



Besluit van Gedeputeerde Staten van Noord-Holland van 8 februari 2012, nr. 2012-3462, tot bekendmaking van hun besluit tot wijziging van artikel B.11 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling provincies (CAP) in verband met de wijziging van de AOW-gerechtigde leeftijd.

Gedeputeerde Staten van Noord-Holland;

gelet op de in het Sectoroverleg Provinciale Arbeidsvoorwaarden (SPA) daarover met de vakorganisaties bereikte overeenstemming;

maken overeenkomstig artikel 136 van de Provinciewet of 3:42 van de Algemene Wet Bestuursrecht bekend dat zij in hun vergadering van 8 februari 2012, onder nr. 2012-3462 het volgende besluit hebben genomen:

Gedeputeerde Staten van Noord-Holland besluiten:

Artikel I

Artikel B.11 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies (CAP) als volgt te wijzigen:

- 1 Het eerste lid komt als volgt te luiden:
 - 1 Aan de ambtenaar wordt ontslag verleend met ingang van de dag waarop de AOW-gerechtigde leeftijd wordt bereikt.
- 2 Het derde lid vervalt.

Artikel II

Artikel 10, vijfde lid, van de Regeling aanvullende voorzieningen bij werkloosheid komt als volgt te luiden:

- 5 De duur van de nawettelijke uitkering van betrokkene die ten tijde van het ontslag 57 jaar of ouder is wordt na afloop van de termijn waarover de nawettelijke uitkering is toegekend verlengd tot de dag waarop hij de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt, indien hij direct voorafgaand aan het

ontslag zonder onderbreking van langer dan twee maanden vijf jaar in dienst is geweest van een of meer provincies.

Artikel III

Dit besluit treedt, na publicatie in het provinciaal blad waarin het is geplaatst, in werking met ingang van de dag waarop de wijziging van de Algemene Ouderdomswet, opgenomen in het wetsvoorstel wijziging ingangsdatum AOW-ouderdomspensioen (nr. 32 846), in werking treedt.

Haarlem, 8 februari 2012.

Gedeputeerde Staten van Noord-Holland,

J.W. Remkes, voorzitter.

G.E.A. van Craaikamp, provinciesecretaris.

Toelichting

De regering heeft een wetsvoorstel ingediend dat beoogt de ingangsdatum van het AOW-ouderdomspensioen te verschuiven van de eerste dag van de maand waarin de 65-jarige leeftijd wordt bereikt naar de dag waarop de 65-jarige leeftijd wordt bereikt.

De ontslagbepaling wegens pensionering in artikel B.11 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies (CAP) is gekoppeld aan de ingangsdatum van het ouderdomspensioen. Deze bepaling moet worden aangepast aan de nieuwe ingangsdatum van het AOW-ouderdomspensioen. Artikel I van dit besluit strekt daartoe. In het nieuwe eerste lid van artikel B.11 is een rechtstreekse koppeling met de AOW-gerechtigde leeftijd aangebracht waardoor geen aanpassing meer nodig is op het moment dat de AOW-gerechtigde leeftijd wordt verhoogd naar 66 en 67 jaar. Het derde lid van artikel B.11 kan komen te vervallen. Daarin is geregeld dat deeltijd FPU-ers ontslag wegens pensionering wordt verleend met ingang van de dag waarop de leeftijd van 65 jaar wordt bereikt. Dat is met de onderhavige wijziging ook voor deze categorie geregeld in het nieuwe eerste lid.

Ook de einddatum van uitkeringen moet aansluiten bij de nieuwe ingangsdatum van het AOW-ouderdomspensioen. Dat is alleen niet het geval met de verlengde nawettelijke werkloosheidsuitkering waarop onder voorwaarden aanspraak bestaat ingeval van ontslag op de leeftijd van 57 jaar of ouder. Deze verlengde uitkering is geregeld in artikel 10, vijfde lid, van de Regeling aanvullende voorzieningen bij werkloosheid. Ook deze bepaling moet derhalve worden aangepast. Artikel II van dit besluit voorziet daarin. Inhoudelijk blijft artikel 10, vijfde lid, verder ongewijzigd.

Onderhavige wijzigingen zullen op dezelfde datum als genoemd wetsvoorstel in werking treden (1 april 2012). Dat is geregeld in artikel III van dit besluit.

Uitgegeven op 20 februari 2012.

Namens Gedeputeerde Staten van Noord-Holland,

G.E.A. van Craaikamp, provinciesecretaris.