

Besluit van Gedeputeerde Staten van Noord-Holland van 4 februari 2011, nummer 2011-3923, tot afkondiging van hun besluit van de zelfde datum tot het aanbrengen van diverse wijzigingen in de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies (CAP) en in enige uitvoeringsregelingen.

Gedeputeerde Staten maken bekend dat hun bovenbedoelde besluit als volgt luidt:

Gelet op het in het Sectoroverleg Provinciale Arbeidsvoorwaarden (SPA) bereikte overeenstemming besluit het college de volgende wijzigingen aan te brengen in de CAP en enige uitvoeringsregelingen:

Artikel I:

Technische en redactionele wijzigingen in diverse rechtspositieregelingen

Wijziging collectieve arbeidsvoorwaardenregeling provincies (CAP):

- A In artikel A.1, aanhef en onderdeel d, artikel A.2, eerste en tweede lid, artikel A.3, artikel A.4, artikel B.8, artikel C.4, eerste lid, artikel C.16, tweede lid, artikel D.1, vijfde lid, het opschrift van artikel H.7, artikel H.10 en artikel J.1 wordt 'verordening' telkens vervangen door: regeling.
- B De onderdelen k en l van artikel A.1 komen als volgt te luiden:
 - k IPO: de vereniging het Interprovinciaal Overleg, gevestigd te 's-Gravenhage;
 - l SPA: Sectoroverleg Provinciale Arbeidsvoorwaarden, zijnde het overleg over arbeidsvoorwaarden en andere zaken tussen het IPO namens de provincies en de daarvoor aangewezen vakorganisaties van overheidspersoneel;
- C In artikel A.2, eerste lid, wordt 'IWW' vervangen door: IPO.
- D Artikel B.11 wordt als volgt gewijzigd:
 - 1 het eerste lid komt als volgt te luiden:

Aan de ambtenaar wordt ontslag verleend met ingang van de eerste dag van de maand waarin hij de leeftijd van 65 jaar bereikt.

- 2 een derde lid wordt toegevoegd, luidende: Aan de ambtenaar, geboren vóór 1 januari 1950, die recht heeft op een aanvullende uitkering als bedoeld in artikel 4 van het FPU-reglement, bedoeld in artikel 1.1, onderdeel i, van het pensioenreglement, wordt ontslag verleend met ingang van de dag waarop hij de leeftijd van 65 jaar bereikt.
- E In artikel E.4, onderdeel c, en in artikel E.10, eerste lid, wordt de zinsnede 'Wet bestrijding infectieziekten en opsporing ziekteoorzaken' vervangen door: Wet publieke gezondheid.
- F In artikel E.5, achtste lid, wordt de zinsnede 'artikel 30, eerste lid, onderdelen e, f en g' vervangen door: artikel 32, eerste lid en derde lid, onderdelen a en b.
- G In artikel E.16, tweede lid, wordt de zinsnede 'artikel 30, eerste lid, onderdelen f en g' vervangen door: artikel 32, derde lid, onderdelen a en b.
- H In artikel I.1, tweede lid, onderdeel a, wordt 'ABVAKABO FNV/NOVON' vervangen door: ABVAKABO FNV.
- I In artikel I.2, eerste lid, onderdeel a, vervalt de zinsnede 'van deze verordening'.

Wijziging toelichting collectieve arbeidsvoorwaardenregeling provincies

- A De eerste paragraaf van de toelichting bij hoofdstuk A, Beleidsmatige achtergronden en uitgangspunten, komt als volgt te luiden:

Formele basis

De Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies (CAP) heeft een getrapte formele basis. De wettelijke basis zijn de artikelen 125, tweede lid, en 134, tweede lid, van de Ambtenarenwet. In het overlegprotocol dat het Interprovinciaal Overleg (IPO) en de vakorganisaties van overheidspersoneel zijn overeengekomen is vastgelegd dat er over de arbeidsvoorwaarden voor de provinciale ambtenaren overeenstemming moet zijn

bereikt in het Sectoroverleg Provinciale Arbeidsvoorwaarden (SPA). Het IPO treedt op voor de provinciebesturen. Zijn bevoegdheid daartoe is gebaseerd op de artikelen 9, eerste lid, en 15 van de statuten van de vereniging het Interprovinciaal Overleg. De bevoegdheid als zodanig is een civielrechtelijke volmacht. De bevoegdheid houdt niet in het zelf vaststellen van de arbeidsvoorwaarden. Zij beperkt zich tot de mogelijkheid om de provincies, en dus niet de provinciale ambtenaren, te binden jegens de vakorganisaties van overheids personeel. De provinciale ambtenaren worden pas gebonden door vaststelling van de arbeidsvoorwaarden via algemeen verbindende voorschriften in de provincies.

Die vaststelling moet gezien worden als het nakomen van de verplichting jegens de vakorganisaties om de met hen overeengekomen arbeidsvoorwaarden op te nemen in een vorm die ook voor de provinciale ambtenaren rechten en verplichtingen meebrengt.

- B In de tweede paragraaf (Wijziging van de Collectieve Arbeidsvoorwaarden- regeling Provincies), de derde paragraaf (Uitvoeringsregels) en de vierde paragraaf (Instructies) van de toelichting bij hoofdstuk A, alsmede in de toelichting bij de artikelen A.2 en A.4 wordt de zinsnede '(D)deze verordening', onderscheidenlijk 'de verordening' steeds vervangen door: (D)de CAP.
- C In de tweede paragraaf (Wijziging van de Collectieve Arbeidsvoorwaarden- regeling Provincies) van de toelichting bij hoofdstuk A en in de toelichting bij artikel A.2 wordt 'IWW' telkens vervangen door: IPO.
- D De vijfde paragraaf met opschrift (Andere regelgeving) van de toelichting bij hoofdstuk A komt te vervallen.
- E De toelichting bij artikel A.1 wordt gewijzigd als volgt:
- 1 de alinea 'onderdeel f. Het begrip partner wordt als uitgangspunt genomen. Een echtgenoot wordt ook als partner beschouwd. Een ambtenaar kan voor de toepassing van deze verordening slechts één partner tegelijkertijd hebben.' wordt vervangen door: Onderdeel g. Het begrip partner wordt als uitgangspunt genomen. Een echtgenoot wordt ook als partner beschouwd. Een ambtenaar kan voor de toepassing van de CAP en haar uitvoeringsbesluiten slechts één partner tegelijkertijd hebben.
 - 2 de twee laatste alinea's met toelichting op de onderdelen j en k komen te vervallen.
- F In de toelichting bij artikel B.7 wordt 'Rampenwet' vervangen door: Wet rampen en zware ongevallen.

- G In de toelichting bij artikel C.11 vervallen de navolgende volzinnen: 'Een ambtenaar in bijvoorbeeld functieschaal 10 of functieschaal 11 die een functie op het niveau van functieschaal 12 gedurende een maand volledig waarneemt ontvangt daarvoor een toelage van (€ 4.534,93 x 6% =) € 272,10. Is zijn salaris in schaal 10 € 2.800 dan is de toelage 9,7% van dit salaris. Bij een salaris in schaal 11 van € 3.000 is de toelage 9,1% van zijn salaris.'
- H De laatste volzin van de toelichting bij artikel E.11 wordt vervangen door de navolgende volzin: Voordat een besluit wordt genomen over de keuze van de zorgverzekeraar(s) waarmee de provincies een collectieve overeenkomst afsluiten wordt hierover overleg gevoerd met de vakorganisaties in het SPA.
- I In de derde volzin van de derde alinea van de toelichting bij artikel E.16 wordt de zinsnede 'artikel 30, eerste lid, onderdelen f en g' vervangen door: artikel 32, derde lid, onderdelen a en b.
- J In de eerste alinea van de toelichting bij hoofdstuk F wordt 'verordeningen' vervangen door: regelingen.

Wijziging regeling aanvullende voorzieningen bij werkloosheid

In artikel 1, eerste en tweede lid, wordt 'verordening' vervangen door: regeling.

Wijziging levensloopregeling provincies en toelichting daarop

Wijziging regeling

Artikel 3, onderdeel e, komt als volgt te luiden:

e de vergoeding voor meer uren werken als bedoeld in artikel 5, vierde lid, van de IKAP-regeling provincies en de vergoeding voor vermindering van de aanspraak op algemeen verlof als bedoeld in artikel 7, derde lid, van die regeling.

Wijziging toelichting

De laatste twee volzinnen van de toelichting bij artikel 3 worden vervangen door de navolgende volzin:

Inzet van de in onderdeel e genoemde bron betekent dat de vergoeding voor de extra uren niet kan worden ingezet voor andere IKAP-doelen.

Wijziging toelichting fpu-plusregeling provincies

De laatste volzin van de toelichting bij de artikelen 9, 10 en 11 wordt vervangen door de navolgende volzin:

Namens de provincies heeft het IPO een uitvoeringscontract met het Vut-fonds gesloten.

Wijziging gedragscode ambtelijke integriteit noord-holland 2006

A In paragraaf 3 komt het onderdeel inzake de Ambtenarenwet als volgt te luiden:

Ambtenarenwet

In de Ambtenarenwet zijn diverse zaken ten aanzien van de integriteit geregeld.

- 1 In de eerste plaats bevat de Ambtenarenwet de algemene verplichting voor provincies en hun medewerkers om zich te gedragen als een goed werkgever, onderscheidenlijk een goed ambtenaar.
 - 2 De provincies moeten daarnaast:
 - een integriteitbeleid voeren dat is ingebed in het personeelsbeleid, o.a. via functioneringsgesprekken, werkoverleg, scholing en vorming;
 - een gedragscode integriteit opstellen;
 - het (jaarlijks) afleggen van verantwoording aan Provinciale Staten over het gevoerde integriteitbeleid en over de naleving van de gedragscode regelen.
 - 3 De provincies moeten ook:
 - de verplichte eed of belofte voor ambtenaren bij hun aanstelling regelen; en
 - voorschriften vaststellen over verbod, melding, registratie en openbaarmaking van nevenwerkzaamheden van hun ambtenaren, alsmede over verbod van financiële belangenverstremgeling en over melding van hun financiële belangen.
 - 4 Verder verplicht de Ambtenarenwet provincies om een procedure vast te stellen voor de melding van vermoedens van misstanden in de organisatie en biedt de Ambtenarenwet de 'klokkenluider' rechtsbescherming.
 - 5 Tenslotte is in de Ambtenarenwet geregeld dat de ambtenaar verplicht is tot geheimhouding van hetgeen hem i.v.m. zijn functie ter kennis is gekomen, voor zover die verplichting uit de aard der zaak volgt.
- B In paragraaf 3 worden de tweede en volgende volzinnen van het onderdeel De CAP vervangen door:
Daarnaast is in artikel F.1, onder meer ter uitvoering van de verplichtingen in de Ambtenarenwet, een aantal specifieke gedragsregels opgenomen. Die hebben betrekking op de melding, registratie en openbaarmaking van nevenwerkzaamheden (lid 1), het verbod om bepaalde nevenwerkzaamheden te verrichten (lid 2), de verplichting om inkomsten uit q.q.-nevenfuncties in de provinciale kas te storten (lid 3), het verbod om deel te nemen aan aannemingen of leveringen ten behoeve van de provincie (lid 4), het verbod tot verzoeken of aannemen van steekpenningen of andere vormen van bevoordeling (lid 5), het verbod ten eigen bate of ten bate van derden diensten te laten ver-

richten door provinciale ambtenaren, provinciale eigendommen te gebruiken of gebruik te maken van kennis uit hoofde van zijn functie (lid 6), de verplichting voor de ambtenaar om bij aanstelling de eed of belofte af te leggen (lid 7), de melding en registratie van financiële belangen (lid 8) en het verbod van financiële belangenverstremgeling (lid 9). De hierboven genoemde verboden hebben overigens niet steeds een absoluut karakter. Tenslotte is in artikel F.1, elfde lid, de verplichting opgenomen voor bij de provincie werkzame personen de procedure van en rechtsbescherming bij melding van (vermeende) misstanden te regelen. Daarvoor is de Regeling procedure en bescherming bij melding van vermoedens van een misstand getroffen.

Wijziging bijlage 1 regeling jaargesprekken (lijst van competenties)

- A In de handreiking voor de indeling van functies naar functiecategorieën en bijbehorende competenties worden de eerste twee volzinnen vervangen door: Deze indeling heeft als uitgangspunt de normfuncties die FUWAPROV onderscheidt. De nummers achter de functies corresponderen met de nummers van de normfuncties in bijlage 2 van de Procedure-regeling methodische functiewaardering.
- B In de handreiking voor de indeling van functies naar functiecategorieën en bijbehorende competenties komt de onder 1 opgenomen lijst van functies als volgt te luiden:
- 1 **Sturingsfuncties:** beleidsdirecteur (1), hoofd afdeling beleid (3), programma- manager (5), hoofd bureau beleid (6), hoofd bureau vergunningverlening (8), hoofd bureau beheer en onderhoud (11), hoofd bedrijfsbureau (14), hoofd facilitaire dienst (29), rayonhoofd (40), hoofd secretariaat (48)
- C In de handreiking voor de indeling van functies naar functiecategorieën en bijbehorende competenties komt de onder 2 opgenomen lijst van functies als volgt te luiden:
- 2 **Beleidsontwikkeling/projectmedewerkers:** seniorjuridisch medewerker (10), senior beleidsmedewerker FEZ (15), senior beleidsmedewerker (16), juridisch medewerker (18), beleidsmedewerker (20), beleidsmedewerker FEZ (21), beleidsmedewerker vergunningen (23), junior beleidsmedewerker (26)
- D In de handreiking voor de indeling van functies naar functiecategorieën en bijbehorende competenties komt de onder 3 opgenomen lijst van functies als volgt te luiden:
- 3 **Beleidsondersteuning:** GIS medewerker (30), beleidsondersteunend medewerker (32), medewerker grondverwerving (34), beleidsondersteuner (41), medewerker verkeersongevallen (47), allround infor-

- matieverzorger (54), analist (55), meet-technicus (58), rekenaar (59), cartografisch/GIS medewerker (60)
- E In de handreiking voor de indeling van functies naar functiecategorieën en bijbehorende competenties komt de onder 4 opgenomen lijst van functies als volgt te luiden:
- 4 **Handhaving, toezicht, vergunningverlening:** archiefinspecteur (9), toezichthouder grote industrie (27), opsporingsmedewerker (37), toezichthouder kleine industrie (45), planadviseur (medewerker vergunningen) (50), technisch medewerker vergunningen (51), opzichter nieuwe werken (53)
- F In de handreiking voor de indeling van functies naar functiecategorieën en bijbehorende competenties komt de onder 5 opgenomen lijst van functies als volgt te luiden:
- 5 **Advies en service:** provinciaal controller (2), senior adviseur I en A (12), senior adviseur arbeidsvoorwaarden en rechtspositie (13), senior adviseur inkoop en aanbesteding (17), informatieanalist (22), personeelsadviseur (25), medewerker I en A (28), medewerker communicatie (31), bedrijfskundig medewerker (33), medewerker begrotingsvoorbereiding en begrotingsuitvoering (35), tactisch inkoper/contractbeheerder (36), functioneel applicatiebeheerder (39), medewerker personeelszaken (44), netwerkbeheerder (46), medewerker financiële administratie (49), technisch applicatiebeheerder (52)
- G In de handreiking voor de indeling van functies naar functiecategorieën en bijbehorende competenties komt de onder 6 opgenomen lijst van functies als volgt te luiden:
- 6 **Projectleiding:** projectmanager (5), coördinerend beleidsmedewerker/projectleider (7), senior projectleider wegen (19), projectleider voorbereiding (42), projectleider uitvoering (43)
- H In de handreiking voor de indeling van functies naar functiecategorieën en bijbehorende competenties komt de onder 7 opgenomen lijst van functies als volgt te luiden:
- 7 **Algemene ondersteuning:** directiesecretaresse (56), medewerker budgetbewaking (64), afdelingssecretaresse (66), informatieverzorger (67), secretaresse (70), administratief ondersteuner (73), telefonist/receptionist (80), medewerker postbehandeling (82), administratief assistent (84), algemeen assistent (85), assistent (86)
- I In de handreiking voor de indeling van functies naar functiecategorieën en bijbehorende competenties komt de onder 8 opgenomen lijst van functies als volgt te luiden:
- 8 **Uitvoerend/technisch:** technisch medewerker (61), medewerker helpdesk (62), landmeter (63), steunpuntbeheerder (65), kantonniër (68), muskusrattenbestrijder (69), onderhoudstechnicus (71), vaktechnisch medewerker electro (72), vaktechnisch uitvoerend medewerker (74), onderhoudsmonteur (75), schouwkantonnier (76), medewerker muskusrattenbestrijding (77), sluiswachter (78), chauffeur (79), uitvoerend medewerker (81), medewerker bedrijfsrestaurant (83)

Toelichting op de wijzigingen

Alle wijzigingen hebben een technisch/redactioneel karakter. De meest voorkomende wijziging is de vervanging van de in de CAP en uitvoeringsregelingen gehanteerde term ‘verordening’ door: regeling of CAP en ‘I WV’ door: IPO. Verder is o.a. de handreiking gedragscode provinciale ambtenaren geactualiseerd aan de hand van de ontwikkelingen in de laatste jaren en is in de lijst van te hanteren competenties de juiste verwijzing naar de normfuncties van FUWAPROV aangebracht.

a Vervanging begrip verordening

In de CAP en de toelichting daarop en in de Regeling aanvullende voorzieningen bij werkloosheid komt op veel plaatsen de term ‘verordening’ voor. Dat is verwarrend omdat een verordening een begrip uit de Provinciewet is en de bevoegdheid om die vast te stellen is voorbehouden aan Provinciale Staten. Sinds de dualisering van het provinciebestuur ligt de bevoegdheid om voor het provinciepersoneel regelingen inzake de arbeidsvoorwaarden en rechtspositie vast te stellen bij gedeputeerde staten (voor zover het niet het personeel van de statengriffie betreft). Dat zijn dus geen verordeningen in de zin van de Provinciewet. Om misverstanden te voorkomen is nu overal de term ‘verordening’ vervangen door: regeling c.q. de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies (CAP). De navolgende wijzigingen hebben hierop betrekking:

- wijziging CAP: onderdelen A en I;
- wijziging toelichting CAP: onderdelen A (deels), B, D (deels), E (deels) en J;
- wijziging artikel 1 Regeling aanvullende voorzieningen bij werkloosheid.

b Vervanging IWV door IPO

Binnen het IPO heeft het Interprovinciaal Werkgeversverband (IWV) in de statuten van het IPO niet langer een zelfstandige bestuurlijke positie. De eigen bestuurlijke Commissie IWV is opgeheven, het bestuur van het IPO heeft alle formele bevoegdheden in werkgeverszaken en zal de afspraken die de werkgeversdelegatie met de bonden over de arbeidsvoorwaarden maakt, formeel moeten bekrachtigen. CAO's worden door de voor-

zitter van de werkgeversdelegatie in naam van het IPO (en niet in naam van het IWV) ondertekend. Op veel plekken komt echter nog steeds de term 'IWV' voor. Die wordt nu overal vervangen door: IPO. Materieel verandert er daardoor niets. De navolgende wijzigingen hebben hierop betrekking:

- Overlegprotocol SPA (deels)
- Wijziging CAP: onderdelen B en C
- Wijziging toelichting CAP: onderdelen A (deels), C, E (deels) en H
- Wijziging toelichting op artikelen 9 t/m 11 FPU-plusregeling provincies

c Actualisering handreiking gedragscode provinciale ambtenaren

- De gedragscode geeft in paragraaf 3 een opsomming van (wettelijke) regels in de Ambtenarenwet en in de CAP op het terrein van integriteit. Er zijn sedert de totstandkoming van de handreiking voor de gedragscode tal van nieuwe (wettelijke) regels getroffen. Die zijn nu in de opsomming opgenomen (zie onderdelen C en D).
- Een van de nieuwe wettelijke regels is de verplichting voor provincies in de Ambtenarenwet om een gedragscode voor de ambtenaren op te stellen. Via onderdeel A krijgt dat nu een expliciete vermelding in de handreiking.
- In onderdeel B is een passage uit de handreiking geschrapt over andere gedragsregels en klachtenprocedures voor ambtenaren. Over de daarin genoemde derde fase van harmonisatie hebben partijen in het SPA destijds afgesproken daarvan (vooralsnog) af te zien. Daarmee verliest deze passage actualiteit.

d Afstemming lijst van competenties op normfuncties FUWAPROV

De Regeling jaargesprekken bevat in bijlage 1 een (limitatieve) lijst van competenties. Die gebruiken provincies voor het maken, volgen, beoordelen en belonen van afspraken over de ontwikkeling van competenties. In die bijlage is ook een handreiking opgenomen voor de indeling van functies naar functiecategorieën met bijbehorende competenties. Die is afgestemd op de lijst van normfuncties die in het kader van FUWAPROV is ontwikkeld. De verwijzing naar die normfuncties klopt niet helemaal meer als gevolg van vernummering en andere benaming van enkele van die normfuncties.

Bijlage 1 van de Regeling jaargesprekken is nu zodanig aangepast dat de gegeven indeling van functies naar functiecategorieën met bijbehorende competenties weer volledig en correct is afgestemd op de lijst van normfuncties die is opgenomen in bijlage 2 van de Procedureregeling methodische functiewaardering.

e Afstemming ontslag wegens pensionering op gewijzigde ingangsdatum ouderdomspensioen

Vanaf 1 januari 2010 is in het pensioenreglement van het ABP bepaald dat de deelnemer recht op ouderdomspensioen heeft op de eerste dag van de maand waarin hij de leeftijd van 65 jaar bereikt en geheel of gedeeltelijk uittreedt. Voordien was dat de dag waarop de deelnemer 65 jaar werd. Het ontslag wegens pensionering in artikel B.11 van de CAP is steeds gekoppeld aan de datum van ingang van het ouderdomspensioen. Met de voorgestelde wijziging van artikel B.11 wordt beoogd de ontslagdatum wegens pensionering weer te laten aansluiten op de datum waarop het ouderdomspensioen ingaat, te weten met ingang van de eerste dag van de maand waarin betrokkene de leeftijd van 65 jaar bereikt.

Voor de ambtenaar die onder het FPU-overgangsrecht valt (als hij/zij recht heeft op een aanvullende FPU-uitkering als bedoeld in artikel 4 van het FPU-reglement) blijft de ontslagdatum wegens pensionering de dag waarop betrokkene 65 jaar wordt. Voor hem gaat het ouderdomspensioen immers niet eerder in dan op die dag.

f Overige wijzigingen

- In het Overlegprotocol SPA en in artikel I.1 van de CAP (over het lokaal Georganiseerd Overleg) is ABVAKABO FNV/NOVON overeenkomstig de statutaire naam gewijzigd in ABVAKABO FNV
- De definitie van 'partner' is te vinden in artikel A.1, onderdeel g. De toelichting daarop verwijst ten onrechte nog naar onderdeel f. Dat is nu gecorrigeerd.
- De passage over rangorde van regelingen, met daarin de term verordening, kan als algemene toelichting bij hoofdstuk A van de CAP (Andere regelgeving) worden gemist.
- Ook de toelichting op de definitie van SPA in artikel A.1 voegt inhoudelijk niets toe en is geschrapt. Die definitie is trouwens te vinden in onderdeel l (en niet langer, zoals in de toelichting was vermeld, in onderdeel k).
- In de toelichting op artikel C.11 is het rekenvoorbeeld geschrapt. Dat ging uit van salarisbedragen van enkele jaren geleden. Het is niet gebruikelijk om in toelichtingen voorbeelden op te nemen waarvan de bedragen na elke salarisronde moeten worden bijgesteld.
- De Rampenwet is vervangen door de Wet rampen en zware ongevallen. In de toelichting op artikel B.7 van de CAP wordt nu naar deze wet verwezen als voorbeeld van de verplichting voor de ambtenaar om in buitengewone omstandigheden

(tijdelijk) andere dan de eigen werkzaamheden te verrichten.

- De Wet bestrijding infectieziekten en opsporing ziekteoorzaken is vervallen. Daarvoor in de plaats geldt thans de Wet publieke gezondheid. In de artikelen E.4 en E.10 van de CAP is daarom de verwijzing naar eerst genoemde wet vervangen door de verwijzing naar de Wet publieke gezondheid.
- In de artikelen E.5 en E.16 van de CAP wordt verwezen naar de bepaling over het deskundigenoordeel van het UWV in de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen. Het gaat om een deskundigenoordeel van het UWV bij een geschil over ongeschiktheid (wegens ziekte) tot werken, over de aanwezigheid van passende arbeid voor de zieke werknemer en over de vraag of de werkgever t.a.v. de zieke werknemer voldoende en geschikte re-integratie-inspanningen heeft verricht. Sedert 1 januari 2009 is de regeling van het deskundigenoordeel opgenomen in artikel 32, in plaats van in artikel 30 van die wet. De artikelen E.5 en E.16 van de CAP zijn hiermee in overeenstemming gebracht. Hetzelfde geldt voor de toelichting bij artikel E.16 van de CAP.
- In artikel 3, onderdeel e, van de Levensloopregeling provincies wordt als in te zetten bron de vergoeding voor in het kader van IKAP verkocht algemeen verlof genoemd. Verwezen wordt naar de bepaling in de oude IKAP-regeling. In de nieuwe IKAP-regeling kan tegen vergoeding ook meer uren worden gewerkt zonder inlevering van algemeen verlof. In het nieuwe onderdeel e van artikel 3 wordt zowel de vergoeding voor meer uren werken als de vergoeding voor ingeleverd algemeen verlof als bron in de levensloopregeling opgenomen en wordt verwezen naar de daarvoor geldende bepalingen in de nieuwe IKAP-regeling. Ook de toelichting bij artikel 3 van de Levensloopregeling is hierop aangepast.

Artikel II:

Technische wijzigingen provinciale rechtspositieregelingen i.v.m. wijziging ziektewet, wia, wao en burgerlijk wetboek per 1 november 2008

Wijziging collectieve arbeidsvoorwaardenregeling provincies

Artikel E.9, vierde lid, onderdeel a, komt als volgt te luiden:

- a de vertraging indien de aanvraag, bedoeld in artikel 64, eerste lid, van de WIA later wordt

gedaan dan in of op grond van dat artikel is voorgeschreven;

Wijziging uitvoeringsregeling rechten en plichten bij ziekte en arbeidsongeschiktheid

- A Artikel 2, tweede lid, onderdeel a, komt als volgt te luiden:
 - a de vertraging indien de ambtenaar de aanvraag, bedoeld in artikel 64, eerste lid, van de WIA op deugdelijke gronden later heeft gedaan dan in of op grond van dat artikel is voorgeschreven;
- B Artikel 3, derde lid, komt als volgt te luiden:
 - a de vertraging indien de gewezen ambtenaar de aanvraag, bedoeld in artikel 64, eerste lid, van de WIA op deugdelijke gronden later heeft gedaan dan in of op grond van dat artikel is voorgeschreven;
- C Artikel 4, derde lid, onderdeel a, komt als volgt te luiden:
 - a de vertraging indien de ambtenaar de aanvraag, bedoeld in artikel 64, eerste lid, van de WIA op deugdelijke gronden later heeft gedaan dan in of op grond van dat artikel is voorgeschreven;
- D Artikel 5, eerste lid, komt als volgt te luiden:
 - 1 De ambtenaar en de gewezen ambtenaar hebben geen aanspraken op grond van de artikelen 2 tot en met 4:
 - a indien de ziekte is voorgewend, althans zodanig overdreven is voorgesteld, dat reden voor verhindering niet kan worden aangenomen;
 - b indien de ziekte door opzet van betrokkene is veroorzaakt, tenzij hem daarvan op grond van zijn psychische toestand geen verwijt kan worden gemaakt;
 - c indien de verhindering het gevolg is van een ziekte of gebrek waarover betrokkene bij zijn aanstelling opzettelijk valse inlichtingen aan de werkgever heeft verstrekt;
 - d voor de tijd gedurende welke betrokkene zonder deugdelijke grond de aanvraag, bedoeld in artikel 64, eerste lid, van de WIA later indient dan in of op grond van dat artikel is voorgeschreven.

Wijziging toelichting op uitvoeringsregeling rechten en plichten bij ziekte en arbeidsongeschiktheid

In de vierde alinea van de algemene toelichting

- 1 komt de tweede volzin als volgt te luiden: Deze wachttijd kan in een aantal gevallen worden verlengd met maximaal 52 weken, te weten op gezamenlijk verzoek van de werkgever en de ambtenaar, als sanctie voor de werkgever i.v.m. onvoldoende re-integratie-

- inspanningen of vanwege een te late aanvraag van de WIA-uitkering.
- 2 wordt na de derde volzin de navolgende volzin ingevoegd:
Bij een te late aanvraag van de WIA-uitkering is dat alleen het geval als de ambtenaar daarvoor een deugdelijke grond heeft.

Toelichting op de wijzigingen

Met ingang van 1 november 2008 is o.a. in de Ziektewet de 13e weeks ziekmelding door de werkgever vervangen door een 42e weeks ziekmelding en is een bestuurlijke boete ingevoerd ter sanctiëring van een te late ziekmelding door de werkgever. De bestuurlijke boete vervangt de huidige verplichting voor de werkgever om na twee jaar ziekte de werknemer het loon langer door te betalen voor de periode dat de ziekmelding te laat is.

Dat maakt een wijziging noodzakelijk van artikel E.9 van de CAP en van de artikelen 2, 3 en 4 van de Uitvoeringsregeling rechten en plichten bij ziekte en arbeidsongeschiktheid waarin de verlengde periode vanwege te late ziekmelding is opgenomen. Hiervoor in de plaats is de bepaling in de Ziektewet en in het Burgerlijk Wetboek overgenomen die een verlengd dienstverband en verlengde loondoorbetaling voorschrijft in het geval van een te late aanvraag van een WIA-uitkering als de werknemer daarvoor een deugdelijke grond heeft. In navolging van het Burgerlijk Wetboek is in het verlengde hiervan in artikel 5 van de Uitvoeringsregeling rechten en plichten bij ziekte en arbeidsongeschiktheid opgenomen dat geen recht op doorbetaling van bezoldiging bij ziekte plaatsvindt voor de tijd dat de ambtenaar zonder deugdelijke grond de aanvraag voor de WIA-uitkering te laat heeft ingediend.

Artikel III

Aanpassing CAP aan wijzigingen in de algemene wet bestuursrecht

Wijziging collectieve arbeidsvoorwaardenregeling provincies

- A Artikel C.2 met opschrift komt als volgt te luiden:
Artikel C.2 Uitbetaling salaris, toelagen, vergoedingen en tegemoetkomingen
- 1 Tenzij anders bepaald, betalen gedeputeerde staten het salaris en de toelagen, bedoeld in de artikelen C.11 tot en met C.15, maandelijks.
 - 2 Tenzij anders bepaald, betalen gedeputeerde staten:
 - a de vergoedingen voor overwerk, bedoeld in artikel C.20, bij de salarisbetaling binnen drie maanden na declaratie;

- b de vergoedingen van kosten, bedoeld in artikel F.4, bij de salarisbetaling in de maand na declaratie;
 - c de werkgeversbijdrage in de levensloopregeling provincies, bedoeld in artikel D.10, de tegemoetkoming in de ziektekosten, bedoeld in artikel E.12, en de doorbetaling van bezoldiging bij ziekte en arbeidsongeschiktheid op grond van de voorschriften, bedoeld in artikel E.8, maandelijks bij de salarisbetaling.
- 3 De betalingen, bedoeld in dit artikel, hebben, onverminderd het bepaalde in artikel 4:88, derde lid, van de Algemene wet bestuursrecht, plaats zonder dat dit bij beschikking is vastgesteld.
- B Artikel C.16 wordt gewijzigd als volgt:
- 1 In het vierde lid wordt na het woord 'vindt' ingevoegd: bij de laatste salarisbetaling.
 - 2 Na het vierde lid wordt een vijfde lid toegevoegd, luidende:
 - 5 De betalingen, bedoeld in dit artikel, hebben, onverminderd het bepaalde in artikel 4:88, derde lid, van de Algemene wet bestuursrecht, plaats zonder dat dit bij beschikking is vastgesteld.
- C Artikel C.17 wordt gewijzigd als volgt:
- 1 In het derde lid wordt na het woord 'vindt' ingevoegd: bij de laatste salarisbetaling.
 - 2 Na het derde lid wordt een vierde lid toegevoegd, luidende:
 - 4 De betalingen, bedoeld in dit artikel, hebben, onverminderd het bepaalde in artikel 4:88, derde lid, van de Algemene wet bestuursrecht, plaats zonder dat dit bij beschikking is vastgesteld.

Wijziging toelichting CAP

De toelichting op artikel C.2 komt als volgt te luiden:

C.2 Uitbetaling salaris, toelagen, vergoedingen en tegemoetkomingen

In dit artikel is de betalingstermijn geregeld van de belangrijkste betalingen van de provinciale werkgever aan zijn ambtenaren. Het betreffen, zoals in het derde lid is aangegeven, betalingen die kunnen worden gedaan zonder dat daarvoor een afzonderlijke beschikking moet worden genomen. Artikel C.2 spoort met hetgeen in de Algemene wet bestuursrecht is voorgeschreven ten aanzien van betaling en invordering van geldschulden waarbij een bestuursorgaan is betrokken. Op grond van artikel 4:88, derde lid, van de Algemene wet bestuursrecht zal een beschikking alsnog worden afgegeven als de belanghebbende ambtenaar hierom verzoekt.

Toelichting op de wijzigingen

Op 1 juli 2009 is de Vierde tranche van de Algemene wet bestuursrecht (Awb) van kracht geworden. Voor de rechtsverhouding tussen de provincieambtenaar en de provincie als werkgever is van belang de in titel 4.4 van de Awb opgenomen uniforme regeling van betaling en invordering van geldschulden waarbij een bestuursorgaan is betrokken. Zij maken het noodzakelijk om de regels in de CAP inzake betaling van salaris, toelagen en vergoedingen e.d. aan te scherpen. Enerzijds door in de CAP aan te geven voor welke betalingen geen afzonderlijke beschikkingen worden afgegeven en anderzijds door daarvoor de betalingstermijn helder te regelen. De wijzigingen zijn in onderhavig voorstel te vinden. Het gaat hier om een wijziging van de artikelen C.2, C16 en C.17 van de CAP.

Artikel IV

Aanstelling onbezoldigde ambtenaren

Wijziging collectieve arbeidsvoorwaardenregeling provincies

Aan artikel A.1 wordt, onder nummering van het daarin bepaalde tot eerste lid, een tweede lid toegevoegd, luidende:

- 2 Voor de toepassing van deze regeling en haar uitvoeringsregelingen worden niet als ambtenaar beschouwd:
 - a de onbezoldigd provincieambtenaar, genoemd in artikel 227a, tweede lid, onderdelen b, c, d en e van de Provinciewet;
 - b de onbezoldigd provincieambtenaar die toezichthouder is zonder opsporingsbevoegdheid;
 - c de onbezoldigd provincieambtenaar die toezichthouder is met opsporingsbevoegdheid.

Wijziging toelichting Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies

Aan het slot van de toelichting op artikel A.1 Definities wordt de volgende alinea toegevoegd:

Op grond van artikel 227a Provinciewet moet de provincie personen aanwijzen die zijn belast met de heffing en invordering van provinciale belastingen en met de functie van belastingdeurwaarder. Voorgeschreven is dat zij ambtenaar zijn in provinciale dienst.

Op grond van (milieu)wetgeving moet de provincie ook toezichthouders (met en zonder opsporingsbevoegdheid) als ambtenaar in dienst hebben. Het is niet ongebruikelijk dat de provincie voor hier genoemde functies personen van buiten inhuurt. Deze personen vallen onder een eigen rechtspositie. In artikel A.1, tweede lid, is geregeld dat voor deze ambtenaren de CAP

en zijn uitvoeringsregelingen buiten toepassing blijven.

Artikel V:

Inwerkingtreding

Te bepalen dat dit besluit in werking treedt op de dag na uitgifte in het provinciaal blad waarin het is geplaatst.

Vastgesteld 4 februari 2011.

Gedeputeerde staten voornoemd,

J.W. Remkes, voorzitter.

T. Kampstra, waarnemend provinciesecretaris.

uitgegeven op 16 februari 2011.

Namens Gedeputeerde Staten van Noord-Holland,

T. Kampstra, waarnemend provinciesecretaris.