

Besluit van Gedeputeerde Staten van Noord-Holland van 5 januari 2005, nr. 2004-59508, tot afkondiging van hun besluit inzake de vaststelling van de Tijdelijke kinderopvangregeling provincies.

Gedeputeerde Staten van Noord-Holland maken bekend, dat hun besluit van 5 januari 2005, nr. 2004-59508, inzake de vaststelling van de Tijdelijke kinderopvangregeling provincies, luidt als volgt:

I in de **Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies** de volgende wijziging aan te brengen:

Artikel F.13 met opschrift wordt vervangen door een nieuw artikel F.13 met opschrift, luidende:

Artikel F.13 Tegemoetkoming kosten kinderopvang

Gedeputeerde staten stellen algemeen verbindende voorschriften vast met betrekking tot het recht op een tegemoetkoming in de kosten van kinderopvang, met inachtneming van de hierover in het SPA gemaakte afspraken.

II vast te stellen de hierna vermelde **Tijdelijke kinderopvangregeling provincies (met toelichting)**.

Tijdelijke kinderopvangregeling provincies

Artikel 1 Begripsbepalingen

- 1 Deze regeling verstaat onder:
 - a *ambtenaar*: de ambtenaar als bedoeld in artikel A.1, onderdeel a, van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies en de werknemer als bedoeld in artikel H.1, eerste lid, onderdeel a, van die regeling;
 - b *partner*: de partner als bedoeld in artikel 2 van de Wet kinderopvang;
 - c *kindercentrum*: een voorziening waar kinderopvang plaatsvindt, anders dan gastouderopvang;
 - d *gastouderbureau*: een organisatie die gastouderopvang tot stand brengt en begeleidt;

- e *gastouder*: de natuurlijke persoon die gastouderopvang biedt;
 - f *tegemoetkoming*: de tegemoetkoming als bedoeld in artikel 3;
 - g *kosten van kinderopvang*: de kosten van kinderopvang die op grond van de Wet kinderopvang in aanmerking worden genomen voor de bijdrage van het Rijk, voor zover de provincie als werkgever daarvoor een belastingvrije tegemoetkoming kan toekennen.
- 2 Deze regeling verstaat onder ouder een persoon die een huishouden voert waartoe het kind behoort op wie de kinderopvang betrekking heeft, welk kind in belangrijke mate door hem wordt onderhouden in de zin van artikel 2 van de Uitvoeringsregeling inkomstenbelasting 2001, en op hetzelfde adres als het kind staat ingeschreven in de gemeentelijke basisadministratie persoonsgegevens. De voorwaarde van inschrijving in de gemeentelijke basisadministratie persoonsgegevens geldt niet gedurende de periode, waarin het kind tegelijkertijd tot twee huishoudens behoort en op het adres van een van die huishoudens staat ingeschreven in de gemeentelijke basisadministratie persoonsgegevens. Een kind behoort tegelijkertijd tot twee huishoudens, indien het kind doorgaans drie dagen per week van het ene huishouden deel uitmaakt en voor de overige tijd van het andere huishouden.
 - 3 Deze regeling verstaat onder kinderopvang het bedrijfsmatig of anders dan om niet verzorgen en opvoeden van kinderen tot de eerste dag van de maand waarop het voortgezet onderwijs voor de kinderen begint. Tot kinderopvang wordt niet gerekend:
 - a het toezicht houden op schoolgaande kinderen dat zich beperkt tot het toezicht tijdens de middagpauze;
 - b verzorging en opvoeding in een peuterspeelzaal, waaronder wordt verstaan: een voorziening waarin uitsluitend kinderen vanaf de leeftijd van twee jaar tot het tijdstip waarop zij kunnen deelnemen aan het basisonderwijs, verblijven in een speelgroep;
 - c verzorging en opvoeding die plaatsvinden in

- het kader van de Wet op de jeugdhulpverlening;
- d verzorging en opvoeding van kinderen, anders dan gastouderopvang, die geschieden op een plaats waar het kind zijn hoofdverblijf heeft.
- 4 Deze regeling verstaat onder gastouderopvang kinderopvang in een gezinssituatie door een ander dan de ouder of diens partner, bestaande in de gelijktijdige opvang van ten hoogste vier kinderen in de woning waar de ouder of gastouder zijn hoofdverblijf heeft. Onder gastouderopvang wordt mede verstaan de als experimentele vorm van kinderopvang aangewezen gastouderopvang als bedoeld in het op grond van artikel 87, eerste lid, van de Wet kinderopvang vastgestelde Tijdelijke besluit innovatieve kinderopvang.

Artikel 2 Budget

- 1 Tegemoetkomingen in de kosten van kinderopvang worden niet toegekend indien het budget dat aan financiële middelen daarvoor beschikbaar is, niet toereikend is.
- 2 Tegemoetkomingen in de kosten van kinderopvang worden binnen het vastgestelde budget toegekend in volgorde van binnenkomst van het aanvraagformulier. Voorrang wordt slechts verleend, indien:
- a een sociale of medische indicatie dit naar het oordeel van gedeputeerde staten vereist;
- b er sprake is van een ouder zonder partner;
- c voor het kind in de voorgaande periode een tegemoetkoming is toegekend;
- d het kind het tweede of volgende kind is voor wie kinderopvang wordt gebruikt.
- 3 Ambtenaren die op grond van het eerste lid niet in aanmerking komen voor een tegemoetkoming in de kosten van kinderopvang worden op een wachtlijst geplaatst in de volgorde als bepaald in het tweede lid.

Artikel 3 Aanspraken op een tegemoetkoming

De ambtenaar heeft als ouder aanspraak op een tegemoetkoming in de door hem of zijn partner te betalen kosten van schriftelijk overeengekomen kinderopvang in een geregistreerd kindercentrum of gastouderopvang die plaatsvindt door tussenkomst van een geregistreerd gastouderbureau, indien hij voor deze kosten op grond van de Wet kinderopvang aanspraak kan maken op een bijdrage van het Rijk dan wel, indien het ontbreken van een aanspraak op grond van de Wet kinderopvang uitsluitend is gebaseerd op artikel 5, vierde lid, of artikel 7, derde lid, van die wet.

Artikel 4 Hoogte tegemoetkoming

- 1 De tegemoetkoming bedraagt per kind een zesde deel van de kosten van kinderopvang.
- 2 Voor de tegemoetkoming komen in aanmerking de kosten van kinderopvang
- a voor de ambtenaar zonder partner: op de uren waarop hij voor de provincie arbeid verricht,

inclusief de reistijd tussen het adres van de kinderopvang en de plaats van tewerkstelling

b voor de ambtenaar met partner: op de onder a bedoelde uren, voor zover de partner wegens arbeid of om andere door gedeputeerde staten erkende geldige redenen op die uren niet zorgt voor het kind waarop de tegemoetkoming betrekking heeft.

- 3 Tenzij gedeputeerde staten anders bepalen wordt bij het vaststellen van de hoogte van de tegemoetkoming een uurprijs gehanteerd die niet hoger is dan de uurprijs als bedoeld in artikel 7, vierde lid, van de Wet kinderopvang.
- 4 Indien de werkgever van de partner geen bijdrage verstrekt, onderscheidenlijk een bijdrage van minder dan een zesde deel van de kosten van kinderopvang en is voldaan aan de in artikel 7, vijfde lid, bedoelde verplichtingen, wordt de ambtenaar die recht heeft op de in het eerste lid bedoelde tegemoetkoming, ook de bijdrage, onderscheidenlijk het ontbrekende deel van de bijdrage van die werkgever vergoed.

Artikel 5 Toekenning, wijziging en beëindiging tegemoetkoming

- 1 De tegemoetkoming wordt op aanvraag toegekend voor een kalenderjaar. Zij kan, in afwijking van het bepaalde in de eerste volzin, voor een andere periode worden toegekend.
- 2 De tegemoetkoming wordt toegekend met ingang van de dag waarop in het betreffende kalenderjaar aanspraak kan worden gemaakt op de tegemoetkoming, doch niet eerder dan met ingang van de datum van binnenkomst van het aanvraagformulier.
- 3 Indien de kosten van de kinderopvang wijzigen, wordt onder de geldende voorwaarden en bepalingen van deze regeling de tegemoetkoming in overeenstemming hiermee aangepast vanaf het moment van ingang van de kostenwijziging. Een verhoging van de tegemoetkoming op grond van het bepaalde in de eerste volzin geschiedt steeds op aanvraag en gaat niet eerder in dan vanaf de datum van binnenkomst van het aanvraagformulier.
- 4 De tegemoetkoming wordt tussentijds beëindigd vanaf het moment dat niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden en bepalingen in deze regeling.

Artikel 6 Uitbetaling tegemoetkoming

De tegemoetkoming wordt maandelijks uitbetaald.

Artikel 7 Verplichtingen van de ambtenaar

- De ambtenaar is verplicht voor de aanvraag van een tegemoetkoming en van een verhoging van een toegekende tegemoetkoming een aanvraagformulier in te vullen en te ondertekenen.
- 1 De ambtenaar is verplicht al die gegevens en inlichtingen te verstrekken die van belang

worden geacht bij de beoordeling van de in het eerste lid bedoelde aanvraag. De aanvraag gaat vergezeld van een afschrift van de offerte of de overeenkomst van het kindercentrum of het gastouderbureau dat de kinderopvang gaat verzorgen, waarin in ieder geval worden aangegeven het aantal uren kinderopvang per kind, de kostprijs per uur en de aanvangsdatum van de kinderopvang.

- 2 De ambtenaar is verplicht terstond alle wijzigingen door te geven in de reeds verstrekte gegevens en alle inlichtingen te verstrekken die van belang worden geacht voor het recht op en/of de hoogte van de tegemoetkoming. Wijzigingen in de overeengekomen kinderopvang worden doorgegeven door invulling en ondertekening van een mutatieformulier.
- 3 De ambtenaar is verplicht na afloop van de periode waarvoor de tegemoetkoming is toegerekend en na tussentijdse beëindiging van de tegemoetkoming op grond van artikel 5, vierde lid, een door het kindercentrum of het gastouderbureau opgesteld overzicht van de feitelijke kosten van kinderopvang over te leggen. Het verschil tussen de feitelijke kosten van kinderopvang en de uitbetaalde tegemoetkoming over de in de vorige volzin bedoelde periode wordt verrekend met de bezoldiging, de vakantieuitkering en/of de eindejaarsuitkering als bedoeld in achtereenvolgens artikel A.1, onderdeel e, artikel C.16 en artikel C.17 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies.
- 4 De ambtenaar is bij de aanvraag van een tegemoetkoming verplicht zich in te spannen dat ook de werkgever van de partner een zesde deel van de kosten van kinderopvang bijdraagt. De ambtenaar legt bij de aanvraag een verklaring over van de werkgever van de partner waaruit blijkt of die werkgever een bijdrage verstrekt en welke die bijdrage is.

Artikel 8 Inwerkingtreding en duur van de regeling

- 1 Deze regeling treedt een dag na uitgifte van het provinciaal blad, waarin zij is geplaatst in werking, en geldt van 1 januari 2005 tot 1 januari 2006.
- 2 Tegemoetkomingen op grond van deze regeling kunnen voor de eerste maal worden toegekend vanaf 1 januari 2005.

Artikel 9 Citeertitel

Deze regeling wordt aangehaald als Tijdelijke kinderopvangregeling provincies.

Toelichting

Beleidsmatige achtergronden en uitgangspunten

De doelstelling

Steeds meer ouders kiezen voor werken én een gezin. De provincie stimuleert langs diverse wegen dat zijn werknemers in staat zijn om het werken bij de provincie te combineren met de zorg voor hun kind(eren). Een van de instrumenten betreft een voorziening voor kinderopvang. Een dergelijke voorziening is niet alleen in het belang van de werknemer. De provincie als werkgever heeft als doelstelling onder meer werving en behoud van kwalitatief goede werknemers. Kinderopvang is voor de provinciale werkgever van belang voor haar positie op de arbeidsmarkt.

De Wet kinderopvang

Sinds 1 januari 2005 is de Wet kinderopvang van kracht. Deze wet regelt de kwaliteit en financiering van de kinderopvang. Uitgangspunt van de wet is dat kinderopvang een zaak is van ouders, overheid en werkgevers. De Wet kinderopvang regelt dat ouders voor de opvang van hun kinderen een bijdrage van het Rijk kunnen ontvangen. Met kinderopvang wordt bedoeld: dagopvang van nul- tot vierjarigen, buitenschoolse opvang voor basisschoolkinderen en opvang door gastouders via een gastouderbureau of ouderparticipatiecrèches. De wettelijke rijksbijdrage is inkomensafhankelijk en wordt op aanvraag maandelijks door de Belastingdienst betaald.

De Wet kinderopvang veronderstelt ook een bijdrage van werkgevers, maar dat is geen wettelijke verplichting. Onder de Wet kinderopvang mag elke werkgever een zesde deel van de kosten van kinderopvang belastingvrij vergoeden. Het resterende deel, na aftrek van de rijks- en werkgeversbijdrage, betalen de ouders zelf. Als beide werkgevers samen minder dan een derde bijdragen komen ouders met een gezamenlijk inkomen tot ca. € 45.000,- in aanmerking voor een inkomensafhankelijke compensatie van het Rijk. Tot 2009 is er bij wijze van overgangsregeling ook een compensatie voor gezinnen boven dat inkomen. Ingeval er sprake is van een eenoudergezin vergoedt het Rijk het een zesde deel van de ontbrekende werkgever. Een belangrijk verschil ten opzichte van de situatie vóór 1 januari 2005 is dat onder de Wet kinderopvang het uitgangspunt is dat de werknemer/ouder zelf het kindercentrum of gastouderbureau kiest, zelf daarmee een overeenkomst sluit, zelf de factuur betaalt en rechtstreeks de bijdrage van overheid en werkgever ontvangt. Vóór 1 januari 2005 was gebruik dat de werkgever onder voorwaarden zorgde voor de kinderopvang en een deel van de kosten daarvan via een inkomensafhankelijke ouderbijdrage op de werknemer verhaalde.

Uitgangspunten kinderopvangregeling

De Wet kinderopvang heeft geleid tot een nieuwe kinderopvangregeling. Aan deze regeling liggen de volgende uitgangspunten ten grondslag:

- 1 het is een uniforme regeling voor alle provincies, welke is afgesproken met de bonden in het SPA;
- 2 de regeling sluit naadloos aan bij de Wet kinderopvang en de fiscale regelingen;
- 3 het is een eenvoudig uitvoerbare regeling die ruimte laat voor maatwerk bij de lokale implementatie;
- 4 het is een financieel verantwoorde regeling zonder bezuinigingsoogmerk;
- 5 de werkgevers van beide ouders delen de werkgeverslasten van de kinderopvang.

Hoofdpijnen kinderopvangregeling

Met inachtneming van de hierboven opgesomde uitgangspunten is een kinderopvangregeling tot stand gebracht die de Wet kinderopvang als vertrekpunt heeft. Op hoofdpijnen houdt de kinderopvangregeling het volgende in.

- 1 De doelgroep is iedere provinciale werknemer die als ouder op grond van de Wet kinderopvang aanspraak kan maken op een rijksbijdrage. Dus uitgesloten zijn bijvoorbeeld werknemers die geen rijksbijdrage krijgen omdat de partner beschikbaar is voor de zorg voor het kind.
- 2 De werkgeversbijdrage heeft betrekking op alle kosten die ook in aanmerking komen voor een rijksbijdrage. Niet minder, maar ook niet meer. Concreet betekent het dat de werkgeversbijdrage betrekking heeft op de dagopvang van 0 tot 4 jaar, op de buitenschoolse opvang voor basisschoolkinderen en op gastouderopvang tot de aanvang van het voortgezet onderwijs, uiteraard alleen op de werkdagen waarop de werknemer voor de provincie werkt. Het betekent ook dat bijvoorbeeld de kosten van particuliere opvang door familie, burens of vrienden niet voor vergoeding door de provincie als werkgever in aanmerking komen.
- 3 De voorwaarden voor het recht op een rijksbijdrage gelden ook voor de werkgeversbijdrage. Daarbij kan worden gedacht aan de voorwaarde dat ouders gebruik moeten maken van kindercentra of gastouderbureaus die voldoen aan de wettelijke kwaliteitsregels en geregistreerd staan bij de gemeente.
- 4 Net als de rijksbijdrage wordt de werkgeversbijdrage voor een vaste periode (doorgaans een kalenderjaar) vastgesteld en in maandelijkse termijnen betaald. De werkgeversbijdrage moet dus telkens opnieuw worden aangevraagd. Na afloop van elke periode wordt gecontroleerd of de ontvangen werkgeversbijdrage overeenkomt met de feitelijke uitgaven en vindt een eindafrekening plaats.
- 5 De werkgeversbijdrage is niet afhankelijk van het inkomen en blijft binnen de fiscale grenzen. Zij bedraagt steeds een zesde deel van de kosten. De provincie neemt alleen de bijdrage van de werkgever van de partner voor zijn rekening als deze, ondanks alle inspanningen van de ambtenaar en diens partner, niet bijdraagt. De provincie neemt

niet in het geval van eenoudergezinnen de bijdrage over van de ontbrekende werkgever. Het Rijk compenseert in dat geval immers het zesde deel van de ontbrekende werkgever.

- 6 De regeling is geen open eindregeling. Er bestaat recht op een tegemoetkoming zolang het daarvoor door de provincie vastgestelde budget toereikend is.

Artikelgewijze toelichting

Artikel 1 Begripsbepalingen

De in het tweede tot en met vierde lid, alsmede de in het eerste lid, onderdelen b t/m e opgenomen definities zijn ontleend aan de Wet kinderopvang. Het partnerbegrip in onderdeel b van het eerste lid wijkt daarmee beperkt af van het algemene partnerbegrip in de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies (CAP). Daarmee is naadloze aansluiting bij de Wet kinderopvang ook op dit onderdeel verzekerd. Het wettelijk partnerbegrip sluit aan bij dat in de Wet inkomstenbelasting 2001. Er is globaal sprake van een partner indien de werknemer gehuwd is dan wel een partnerschap heeft laten registreren, dan wel zich als ongehuwde blijvend heeft gevestigd in een leefwoonsituatie die vergelijkbaar is met die van gehuwden.

Met kinderopvang (derde lid) wordt bedoeld dagopvang van nul- tot vierjarigen, buitenschoolse opvang voor basisschoolkinderen en opvang door gastouders via een gastouderbureau of ouderparticipatiecrèches. Wat er niet onder valt is kinderopvang door bureaus, familie of vrienden alsmede peuterspeelzalen of overblijven van schoolgaande kinderen.

De definitie van gastouderopvang (vierde lid) komt overeen met die in de Wet kinderopvang. Daarin is geregeld dat gastouders maximaal vier kinderen mogen ontvangen en dat de gastouderopvang plaatsvindt in de gezinssituatie in de woning waar de ouder of gastouder zijn hoofdverblijf heeft. Aan de mogelijkheid van gastouderopvang is uitbreiding gegeven via het op grond van artikel 87, eerste lid, van de Wet kinderopvang vastgestelde Tijdelijk besluit innovatieve kinderopvang. Op grond van dit Tijdelijk besluit mag een gastouder – na overleg met het gastouderbureau – maximaal zes kinderen opvangen, exclusief de eigen kinderen, en mag de gastouderopvang plaatsvinden buiten de gezinssituatie. De opvang moet wel op hetzelfde woonadres zijn, maar mag in andere, voor kinderopvang ingerichte ruimtes plaatshebben. Het gastouderbureau is verplicht deze nieuwe vorm van (innovatieve) gastouderopvang te laten registreren bij de gemeente. Het Tijdelijk besluit innovatieve kinderopvang geldt voor maximaal vier jaar en kan met maximaal twee jaar worden verlengd.

Alleen die kosten worden in aanmerking genomen die ook voor de wettelijke rijksbijdrage relevant zijn en

waarvoor de provincie als werkgever een belastingvrije tegemoetkoming kan verstrekken (eerste lid, onderdeel g). In het algemeen zijn kosten voor kinderopvang kosten die direct verband houden met de opvang. Bijvoorbeeld kosten voor personeel, huisvesting, organisatie en administratie. Ook de kosten voor gastouders, bemiddelingskosten van een gastouderbureau en vervoerskosten tussen school en naschoolse opvang vallen hieronder. Vervoer tussen huis en kinderopvang en kosten van extra activiteiten (zoals muziekles) zijn geen opvangkosten in de Wet kinderopvang. Een bijdrage van de werkgever in dit soort kosten is niet belastingvrij en is dus uitgesloten. Hetzelfde geldt voor dienstverlening aan de werknemer door een intermediair in de vorm van bijvoorbeeld ondersteuning in het toeleiden naar en het contracteren van geschikte kinderopvang of ondersteuning bij de aanvraag en afrekening van de rijksbijdrage. Het uitgangspunt dat alleen die kosten worden meegenomen die op grond van de Wet kinderopvang voor een rijksbijdrage in aanmerking komen betekent ook dat de kosten die uitgaan boven het door de overheid vastgestelde maximale uurtarief – net als bij de rijksbijdrage – in beginsel buiten beschouwing blijven.

Artikel 2 Budget

In het eerste lid is vastgelegd dat een tegemoetkoming wordt toegekend voor zover het daartoe door de provincie vastgestelde budget voor kinderopvang toereikend is. De regeling is dus geen open eindregeling. De overschrijding van het budget is een officiële grond om een tegemoetkoming in de kosten van kinderopvang te weigeren. Het tweede en derde lid regelen de rangorde van toekenning van de aanvragen.

Artikel 3 Aanspraken op een tegemoetkoming

In dit artikel is de aanspraak op een werkgeversbijdrage (tegemeetkoming) geregeld. De voorwaarden sluiten aan op die voor de wettelijke rijksbijdrage. Dat betekent onder meer het volgende:

- 1 De kinderopvang moet plaatsvinden in een bij de gemeente geregistreerd kindercentrum of via een geregistreerd gastouderbureau. Daarmee is zeker gesteld dat de kinderopvang waarvoor een werkgeversbijdrage wordt verstrekt, voldoet aan de wettelijke kwaliteitsregels.
- 2 Er bestaat geen recht op een werkgeversbijdrage als niet beide ouders werk en de zorg voor kinderen combineren. In bepaalde gevallen is er ook recht op de werkgeversbijdrage als de partner niet werkt. Dat is bijvoorbeeld het geval als de partner een uitkering ontvangt en een reïntegratietraject volgt.
- 3 De kinderopvang moet schriftelijk zijn overeengekomen tussen de ouder/werknemer en het kindercentrum of gastouderbureau. Op het moment van de aanvraag kan overigens worden volstaan met de overlegging van een afschrift van de offerte (zie artikel 7, tweede lid).

In twee situaties kan de provinciale werknemer ook aanspraak maken op de werkgeversbijdrage als hij niet in aanmerking komt voor een wettelijke rijksbijdrage, te weten in het geval dat deze rijksbijdrage uitsluitend wordt geweigerd omdat

- de partner de rijksbijdrage heeft aangevraagd (artikel 5, vierde lid, van de Wet kinderopvang);
- het relevante inkomen uitkomt boven de vastgestelde inkomensgrens (artikel 7, derde lid, van de Wet kinderopvang).

Artikel 4 Hoogte tegemoetkoming

De werkgeversbijdrage is, rekening houdend met de fiscale bovengrens, een zesde deel van de kosten van kinderopvang. Zoals hierboven al opgemerkt, blijven kosten die uitgaan boven het door de overheid vastgestelde maximale uurtarief in beginsel buiten beschouwing. Het derde lid geeft gedeputeerde staten de mogelijkheid om boven dit maximumuurtarief uit te gaan. Dan moet het gaan om bijzondere situaties waarin dat echt nodig blijkt.

Voor de werkgeversbijdrage komen alleen de kosten van kinderopvang in aanmerking over de uren waarop de provinciale werknemer wegens arbeid voor de provincie niet voor het kind of de kinderen kan zorgen en waarop ook de partner – indien aanwezig – wegens arbeid of om andere geldige redenen niet voor het kind of de kinderen zorgt. Gedeputeerde staten bepalen welke redenen als geldig kunnen worden erkend. Daarbij wordt aansluiting gezocht bij de bepalingen in de Wet kinderopvang waarin is geregeld in welke gevallen een ouder een rijksbijdrage kan ontvangen als de partner niet werkt. Verwezen wordt ook naar onderdeel 2 van de toelichting op artikel 3. In het vierde lid is de eventuele extra bijdrage geregeld als de werkgever van de partner niet bijdraagt.

Artikel 5 Toekenning, wijziging en beëindiging tegemoetkoming

In aansluiting op de wettelijke systematiek wordt de tegemoetkoming steeds voor een kalenderjaar verstrekt. Toekenning van de tegemoetkoming voor een andere periode dan een kalenderjaar is mogelijk als bijvoorbeeld al vooraf bekend is dat de werknemer over een kortere periode recht op de tegemoetkoming zal hebben vanwege beëindiging van het dienstverband of de leeftijd van het kind. De tegemoetkoming zal dus telkens opnieuw moeten worden aangevraagd. De tegemoetkoming zal tijdig moeten worden aangevraagd. Er worden immers op grond van het tweede lid geen tegemoetkomingen met terugwerkende kracht toegekend. In de praktijk zullen er wel eens wijzigingen plaatsvinden in de kinderopvang waarmee bij de vaststelling van de tegemoetkoming geen rekening is gehouden. Een wijziging in de overeengekomen kinderopvang kan bijvoorbeeld betreffen: andere opvangdagen, een ander kindercentrum of gastouderbureau, een prijswijziging, een andere opvangsoort, wijziging van het aantal opvanguren en opvang voor een tweede of volgend

kind. De werknemer zal die wijzigingen terstond moeten doorgeven en daartoe een mutatieformulier moeten invullen (artikel 7, derde lid). Indien er sprake is van een wijziging in de kosten van kinderopvang dan zal de werkgeversbijdrage vanaf het moment van die wijziging overeenkomstig worden aangepast. Gaat het om een kostenverhoging dan zal de werknemer daartoe een aanvraag moeten indienen. Aanpassing van de tegemoetkoming geschiedt uiteraard met inachtneming van de in de regeling vastgelegde voorwaarden en bepalingen.

In het vierde lid is bepaald dat de tegemoetkoming tussentijds kan worden beëindigd vanaf het moment dat niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden en bepalingen van deze regeling. Daarbij moet in ieder geval worden gedacht aan de volgende situaties:

- 1 Het dienstverband met de provincie eindigt.
- 2 Er is niet langer een geldig kinderopvangcontract.
- 3 Het kindercentrum of het gastouderbureau verliest zijn registratie.
- 4 De partner is beschikbaar voor de zorg voor het kind omdat hij niet langer werkt of omdat er voor hem anderszins geen geldige redenen meer zijn om niet voor het kind te zorgen.
- 5 Het kind voldoet niet langer aan het leeftijdscriterium voor de betreffende vorm van kinderopvang.
- 6 De werknemer is niet langer ouder in de zin van de regeling omdat hij niet langer het kind in belangrijke mate onderhoudt en/of niet langer op hetzelfde adres als het kind woont.
- 7 De werknemer is (verwijtbaar) nalatig in zijn verplichtingen om wijzigingen in de overeengekomen kinderopvang aan de provincie door te geven.

Artikel 6 Uitbetaling tegemoetkoming

De hoogte van de tegemoetkoming wordt voor de hele toekenningperiode bepaald en vervolgens maandelijks uitbetaald. Het betreft een tegemoetkoming in de kosten en is dus geen onderdeel van de bezoldiging.

Artikel 7 Verplichtingen van de ambtenaar

Dit artikel bevat een aantal verplichtingen voor de werknemer die noodzakelijk zijn voor een goede uitvoering van de regeling en voor de toetsing op de rechtmatigheid van de te betalen werkgeversbijdrage. Het gaat om verplichtingen om alle relevante gegevens en inlichtingen te verstrekken bij de aanvraag en ingeval van wijzigingen die van belang zijn voor het recht op en de hoogte van de werkgeversbijdrage. Bij de aanvraag moet altijd een afschrift van het contract of van de offerte van het kindercentrum of het gastouderbureau worden overgelegd. In geval van twijfel kan worden gevraagd aan te tonen dat het kindercentrum of het gastouderbureau bij de gemeente is geregistreerd. In het vierde lid is de eindafrekening geregeld waarbij het verschil tussen feitelijke kosten van kinderopvang en betaalde werkgeversbijdrage met de provinciale inkomsten van de werknemer wordt verrekend. In het

vijfde lid is de inspanningsverplichting voor de ambtenaar opgenomen om ervoor te zorgen dat ook de werkgever van de partner bijdraagt. De ambtenaar moet een verklaring van de andere werkgever overleggen.

Artikel 8 Inwerkingtreding en duur van de regeling

Vanaf 1 januari 2005 kunnen tegemoetkomingen worden verstrekt overeenkomstig de nieuwe regeling. Daartoe kunnen al in het najaar van 2004 aanvragen worden ingediend en afgehandeld. De regeling heeft een tijdelijk karakter en eindigt op 1 januari 2006. In het kader van de CAO provincies per 1 april 2005 worden afspraken gemaakt over een definitieve sectorale kinderopvangregeling per 1 januari 2006.

III met ingang van 1 januari 2005 in te trekken
Regeling kinderopvang provincie Noord-Holland
2003.

III dit besluit af te kondigen in het Provinciaal Blad.

Haarlem, 5 januari 2005.

Gedeputeerde Staten voornoemd,

H.C.J.L. Borghouts, voorzitter.

H.W.M. Oppenhuis de Jong, provinciesecretaris.

Uitgegeven op 21 februari 2005.

De Provinciesecretaris van Noord-Holland.