



Besluit van Gedeputeerde Staten van Noord-Holland van 26 juli 2012, nr. 65954/66611, tot bekendmaking van hun besluit tot wijziging van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling provincies (CAP) en enige uitvoeringsregelingen in verband met de op 21 juni 2012 tot stand gekomen cao provincies 2011-2012.

Gedeputeerde Staten van Noord-Holland;

gelet op het besluit van het IPO-bestuur d.d. 21 juni 2012 om in te stemmen met het onderhandelaarsakkoord voor een nieuwe provinciale cao waarmee de cao bindend is geworden van alle provincies;

maken overeenkomstig artikel 136 van de Provinciewet of 3:42 van de Algemene Wet Bestuursrecht bekend dat zij in hun vergadering van 26 juli 2012, onder nr. 65954/66611 het volgende besluit hebben genomen:

Gedeputeerde Staten van Noord-Holland besluiten:

Artikel I

de salaristabel opgenomen in bijlage 2 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies (CAP) met ingang van 1 juni 2011 te vervangen door de bij dit besluit behorende bijlage A;

Artikel II

De bedragen in artikel E.12, eerste lid, onderdeel a, onderscheidenlijk onderdeel b, van de CAP komen te luiden: € 24,18, onderscheidenlijk € 15,55;

Artikel III

enige salaris gerelateerde vergoedingsbedragen met ingang van 1 juni 2011 te verhogen zoals opgenomen in de bij dit besluit behorende bijlage B;

Artikel IV

als werkgever 50% van de kosten van de semi-collectieve aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering te vergoeden waaraan werknemers op basis van vrije keuze tegen een overeengekomen premiekorting kunnen deelnemen;

Artikel V. Inwerkingtreding

te bepalen dat dit besluit in werking treedt op de dag na de datum van uitgifte van het Provinciaal Blad waarin het is geplaatst en voor wat betreft het bepaalde in artikel I, II en III terug werkt tot en met 1 juni 2011 en voor wat betreft het bepaalde in artikel IV in werking treedt op 1 september 2012.

Haarlem, 26 juli 2012.

Gedeputeerde Staten van Noord-Holland,

E. Post, plv. voorzitter.

T. Kampstra, plv. provinciesecretaris.

Toelichting op het besluit:

In de op 21 juni 2012 afgesloten CAO is afgesproken dat de salarissen met terugwerkende kracht tot 1 juni 2011 worden verhoogd met 1,2%.

Ten aanzien van enkele vergoedingsbedragen, vermeld in de CAP en uitvoeringsregelingen, is bepaald dat deze overeenkomstig worden gewijzigd indien het salaris van het provinciepersoneel een algemene wijziging ondergaat. Vandaar dat deze eveneens met 1,2% worden verhoogd.

De provincies hebben een semicollectieve aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering afgesloten waaraan hun werknemers op basis van vrije keuze tegen een overeengekomen premiekorting kunnen deelnemen. In de cao is afgesproken dat de provincies als werkgever uiterlijk vanaf 1 september 2012 50% van de kosten van deze verzekering gaan vergoeden.

Bijlage A

Salarisgebouw provincies en minimum vakantie-uitkering per 1 juni 2011

SCHAAL 1	
Maximum	€ 1.704,01
Minimum (79% van het maximum)	€ 1.346,16
SCHAAL 2	
Maximum	€ 1.879,12
Minimum (79% van het maximum)	€ 1.484,51
SCHAAL 3	
Maximum	€ 2.050,91
Minimum (70% van het maximum)	€ 1.435,64
SCHAAL 4	
Maximum	€ 2.162,24
Minimum (70% van het maximum)	€ 1.513,57
SCHAAL 5	
Maximum	€ 2.273,71
Minimum (70% van het maximum)	€ 1.591,59
SCHAAL 6	
Maximum	€ 2.382,00
Minimum (70% van het maximum)	€ 1.667,39
SCHAAL 7	
Maximum	€ 2.627,90
Minimum (70% van het maximum)	€ 1.839,53
SCHAAL 8	
Maximum	€ 2.976,17
Minimum (70% van het maximum)	€ 2.083,32
SCHAAL 9	
Maximum	€ 3.367,77
Minimum (70% van het maximum)	€ 2.357,44
SCHAAL 10	
Maximum	€ 3.692,57
Minimum (70% van het maximum)	€ 2.584,79
SCHAAL 11	
Maximum	€ 4.317,19
Minimum (70% van het maximum)	€ 3.022,02
SCHAAL 12	
Maximum	€ 4.920,41
Minimum (70% van het maximum)	€ 3.444,29
SCHAAL 13	
Maximum	€ 5.343,12
Minimum (70% van het maximum)	€ 3.740,19
SCHAAL 14	
Maximum	€ 6.054,26
Minimum (70% van het maximum)	€ 4.237,98
SCHAAL 15	
Maximum	€ 6.658,74
Minimum (70% van het maximum)	€ 4.661,11
SCHAAL 16	
Maximum	€ 7.324,53
Minimum (70% van het maximum)	€ 5.127,18
SCHAAL 17	
Maximum	€ 8.056,22
Minimum (70% van het maximum)	€ 5.639,35
SCHAAL 18	
Maximum	€ 8.861,52
Minimum (70% van het maximum)	€ 6.203,05

Alle salarisbedragen zijn uitgedrukt in euro's. Het zijn maandbedragen die gelden bij een 36-urige werkweek. Bij een formele arbeidsduur van minder (of meer) uren per week worden de bedragen naar evenredigheid bepaald.

De minimumvakantie-uitkering per maand bedraagt bij een volledige functie per 1 juni 2011: € 147,23.

Bijlage B

Vergoedingsbedragen c.a. per 1 juni 2011

Omschrijving	Bedragen per 1 januari 2011	Bedragen per 1 juni 2011
a. uurbezoldiging voor de berekening van de continudiensttoelagen. (max schaal 6 x 1/156)	15,09	15,27
b. beloning storingswachtdienst. (toepassing verhogingspercentage CAO)	111,00	112,33
c. vergoeding gladheidbestrijding en vergoeding waakdienst. (toepassing verhogingspercentage CAO)	1.114,16 2.078,27 24,75	1.127,53 2.103,21 25,05
d. chauffeurspremie schadevrij rijden (per kalenderhalfjaar). (toepassing verhogingspercentage CAO)	165,86	167,85
e. uniform overwerktaarif. ((max schaal 4 + 8% vak x 125%) : 156)	18,49	18,71
f. vergoedingsbedragen inconvenienten- toeslag (max schaal 6 x 20) : 156) bedragen resp. 25%, 50%, 75%, 100%	75,44 150,88 226,32 301,76	76,35 152,69 229,04 305,38
g. vergoeding consignatiedienst milieuklachtentelefoon (toepassing verhogingspercentage CAO)	343,31	347,43
h. werkgeversbijdrage zorgverzekering (art. E.12 CAP): schaal 1 t/m 6, per maand: overige schalen, per maand (toepassing verhogingspercentage CAO)	23,89 15,37	24,18 15,55

Uitgegeven op 20 augustus 2012.

Namens Gedeputeerde Staten van Noord-Holland,

T. Kampstra, plv.provinciesecretaris.