

**Besluit van Gedeputeerde Staten van Noord-Holland van 2 augustus 2005, nr. 2005-19090, tot afkondiging van hun besluit inzake de wijziging van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies (CAP) op het punt van zwangerschap- en bevallingsverlof, alsmede de doorbetaling van bezoldiging bij ziekte en arbeidsongeschiktheid.**

Gedeputeerde Staten van Noord-Holland maken bekend, dat hun besluit van 2 augustus 2005, nr. 2005-19090, inzake de wijziging van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies (CAP) op het punt van zwangerschap- en bevallingsverlof, alsmede de doorbetaling van bezoldiging bij ziekte en arbeidsongeschiktheid, als volgt luidt.

**I In de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies (CAP) de volgende wijzigingen aan te brengen.**

- A Artikel D.11, derde lid, komt als volgt te luiden:**
- 3 Het bevallingsverlof gaat in op de dag na de bevalling en bedraagt 10 aaneengesloten weken, vermeerderd met het aantal dagen dat het zwangerschapsverlof tot en met de vermoedelijke datum van bevalling, dan wel, indien eerder gelegen, tot en met de werkelijke datum van bevalling, minder dan 6 weken heeft bedragen.
- B Artikel E.9 wordt als volgt gewijzigd:**
- 1 Onder vernummering van het vijfde tot en met tiende lid in achtereenvolgens het zesde tot en met elfde lid wordt een nieuw vijfde lid ingevoegd, luidende:
- 5 De termijn van twee jaar, bedoeld in het eerste lid, onderdeel a wordt verlengd met de duur van:
- a de vertraging indien de werkgever de aangifte, bedoeld in artikel 38, eerste lid, van de Ziektewet later doet dan in dat artikel van de Ziektewet is voorgeschreven;
  - b de verlenging van de wachttijd, bedoeld in artikel 19, eerste lid, van de WAO, indien

- de wachttijd op grond van het zevende lid van dat artikel van de WAO wordt verlengd; en
  - c het tijdvak dat het UWV op grond van artikel 71a, negende lid, van de WAO heeft vastgesteld.
- 2 In het achtereenvolgens tot zevende, achtste en tiende lid vernummerde zesde, zevende en negende lid wordt het woord 'vijfde' telkens vervangen door: zesde.
- 3 In het tot negende lid vernummerde achtste lid wordt het woord 'zevende' vervangen door: achtste.

**II In de Uitvoeringsregeling rechten en plichten bij ziekte en arbeidsongeschiktheid de volgende wijzigingen aan te brengen.**

- A De artikelen 2 tot en met 4 met opschrift komen als volgt te luiden:**
- Artikel 2 Aanspraak van de ambtenaar**
- 1 De ambtenaar heeft over de uren waarop hij bij ongeschiktheid tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte zijn arbeid niet verricht recht op doorbetaling van
- a zijn volledige bezoldiging gedurende de eerste 52 weken;
  - b 70% van zijn bezoldiging gedurende de daarop volgende 52 weken.
- 2 De in het eerste lid, onderdeel b, bedoelde periode wordt verlengd met de duur van:
- a de vertraging indien de werkgever de aangifte, bedoeld in artikel 38, eerste lid, van de Ziektewet later doet dan in dat artikel van de Ziektewet is voorgeschreven;
  - b de verlenging van de wachttijd, bedoeld in artikel 19, eerste lid, van de WAO, indien de wachttijd op grond van het zevende lid van dat artikel van de WAO wordt verlengd; en
  - c het tijdvak dat het UWV op grond van artikel 71a, negende lid, van de WAO heeft vastgesteld.

- 3 Bij verlenging op grond van het tweede lid bedraagt het in het eerste lid, onderdeel b, bedoelde tijdvak niet meer dan 104 weken.
- 4 De ambtenaar geniet in de tijdvakken, bedoeld in het eerste lid, onderdeel b, en in het tweede lid, de volledige bezoldiging over de uren waarop hij bij ongeschiktheid tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte:
- a zijn arbeid niet verricht en de ziekte, uit hoofde waarvan hij ongeschikt is zijn arbeid te verrichten, is veroorzaakt door een dienstongeval of een door het verrichten van zijn arbeid opgelopen beroepsziekte;
  - b in het belang van zijn genezing wenselijk geachte andere arbeid verricht;
  - c in opdracht een opleiding volgt ten behoeve van andere werkzaamheden die hem bij de provincie in het kader van zijn reïntegratie worden aangeboden.
- 5 De ambtenaar die op grond van artikel E.7 van de CAP in een andere functie is benoemd voordat de termijn, bedoeld in artikel E.9, eerste lid, onderdeel a, en eventueel vijfde lid, van de CAP, is verstreken, heeft tot het eind van genoemde termijn aanspraak op een aanvullende uitkering, indien zijn bezoldiging als gevolg van die benoeming vermindering ondergaat, ter grootte van het verschil tussen:
- a het bedrag waarop de ambtenaar op grond van dit artikel recht zou hebben gehad indien hem geen andere functie zou zijn opgedragen, maar in plaats daarvan voor dezelfde arbeidsduur zijn eigen functie; en
  - b zijn bezoldiging na die benoeming.
- 6 De ambtenaar die op grond van artikel E.7 van de CAP in een andere functie is benoemd heeft tevens aanspraak op een aanvullende uitkering nadat de termijn als bedoeld in artikel E.9, eerste lid, onderdeel a, en eventueel vijfde lid, van de CAP is verstreken, indien de ziekte, uit hoofde waarvan de ambtenaar ongeschikt is zijn arbeid te verrichten wordt veroorzaakt door een dienstongeval of een door het verrichten van zijn arbeid opgelopen beroepsziekte, ter grootte van het verschil tussen:
- a een percentage van zijn bezoldiging vermeerderd met de vakantie-uitkering, zoals die zou zijn op de dag vóór die benoeming indien de ambtenaar op die dag niet ongeschikt zou zijn geweest tot werken; en
  - b zijn bezoldiging na die benoeming, in voorkomend geval vermeerderd met een uit de oorspronkelijke functie voortvloeiend recht op een WAO-uitkering, invaliditeitspensioen en een herplaatsingstoelage.
- 7 Het percentage, bedoeld in het zesde lid, onderdeel a, is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid en bedraagt bij een arbeidsongeschiktheid van:
- 80% of meer: 90,02;
  - 65% tot 80%: 65,26;
  - 55% tot 65%: 54,01;
  - 45% tot 55%: 45,01;
  - 35% tot 45%: 36,01;
  - 25% tot 35%: 27,01;
  - 15% tot 25%: 18,00.

### Artikel 3 Aanspraak van de gewezen ambtenaar

- 1 De gewezen ambtenaar die wegens ziekte, ontstaan vóór het tijdstip van ingang van zijn ontslag anders dan op grond van artikel E.9, artikel E.16 en artikel G.4, eerste lid, onderdeel e, van de CAP, na zijn ontslag nog ongeschikt is een naar aard en omvang soortgelijke functie te vervullen, heeft zolang en voor zover hij ongeschikt is tot werken wegens ziekte recht op doorbetaling van:
- a zijn laatstelijk genoten bezoldiging gedurende de eerste 52 weken;
  - b 70% van zijn laatstelijk genoten bezoldiging gedurende de daarop volgende 52 weken.
- 2 De gewezen ambtenaar die binnen een maand na het tijdstip van zijn ontslag als bedoeld in het eerste lid, wegens ziekte ongeschikt wordt een naar aard en omvang soortgelijke functie te vervullen heeft, indien hij gedurende ten minste twee maanden onmiddellijk aan het ontslag voorafgaande in dienst is geweest, zolang en voor zover hij ongeschikt is tot werken wegens ziekte recht op doorbetaling van:
- a zijn laatstelijk genoten bezoldiging gedurende de eerste 52 weken;
  - b 70% van zijn laatstelijk genoten bezoldiging gedurende de daarop volgende 52 weken.
- 3 De in het eerste lid, onderdeel b, en het tweede lid, onderdeel b, bedoelde periode wordt verlengd met de duur van:
- a de vertraging indien de werkgever de aangifte, bedoeld in artikel 38, eerste lid, van de Ziektewet later doet dan in dat artikel van de Ziektewet is voorgeschreven;
  - b de verlenging van de wachttijd, bedoeld in artikel 19, eerste lid, van de WAO, indien de wachttijd op grond van het zevende lid van dat artikel van de WAO wordt verlengd; en
  - c het tijdvak dat het UWV op grond van artikel 71 a, negende lid, van de WAO heeft vastgesteld.
- 4 Bij verlenging op grond van het derde lid bedraagt het in het eerste lid, onderdeel b, en het tweede lid, onderdeel b, bedoelde tijdvak niet meer dan 104 weken.
- 5 De in het eerste en tweede lid bedoelde gewezen ambtenaar geniet ook in de tijdvakken, genoemd in het eerste lid, onderdeel b, het tweede lid, onderdeel b, en het derde lid, de laatstelijk genoten bezoldiging, indien de arbeidsongeschiktheid is veroorzaakt door een dienstongeval

- of een door het verrichten van zijn arbeid opgelopen beroepsziekte.
- 6 De gewezen ambtenaar die aanspraak heeft op een WAO-uitkering terzake van de dienstbetrekking die hij vóór zijn ontslag vervulde, heeft aanspraak op een aanvullende uitkering indien de arbeidsongeschiktheid is veroorzaakt door een dienstongeval of een door het verrichten van zijn arbeid opgelopen beroepsziekte.
- 7 De in het zesde lid bedoelde aanvullende uitkering is gelijk aan het verschil tussen:
- een percentage van de laatstelijk genoten bezoldiging, vermeerderd met de vakantieuitkering, in het jaar voorafgaande aan zijn ontslag; en
  - de aan de ambtenaar toegekende WAO-uitkering, in voorkomend geval vermeerderd met een hem toegekend invaliditeitspensioen en een toegekende herplaatsingtoelage.
- 8 Het percentage, bedoeld in het zevende lid, onderdeel a, is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid en bedraagt bij een arbeidsongeschiktheid van:
- 80% of meer: 90,02;
  - 65% tot 80% : 65,26;
  - 55% tot 65% : 54,01;
  - 45% tot 55% : 45,01;
  - 35% tot 45% : 36,01;
  - 25% tot 35% : 27,01;
  - 15% tot 25% : 18,00.
- 9 De gewezen ambtenaar aan wie ontslag is verleend op grond van artikel B.12 van de CAP heeft slechts aanspraak op gehele of gedeeltelijke doorbetaling van zijn laatstelijk genoten bezoldiging voorzover deze te samen met de aanvullende uitkering, bedoeld in artikel 4 van het FPU-reglement basis- en aanvullende uitkering, en de suppletie op grond van de FPU-plus-regeling provincies, de laatstgenoten bezoldiging niet overschrijdt.

**Artikel 4 Aanspraak van de ambtenaar die geen deelnemer is in de zin van het pensioenreglement**

- Het bepaalde in de artikelen 2 en 3 is niet van toepassing op de ambtenaar en de gewezen ambtenaar die geen deelnemer is in de zin van het pensioenreglement.
- De ambtenaar die geen deelnemer is in de zin van het pensioenreglement, heeft over de uren waarop hij bij ongeschiktheid tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte zijn arbeid niet verricht recht op doorbetaling van:
  - zijn volledige bezoldiging gedurende de eerste 52 weken;
  - 70% van zijn bezoldiging gedurende de daarop volgende 52 weken.
- De in het tweede lid, onderdeel b, bedoelde periode wordt verlengd met de duur van:
  - de vertraging indien de werkgever de aangifte, bedoeld in artikel 38, eerste lid, van de

- Ziektewet later doet dan in dat artikel van de Ziektewet is voorgeschreven;
- de verlenging van de wachttijd, bedoeld in artikel 19, eerste lid, van de WAO, indien de wachttijd op grond van het zevende lid van dat artikel van de WAO wordt verlengd; en
  - het tijdvak dat het UWV op grond van artikel 71a, negende lid, van de WAO heeft vastgesteld.
- 4 Bij verlenging op grond van het derde lid bedraagt het in het tweede lid, onderdeel b, bedoelde tijdvak niet meer dan 104 weken.

**B Artikel 5 wordt als volgt gewijzigd**

- De aanhef van het eerste lid komt als volgt te luiden:  
De ambtenaar en de gewezen ambtenaar hebben geen aanspraken op grond van de artikelen 2 tot en met 4:
- Het tweede lid komt als volgt te luiden:
  - De gewezen ambtenaar heeft geen aanspraak op grond van artikel 3, indien hij op grond van een aanvaarde andere functie aanspraak kan maken op doorbetaling van zijn loon of bezoldiging, dan wel op een ZW-uitkering.

**C Artikel 6 met opschrift komt als volgt te luiden:**

**Artikel 6 Nadere voorschriften inzake de tijdvakken in de artikelen 2, 3 en 4**

- Het tijdvak gedurende welke de ambtenaar en de gewezen ambtenaar aanspraak hebben op doorbetaling van hun bezoldiging vangt aan op de eerste dag waarop:
  - wegens ziekte geheel of gedeeltelijk niet is gewerkt;
  - het werken wegens ziekte geheel of gedeeltelijk is gestaakt;
  - wegens ziekte geheel of gedeeltelijk niet zou zijn gewerkt;
  - het werken wegens ziekte geheel of gedeeltelijk zou zijn gestaakt.
- Bij buitengewoon verlof zonder behoud van bezoldiging vangt het tijdvak, bedoeld in het eerste lid, aan op de dag, volgend op die waarop het buitengewoon verlof is geëindigd.
- Voor het bepalen van het einde van de perioden waarin aanspraken bestaan op grond van de artikelen 2, 3 en 4 worden perioden van ongeschiktheid tot het verrichten van zijn of haar arbeid wegens ziekte samengeteld, indien de perioden van ongeschiktheid elkaar met een onderbreking van minder dan 4 weken opvolgen. Bij de vaststelling van de periode van 4 weken blijven perioden buiten beschouwing waarin zwangerschaps- en bevallingsverlof als bedoeld in artikel D.11 van de CAP wordt genoten.

- D Artikel 7 wordt als volgt gewijzigd:**
- 1 De aanhef van het eerste lid komt als volgt te luiden:  
De aanspraken, bedoeld in artikel 2, eerste tot en met vierde lid, en artikel 4 eindigen na afloop van de uitkeringsduur, maar in elk geval:
  - 2 De aanhef van het tweede lid komt als volgt te luiden:  
De aanspraken, bedoeld in artikel 2, vijfde en zesde lid, eindigen na afloop van de uitkeringsduur, maar in elk geval:
  - 3 De aanhef van het derde lid komt als volgt te luiden:  
De aanspraken, bedoeld in artikel 3, eerste, tweede en vijfde lid, eindigen na afloop van de uitkeringsduur, maar in elk geval:
  - 4 De aanhef van het vierde lid komt als volgt te luiden:  
De aanspraken, bedoeld in artikel 3, zesde lid, eindigen:
  - 5 Het vijfde lid vervalt.

- E Artikel 8 wordt als volgt gewijzigd:**
- 1 De aanhef van het eerste lid komt als volgt te luiden:  
De aanspraken op gehele of gedeeltelijke doorbetaling van bezoldiging op grond van de artikelen 2, 3 en 4 vervallen, indien de ambtenaar of gewezen ambtenaar:
  - 2 In het eerste lid, onderdeel l, vervalt de zinsnede 'of een geldig rijbewijs, bedoeld in artikel 9, eerste lid, van de Wegenverkeerswet'.
  - 3 In het eerste lid, onderdeel n, vervalt de zinsnede 'of de bovenwettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering'.
  - 4 Het tweede lid komt als volgt te luiden:
    - 2 De in het eerste lid bedoelde aanspraken kunnen geheel of gedeeltelijk vervallen worden verklaard in het geval de ambtenaar of gewezen ambtenaar de regels heeft overtreden die terzake van afwezigheid wegens ziekte zijn vastgesteld.
  - 5 Het vierde en vijfde lid komen als volgt te luiden:
    - 4 Gedeputeerde staten kunnen op grond van bijzondere omstandigheden bepalen dat de in het eerste lid bedoelde aanspraken niet vervallen, maar geheel of ten dele aan anderen dan aan de ambtenaar of de gewezen ambtenaar worden uitbetaald.
    - 5 Voor zover gedeputeerde staten van de bevoegdheid, bedoeld in het vierde lid, geen gebruik hebben gemaakt, kunnen zij de niet uitbetaalde aanspraken alsnog aan de ambtenaar of gewezen ambtenaar uitbetalen.

**F Artikel 9 vervalt.**

**G Artikel 10, vijfde lid, komt als volgt te luiden:**

5 De inkomsten die de ambtenaar of de gewezen ambtenaar geniet in verband met het verrichten van in het belang van zijn genezing wenselijk geachte arbeid, worden op de aanspraken op grond van de artikelen 2, 3 en 4 in mindering gebracht, voor zover deze te samen met die aanspraken de bezoldiging te boven gaan.

**H In artikel 12 vervallen het vierde en vijfde lid.**

**I Artikel 13 met opschrift vervalt.**

**J In artikel 15, derde lid, wordt de zinsnede 'artikel 3, derde lid' vervangen door: artikel 3, zesde lid.**

**III De Toelichting op de Uitvoeringsregeling rechten en plichten bij ziekte en arbeidsongeschiktheid wordt vervangen door de volgende toelichting.**

**TOELICHTING OP DE UITVOERINGSREGELING RECHTEN EN PLICHTEN BIJ ZIEKTE EN ARBEIDSONGESCHIKTHEID**

**Algemeen**

In deze uitvoeringsregeling van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies (CAP) zijn de rechten en plichten bij ziekte en arbeidsongeschiktheid neergelegd. Op hoofdlijnen ziet het stelsel er momenteel als volgt uit.

Uitgaande van de huidige wetgeving bestaat er bij arbeidsongeschiktheid onder voorwaarden na 2 jaar voor de werknemer recht op een wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering. Op dit moment gaat het daarbij om de WAO. De WAO zal, als de Staten-Generaal daarmee instemmen, per 1 januari 2006 worden vervangen door een geheel nieuw stelsel, waarbij een onderscheid wordt gemaakt tussen volledig en duurzaam arbeidsongeschikten enerzijds en gedeeltelijk en volledig, maar niet duurzaam arbeidsongeschikten anderzijds. De Uitvoeringsregeling rechten en plichten bij ziekte en arbeidsongeschiktheid heeft het huidige wettelijke stelsel als vertrekpunt en zal nog in 2005 worden aangepast aan het nieuwe wettelijke stelsel.

Zowel het oude als het nieuwe stelsel gaat uit van een wachttijd van 2 jaar. De wachttijd kan in een aantal gevallen worden verlengd met maximaal 52 weken, te weten op gezamenlijk verzoek van werkgever en werknemer, als sanctie voor de werkgever i.v.m. onvoldoende reïntegratie-inspanningen of vanwege een te late ziekmelding bij het UWV. Gedurende de wachttijd is de werkgever wettelijk verplicht om minimaal 70% van het (gemaximeerde) loon door te betalen aan de werknemer die wegens ziekte ongeschikt is om zijn arbeid te verrichten. In het eerste jaar moet de werkgever bij ziekte minimaal het minimumloon doorbetalen als dat meer is dan 70% van het loon.

De provinciale werkgever betaalt de ambtenaar bij ziekte in de wachttijd van de WAO meer dan het wettelijk voorgeschreven minimum van 70%. Uitgangspunt is het akkoord in de Stichting van de Arbeid van 5 november 2004. Daarin hebben de centrale sociale partners ter vergroting van de reïntegratieprikkels onder meer afgesproken dat de werkgever bij ziekte in de 2 wachttjaren in totaal maximaal 170% van het loon doorbetaalt. Het akkoord laat aan CAO-partijen over hoe de loondoorbetaling van in totaal 170% over de 2 jaren wordt gespreid.

Beperking van de loondoorbetaling bij ziekte beoogt een van de prikkels te zijn om het ziekteverzuim terug te dringen. Er is gekozen voor de volgende staffeling voor de loondoorbetalingsplicht van de werkgever:

- a 100% van de (ongemaximeerde) bezoldiging gedurende de eerste 52 weken;
- b 70% van de (ongemaximeerde) bezoldiging gedurende de daaropvolgende periode (52 weken, eventueel verlengd met de extra wachttijd van maximaal 52 weken).

Bij dienstongevallen en beroepsziekten wordt ook na de eerste 52 weken de bezoldiging volledig doorbetaald.

Aanspraak op doorbetaling van gehele of gedeeltelijke bezoldiging hebben in de eerste plaats de ambtenaren in actieve dienst die wegens ziekte ongeschikt zijn om hun arbeid te verrichten. Hun aanspraken zijn geregeld in artikel 2. Onder voorwaarden komen ook gewezen ambtenaren na ontslag bij ongeschiktheid om te werken wegens ziekte in aanmerking voor gehele of gedeeltelijke doorbetaling van de (laatstelijk genoten) bezoldiging. Hun aanspraken zijn geregeld in artikel 3. Een aparte voorziening is in artikel 4 te vinden voor zieke ambtenaren die niet deelnemen in de pensioenregeling van het ABP.

De Uitvoeringsregeling rechten en plichten bij ziekte en arbeidsongeschiktheid gaat uit van de situatie per 1 januari 2004. Vanaf die datum bedraagt de wachttijd 2 jaar. Vóór 2004 was de wachttijd 1 jaar. De regeling vóór 1 januari 2004 kende een loondoorbetalingsplicht gedurende de eenjarige wachttijd van de WAO en een bovenwettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering als er na dat jaar aanspraak bestaat op een WAO-uitkering. De bovenwettelijke voorziening is gehandhaafd voor hen die een WAO-uitkering hebben.

**Artikelgewijze toelichting**

**Artikel 2**

De bepaling inzake het recht op (gehele of gedeeltelijke) doorbetaling van bezoldiging heeft betrekking op de uren van ongeschiktheid tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte. Over de uren waarop de ambtenaar zijn arbeid wel verricht ontvangt hij uiteraard steeds de volle bezoldiging. Dat geldt ook over de uren waarop betrokkene andere dan zijn eigen arbeid ver-

richt. Het moet dan reguliere, loonvormende arbeid betreffen die betrokkene verricht in het belang van zijn genezing. Er wordt geen reguliere, loonvormende arbeid verricht als op therapeutische basis wordt gewerkt. Daarvan is alleen sprake als wordt voldaan aan alle daarvoor door het UWV geformuleerde criteria. Het UWV verstaat onder arbeidstherapie het volgende:

- a de activiteiten moeten binnen een tevoren aangegeven periode worden uitgevoerd;
- b de periode mag niet langer zijn dan 6 weken;
- c de activiteiten moeten deel uitmaken van een opbouwend reïntegratietraject;
- d het mag niet gaan om een bestaande omschreven functie;
- e het moet een gecreëerde functie zijn;
- f er moet te allen tijde begeleiding aanwezig zijn;
- g de betrokkene moet op elk moment weg kunnen gaan.

Ingeval van werken op therapeutische basis bestaat in het 2<sup>e</sup> ziektejaar recht op doorbetaling van 70% van de bezoldiging.

Met werken wordt gelijk gesteld het in opdracht volgen van een opleiding ten behoeve van andere werkzaamheden die de provinciale werkgever hem in het kader van zijn reïntegratie aanbiedt. In dat geval wordt ook na het 1e ziektejaar de bezoldiging volledig doorbetaald.

In de algemene toelichting is al aangegeven dat bij dienstongevallen en beroepsziekten ook na de eerste 52 weken de bezoldiging volledig wordt doorbetaald. Dat is ook het geval als de werkgever in voldoende mate aan zijn plicht als goed werkgever heeft voldaan. Wat onder beroepsziekte en dienstongeval wordt verstaan is geregeld in artikel A.1 van de CAP (onderdelen o en p), welke ook van toepassing zijn op de uitvoeringsregelingen van de CAP. Het betreft een ziekte die, onderscheidenlijk een ongeval dat in overwegende mate haar c.q. zijn oorzaak vindt in de aard van de aan de ambtenaar opgedragen werkzaamheden of in de bijzondere omstandigheden waaronder deze moesten worden verricht en die niet aan zijn schuld of onvoorzichtigheid is te wijten. Deze voorziening geldt zolang er geen wettelijke regeling ter zake is getroffen.

De provinciale werkgever zal nadrukkelijk rekening houden met individuele gevallen van terminale ziekte en in die gevallen telkens de afweging maken of onverminderde doorvoering van de korting van de bezoldiging na het 1e ziektejaar uit een oogpunt van redelijkheid en billijkheid wenselijk is. In het kader van de te maken afspraken over de gevolgen van de nieuwe wettelijke arbeidsongeschiktheidsregeling voor de provinciale rechtspositie zal specifieke aandacht worden besteed aan de mogelijkheden van vervroegde keuring bij terminale ziektes.

#### Artikel 4

Voor een beperkte groep ambtenaren gelden bijzondere regels ten aanzien van de aanspraken bij ziekte en arbeidsongeschiktheid. Het betreft de groep ambtenaren die geen deelnemer zijn in de ABP-pensioenregeling. Wie dat zijn is geregeld in de Wet privatisering ABP, het pensioenreglement ABP en de Regeling beperking van het zijn van overheidswerknemer in de zin van de Wet privatisering ABP.

Het gaat daarbij, voor de provincies, vooral om mensen die in het kader van een werkgelegenheidsmaatregel in tijdelijke provinciale dienst zijn genomen en om personen die incidenteel en voor een beperkte periode als seizoenkracht in dienst zijn genomen. Voor deze beperkte groep geldt artikel 4.

#### Artikel 6

De bepaling van de eerste ziektedag in het eerste lid is conform het bepaalde bij en krachtens de Ziektewet. Dat is bij aanvang van de ziekte tijdens het werk de dag waarop de arbeid is gestaakt (onderdeel b) en in geval betrokkene wegens ziekte de werkdag niet heeft aangevangen, die werkdag (onderdeel a). De onderdelen c en d zien op het ontstaan van ziekte tijdens algemeen en bijzonder verlof.

#### Artikel 8, eerste lid, onderdelen n en o

De verplichting van onderdeel n is van belang, omdat de inkomsten uit in het belang van de genezing verrichte arbeid worden gekort (artikel 10, vijfde lid). Dan moeten die inkomsten vanzelfsprekend (zo mogelijk) vóór de betaling bekend zijn.

Onderdeel o bevat een in meer algemene termen vervatte mededelingsplicht, waaronder in beginsel ook die van onderdeel n is te vatten. Gezien het specifieke karakter van de in onderdeel n bedoelde situatie, met een verbijzondering van het tijdstip van melding is omwille van de helderheid en analoog aan de ZW gekozen voor een afzonderlijke meldingsplicht als geregeld in onderdeel n.

#### Artikel 10

Hierin is geregeld dat de aanspraken op grond van de ZW, de WW of de Regeling aanvullende voorzieningen bij werkloosheid in mindering worden gebracht op de aanspraken krachtens de Uitvoeringsregeling rechten en plichten bij ziekte en arbeidsongeschiktheid. Het tweede en derde lid voorzien in gevallen waarin de ZW-uitkering of de WW-uitkering een vermindering ondergaan. Om te voorkomen dat de vermindering in de uitkering ongedaan wordt gemaakt doordat de aanspraken op doorbetaling van bezoldiging onverminderd worden uitbetaald, dient op de eerste plaats de ZW- of WW-uitkering als onverminderd genoten te worden beschouwd als deze een vermindering ondergaan of geheel of gedeeltelijk worden geweigerd. Dit wordt geregeld in het tweede lid. Op de tweede plaats moet een aan de ambtenaar opgelegde sanctie op grond van de ZW of de WW evenzo worden toegepast op de

aanspraken ingevolge de Uitvoeringsregeling rechten en plichten bij ziekte en arbeidsongeschiktheid. Dat is in het derde lid bepaald.

**IV Ten aanzien van de ambtenaar en gewezen ambtenaar wiens eerste dag van ongeschiktheid tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte is gelegen vóór 1 september 2004 blijven de bepalingen van de Uitvoeringsregeling rechten en plichten bij ziekte en arbeidsongeschiktheid van toepassing, zoals deze op 30 april 2005 luiden.**

**V In de Regeling aanvullende voorzieningen bij werkloosheid de volgende wijzigingen aan te brengen.**

Artikel 18 met opschrift komt als volgt te luiden:

#### Artikel 18 Verhoogde pensioenopbouw

- 1 Indien met toepassing van artikel 16.1, derde lid, onderdelen b en c, van het pensioenreglement voor de betrokkene de tijd als deelnemer, bedoeld in artikel 2.4, eerste lid, onderdeel c, van het pensioenreglement voor meer dan drie achttste meetelt komt de verschuldigde extra pensioenpremie gedurende de tijd dat betrokkene een aanvullende en nawettelijke uitkering geniet, voor rekening van de provincie.
- 2 Indien de tijd als deelnemer, bedoeld in artikel 2.4, eerste lid, onderdeel c, van het pensioenreglement met toepassing van artikel 16.1, derde lid, onderdeel b, van het pensioenreglement voor meer dan de helft meetelt komt de verschuldigde extra pensioenpremie in de periode dat betrokkene een aanvullende en nawettelijke uitkering geniet, gedurende de eerste drie jaar tot ten hoogste een verhoogde pensioenopbouw van 100% voor rekening van de provincie en daarna tot ten hoogste een verhoogde pensioenopbouw van 75%.
- 3 Geen recht op een bijdrage van de provincie in de extra pensioenpremie overeenkomstig het bepaalde in het eerste en tweede lid bestaat, indien betrokkene 62 jaar of ouder is. Het recht op de in de eerste volzin bedoelde bijdrage eindigt in elk geval met ingang van de eerste dag van de maand volgende op die waarin betrokkene de leeftijd van 62 jaar heeft bereikt.

**VI In de Toelichting op de Regeling aanvullende voorzieningen bij werkloosheid de volgende wijzigingen aan te brengen.**

- A In de eerste volzin van onderdeel 3f van de algemene toelichting wordt '50%' vervangen door '3/8'.
- B De toelichting op artikel 18 komt als volgt te luiden:  
De regeling van de werkgeversbijdrage in vrijwillige extra pensioenopbouw (boven op de

algemene pensioenopbouw van 3/8) houdt het volgende in:

- de eerste drie jaar bovenwettelijke werkloosheidsuitkering vóór 62 jaar vergoeding van de extra kosten tot 100% pensioenopbouw;
- de resterende periode van de bovenwettelijke werkloosheidsuitkering tot 62 jaar vergoeding van de extra kosten tot 75% pensioenopbouw;
- vanaf 62 jaar geen werkgeversbijdrage in vrijwillige pensioenopbouw;
- bij een extra pensioenopbouw tot 50% vergoeding van de extra kosten in de hele periode van de bovenwettelijke werkloosheidsuitkering tot 62 jaar.

**VII Dit besluit treedt in werking op 1 mei 2005 en zal worden geplaatst in het provinciaal blad.**

Haarlem, 2 augustus 2005.

Gedeputeerde Staten voornoemd,

H.C.J.L. Borghouts, voorzitter.

H.W.M. Oppenhuis de Jong, provinciesecretaris.

## TOELICHTING

### Onderdeel I A van het besluit

#### Artikel D.11, derde lid

In de CAO provincies 2002/2003 is een regeling inzake zwangerschaps- en bevallingsverlof overeengekomen die aansluit bij de Wet arbeid en zorg. Die regeling is opgenomen in artikel D.11 van de CAP. Ten aanzien van het bevallingsverlof is in artikel D.11, derde lid, van de CAP bepaald dat dit verlof ingaat op de dag na de bevalling en 10 aaneengesloten weken bedraagt of zoveel meer als het aantal dagen dat het zwangerschapsverlof minder dan 6 weken heeft bedragen. Op dit punt is de regeling in de CAP niet geheel in overeenstemming met de wettelijke tekst zoals die na parlementaire behandeling uiteindelijk is komen te luiden. In de Wet arbeid en zorg is namelijk bepaald dat het bevallingsverlof van 10 weken wordt vermeerderd met het aantal dagen dat het zwangerschapsverlof tot en met de vermoedelijke (dus niet de feitelijke) bevallingsdatum minder dan 6 weken heeft bedragen. De feitelijke bevallingsdatum is hier alleen van belang als die eerder is (en er dus meer dagen aan het bevallingsverlof worden toegevoegd). De provinciale regeling kan onder omstandigheden leiden tot mindere aanspraak dan op grond van de Wet arbeid en zorg. In de praktijk heeft dat onlangs gespeeld bij een vrouwelijke ambtenaar die 4 weken voor de vermoedelijke bevallingsdatum zwangerschapsverlof heeft opgenomen en wier kind 1 week te laat is geboren. Op grond van de Wet arbeid en zorg heeft zij recht op 12 weken bevallingsverlof [ $10 + (6-4)$ ] en niet op slechts 11 weken [ $10 + (6-5)$ ], zoals in artikel D.11 geregeld. De wijziging van artikel D.11, derde lid, strekt ertoe ook dat artikellid in overeenstemming te brengen met de Wet arbeid en zorg.

### Onderdeel I B en II van het besluit

#### Artikel E.9 en Uitvoeringsregeling rechten en plichten bij ziekte en arbeidsongeschiktheid

#### TOELICHTING OP VOORSTEL TOT WIJZIGING VAN DE CAP EN DE UITVOERINGS-REGELING RECHTEN EN PLICHTEN BIJ ZIEKTE EN ARBEIDSONGESCHIKTHEID

##### Algemeen

Met ingang van 1 januari 2004 is de Wet verlenging loondoorbetalingsverplichting bij ziekte 2003 in werking getreden. In deze wet is de wachttijd voor de WAO verlengd van 52 naar 104 weken. Gedurende deze wachttijd is de werkgever verplicht minimaal 70% van het loon door te betalen voor zover die niet meer bedraagt dan 70% van het maximum dagloon. In het eerste ziektejaar is de doorbetaling in ieder geval het minimumloon.

De huidige Uitvoeringsregeling rechten en plichten bij ziekte en arbeidsongeschiktheid gaat nog uit van de oude wachttijd van 52 weken en geeft aanspraken die

uitgaan boven het wettelijk minimum. De ambtenaar heeft nu bij ongeschiktheid tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte aanspraak op 100% doorbetaling in het eerste ziektejaar, een aanvulling boven op de WAO tot 100% in de daarop volgende 26 weken en daarna een aanvulling op de WAO tot 80% van de bezoldiging.

Op 5 november 2004 hebben het Kabinet en de sociale partners een Sociaal Akkoord gesloten over onder meer vut, prepensioen en levensloop, loonmatiging en de toekomstige wettelijke arbeidsongeschiktheidsvoorziening. Het Kabinet heeft daarbij de hoofdlijnen van het SER-advies over herziening van de WAO overgenomen. In samenhang hiermee hebben de centrale organisaties van werkgevers en werknemers in de Stichting van de Arbeid (STAR) in hun Verklaring van 5 november 2004 een aantal afspraken gemaakt over verbetering van arbeidsomstandigheden, over preventie van ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid en over reïntegratie van werknemers met arbeidsbeperkingen. In dit kader zijn zij, ter stimulering van een snelle reïntegratie, onder meer overeengekomen dat de werkgever gedurende het eerste en tweede ziektejaar te samen niet meer zal doorbetalen dan 170% van het laatst verdiende loon. Over de spreiding van de 170% over deze twee jaren kunnen CAO-partijen nadere afspraken maken.

De verlenging van de loondoorbetalingsplicht voor de werkgever van 1 naar 2 jaar en de afspraken in de STAR over de loondoorbetaling in die twee ziektejaren maken een aanpassing noodzakelijk van de Uitvoeringsregeling rechten en plichten bij ziekte en arbeidsongeschiktheid. Een voorstel daartoe is te vinden in artikel II van het ontwerpbesluit. Beperking van de loondoorbetaling bij ziekte beoogt een van de prikkels te zijn om het ziekteverzuim terug te dringen. Er is gekozen voor de volgende staffeling voor de loondoorbetalingsplicht van de werkgever:

- a 100% van de (ongemaximeerde) bezoldiging gedurende de eerste 52 weken;
- b 70% van de (ongemaximeerde) bezoldiging gedurende de daaropvolgende periode (52 weken, eventueel verlengd met de extra wachttijd van maximaal 52 weken).

De Verklaring van de STAR van 5 november 2004 vraagt ook de aandacht voor decentrale afspraken over excedent-regelingen en regelingen ter verzekering van beroepsrisico's. De Uitvoeringsregeling rechten en plichten bij ziekte en arbeidsongeschiktheid kende daarvoor reeds voorzieningen. In de uitvoeringsregeling is de aanspraak op doorbetaling van bezoldiging namelijk niet aan een maximuminkomen gekoppeld en wordt bij dienstongevallen en beroepsziekten de bezoldiging volledig doorbetaald. Deze voorzieningen zijn in de nieuwe regeling gehandhaafd.

De nieuwe regeling sluit aan bij de situatie per 1 januari

2004 en geldt voor iedere (gewezen) ambtenaar wiens eerste ziektegedag is gelegen op of na 1 september 2004. De voorzieningen hebben betrekking op de periode van loondoorbetaling. Over eventuele bovenwettelijke voorzieningen na die periode zullen in de loop van 2005 afspraken worden gemaakt (centraal en/of decentraal) zodra besluitvorming in het parlement heeft plaatsgevonden over het nieuwe wettelijke stelsel (de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen) dat volgens de plannen van het Kabinet op 1 januari 2006 zal worden ingevoerd. Voor hen wier eerste ziektegedag is gelegen vóór 1 september 2004 blijven de oude bepalingen van de Uitvoeringsregeling van toepassing.

### Onderdeel I B

Er is ook een wijziging noodzakelijk van artikel E.9 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies (CAP), waarin is geregeld dat onder voorwaarden na 2 jaar ontslag kan worden verleend op grond van ongeschiktheid tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte. In de eerder genoemde Wet verlenging loondoorbetalingsverplichting bij ziekte 2003 is tevens opgenomen dat het in het Burgerlijk Wetboek opgenomen ontslagverbod van 2 jaar bij arbeidsongeschiktheid van een werknemer wordt verlengd met de duur van de verlenging van de wachttijd van de WAO na 2 jaar. Daarvan is in drie gevallen sprake, te weten op gezamenlijk verzoek van werkgever en werknemer, als sanctie voor de werkgever i.v.m. onvoldoende reïntegratie-inspanningen of vanwege een te late ziekmelding bij het UWV. Een soortgelijke verlenging zal op grond van de Wet verlenging loondoorbetalingsverplichting bij ziekte 2003 ook moeten worden aangebracht in de voor het provinciepersoneel geldende rechtspositieregelingen. Een en ander is geregeld in onderdeel I B van het besluit.

### Onderdeel II

De in onderdeel II opgenomen wijzigingen zijn reeds uitvoerig aan de orde geweest in de algemene toelichting op de voorgestelde wijzigingen. Per paragraaf zal hieronder kort worden aangegeven wat oud en nieuw is:

#### 1 Paragraaf A:

Artikel 2, eerste en vierde lid, artikel 3, eerste en tweede lid, en artikel 4, tweede lid, zijn nieuw. De overige artikellieden zijn inhoudelijk onveranderd. De oude leden 5 en 6 van artikel 4, die betrekking hebben op de oude bovenwettelijke arbeidsongeschiktheids-uitkering, blijven op grond van artikel IV van het besluit bestaan voor ziektegevallen vóór 1 september 2004

#### 2 Paragraaf B:

Artikel 5 is inhoudelijk onveranderd. Voor zover daarin is meegenomen de oude bovenwettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering blijft die voorziening op grond van artikel IV bestaan voor ziektegevallen vóór 1 september 2004.

#### 3 Paragraaf C:

De artikellieden 1 t/m 3 van artikel 6 zijn inhoudelijk onveranderd. De oude bepaling over het tijdvak van de bovenwettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering (lid 3 oud) blijft op grond van artikel IV bestaan voor ziektegevallen vóór 1 september 2004. De oude bepalingen over verlenging van de wachttijd met maximaal 52 weken (leden 5 en 6 oud) zijn vervallen omdat een en ander elders al is geregeld.

#### 4 Paragraaf D:

Artikel 7 is inhoudelijk onveranderd. Voor zover daarin was meegenomen de bovenwettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering (bijvoorbeeld lid 5 oud) blijft de bepaling op grond van artikel IV gehandhaafd voor ziektegevallen vóór 1 september 2004.

#### 5 Paragraaf E:

Artikel 8 is inhoudelijk onveranderd, maar nu geheel toegespitst op de loondoorbetalingsperiode. Voor zover daarin was meegenomen de oude bovenwettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering blijven de bepalingen op grond van artikel IV gehandhaafd voor ziektegevallen vóór 1 september 2004.

#### 6 Paragraaf F:

Artikel 9, dat geheel betrekking heeft op de WAO-periode, blijft op grond van artikel IV bestaan voor ziektegevallen vóór 1 september 2004.

#### 7 Paragraaf G:

Artikel 10 is inhoudelijk ongewijzigd. Voor zover in het vijfde lid de oude bovenwettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering was meegenomen blijft die bepaling op grond van artikel IV gehandhaafd voor ziektegevallen vóór 1 september 2004.

#### 8 Paragrafen H en I:

De vervallen artikelen 12, vierde en vijfde lid, en 13 hebben uitsluitend betrekking op de WAO-periode en blijven op grond van artikel IV gehandhaafd voor ziektegevallen vóór 1 september 2004.

#### 9 Paragraaf J:

Het betreft een redactionele correctie.

### Onderdeel III van het besluit

Dit onderdeel bevat de nieuwe toelichting op de Uitvoeringsregeling rechten en plichten bij ziekte en arbeidsongeschiktheid als gevolg van de wijzigingen, zoals die in onderdeel II van het besluit zijn vastgesteld.

### Onderdeel IV

In dit onderdeel is de overgangsbepaling voor de Uitvoeringsregeling rechten en plichten bij ziekte en arbeidsongeschiktheid opgenomen. In de algemene toelichting en in de toelichting op onderdeel I B en II van het besluit is daarop reeds uitvoerig ingegaan.

### Onderdeel V

Per 1 april 2005 telt voor deelnemers aan de pensioenregeling van het ABP die een (al dan niet bovenwettelijke) werkloosheidsuitkering genieten de tijd voor pensioen nog maar voor 3/8 mee. Tot 1 april 2005 telt die tijd voor de helft mee. Aanleiding hiertoe zijn de problemen bij het UWV met de uitvoering van het premieverhaal op de deelnemer. Sociale partners in de Pensioenkamer hebben daarop besloten de premieafdracht van de werkgevers te beperken tot 75% van de premie die verschuldigd is voor halve opbouw, het zgn. werkgeverspremiedeel. Besloten is voorts om geen verhaal toe te passen op de werknemer voor het resterende premiedeel van 25%. De ABP-deelnemer met een (bovenwettelijke) werkloosheidsuitkering blijft de mogelijkheid houden om (voor eigen rekening) tegen doorsneepremie te kiezen voor een verhoogde pensioenopbouw tot 100% of 75%. Vanaf 1 april 2005 kan hij ook kiezen voor een aanvullende pensioenopbouw tot de oude 50%.

Artikel 18 van de Regeling aanvullende voorzieningen bij werkloosheid geeft de gewezen provinciale werknemer met een aanvullende of nawettelijke werkloosheidsuitkering die kiest voor verhoogde pensioenopbouw, onder voorwaarden recht op een werkgeversbijdrage in de kosten van deze verhoogde pensioenopbouw. Artikel 18 bepaalt dat de provincie deze kosten voor zijn rekening neemt en (de gebruikelijke) 25% op de werknemer verhaalt. Om dezelfde uitvoeringsproblemen heeft het UWV ook hier nooit het werknemersdeel op de werknemer verhaald en zal het UWV dat ook in de toekomst niet kunnen. Artikel 18 moet aan de hierboven geschetste omstandigheden worden aangepast.

Gekozen is daarbij op dit moment voor materiële handhaving van de huidige voorziening, zonder verhaal op de werknemer, hoewel dit in de praktijk inhoudt dat de provincie als voormalig werkgever iets meer gaat betalen dan voorheen. Het UWV en de bonden zullen in de komende periode afspraken maken over een geheel nieuwe, vereenvoudigde bovenwettelijke werkloosheidsregeling. Daarin zullen zij ook de hierboven geschetste problematiek met de daarbij behorende financiële consequenties betrekken.

### Onderdeel VI

Dit onderdeel bevat de wijzigingen op de toelichting bij de Regeling aanvullende voorzieningen bij werkloosheid, die een gevolg zijn van de bij onderdeel V opgenomen wijziging van artikel 18 van genoemde regeling.

### Onderdeel VII

Onderdeel VII bevat de datum van inwerkingtreding van het besluit.

Uitgegeven op 10 oktober 2005.

De provinciesecretaris van Noord-Holland.

Afdeling: P&O  
 Contactpersoon: R.G. Laverman (tel. 023-5144385)  
 Categorie: interne regelingen