een duidelijke visie over de positie van Haarlem in de regio als centrum-gemeente en een scherp oog voor de bestuurlijke dynamiek in de regio.

### **Bestuurder en voorzitter**

De burgemeester doorziet complexe vraagstukken, weet deze in de juiste context te plaatsen en kan dit met overtuiging uitdragen. Hij is een actief, kundig en slagvaardig voorzitter en vervult zijn taken in de gemeenteraad en in het college met duidelijke betrokkenheid, uitstijgend boven de waan van de dag. Hij doet dit op basis van relevante leidinggevende en/of bestuurlijke ervaring.

De burgemeester heeft een zorgplicht voor de kwaliteit van de besluitvorming in het college en in de raad. Van de burgemeester wordt verwacht dat hij er op toeziet dat informatie tijdig en inzichtelijk bij de gemeenteraad terechtkomt, zodat de raad in staat gesteld wordt op een effectieve manier invulling te geven aan zijn taak. De burgemeester is in staat om constructief kritisch naar de eigen ambtelijke organisatie te kijken en kan de ambtelijke werkelijkheid en de werkelijkheid buiten met elkaar verbinden.

De gemeenteraad van Haarlem telt 39 zetels verdeeld over 12 fracties.

Het huidige college bestaat uit de burgemeester en 5 wethouders. Het actuele overzicht van de samenstelling van het Haarlemse bestuur is te vinden via: <https://gemeentebestuur.haarlem.nl/Gemeentebestuur>.

De bestuurscultuur wordt gekenmerkt door open, daadkrachtige omgangsvormen en een constructief kritische grondhouding in een informele sfeer.

### **Portefeuillehouder**

De burgemeester is belast met de handhaving van de openbare orde en veiligheid. Hij doet dit in samenwerking met het Openbaar Ministerie en hulpdiensten en in overleg met bewoners en ondernemers. De omgang met hulpdiensten kenmerkt zich door goede samenwerking tussen alle betrokkenen. In voorkomende gevallen vervult de burgemeester een incidenteel portefeuillehouderschap. Door zijn inzet en het combineren van ervaring en vaardigheden is hij in staat uiterst effectief te functioneren.

### **De burgemeester 2.0**

Huidige kennis, kunde en vaardigheden kunnen morgen al ontoereikend zijn. De nieuwe burgemeester zal samen met de Haarlemmers ervaren dat de complexiteit in de wereld om ons heen verder zal toenemen. Om de dynamiek in de stad te kunnen behouden zullen de Haarlemmers in staat moeten zijn zich verder te ontwikkelen in kennis, kunde en aanpassingsvermogen. Dat vragen wij ook van onze nieuwe burgemeester.

### **Overige opmerkingen:**

- De burgemeester vindt het bespreken van nevenfuncties vanzelfsprekend.
- Een assessment kan onderdeel uitmaken van de selectieprocedure
- De gemeente Haarlem beschikt niet over een ambtswoning.

## Samenstelling van de Vertrouwenscommissie benoemingsprocedure burgemeester 2016

De raad van de gemeente Haarlem, bijeen in zijn openbare vergadering van 17 februari 2016,

Gelezen het voorstel van de gezamenlijke fractievoorzitters van de gemeenteraad van Haarlem;

De uitkomsten van de stemming in zijn vergadering vernemende;

De voordracht uit het college van wethouders vernemende;

Besluit:

- de samenstelling van de Vertrouwenscommissie als volgt vast te stellen,
  - mevrouw D.C. Leitner
  - de heer J. Fritz
  - de heer R.G.J. de Jong
  - mevrouw M.D.A. Huysse
  - de heer F. H. Garretsen
  - de heer G.B. van Driel
  - de heer F.C. Visser
  - mevrouw J.S. Spier (secretaris)
  - de heer J. Scholten (plv. secretaris)
  
- als adviseur op uitnodiging van de Vertrouwenscommissie te benoemen,
  - Wethouder de heer M. Snoek

Vastgesteld in de openbare raadsvergadering van 17 februari 2016,

De gemeenteraad van Haarlem,

5.1.2e  
Woo

De voorzitter,



De griffier,

5.1.2e  
Woo

## Verordening op de Vertrouwenscommissie

De raad van de gemeente Haarlem, bijeen in zijn openbare vergadering van 17 februari 2016,

Gelezen het voorstel van de gezamenlijke fractievoorzitters van de gemeenteraad van Haarlem;  
Gelet op de artikelen 61, 61c, 84, 147 en 149 van de Gemeentewet, de artikelen 15 en 31 van de Archiefwet 1995 en artikel 9 van het Archiefbesluit 1995;

Besluit,

- de Verordening op de Vertrouwenscommissie benoeming burgemeester 2016, vast te stellen

### Artikel 1 Taak

De Vertrouwenscommissie (hierna: de commissie) heeft tot taak de aanbeveling tot benoeming van de burgemeester voor te bereiden.

### Artikel 2 Samenstelling commissie

1. De commissie bestaat uit raadsleden die de positie van fractievoorzitter vervullen, benoemd bij apart raadsbesluit.
2. De fractievoorzitter van de grootste raadsfractie in zetelaantal is voorzitter van de commissie.
3. De commissie kent geen plaatsvervangende leden.
4. Bij een tussentijdse vacature kan de gemeenteraad een nieuw lid benoemen.

### Artikel 3 Ambtelijke ondersteuning

1. De raadsgriffier is secretaris van de commissie
2. De gemeentesecretaris is plaatsvervangend secretaris van de commissie
3. De (plaatsvervangend) secretaris geeft ambtelijke ondersteuning aan de commissie
4. De (plaatsvervangend) secretaris is geen lid van en heeft geen stemrecht in de commissie

### Artikel 4 Werkwijze

De gesprekken met en de oordeelsvorming over de kandidaten vinden als volgt plaats:

- a. bij de bespreking van de selectie van kandidaten bij de Commissaris van de Koning zijn alle leden, genoemd in artikel 2 lid 1 en de secretaris aanwezig;
- b. de gesprekken met de geselecteerde kandidaten worden gevoerd door Vertrouwenscommissie bestaande uit de leden,
  - mevrouw D.C. Leitner
  - de heer J. Fritz
  - de heer R.G.J. de Jong
  - mevrouw M.D.A. Huysse
  - de heer F. H. Garretsen
  - de heer G.B. van Driel
  - de heer F.C. Visser
  - mevrouw J.S. Spier (secretaris)
  - de heer J. Scholten (plv. secretaris)

- c. de gespreksresultaten worden door de leden, genoemd in artikel 2 lid 1 en de secretaris in een afzonderlijke bijeenkomst besproken, voordat de commissie over haar werkzaamheden ter zake van de voorbereiding van de aanbeveling tot benoeming verslag uitbrengt aan de gemeenteraad en de Commissaris van de Koning door middel van een verslag van bevindingen.

#### **Artikel 5 Adviseurs**

1. De gemeenteraad voegt een wethouder, te weten de heer M. Snoek, aan de commissie toe als adviseur in verband met de vervulling van de in de artikel 1 genoemde taak.
2. De adviseur kan worden uitgenodigd voor de vergadering van de commissie, met in achtneming van de werkwijze beschreven in artikel 4.

#### **Artikel 6 Onvoorziene gevallen**

In alle gevallen waarin deze verordening dan wel de circulaire niet voorziet, beslist de commissie.

#### **Artikel 7 Geheimhouding**

1. De vergaderingen van de commissie zijn besloten. Alle stukken van de commissie zijn geheim. Dit wordt op de stukken vermeld.
2. De voorzitter van de commissie wijst in elke vergadering op de geheimhoudingsplicht die rechtstreeks voortvloeit uit artikel 61c van de Gemeentewet.
3. De commissie legt bij elke vergadering en elk gesprek, met toepassing van artikel 86 van de Gemeentewet, geheimhouding op over de inhoud van de stukken en het behandelde tijdens de vergadering of het gesprek. De voorzitter van de commissie ziet erop toe dat hieraan wordt voldaan.
4. De geheimhoudingsplicht brengt onder meer mee dat aan raadsleden, die geen zitting hebben in de commissie, en aan anderen, behoudens het bepaalde in artikel 6 van deze verordening, geen inzage in of informatie omtrent de inhoud van de stukken bestemd voor en uitgaand van de commissie ter vergadering of in het gesprek verstrekt wordt.
5. De in dit artikel bedoelde geheimhouding brengt met zich mee dat de leden van de commissie mondeling noch schriftelijk inlichtingen over de kandidaten inwinnen bij derden of geven aan derden.
6. De secretaris nodigt op verzoek van de commissie de kandidaten uit voor een gesprek met de commissie. De commissie treft voorzieningen met betrekking tot de wijze waarop de privacy van de sollicitanten wordt beschermd, bijvoorbeeld door de plaats en het tijdstip van de gesprekken zodanig te kiezen dat de vertrouwelijkheid van de gesprekken gewaarborgd is.
7. Het in dit artikel bepaalde is van overeenkomstige toepassing op de (plaatsvervangend) secretaris en de adviseurs.
8. De geheimhoudingsplicht blijft na ontbinding van de commissie van kracht.

#### **Artikel 8 Vergaderingen**

1. De commissie vergadert zo dikwijls als de voorzitter of tenminste twee leden dit noodzakelijk achten.
2. De voorzitter bepaalt dag, uur en plaats van de vergadering. De voorzitter doet van elke vergadering tenminste vierentwintig uur tevoren aankondiging aan de leden van de commissie, indien adviseurs aan de commissie zijn toegevoegd en uitgenodigd, de adviseurs met in achtneming van de werkwijze beschreven in artikel 4 van deze verordening.

3. De commissie vergadert niet als niet tenminste de helft plus één van het aantal leden aanwezig is met in achtneming van de werkwijze beschreven in artikel 4 van deze verordening.
4. De commissie besluit bij de voorbereiding van een aanbeveling bij meerderheid van de uitgebrachte stemmen, waarbij elk lid één stem heeft. Bij het staken van de stemmen over de uit te brengen bevindingen wordt het nemen van een beslissing uitgesteld tot de volgende vergadering. Is uitstel van de beslissing niet mogelijk of staken de stemmen ook in die volgende vergadering, dan worden geen bevinding van de commissie maar de verschillende meningen in het verslag opgenomen. De commissie streeft naar unanimiteit. Het gevoelen van de minderheid wordt desgewenst in het verslag tot uitdrukking gebracht.

**Artikel 9      Contactpersoon bij de benoemingsprocedure**

1. De voorzitter van de commissie treedt op als contactpersoon.
2. Alle stukken bestemd voor de commissie worden onder vermelding van 'persoonlijk en vertrouwelijk' op de envelop en boven de ingesloten stukken gericht aan de voorzitter en gezonden aan het privéadres van de secretaris en aldaar bewaard tot het moment van archivering.

**Artikel 10     Verslag**

De commissie brengt over haar werkzaamheden ter zake van de voorbereiding van de aanbeveling tot benoeming verslag uit aan de gemeenteraad en de Commissaris van de Koning door middel van een verslag van bevindingen.

**Artikel 11     Archivering**

1. De secretaris van de commissie draagt er bij de benoemingsprocedure zorg voor dat alle archiefbescheiden onverwijld in een verzegelde envelop en gerubriceerd als 'geheim' worden gearchiveerd in de gemeentelijke archiefbewaarpplaats.
2. De secretaris van de commissie draagt er bij de benoemingsprocedure zorg voor dat van de in het eerste lid bedoelde overbrenging een verklaring van overbrenging als bedoeld in artikel 9 van het Archiefbesluit 1995 wordt opgemaakt. In deze verklaring wordt melding gemaakt van de met toepassing van artikel 15 lid 1 sub a en c van de Archiefwet 1995 gestelde beperkingen aan de openbaarheid, geldende voor een periode van vijfenzeventig jaar.
3. De secretaris van de commissie draagt er bij de benoemingsprocedure zorg voor dat alle overige bescheiden en alle kopieën van de in dit artikel bedoelde bescheiden onmiddellijk worden vernietigd.

**Artikel 12     Inwerkingtreding**

1. Deze verordening treedt in werking met ingang van de dag na bekendmaking.
2. Deze verordening vervalt met ingang van de dag volgende op die, waarop de Minister aan de raad meedeelt dat in de vacature is voorzien, behoudens het gestelde over de geheimhouding.

**Artikel 13     Citeerbepaling**

Deze verordening wordt aangehaald als: ‘Verordening op de Vertrouwenscommissie benoeming burgemeester 2016’

De Verordening op de Vertrouwenscommissie benoeming burgemeester 2016 treedt in werking één dag na de bekendmaking.

Vastgesteld in de openbare raadsvergadering van 17 februari 2016.

De gemeenteraad van Haarlem

5.1.2e Woo



De voorzitter,

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'J. ...', written over the printed name 'De voorzitter,'.

5.1.2e Woo



De griffier,

5.1.2e Woo



# Raadsstuk

**Onderwerp:** Vaststellen van de Verordening op de Vertrouwenscommissie benoeming burgemeester 2016 en de profielschets burgemeester gemeente Haarlem.

**Reg.nummer:** 2016/74257

## Inleiding

Vanwege het aangekondigd vertrek van burgemeester B.B. Schneiders per 2 september 2016 is de gemeente Haarlem op zoek naar een nieuwe burgemeester. De gemeenteraad vervult in dit proces een rol. De bijbehorende procedure is complex, vergt de nodige inspanningen en kent een aantal vast voorgeschreven procedurele stappen. Het geheel is wettelijk geborgd om het speelveld gelijk te krijgen en om te voorkomen dat er bij de deelnemers aan het proces imago- of andere persoonlijk schade kan ontstaan. Zorgvuldigheid staat voorop in de omgang met de betrokkenen op het stadhuis, de inwoners van de stad en zeker ook de kandidaten die zich na openstelling van de vacature in februari 2016 bij de Commissaris van de Koning melden. Afronding van de procedure vindt naar verwachting plaats in september 2016.

De voorbereidingen tot de profielvergadering van 17 februari 2016 zijn getroffen door de gezamenlijke fractievoorzitters van de gemeenteraad. Dit zijn: mevrouw D.C. Leitner (D66, 7 zetels), de heer J. Fritz (PvdA, 6 zetels), de heer R.G.J. de Jong (VVD, 5 zetels), mevrouw M.D.A. Huysse (GroenLinks Haarlem, 5 zetels), de heer F. H. Garretsen (SP, 4 zetels), de heer G.B. van Driel (CDA, 4 zetels), de heer F.N.G. Smit (OPHaarlem, 2 zetels), de heer J. Vrugt (Actiepartij, 2 zetels), de heer F.C. Visser (ChristenUnie, 1 zetel), de heer A.P.D. van den Raadt (Trots Haarlem, 1 zetel), mevrouw L.C. van Zetten (Hart voor Haarlem, 1 zetel) en de heer D. Mohr (Fractie Mohr, 1 zetel). In de profielvergadering stelt de gemeenteraad de profielschets van de nieuw te verwerven burgemeester vast. Verder komt de raad tot de samenstelling van een Vertrouwenscommissie en de vaststelling van de Verordening op de Vertrouwenscommissie.

De gezamenlijke fractievoorzitters zijn gekomen tot het voorliggende concept van de profielschets. De schets is opgezet aan de hand van input vanuit de raad en consultatie van de inwoners en ondernemers van Haarlem die via een digitale peiling hun mening kenbaar konden maken. De profielschets is leidend in het vinden van de beste match voor Haarlem met haar eerste burger. De fractievoorzitters zijn tot een voorstel gekomen voor de samenstelling van de in te richten Vertrouwenscommissie en hebben een door de raad vast te stellen concept Verordening op de Vertrouwenscommissie opgesteld. Middels gesprekken met de Commissaris van de Koning en sollicitanten bereidt de Vertrouwenscommissie een voordracht van twee kandidaten aan de raad voor. Met uitzondering op onderdelen heeft de procedure een hoog vertrouwelijk karakter. De persoonlijke belangen die gemoeid zijn met dit proces zijn legio. De geheimhouding is in verschillende artikelen van de gemeentewet vastgelegd.

De fractievoorzitters zijn overeengekomen om de gemeenteraad de volgende samenstelling van de Vertrouwenscommissie voor te leggen. Overwegingen die bij de keuze voor deze vorm van de commissie een rol speelden waren: een niet te grote, slagvaardige commissie met een breed draagvlak in de raad en een oneven aantal leden t.b.v. te maken afwegingen. Het voorstel is de commissie te laten bestaan uit 7 fractievoorzitters. In zijn profielvergadering zal de gemeenteraad op 17 februari 2016 middels biljetten stemmen over de benoeming van deze 7 leden van de Vertrouwenscommissie. 10 van de 12 fractievoorzitters uit de gemeenteraad stellen zich beschikbaar voor het lidmaatschap van de Vertrouwenscommissie. Aan het college van wethouders is gevraagd een kandidaat voor te dragen die als adviseur en op uitnodiging, de Vertrouwenscommissie in haar werkzaamheden van advies kan



dienen. Deze wethouder wordt als adviseur benoemd in de Vertrouwenscommissie. Tot voorzitter van de Vertrouwenscommissie wordt benoemd de fractievoorzitter van de grootste fractie vertegenwoordigd in de Vertrouwenscommissie. Tot secretaris van de vertrouwenscommissie wordt benoemd de raadsgriffier en tot plaatsvervangend secretaris de gemeentesecretaris.

### **Beoogd resultaat**

De besluiten moeten leiden tot een commissie die de voorbereidingen treffen voor de benoeming van de nieuwe burgemeester van Haarlem en tot het vaststellen van een profielschets die een bijdrage levert in de benoeming van een nieuwe burgemeester.

### **Argumenten**

De raad kan besluiten over de geheimhouding van het geschreven en het gesproken woord. Door in de Verordening op de Vertrouwenscommissie op te nemen dat op alle stukken en op alles dat besproken wordt in de Vertrouwenscommissie geheimhouding rust wordt voldaan aan de geheimhoudingseis. Dit ten behoeve van een gelijk speelveld en om te voorkomen dat er bij de deelnemers aan het proces imago- of andere persoonlijk schade kan ontstaan. De raad is verantwoordelijk voor de voordracht tot benoeming van een passende burgemeester voor Haarlem. Een zorgvuldig geformuleerde profielschets dient daarbij tot leidraad.

### **Financiën**

De kosten die betrekking hebben op de werkzaamheden van de vertrouwenscommissie worden voldaan uit het bestaande raadsbudget.

### **De fractievoorzitters doen de gemeenteraad het volgende voorstel:**

- de leden van de Vertrouwenscommissie te benoemen ;
- de Verordening op de Vertrouwenscommissie vast te stellen;
- de profielschets vast te stellen die strekt tot werven en selecteren van de aan gemeenteraad aan te bevelen kandidaat voor benoeming;

### **Besluit**

De raad van de gemeente Haarlem, bijeen in zijn openbare vergadering van 17 februari 2016,

Gelezen het voorstel van de gezamenlijke fractievoorzitters van de gemeenteraad van Haarlem;  
Overwegende dat voor de werving en selectie van een nieuwe burgemeester van Haarlem een profielschets wordt vastgesteld die een bijdrage levert in de benoeming van een nieuwe burgemeester.

- gelet op de artikelen 61, 61c, 84, 147 en 149 van de Gemeentewet, de artikelen 15 en 31 van de Archiefwet 1995 en artikel 9 van het Archiefbesluit 1995;
- gelet op de circulaire Benoeming, functioneringsgesprekken en herbenoeming burgemeester van de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties met ingangsdatum 15 juli 2012;

Besluit:

- de Verordening op de Vertrouwenscommissie benoeming burgemeester 2016 vast te stellen ;
- de profielschets burgemeester Haarlem 2016 vast te stellen

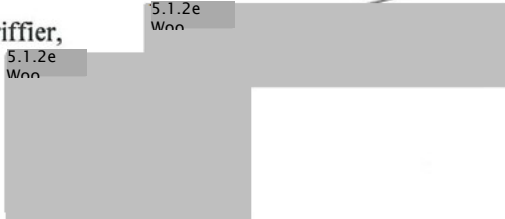
De Verordening op de Vertrouwenscommissie benoeming burgemeester 2016 treedt in werking één dag na de bekendmaking.

De gemeenteraad van Haarlem,  
17 februari 2016,

De voorzitter,  
5.1.2e  
Woo



De griffier,  
5.1.2e  
Woo



**Van:** 5.1.2e Woo  
**Aan:** [burgemeester Noord-holland](#)  
**Onderwerp:** Haarlem vacature op de site  
**Datum:** dinsdag 23 februari 2016 11:05:55

---

Mooi dat Haarlem op de site van de Provincie staat.

1 foutje...: bij gemeente staat Velsen .... Hopelijk kan dat nog even gecorrigeerd worden.

Dank daarvoor.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e Woo

5.1.2e

Gemeente Haarlem

Postbus 511

2003 PB Haarlem

023 5.1.2e Woo

06 5.1.2e Woo

**Van:** ;5.1.2e Woo  
**Aan:** [burgemeester Noord-holland](#)  
**Cc:** 5.1.2e Woo  
**Onderwerp:** Haarlem aanvullende informatie  
**Datum:** dinsdag 23 februari 2016 18:10:10

---

Dag 5.1.2e Woo

Belangstellenden voor de burgemeestersvacature in Haarlem kunnen t.b.v. aanvullende informatie verwezen worden naar deze site:

<https://www.haarlem.nl/nieuwe-burgemeester/>

Daar zijn zaken te vinden als het coalitieakkoord, de programmabegroting.

Hartelijke groet,

5.1.2e Woo

5.1.2e Woo

Gemeente Haarlem

Postbus 511

2003 PB Haarlem

023-5.1.2e Woo

06-5.1.2e Woo

**Van:** [WebMaster](#)  
**Aan:** [burgemeester\\_Noord-holland](#)  
**Onderwerp:** RE: Haarlem aanvullende informatie  
**Datum:** woensdag 24 februari 2016 10:06:39  
**Bijlagen:** [image002.jpg](#)  
[image003.png](#)

Goedemorgen 5.1.2e Woo,

De link is toegevoegd. Hij staat net boven de afbeelding.

Met vriendelijke groeten

5.1.2e Woo

*medewerker informatievoorziening – Communicatie*

T (023) 5.1.2e Woo  
M 06 5.1.2e Woo

Houtplein 33 2012 DE Haarlem

[www.noord-holland.nl](http://www.noord-holland.nl)

5.1.2e Woo [@noord-holland.nl](#)



**Van:** burgemeester\_Noord-holland  
**Verzonden:** woensdag 24 februari 2016 9:29  
**Aan:** WebMaster  
**Onderwerp:** FW: Haarlem aanvullende informatie

Goede morgen,

Zou deze link op internet geplaatst kunnen worden bij de burgemeestersvacature Haarlem, met het "kopje": aanvullende informatie.

Alvast bedankt!

Met vriendelijke groet,

5.1.2e Woo

Medewerkster Kabinet CdK Noord-Holland

(aanwezig van ma t/m donderdag)

023-514 4404 ([burgemeester@noord-holland.nl](mailto:burgemeester@noord-holland.nl))

Dreef 3, 2012 HR Haarlem

Postbus 123, 2000 MD Haarlem



**Note voor externe bezoekers:** U kunt bij de provincie gratis parkeren in de parkeergarage Dreef.

Gebruik parkeerkaart: Bij aankomst bij de slagboom op -1 op knop drukken, parkeerkaart uitnemen en doorrijden naar -2 (links achter in de hoek) ; hier bij slagboom de parkeerkaart opnieuw invoeren en weer uitnemen. Parkeerkaart meenemen en aanbieden bij receptie Paviljoen Welgelegen om af te laten stempelen. Bij vertrek de parkeerkaart aanbieden bij uitrijslagboom op -1, U kunt de waarschuwing "terug naar de kassa" negeren, en uitrijden.

**Van:** 5.1.2e Woo [@haarlem.nl](#)

**Verzonden:** dinsdag 23 februari 2016 18:10

**Aan:** burgemeester Noord-holland

**CC:** 5.1.2e Woo

**Onderwerp:** Haarlem aanvullende informatie

Dag <sup>5.1.2e</sup>  
Woo

Belangstellenden voor de burgemeestersvacature in Haarlem kunnen t.b.v. aanvullende informatie verwezen worden naar deze site:

<https://www.haarlem.nl/nieuwe-burgemeester/>

Daar zijn zaken te vinden als het coalitieakkoord, de programmabegroting.

Hartelijke groet,

<sup>5.1.2e</sup> Woo

<sup>5.1.2e</sup>  
Woo

Gemeente Haarlem

Postbus 511

2003 PB Haarlem

023 <sup>5.1.2e</sup> Woo

06 <sup>5.1.2e</sup> Woo

POSTBUS 3007 2001 DA HAARLEM

Aan de gemeenteraad van Haarlem  
Postbus 511  
2003 PB HAARLEM

Commissaris van de Koning  
Uw contactpersoon

5.1.2e  
Woo  
AD/KAB

Doorkiesnummer (023) 514 5.1.2e  
e-mail 5.1.2e@noord-holland.nl

1 | 1

**Betreft:** Ontslag burgemeester van de gemeente Haarlem

Geachte raad,

Hierbij doe ik u een afschrift toekomen van het Koninklijk Besluit van 16 februari 2016, nr. 2016000274 waarbij de heer mr. B.B. Schneiders op zijn verzoek eervol ontslag is verleend als burgemeester van de gemeente Haarlem.

Hoogachtend,

De Commissaris van de Koning  
in de provincie Noord-Holland.

J.W. Remkes

**Datum**

7/3/2016

**Kenmerk**

2016.003390

**Uw kenmerk**

Postbus 3007  
2001 DA HAARLEM  
Telefoon (023) 514 4404

Dreef 3  
Haarlem[2012 HR]  
www.noord-holland.nl

WIJ **W**ILLEM **A**ALEXANDER,  
BIJ DE GRATIE GODS,  
KONING DER NEDERLANDEN,  
PRINS VAN ORANJE-NASSAU,  
ENZ. ENZ. ENZ.

Besluit van 16 februari 2016  
no. 2016000274  
houdende ontslag van  
een burgemeester

Op voordracht van Onze minister van Binnenlandse Zaken  
en Koninkrijksrelaties van 9 februari 2016,  
nr. 2016-0000087738, Directoraat-Generaal Bestuur en  
Koninkrijksrelaties/ Directie Arbeidszaken Publieke  
Sector/Afdeling Politieke Ambtsdragers;

G e l e t o p artikel 61b, eerste lid, van de  
Gemeentewet en op artikel 42, eerste lid van  
het Rechtspositiebesluit burgemeesters;

HEBBEN GOEDGEVONDEN EN VERSTAAN:

aan de heer mr. B.B. Schneiders op zijn verzoek  
met ingang van 2 september 2016 eervol ontslag  
te verlenen als burgemeester der gemeente  
Haarlem met dank voor de als burgemeester  
bewezen diensten.

Onze minister van Binnenlandse Zaken en  
Koninkrijksrelaties is belast met de uitvoering  
van dit besluit.

*Wassenaar, 16 februari 2016*

5.1.2e Woo

De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

5.1.2e Woo

Overeenkomstig het oorspronkelijke  
DE SECRETARIS-GENERAAL VAN HET  
MINISTERIE VAN BINNENLANDSE ZAKE  
EN KONINKRIJKSRELATIES



Richard van Zwol



**Van:** 5.1.2e Woo  
**Aan:** 5.1.2e [@haarlem.nl](mailto:5.1.2e@haarlem.nl)  
**Cc:** [5.1.2e](mailto:5.1.2e@haarlem.nl)  
**Onderwerp:** [burgemeester Noord-holland](mailto:5.1.2e@haarlem.nl)  
**Datum:** dinsdag 15 maart 2016 12:40:42  
**Bijlagen:** [image001.png](#)

---

Hallo 5.1.2e Woo,

Officieel is de sluitingsdatum voorbij.

Er zijn echter een paar sollicitanten waarmee ik telefonisch contact heb gehad en die hun brief nog tijdig hebben gestuurd, maar deze zijn nog niet aangekomen. De meeste reacties kwamen afgelopen weekend binnen.

Ik meld je even dat de brief waarin wij jullie meedelen hoeveel kandidaten er hebben gesolliciteerd, donderdag of vrijdag naar jullie zal worden gestuurd.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e Woo

Medewerkster Kabinet CdK Noord-Holland  
(aanwezig van ma t/m donderdag)  
023-514 4404 ([burgemeester@noord-holland.nl](mailto:burgemeester@noord-holland.nl))  
Dreef 3, 2012 HR Haarlem  
Postbus 123, 2000 MD Haarlem



**Note voor externe bezoekers:** U kunt bij de provincie gratis parkeren in de parkeergarage Dreef. Gebruik parkeerkaart: Bij aankomst bij de slagboom op -1 op knop drukken, parkeerkaart uitnemen en doorrijden naar -2 (links achter in de hoek) ; hier bij slagboom de parkeerkaart opnieuw invoeren en weer uitnemen. Parkeerkaart meenemen en aanbieden bij receptie Paviljoen Welgelegen om af te laten stempelen. Bij vertrek de parkeerkaart aanbieden bij uitrijslagboom op -1, U kunt de waarschuwing "terug naar de kassa" negeren, en uitrijden.

**Van:** 5.1.2e Woo  
**Aan:** 5.1.2 [@haarlem.nl](mailto:5.1.2@haarlem.nl)  
**Cc:** [burgemeester Noord-holland](mailto:burgemeester.Noord-holland)  
**Onderwerp:** stukken sollicitanten  
**Datum:** woensdag 16 maart 2016 09:46:18  
**Bijlagen:** [image001.png](#)

---

Hallo 5.1.2e Woo

Begin volgende week willen wij alle sollicitanten een brief sturen met informatie van de gemeente, maar daarin vermelden wij ook de data waarop de CdK de sollicitanten gaat ontvangen.

Hebben jullie al data vastgelegd waarop de 1<sup>e</sup>, 2<sup>e</sup> ronde van de gesprekken en een eventueel assessment gaan plaatsvinden?

Als dat zo is, dan kan ik dit ook in de brief zetten, zodat alle sollicitanten in het begin van de procedure hiervan op de hoogte zijn.

Ik meld overigens altijd dat de genoemde data onder voorbehoud zijn, want er kan altijd wat tussen komen.

Morgen of uiterlijk overmorgen ontvang je het overzicht, zodat je weet hoeveel sollicitanten er zijn, dan heb ik nog wel even contact met je.

Mail je nu alvast even, om te vragen of je er voor kunt zorgen, dat ik maandag eventuele mapjes, usbsticks of wat je ook hebt bedacht, op het provinciehuis wil laten bezorgen?

Als jullie verwijzen naar jullie website is dat overigens ook prima.

Vandaag ben ik vrij.

Hoor het wel.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e Woo

Medewerkster Kabinet CdK Noord-Holland

(aanwezig van ma t/m donderdag)

023-514 4404 ([burgemeester@noord-holland.nl](mailto:burgemeester@noord-holland.nl))

Dreef 3, 2012 HR Haarlem

Postbus 123, 2000 MD Haarlem



**Note voor externe bezoekers:** U kunt bij de provincie gratis parkeren in de parkeergarage Dreef.

Gebruik parkeerkaart: Bij aankomst bij de slagboom op -1 op knop drukken, parkeerkaart uitnemen en doorrijden naar -2 (links achter in de hoek) ; hier bij slagboom de parkeerkaartkaart opnieuw invoeren en weer uitnemen. Parkeerkaart meenemen en aanbieden bij receptie Paviljoen Welgelegen om af te laten stempelen. Bij vertrek de parkeerkaart aanbieden bij uitrijslagboom op -1, U kunt de waarschuwing "terug naar de kassa" negeren, en uitrijden.

**Van:** [burgemeester Noord-holland](#)  
**Aan:** [burgemeester Noord-holland](#)  
**Onderwerp:** FW: Haarlem definitieve concepten profiel en Verordening benoeming bm  
**Datum:** donderdag 31 maart 2016 12:07:02  
**Bijlagen:** [20160217 Raadsstuk profielvergadering benoeming burgemeester 2016.docx](#)  
[20160217 Raadsstuk profielvergadering benoeming burgemeester 2016.pdf](#)  
[20160217 bijlage 1 Verordening op de Vertrouwenscommissie benoeming burgemeester 2016.docx](#)  
[20160217 bijlage 1 Verordening op de Vertrouwenscommissie benoeming burgemeester 2016.pdf](#)  
[20160217 bijlage 2 Profiel benoeming burgemeester 2016.docx](#)  
[20160217 bijlage 2 Profiel benoeming burgemeester 2016.pdf](#)  
[image001.png](#)

**Van:** burgemeester\_Noord-holland

**Verzonden:** donderdag 31 maart 2016 11:56

**Aan:** 5.1.2e Woo @overijssel.nl)

**Onderwerp:** FW: Haarlem definitieve concepten profiel en Verordening benoeming bm

**Van:** burgemeester Noord-holland

**Verzonden:** woensdag 23 maart 2016 13:36

**Aan:** 5.1.2e Woo @pzh.nl; 5.1.2e Woo @provincie-utrecht.nl; 5.1.2e Woo @fryslan.nl;  
5.1.2e Woo @provinciegroningen.nl; 5.1.2e Woo @prvlimburg.nl; 5.1.2e Woo @flevoland.nl  
**CC:** 5.1.2e Woo @pzh.nl; 5.1.2e Woo @provincie-utrecht.nl; 5.1.2e Woo @fryslan.nl;  
5.1.2e Woo @provinciegroningen.nl; 5.1.2e Woo @prvlimburg.nl

**Onderwerp:** FW: Haarlem definitieve concepten profiel en Verordening benoeming bm

Hallo 5.1.2e Woo

Bijgaand zoals toegezegd de profielschets en overige stukken.

Ben je door de drukte gewoon vergeten te sturen.

Sorry.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e Woo

Medewerkster Kabinet CdK Noord-Holland

(aanwezig van ma t/m donderdag)

023-514 4404 ([burgemeester@noord-holland.nl](mailto:burgemeester@noord-holland.nl))

Dreef 3, 2012 HR Haarlem

Postbus 123, 2000 MD Haarlem



**Note voor externe bezoekers:** U kunt bij de provincie gratis parkeren in de parkeergarage Dreef.

Gebruik parkeerkaart: Bij aankomst bij de slagboom op -1 op knop drukken, parkeerkaart uitnemen en doorrijden naar -2 (links achter in de hoek) ; hier bij slagboom de parkeerkaart opnieuw invoeren en weer uitnemen. Parkeerkaart meenemen en aanbieden bij receptie Paviljoen Welgelegen om af te laten stempelen. Bij vertrek de parkeerkaart aanbieden bij uitrijslagboom op -1, U kunt de waarschuwing "terug naar de kassa" negeren, en uitrijden.

**Van:** 5.1.2e Woo  
**Aan:** 5.1.2e Woo  
**Cc:** 5.1.2e Woo  
**Onderwerp:** Haarlem  
**Datum:** donderdag 30 juni 2016 10:45:09  
**Bijlagen:** [image003.jpg](#)

---

Hoi,

Heb 5.1.2e Woo gesproken.

Nadat ze toestemming van de vc heeft gehad, waarschijnlijk maandagavond gaat ze dinsdag 4 juli in gedeelten zoveel mogelijk stukken naar mij sturen, zodat ik kan beginnen.

Woensdag 6 juli is de besloten raadsvergadering. Ze probeert zo snel mogelijk daarna om de stukken hier naar toe te sturen.

De verslaglegging wordt door een externe partij gedaan. Ze gaat vragen of maandag 11 juli het concept klaar kan zijn, maar dat zal niet makkelijk zijn.

Heb uitgelegd dat de CdK op 12 juli de brief moet tekenen ivm vakantie.

Tekenen door iemand anders kan wel, maar wil hij liever niet.

Maandagmiddag komt 5.1.2e Woo voor de terugkoppeling.

Dan maken ze de 2 namen bekend die op de voordracht staan.

Zij heeft op haar brieven aantekeningen gemaakt.

Ze wil dan graag 2 nieuwe exemplaren. Heb gezegd dat als deze namen bekend zijn, en ze dit tegen jou zegt, mijn collega dan wel even deze kopieën maakt, zodat ze deze gelijk kan meenemen.

Maandag werk ik thuis.

5.1.2e Woo wil jij dit dan doen?

Bedankt!

Met vriendelijke groet,

5.1.2e Woo

Medewerkster Kabinet CdK Noord-Holland

(aanwezig van ma t/m donderdag)

023-514 4404 ([burgemeester@noord-holland.nl](mailto:burgemeester@noord-holland.nl))

Dreef 3, 2012 HR Haarlem

Postbus 123, 2000 MD Haarlem



**Note voor externe bezoekers:** U kunt bij de provincie gratis parkeren in de parkeergarage Dreef.

Gebruik parkeerkaart: Bij aankomst bij de slagboom op -1 op knop drukken, parkeerkaart uitnemen en doorrijden naar -2 (links achter in de hoek); hier bij slagboom de parkeerkaart opnieuw invoeren en weer uitnemen. Parkeerkaart meenemen en aanbieden bij receptie Paviljoen Welgelegen om af te laten stempelen. Bij vertrek de parkeerkaart aanbieden bij uitrijslagboom op -1, U kunt de waarschuwing "terug naar de kassa" negeren, en uitrijden.

## Verordening op de Vertrouwenscommissie

De raad van de gemeente Haarlem, bijeen in zijn openbare vergadering van 17 februari 2016,

Gelezen het voorstel van de gezamenlijke fractievoorzitters van de gemeenteraad van Haarlem;  
Gelet op de artikelen 61, 61c, 84, 147 en 149 van de Gemeentewet, de artikelen 15 en 31 van de Archiefwet 1995 en artikel 9 van het Archiefbesluit 1995;

Besluit,

- de Verordening op de Vertrouwenscommissie benoeming burgemeester 2016 vast te stellen

### Artikel 1 Taak

De Vertrouwenscommissie (hierna: de commissie) heeft tot taak de aanbeveling tot benoeming van de burgemeester voor te bereiden.

### Artikel 2 Samenstelling commissie

1. De commissie bestaat uit raadsleden die de positie van fractievoorzitter vervullen, benoemd bij apart raadsbesluit.
2. De fractievoorzitter van de grootste raadsfractie in zetelaantal is voorzitter van de commissie.
3. De commissie kent geen plaatsvervangende leden.
4. Bij een tussentijdse vacature kan de gemeenteraad een nieuw lid benoemen.

### Artikel 3 Ambtelijke ondersteuning

1. De raadsgriffier is secretaris van de commissie
2. De gemeentesecretaris is plaatsvervangend secretaris van de commissie
3. De (plaatsvervangend) secretaris geeft ambtelijke ondersteuning aan de commissie
4. De (plaatsvervangend) secretaris is geen lid van en heeft geen stemrecht in de commissie

### Artikel 4 Werkwijze

De gesprekken met en de oordeelsvorming over de kandidaten vinden als volgt plaats:

- a. bij de bespreking van de selectie van kandidaten bij de Commissaris van de Koning zijn alle leden, genoemd in artikel 2 lid 1 en de secretaris aanwezig;
- b. de gesprekken met de geselecteerde kandidaten worden gevoerd door Vertrouwenscommissie bestaande uit de leden,  
.....  
en de secretaris;
- c. de gespreksresultaten worden door de leden, genoemd in artikel 2 lid 1 en de secretaris in een afzonderlijke bijeenkomst besproken, voordat de commissie over haar werkzaamheden ter zake van de voorbereiding van de aanbeveling tot benoeming verslag uitbrengt aan de gemeenteraad en de Commissaris van de Koning door middel van een verslag van bevindingen.

## **Artikel 5 Adviseurs**

1. De gemeenteraad voegt een wethouder, te weten de heer M. Snoek, aan de commissie toe als adviseur in verband met de vervulling van de in de artikel 1 genoemde taak.
2. De adviseur kan worden uitgenodigd voor de vergadering van de commissie, met in achtneming van de werkwijze beschreven in artikel 4.

## **Artikel 6 Onvoorziene gevallen**

In alle gevallen waarin deze verordening dan wel de circulaire niet voorziet, beslist de commissie.

## **Artikel 7 Geheimhouding**

1. De vergaderingen van de commissie zijn besloten. Alle stukken van de commissie zijn geheim. Dit wordt op de stukken vermeld.
2. De voorzitter van de commissie wijst in elke vergadering op de geheimhoudingsplicht die rechtstreeks voortvloeit uit artikel 61c van de Gemeentewet.
3. De commissie legt bij elke vergadering en elk gesprek, met toepassing van artikel 86 van de Gemeentewet, geheimhouding op over de inhoud van de stukken en het behandelde tijdens de vergadering of het gesprek. De voorzitter van de commissie ziet erop toe dat hieraan wordt voldaan.
4. De geheimhoudingsplicht brengt onder meer mee dat aan raadsleden, die geen zitting hebben in de commissie, en aan anderen, behoudens het bepaalde in artikel 6 van deze verordening, geen inzage in of informatie omtrent de inhoud van de stukken bestemd voor en uitgaand van de commissie ter vergadering of in het gesprek verstrekt wordt.
5. De in dit artikel bedoelde geheimhouding brengt met zich mee dat de leden van de commissie mondeling noch schriftelijk inlichtingen over de kandidaten inwinnen bij derden of geven aan derden.
6. De secretaris nodigt op verzoek van de commissie de kandidaten uit voor een gesprek met de commissie. De commissie treft voorzieningen met betrekking tot de wijze waarop de privacy van de sollicitanten wordt beschermd, bijvoorbeeld door de plaats en het tijdstip van de gesprekken zodanig te kiezen dat de vertrouwelijkheid van de gesprekken gewaarborgd is.
7. Het in dit artikel bepaalde is van overeenkomstige toepassing op de (plaatsvervangend) secretaris en de adviseurs.
8. De geheimhoudingsplicht blijft na ontbinding van de commissie van kracht.

## **Artikel 8 Vergaderingen**

1. De commissie vergadert zo dikwijls als de voorzitter of tenminste twee leden dit noodzakelijk achten.
2. De voorzitter bepaalt dag, uur en plaats van de vergadering. De voorzitter doet van elke vergadering tenminste vierentwintig uur tevoren aankondiging aan de leden van de commissie, indien adviseurs aan de commissie zijn toegevoegd en uitgenodigd, de adviseurs met in achtneming van de werkwijze beschreven in artikel 4 van deze verordening.
3. De commissie vergadert niet als niet tenminste de helft plus één van het aantal leden aanwezig is met in achtneming van de werkwijze beschreven in artikel 4 van deze verordening.
4. De commissie besluit bij de voorbereiding van een aanbeveling bij meerderheid van de uitgebrachte stemmen, waarbij elk lid één stem heeft. Bij het staken van de stemmen over de uit te brengen bevindingen wordt het nemen van een beslissing

uitgesteld tot de volgende vergadering. Is uitstel van de beslissing niet mogelijk of staken de stemmen ook in die volgende vergadering, dan worden geen bevinding van de commissie maar de verschillende meningen in het verslag opgenomen. De commissie streeft naar unanimiteit. Het gevoel van de minderheid wordt desgewenst in het verslag tot uitdrukking gebracht.

**Artikel 9      Contactpersoon bij de benoemingsprocedure**

1. De voorzitter van de commissie treedt op als contactpersoon.
2. Alle stukken bestemd voor de commissie worden onder vermelding van ‘persoonlijk en vertrouwelijk’ op de envelop en boven de ingesloten stukken gericht aan de voorzitter en gezonden aan het privéadres van de secretaris en aldaar bewaard tot het moment van archivering.

**Artikel 10     Verslag**

De commissie brengt over haar werkzaamheden ter zake van de voorbereiding van de aanbeveling tot benoeming verslag uit aan de gemeenteraad en de Commissaris van de Koning door middel van een verslag van bevindingen.

**Artikel 11     Archivering**

1. De secretaris van de commissie draagt er bij de benoemingsprocedure zorg voor dat alle archiefbescheiden onverwijld in een verzegelde envelop en gerubriceerd als ‘geheim’ worden gearchiveerd in de gemeentelijke archiefbewaarplaats.
2. De secretaris van de commissie draagt er bij de benoemingsprocedure zorg voor dat van de in het eerste lid bedoelde overbrenging een verklaring van overbrenging als bedoeld in artikel 9 van het Archiefbesluit 1995 wordt opgemaakt. In deze verklaring wordt melding gemaakt van de met toepassing van artikel 15 lid 1 sub a en c van de Archiefwet 1995 gestelde beperkingen aan de openbaarheid, geldende voor een periode van vijftien jaar.
3. De secretaris van de commissie draagt er bij de benoemingsprocedure zorg voor dat alle overige bescheiden en alle kopieën van de in dit artikel bedoelde bescheiden onmiddellijk worden vernietigd.

**Artikel 12     Inwerkingtreding**

1. Deze verordening treedt in werking met ingang van de dag na bekendmaking.
2. Deze verordening vervalt met ingang van de dag volgende op die, waarop de Minister aan de raad mededeelt dat in de vacature is voorzien, behoudens het gestelde over de geheimhouding.

### **Artikel 13      Citeerbepaling**

Deze verordening wordt aangehaald als: ‘Verordening op de Vertrouwenscommissie benoeming burgemeester 2016’

De Verordening op de Vertrouwenscommissie benoeming burgemeester 2016 treedt in werking één dag na de bekendmaking.

Vastgesteld in de openbare raadsvergadering van 17 februari 2016.

De gemeenteraad van Haarlem

De voorzitter,

De griffier,



**Van:** 5.1.2e Woo  
**Aan:** 5.1.2e Woo  
**Cc:** [burgemeester\\_Noord-holland](mailto:burgemeester_Noord-holland)  
**Onderwerp:** Adres BZK  
**Datum:** donderdag 7 juli 2016 19:13:39  
**Bijlagen:** [image001.jpg](#)  
[image002.jpg](#)  
**Prioriteit:** Hoog

---

Hallo 5.1.2e Woo

Was met jouw email bezig, toen er iemand binnenkwam en ik afgeleid werd en jouw mail te vroeg heb verzonden, zonder de naam en het adres door te geven.

Onderweg in de auto dacht ik: Heb ik eigenlijk het adres wel doorgegeven?

Heb mijn laptop mee genomen, zodat als jullie stukken binnen zijn, ik het advies in het weekend even kan afmaken, anders heb ik toch geen rust.

Zag inderdaad dat ik dit niet had gedaan. Bij deze.

Je kunt dezelfde set stukken sturen naar:

**Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties**

De heer 5.1.2e Woo  
 Medewerker afdeling Politieke Ambtsdragers  
 Kamer Z18.207  
 Postbus 20011  
 2500 EA Den Haag

---

**Van:** 5.1.2e Woo @haarlem.nl]

**Verzonden:** donderdag / juli 2016 18:20

**Aan:** burgemeester\_Noord-holland

**Onderwerp:** RE: Circulaire benoeming -functioneringsgesprekken en herbenoeming burgemeesters

Dank je 5.1.2e Woo

Misschien heb ik niet goed gekeken maar is er een specifiek adres/persoon aan wie ik de stukken moet richten?

Ik houd me aanbevolen.

Hartelijke groet,

5.1.2e  
Woo

Met vriendelijke groet,

5.1.2e Woo

5.1.2e  
Woo

Gemeente Haarlem

Postbus 511

2003 PB Haarlem

023- 5.1.2e Woo

06- 5.1.2e Woo

---

**Van:** burgemeester\_Noord-holland [<mailto:burgemeester@noord-holland.nl>]

**Verzonden:** donderdag 7 juli 2016 15:55

**Aan:** 5.1.2e Woo

**Onderwerp:** FW: Circulaire benoeming -functioneringsgesprekken en herbenoeming burgemeesters

Hallo 5.1.2e Woo,

Zoals afgesproken. Zie blz. 20

Bijgaand ook het adres en ambtenaar naar wie het moet worden verzonden.

De beschrijvingen van de kandidaten, of ze 1 of 2 gesprekken hebben gehad en een soort terugkoppeling hoeft **niet** naar BZK, maar ontvang ik graag zodra je hiervoor in de gelegenheid bent, want 5.1.2e Woo en ik krijgen dagelijks meldingen zolang wij dit niet hebben afgewikkeld.

Succes en bedankt!

Met vriendelijke groet,

5.1.2e Woo

Medewerkster Kabinet CdK Noord-Holland

(aanwezig van ma t/m donderdag)

023-514 4404 ([burgemeester@noord-holland.nl](mailto:burgemeester@noord-holland.nl))

Dreef 3, 2012 HR Haarlem

Postbus 123, 2000 MD Haarlem



**Note voor externe bezoekers:** U kunt bij de provincie gratis parkeren in de parkeergarage Dreef.

Gebruik parkeerkaart: Bij aankomst bij de slagboom op -1 op knop drukken, parkeerkaart uitnemen en doorrijden naar -2 (links achter in de hoek) ; hier bij slagboom de parkeerkaartkaart opnieuw invoeren en weer uitnemen. Parkeerkaart meenemen en aanbieden bij receptie Paviljoen Welgelegen om af te laten stempelen. Bij vertrek de parkeerkaart aanbieden bij uitrijslagboom op -1, U kunt de waarschuwing "terug naar de kassa" negeren, en uitrijden.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e Woo

Medewerkster Kabinet CdK Noord-Holland

(aanwezig van ma t/m donderdag)

023-514 4404 ([burgemeester@noord-holland.nl](mailto:burgemeester@noord-holland.nl))

Dreef 3, 2012 HR Haarlem

Postbus 123, 2000 MD Haarlem



**Note voor externe bezoekers:** U kunt bij de provincie gratis parkeren in de parkeergarage Dreef.

Gebruik parkeerkaart: Bij aankomst bij de slagboom op -1 op knop drukken, parkeerkaart uitnemen en doorrijden naar -2 (links achter in de hoek) ; hier bij slagboom de parkeerkaartkaart opnieuw invoeren en weer uitnemen. Parkeerkaart meenemen en aanbieden bij receptie Paviljoen Welgelegen om af te laten stempelen. Bij vertrek de parkeerkaart aanbieden bij uitrijslagboom op -1, U kunt de waarschuwing "terug naar de kassa" negeren, en uitrijden.

---

**Aan dit bericht en eventuele bijlagen kunnen geen rechten worden ontleend.  
Het Provinciaal Bestuur van Noord-Holland.**

-----Oorspronkelijk bericht-----

Van  [@noord-holland.nl](mailto:burgemeester@noord-holland.nl) [<mailto:burgemeester@noord-holland.nl>]

**Van:** [Griffiebureau](#)  
**Aan:** [Griffiebureau](#)  
**Cc:** 5.1.2e Woo  
**Onderwerp:** Haarlem - Uitnodiging installatie burgemeester de heer Jos Wienen  
**Datum:** donderdag 8 september 2016 12:26:37  
**Bijlagen:** [Haarlem - uitnodiging beëdiging en installatie Jos Wienen 21 september 2016.pdf](#)

---

**Bijgesloten vindt u de uitnodiging voor de bijzondere raadsvergadering van 21 september a.s. ter gelegenheid van de installatie van de heer Jos Wienen als burgemeester van Haarlem.**

Met vriendelijke groet,

Raadsgriffie Haarlem

Postbus 511

2003 PB Haarlem

023-511304



Haarlem

## *Uitnodiging*

Beëdiging en installatie Jos Wiene

21 september 2016



Op woensdag 21 september a.s. wordt de heer Jos Wienen in een bijzondere raadsvergadering door de commissaris van de Koning beëdigd en geïnstalleerd als burgemeester van Haarlem.

De gemeenteraad nodigt u van harte uit hierbij aanwezig te zijn.

De vergadering begint om 19.30 uur en vindt plaats in de raadzaal van het Stadhuis.

De publieke tribune van de raadzaal heeft een beperkt aantal zitplaatsen. Het is mogelijk dat er niet voor alle belangstellenden plaats is in de raadzaal. Om de ceremonie toch live te kunnen volgen, worden in de Refter van het Stadhuis schermen geplaatst. De ceremonie is ook via live streaming te volgen op [www.haarlem.nl/live-vergaderingen](http://www.haarlem.nl/live-vergaderingen).

### **Agenda**

1. Welkom door plaatsvervangend raadsvoorzitter, de heer J. Visser
2. Beëdiging door de Commissaris van de Koning, de heer J. Remkes
3. Installatie door de locoburgemeester, mw. C.Y. Sikkema
4. Enkele speeches
5. Toespraak de heer J. Wienen
6. Sluiting

Heeft u vragen? Neem dan contact op met het griffiebureau:  
023-5113034 of [griffiebureau@haarlem.nl](mailto:griffiebureau@haarlem.nl)

Na afloop van de vergadering is er gelegenheid om de burgemeester te feliciteren in de Gravenzaal van het Stadhuis.