

**Besluit van het dagelijks bestuur van de Omgevingsdienst Noordzeekanaalgebied van 11 september 2015 tot vaststelling van het Sociaal Plan in het kader van de overkomst van plustaken uit de provincie Noord-Holland per 1 januari 2016**

Gelet op:

artikel B.8 en artikel I.2, eerste lid, aanhef en onder b, van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies en het op 2 juli 2015 bereikte akkoord met de vakorganisaties van overheidspersoneel.

Besluit vast te stellen:

- Het "Sociaal Plan overkomst plustaken provincie Noord-Holland" zoals overeengekomen met de vakorganisaties per 1 januari 2016 vast te stellen
- Dit besluit wordt bekend gemaakt op de wijze waarop de colleges van de deelnemers hun besluiten op gebruikelijke wijze bekend maken.
- Dit besluit treedt in werking op de dag na de datum van uitgifte van het provinciaal blad van de provincie Noord-Holland waarin het wordt geplaatst.

**Sociaal Plan overkomende taken en medewerkers per 1 januari 2016**

Per 1 januari 2016 komt een aantal nieuwe taken vanuit de provincie Noord-Holland en gemeente Haarlemmermeer over naar de OD NZKG. Met deze taken komen de medewerkers mee die de desbetreffende taken verrichten.

Om de personele gevolgen van deze overgang voor de betreffende groep medewerkers op zorgvuldige wijze op te vangen is in het Georganiseerd Overleg van de OD NZKG is op 28 mei 2015 overeenstemming bereikt.

De gemaakte afspraken komen op het volgende neer:

- Het Sociaal Statuut provincie Noord-Holland 2012-2015 is van toepassing, met dien verstande dat het bevoegd gezag bij de provincie niet bevoegd is tot plaatsing, maar slechts tot voordracht voor plaatsing bij de OD NZKG. In dit sociaal statuut zijn onder meer de plaatsingsprocedure en de rechten en plichten bij boventaligheid beschreven.
- Het Sociaal Plan Omgevingsdienst Noordzeekanaalgebied d.d. 21 mei 2013 is van toepassing voor zover het de definities in hoofdstuk 1 betreft en garanties met betrekking tot arbeidsvoorwaarden (hoofdstuk 3). Naast hoofdstuk 3 zijn ook de artikelen 2.2, 2.3, 5,1 lid 2, 5.2 en 5.3, 5.4 van toepassing. Voor wat betreft de artikelen die in hoofdstuk 3 en eerder gemelde artikelen zijn genoemd geldt het volgende:
  - Artikel 2.2 lid 2 geldt dat de gelijktijdigheid betrekking heeft op het definitieve ontslag- en aanstellingsbesluit.
  - Artikel 3.3 lid 1 wordt datum 1 mei 2015 gehanteerd in plaats van 1 april 2013.
  - Artikel 3.3 lid 2 is niet van toepassing.
  - Artikel 3.6 wordt datum 1 mei 2015 gehanteerd in plaats van 1 april 2013. Tevens wordt hier in plaats van leeftijdsverlofdagen, seniorenverlof zoals in de CAP beschreven onder verstaan.

- Artikel 3.8 wordt datum 1 mei 2015 gehanteerd in plaats van 1 april 2013.
- Artikel 3.10 is niet van toepassing.
- Artikel 2.3 wordt datum 1 juli 2015 in plaats van 1 juli 2013
- Alle andere artikelen zijn onverkort van toepassing.

Op deze manier worden de reeds vastgestelde plaatsingsregels van de provincie Noord-Holland en gemeente Haarlemmermeer gevolgd bij de aanwijzing en voordracht van functievoorgangers en verkrijgen de medewerkers die daadwerkelijk geplaatst worden bij de OD NZKG dezelfde garanties mee als de medewerkers die per 1 januari 2014 zijn overgekomen naar de OD NZKG.

Amsterdam, 11 september 2015

Het dagelijks bestuur van de Omgevingsdienst Noordzeekanaalgebied,

de secretaris

de voorzitter

Mevrouw drs. E.M.J. Meijers  
Weterings

De heer drs. Th. L.N.

Uitgegeven op 28 september 2015