



Besluit van Gedeputeerde Staten van Noord-Holland van 17 februari 2010, nr. 2009-69897, tot de afkondiging van hun besluit inzake de vaststelling van de regeling inzake de rechtspositie van een stagiair 2010.

Gedeputeerde Staten van Noord-Holland maken bekend op 17 februari 2010 te hebben besloten tot vaststelling van de regeling inzake de rechtspositie van een stagiair 2010 (nr. 2009-69897).

De regeling luidt als volgt:

Regeling inzake de rechtspositie van een stagiair 2010

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

- 1 In deze regeling wordt verstaan onder een stagiair: een student die dagonderwijs volgt bij een reguliere instelling op VMBO, MBO, HBO of WO-niveau en vanuit deze onderwijsinstelling ervaring opdoet door in de beroepspraktijk te leren en te werken.
- 2 Onder deze regeling vallen niet:
 - a De student die over de gehele opleidingsduur 50% of meer van de opleidingstijd leert in de beroepspraktijk en in deze periode een tijdelijke aanstelling heeft;
 - b De trainee en junior expert.
- 3 Indien een stagiair stage loopt vanuit een andere situatie dan beschreven in lid 1, worden Individuele afspraken gemaakt, waarbij deze regeling en de bijbehorende stageovereenkomst als richtlijn dienen.

Artikel 2 Stageovereenkomst

- 1 De leidinggevende kan op verzoek van een onderwijsinstelling met een leerling van die onderwijsinstelling een stageovereenkomst aangaan.
- 2 De stageovereenkomst wordt schriftelijk aangegaan per de eerste of de vijftiende van de maand. Zij wordt in drievoud opgemaakt en door beide partijen ondertekend, waarna één exemplaar aan de stagiair ter hand wordt gesteld en één exemplaar wordt gezonden aan

de onderwijsinstelling, waaraan de stagiair studeert.

- 3 De stage kan in onderling overleg tussentijds worden beëindigd indien van één of beide partijen redelijkerwijs niet kan worden verlangd dat de stage wordt voortgezet.
- 4 De leidinggevende kan na overleg met de onderwijsinstelling eenzijdig de stage beëindigen indien de stagiair zich onvoldoende houdt aan de geldende regels of aanwijzingen.

Artikel 3 Stageperiode

De stageperiode bij de provincie bedraagt ten hoogste een jaar.

Artikel 4 Begeleiding

Gedurende de stage is de leidinggevende verantwoordelijk voor een adequate begeleiding en voor een vast aanspreekpunt voor zowel stagiair als onderwijsinstelling.

Artikel 5 Werktijden

Een stagiair werkt maximaal 36 uur per week.

Artikel 6 Identificatieplicht

De stagiair verplicht zich een geldig paspoort of geldige identiteitskaart te overleggen voor aanvang van de stageperiode. Hiervan wordt een kopie in het stagedossier opgenomen.

Artikel 7 Stagevergoeding

- 1 De stagevergoeding bedraagt € 350,- bruto per maand indien de stage langer duurt dan een maand. Dit bedrag is gebaseerd op een werkweek van 36 uur.
- 2 Als de leidinggevende van oordeel is dat de stagiair zich bovenmatig heeft ingespannen, kan hij besluiten om aan het eind van de stageperiode een gratificatie toe te kennen van 1 maand bruto stagevergoeding.
- 3 Als het resultaat van een afstudeerstage van bijzondere (financiële) waarde blijkt te zijn voor de provincie, dan kan de directeur van de desbetreffende directie tot een hoger bedrag besluiten.

- 4 Tijdens schoolvakanties wordt de vergoeding doorbetaald.
- 5 Indien aan de onderwijsinstelling een vergoeding voor de organisatiekosten van de stage is verschuldigd, dan wordt deze door de provincie betaald.
- 6 De stagiair ontvangt geen of een lagere stagevergoeding als de onderwijsinstelling dat uitdrukkelijk verlangt.
- 7 Als de stagiair geen stagevergoeding ontvangt, kan met de onderwijsinstelling worden overeengekomen dat aan haar een geldelijke bijdrage ter beschikking wordt gesteld.

Uitgegeven op 12 maart 2010.

Namens Gedeputeerde Staten van Noord-Holland,

H.W.M. Oppenhuis de Jong, provinciesecretaris.

Artikel 8 Reis- en verblijfkosten

- 1 Als een stagiair geen recht heeft op een OV-jaarkaart, worden de reiskosten voor woon-werkverkeer op declaratiebasis onder overlegging van de originele bewijsstukken vergoed op basis van openbaar vervoertarieven (laagste klasse).
- 2 De stagiair ontvangt een tegemoetkoming in zijn zakelijke reis- en/ of verblijfkosten overeenkomstig de krachtens artikel F4 , eerste lid, van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies vastgestelde regeling.

Artikel 9 Vakantie

- 1 Een stagiair heeft tijdens de vakanties van de onderwijsinstelling verlof tot een maximum van twee weken per vakantie. De verlofperiodes worden aan het begin van de stage met de leidinggevende vastgelegd.
- 2 Indien het vereiste aantal stagedagen voor de opleiding niet wordt gehaald, dan kan de leidinggevende in overleg met de onderwijsinstelling besluiten dat gedurende een deel van de vakantie van de onderwijsinstelling wordt doorgewerkt.
- 3 Een stagiair bouwt geen verlof op buiten de verlofperiodes bedoeld in het eerste lid.

Artikel 10 Ziekte

- 1 Een stagiair meldt zich voor 9.00 uur bij de leidinggevende telefonisch ziek.
- 2 Bij ziekte langer dan een maand wordt de vergoeding stopgezet met ingang van de eerste dag van de maand daaropvolgend.
- 3 In overleg met de stagiair en met de onderwijsinstelling kan een stageperiode worden verlengd met het aantal gemiste stagedagen wegens ziekte.

Artikel 11 Inwerkingtreding

- 1 Deze regeling wordt aangehaald als Regeling inzake de rechtspositie van een stagiair 2010.
- 2 De regeling treedt in werking op 1 januari 2010.
- 3 De Regeling inzake stageovereenkomsten 2006 wordt per diezelfde datum ingetrokken.