

Aanvulling Sociaal Plan 2003-2007

In de vergadering van Gedeputeerde Staten van Noord-Holland van 13 maart 2007 (2007-11972) is definitief vastgesteld, na het bereiken van overeenstemming in het overleg met de vakorganisaties van overheids-personeel in de commissie voor het Georganiseerd Overleg van 29 september 2006 en 13 december 2006, de aanvulling van het Sociaal Plan 2003-2007 met:

a Versoepeling detachingsbeleid

Primair blijft de focus gericht op het vinden van een vaste baan.

Detachering: de boventallige krijgt hierdoor gemakkelijker toegang tot de arbeidsmarkt. Komt er geen vast dienstverband uit verkrijgt de detacheringperiode het cv met extra, recente, ervaring. Ook hier is er sprake van maatwerk.

Voorwaarde: tijdens detacheringperiode zijn er nog voldoende mogelijkheden om contact te houden met vaste adviseur van Overstap en voor sollicitaties elders.

Stimulans: wanneer aan het eind van de detacheringperiode medewerker bij de nieuwe werkgever in dienst treedt geldt niet deze datum, maar de startdatum van de detachering voor het verstrekken van de vertrekpremie voor:

- boventalligen die op 1 februari 2006 minstens 40 waren maar jonger dan 50 jaar: bij een startdatum van de detachering eerder dan 1 november 2006;
- boventalligen die op 1 februari 2006 minstens 50 jaar waren: bij een startdatum van de detachering eerder dan 1 maart 2007.

b De nota FPU-gerechtigden

Deze medewerkers hebben het mobiliteitstraject verkozen boven de FPU-regeling uit het Sociaal Plan. Ingeschakeld worden detacheringbureaus, de medewerker blijft in dienst van de provincie en blijft pensioen op bouwen. Het bureau zoekt tijdelijke werkplekken.

Doel: Provincie wil voldoen aan hun verplichting en de FPU-gerechtigden helpen met het vinden van een functie.

Concreet: de medewerker wordt overgedragen aan het detacheringbureau met behoud van het dienstverband bij de Provincie. Formeel leidinggevende blijft de projectleider Mobiliteit. Er vindt een intake gesprek plaats en de medewerker gaat aan de slag met het bureau. Gezamenlijk kijken zij naar de mogelijkheden. Vervolgens wordt de medewerker door gedetacheerd (betaald) naar een bedrijf/instelling. Na afloop van de detachering gaat betrokkene alsnog met regulier FPU (zonder bijdrage van de provincie). Indien geen detachingsplek is gevonden met ingang van 1 augustus 2007 volgt reorganisatieontslag. Het ontslag heeft tot gevolg dat er nog maar gedeeltelijk pensioen opbouw plaatsvindt. Er is geen dienstverband meer en men ontvangt een uitkering. Tevens is FPU (regulier en via het Sociaal Plan) niet meer mogelijk na reorganisatieontslag. Om dit te voorkomen heeft de medewerker nog de mogelijkheid om een maand voor het reorganisatieontslag alsnog te kiezen voor regulier FPU.

Op 22 mei 2007 heeft GS ingestemd met toevoeging aan het Sociaal Plan 2003-2007 van arbeidsbemiddeling aan de ontslagen medewerkers in vervolg op het besluit van 20 februari 2007 en de behandeling in het Georganiseerd overleg van 19 maart 2007:

c Arbeidsbemiddeling

De provincie is bereid de ontslagen medewerkers op haar kosten gedurende maximaal 1 jaar een intensief traject van arbeidsmarkt bemiddeling aan te bieden. Onder arbeidsmarkt bemiddeling wordt in dit verband verstaan het (doen) matchen van ontslagen boventalligen op beschikbare vacatures (passende functies), inclusief recruitment.

Haarlem, 13 maart 2007.

Provinciale Staten voornoemd,

H.C.J.L. Borghouts, voorzitter.

C.A. Peters, griffier.

Uitgegeven op 7 juni 2007.

36

Directie/sector: MID/PD
Categorie: interne regelingen