D-186280

TRANSCRIPT VAN DE GEMEENTERAAD VAN GEMEENTE BEVERWIJK
d.d. 29 oktober 2026

---

1. Opening en mededelingen.

De voorzitter: Dames en heren, hartelijk welkom bij uw vergadering en natuurlijk in het bijzonder hartelijk welkom onze commissaris van de Koning, de heer Van Dijk, en de heer Dalenoort, kabinetschef. Fijn dat u beiden aanwezig bent bij deze bijzondere vergadering vanavond. Wij missen twee raadsleden, dat is de heer Verreij en de heer Davidson, dus we zijn met 25 leden van uw raad. Er zijn verder denk ik geen mededelingen, dan slaan we die over.

2. Vaststellen agenda.

De voorzitter: Dan het vaststellen van de agenda. Ik ga ervan uit dat u zich kunt vinden in de agenda. Ik kijk even rond. Bij deze ook vastgesteld.

3. Bespreken en vaststellen profielschets.

De voorzitter: Dan gaan we naar agendapunt 3, het bespreken en vaststellen van de profielschets. De provincie, ofwel de commissaris van de Koning, leidt het proces van het benoemen van uw nieuwe burgemeester straks. Vandaag ronden wij de eerste stap af van deze procedure met de vaststelling en overhandiging van de profielschets aan onze commissaris. Het proces naar de benoeming van de nieuwe burgemeester start met het opstellen van een profielschets, oftewel een functieomschrijving. En deze profielschets is voorbereid door de Vertrouwenscommissie in oprichting tot nu toe.

De Vertrouwenscommissie in oprichting heeft de wet- en regelgeving gevolgd bij het opstellen van de profielschets. De orde van behandeling van de profielschets begint bij agendapunt 3.a, toelichting van de voorzitter van de Vertrouwenscommissie, 3.b de bespreking van de profielschets, waarbij de commissaris van de Koning zijn reactie geeft en verduidelijkende vragen stelt aan de voorzitter van uw Vertrouwenscommissie in oprichting. En 3.c zal dan het vaststellen zijn van de profielschets.

3.a Toelichting op de profielschets door de voorzitter van de Vertrouwenscommissie.

De voorzitter: Dan gaan we nu naar 3.a. En dan vraag ik de heer Heinink als voorzitter van de Vertrouwenscommissie in oprichting de voorliggende profielschets toe te lichten. Aan u het woord.

De heer Heinink: Dank u wel, voorzitter. Ten eerste een hartelijk welkom, ook namens de Vertrouwenscommissie en de gehele gemeenteraad aan de heer Van Dijk en zijn kabinetschef. Er is mij verteld dat deze toelichting door mij niet langer dan 10 minuten mag duren. Dan bent u bij mij aan het goede adres, want ik ben niet zo lang van stof.

De profielschets voor de Beverwijkse burgemeester. Ten eerste, het proces. Met een groep van negen vertegenwoordigers van de partijen in deze raad, aangevuld met adviseurs, zijnde de gemeentesecretaris hier aanwezig, een wethouder en dat is de heer Kellenaar, en ondersteund door de griffie, zijn wij aan het werk gegaan. De input vanuit de fracties zijn we gaan comprimeren en in elkaar schuiven tot er een tekst ontstond waar allen achter konden staan. Voorop stond dat het een profielschets moest worden die duidelijk maakt wat

het inhoudt om burgemeester te zijn van onze stad en ons dorp. Niet te algemeen, maar de spijker op zijn kop. Dit is geen doorsneegemeente en je moet stevig in je schoenen staan om deze taak op je te nemen. Na een aantal sessies hadden wij een tekst die ons allen aanstond. En vervolgens is er een professional uitgenodigd om het geheel aan te scherpen en leesbaar te maken. We zijn tevreden over het resultaat en hopen dat de commissaris en zijn staf er ook zo over denken.

De inhoud. Ten eerste geven wij aan wat voor persoon wij zoeken. Ben je een type dat bij ons past, dan stelt Beverwijk zich voor. De historie, de omgeving, de sociaaleconomische verschillen in de wijken, de bedrijven en instellingen die ons trots maken, maar ook de problemen met criminaliteit en bedreigingen voor de volksgezondheid. Daarnaast wordt ook de directheid en nuchterheid van de bevolking genoemd. Via hoofdstukken over de bestuurscultuur, de ambtelijke organisatie, de regio, bestuurlijke ambities en maatschappelijke uitdagingen komen we bij een overzicht van verwachtingen die wij van onze nieuwe burgemeester hebben. De diverse rollen worden benoemd. Ervaring en achtergrond komen aan bod. In de bijlage vindt men een overzicht van de competenties die wij belangrijk vinden en waaraan wij het functioneren van onze nieuwe burgemeester in de toekomst zullen toetsen.

We gaan graag in gesprek met u, mijnheer de commissaris, over onze profielschets en gaan ervan uit dat u na gedegen voorwerk met een aantal kandidaten zult komen waaruit wij een goede keuze kunnen maken. Ik durf hier namens de raad wel uit te spreken dat u met de keuze voor deze waarnemend burgemeester al een aardige indruk heeft gemaakt, ga zo door zeg ik maar. Dank u wel, voorzitter.

De voorzitter: Dank u wel, de heer Heinink, voor de toelichting namens de Vertrouwenscommissie in oprichting.

3.b Bespreken van de profielschets door de voorzitter van de Vertrouwenscommissie.

De voorzitter: Commissaris, mag ik u uitnodigen om een reactie te geven op de profielschets? En uiteraard kunnen daar ook de nodige vragen bij zijn die u dan kunt richten aan de voorzitter.

De heer Van Dijk: Kelly zou zeggen, heb je je kaartje bij? Want we hebben in de provincie Noord-Holland een nieuw systeem, dat is exact hetzelfde volgens mij als wat we hier hebben. En iedereen moet daar nog heel erg wennen aan het meenemen van het kaartje, het weer mee terugnemen van het kaartje. Maar u ziet het, ik ben er al een beetje aan gewend. Dank.

Het is bijzonder om het vanaf deze plek een keer te doen. Het voelt toch een beetje alsof ik iets te verdedigen heb, maar ik kom hier natuurlijk op een hele mooie avond om een profielschets op te halen in het kader van de zoektocht naar een nieuwe Kroonbenoemde burgemeester voor de gemeente Beverwijk. Dat is altijd een mooi proces. Uiteraard heb je dan natuurlijk afscheid genomen van de burgemeester, want dat heeft u op een ordentelijke, fijne, mooie manier gedaan. Fijn ook de complimenten voor de huidige waarnemend burgemeester, maar uiteindelijk gaat u natuurlijk op zoek naar een Kroonbenoemde burgemeester. Dat is een mooi proces, ook een lang proces zoals u weet. Het duurt een aantal maanden, omdat we dat ordentelijk doen samen met u, met de Vertrouwenscommissie, en dat zal in de procedure nog heel vaak worden gezegd.

Dit is een openbare avond waarbij iedereen kan meeluisteren, meekijken. Het is ook belangrijk om een eerste indruk te krijgen, los van het papier ook, van de bestuurscultuur, hoe u met elkaar omgaat en hoe u mensen kunt enthousiasmeren en nieuwsgierig kunt maken voor uw mooie gemeente. Maar daarna zal het ook in alle

vertrouwelijkheid gaan en dat zult u begrijpen, omdat het dan natuurlijk gaat over kandidaten, over mensen die solliciteren. En uiteindelijk hopelijk zijn dat er velen.

Er is veel te zeggen over de procedure die we gaan volgen. Ik ga er toch even kort bij stilstaan, want het is wel belangrijk omdat heel veel mensen altijd denken van, die commissaris zal wel iemand parachuteren die hij graag als burgemeester wil. Alhoewel ik daar erg goed in ben, net gehoord hebbende de complimenten over de waarnemend burgemeester, maar zo werkt het natuurlijk niet. Wij gaan wel samen met u op zoek naar die burgemeester. En zoals dat ook beschreven staat in alle stukken heeft de commissaris daar een rol in.

Nadat u de profielschets heeft vastgesteld vanavond, dat hoop ik, neem ik hem mee. Dan wordt hij gepubliceerd in de Staatscourant en zal drie weken lang de vacature openstaan. En daarna zullen de medewerkers van de heer Dalenoort alle werkzaamheden doen die nodig zijn om van alle kandidaten te bekijken of ze passen in uw profiel. We kijken naar de hoogst genoten Nederlandse diploma's, de juistheid ervan, justitiële gegevens. Alles wat wij kunnen doen, zullen we bij elkaar rapen. En kandidaten die ik niet ken en die in ieder geval overeenkomen een beetje met de kwalificaties en competenties zoals u ze vraagt, zal ik uitnodigen voor een gesprek. Kandidaten die ik al ken, is het natuurlijk wat makkelijker. En kandidaten die vanuit andere provincies komen, daar zullen wij ook referenties opvragen. Kortom, een behoorlijke kluif werk.

En vervolgens gaat u met een aantal van die kandidaten als Vertrouwenscommissie aan de slag en dan hopen we dat uiteindelijk de uitkomst is, de beste burgemeester voor Beverwijk. Een lange procedure, dat besef ik me ook. Aan de andere kant, een klein voorschotje op uw profielschets, u wil ook lange tijd met de burgemeester gaan doen. Wat dat betreft, een goede investering aan de voorkant staat hopelijk ook voor kwaliteit voor de uitkomst.

Overigens, het is wel zo dat als u straks een meervoudige voordracht heeft, want zo heet dat formeel, dan moet u 2 kandidaten uiteindelijk overhouden die in een besloten raadsvergadering door de nummer 1 en 2 wordt bepaald. Daarna zal dat bekend worden dat u nummer 1 heeft voorgedragen. Die voordracht gaat met het totale pakket en alles wat we vanaf vanavond met elkaar hebben gedaan. Dat leggen we ook vast in een proces-verbaal, dat gaat naar de minister. En uiteindelijk zal de ministerraad een besluit nemen. Dat noemen we bij Koninklijk Besluit, maar uiteindelijk gebeurt dat in de ministerraad. En zal als het goed is nummer 1 ook benoemd worden en beëdigd op dat moment door de minister. Dat is het hele avontuur wat we met elkaar aangaan.

Een mooie avond vanavond om daar een start mee te maken. En als ik nog zaken over de formele kant ben vergeten, dan kunt u straks nog wel die vragen stellen. En mijnheer Dalenoort zal die met alle plezier dan ook beantwoorden. De beëdiging doen we natuurlijk hier, dat is een feestje. Het installeren van de burgemeester, daar kom ik graag voor terug naar Beverwijk.

Dan even de profielschets. De heer Heinink zei het al, hij is een beetje aangescherpt door een externe schrijver. Dat is hij zeker denk ik, want het is best klare taal. En dat zegt misschien ook wat over Beverwijk. U heeft een profielschets neergezet zoals ik Beverwijk ken, open, nuchter zoals u zelf zegt en duidelijk ook een boodschap naar de burgemeester wat u van de nieuwe burgemeester gaat verwachten. Het geeft ook een goed beeld van wat Beverwijk is naar mijn idee. U weet dat ook goed in woorden te vangen.

U zegt wat over het karakter en historie van Beverwijk, maar u geeft ook aan dat deze omgeving best kwetsbaar is, dat zei de heer Heinink ook al, voor ondermijning, voor criminaliteit. Kortom, een gemeente

waar wat gebeurt en waar ook soms, net als helaas ook in andere gemeenten van Nederland, weleens sprake is van overlast en dat soort zaken meer.

Misschien wel belangrijk dat u iets meer kunt vertellen over wat voor soort type burgemeester daar eigenlijk bij past. Want als ik heel eerlijk ben en je leest de profielschets, dan gaat hij wel heel erg over de harde kant van Beverwijk, maar misschien is het ook wel goed wat u ook zoekt in de zachte kant van de burgemeester. De burgervader of -moeder die er ook is in slechte tijden, als er helaas soms zaken gebeuren en dat het heel fijn is of zo'n burgemeester ook om de gemeenschap heen gaat staan.

Natuurlijk heeft de burgemeester een behoorlijke taak in het gezamenlijk met u managen van vergaderingen van de raad en het college. In samenspraak met de gemeentesecretaris natuurlijk ook in de aansturing van de hele gemeente. Maar is natuurlijk ook de man of vrouw die buiten dit prachtige gemeentehuis uw gezicht is naar de gemeenschap toe. En dat is denk ik ook een belangrijke rol. Misschien goed om daar toch, mijnheer Heinink, ook iets over te zeggen. Alhoewel ik zeer waardeer dat u in de profielschets ook gewoon open schrijft over wat u van de burgemeester verwacht. Want dat zijn wel termen als daadkrachtig, initiatief nemen, durft te normeren, een doener, dat zijn de zaken die u zo'n beetje heeft genoemd.

U noemt natuurlijk alle belangrijke competenties die een burgemeester moet hebben. Die zijn niet echt heel nieuw, want die lees je eigenlijk in iedere profielschets wel terug. Maar toch als u naar al die competenties kijkt, waar zou u dan van zeggen, dat zijn wel een paar competenties die er echt uitspringen, die passen echt wel bij de burgemeester van Beverwijk?

U heeft wat gezegd over langere tijd, in ieder geval een ambtstermijn. Dat vind ik eigenlijk ook heel logisch. Ik denk ook dat mensen die gaan solliciteren zich moeten realiseren dat je dat ook minimaal voor een ambtsperiode zou moeten willen zijn. Omdat je natuurlijk met elkaar ook nodig hebt om niet alleen aan elkaar te wennen, maar ook om een stevig gezicht te worden in de nieuwe gemeente. U vraagt ook behoorlijk wat ervaring op het gebied van openbare orde en veiligheid, maar ook wel bestuurlijke ervaring.

En wat wel van belang is om ook even bij stil te staan of dat betekent dat het altijd iemand moet zijn die uit het openbaar bestuur komt? Of dat dat ook iemand kan zijn die bijvoorbeeld als zij-instromer erin stroomt? We hebben de afgelopen jaren, ik mag sinds 1 januari uw commissaris zijn, toch regelmatig ook hele goede kandidaten van buiten zien komen die een stevig bestuurlijk profiel hebben, maar op een aantal zaken misschien nog wat moeten inhalen. Misschien ook goed hoe u daarover nagedacht heeft als iemand wel een hele goede potentiële kandidaat is, maar u zegt, die moeten we dan ook wel even de ruimte en tijd geven om op een aantal zaken wat bij te halen.

Dat geldt natuurlijk ook een beetje over het netwerk. Ik zeg altijd wel, pas een beetje op het netwerk. Want ik ken heel veel mensen met netwerken, maar dat zijn dan telefoonnummers. Het gaat erom dat u iemand heeft die ook echt mensen kent. Dat als je belt dat iemand opneemt en zegt, wat kan ik voor je doen? En niet zegt, maar dat doe ik niet meer dat werk, ik werk nu momenteel wat anders. Dat netwerk is heel belangrijk. Maar volgens mij bedoelt u veel meer te zeggen dat iemand zijn weg kan vinden, niet alleen hier in deze gemeente, maar ook in de regio of richting Den Haag of misschien zelfs wel richting Brussel. Dat u zegt van, de belangen die hier spelen, zeker ook in deze regio, zijn niet alleen voor de provincie Noord-Holland van belang, maar er gebeuren hier ook veel dingen die voor Nederland en misschien zelfs wel voor Europa van belang zijn.

Het is goed om dat toch nog even nader te duiden. Omdat dat ook aangeeft dat u misschien die burgemeester niet alleen hier in een Beverwijks kooitje wil stoppen, maar dat u zegt, u bent ook echt de burgemeester die

ons naar buiten moet vertegenwoordigen. En als u om een stevige bestuurder vraagt, moet u zich denk ik ook realiseren dat die bestuurder dan iets wil voorstellen buiten. Heeft u ook nagedacht of u de burgemeester dan ook met enig mandaat naar buiten zou durven sturen, zodat als hij u vertegenwoordigt dat hij ook dan daadwerkelijk, hij of zij uiteraard, echt de gemeente in die gremia kan vertegenwoordigen? Dat kan ook een heel aantrekkelijk aspect zijn van het vak om te kiezen voor Beverwijk. Los natuurlijk van dat het een prachtige gemeente is met prachtig mooie, karakteristieke eigenschappen.

U heeft het over een … Ik heb het eigenlijk al gehad over die bestuurlijke kwaliteiten, daar kunt u misschien nog wat over zeggen. Ook ervaring met complexe bestuurlijke en maatschappelijke vraagstukken, dat is natuurlijk best lastig en ingewikkeld. Maar ik denk dat u eigenlijk mensen een beetje verleidt om aan te geven, op welk niveau heb je eigenlijk geopereerd? Op welke strategisch denkniveau? En met wat voor zaken en problematiek heb je de afgelopen tijd te maken? Openbare orde en veiligheid heb ik al een beetje gehad. U vraagt natuurlijk geen politieagent, maar u vraagt wel iemand die ervaring heeft of in ieder geval zich kan inleven in dat vakgebied. Ook daarvan kan ik u zeggen dat we in het verleden een aantal keer zij-instromers hebben gehad die wellicht niet zelf actief ermee te maken hebben gehad, maar wel door stages te hebben gelopen bij burgemeesters zich hebben verdiept in het burgemeestervak. Want echt iemand die ervaring heeft met openbare orde en veiligheid in de functie van burgemeester die zijn spaarzaam, tenzij het natuurlijk een zittend burgemeester is die solliciteert.

Misschien ook goed om daar nog wat over te zeggen. De voorzitter van de raad en college, u heeft het al benadrukt, dat is ook een belangrijke rol. Vooral voor u ook een belangrijke rol, want daar zegt u ook wel wat over wat u verwacht van de burgemeester ook hier. Dat er ook gewerkt wordt met elkaar. U hecht er ook waarde aan dat de burgemeester regie voert op het bestuurlijk proces, mensen ook aanspreekt op gedrag. Dat is best wel iets wat u vraagt ook van een burgemeester. Er zijn twee aspecten. Ik ben het wel met u eens, ik vind ook belangrijk dat een burgemeester dat kan als voorzitter. Maar ik vind ook belangrijk dat een voorzitter werkt aan een zelfreinigende raad. Dat betekent dat je ook naar een cultuur gaat waarbij je elkaar aanspreekt als niet de bal wordt gespeeld, maar bijvoorbeeld de persoon achter de bal. Hoe leidend vindt u dat de voorzitter daarin kan zijn? En vindt u ook dat de voorzitter daar een rol in heeft?

U beschrijft uw bestuurscultuur, ik heb het net eigenlijk al gezegd, als direct, nuchter, eigenzinnig. Dat zijn mooie termen, maar wat wilt u daar eigenlijk mee zeggen? Kunt u ook gewoon eens in Beverwijks zeggen wat u daar precies mee bedoelt? Want ik denk dat dat ook gewoon fijn is om te horen van degene die hier komt werken.

Dan de woning, daar zegt u ook wat over. U wil terecht, dat is ook een wettelijke verplichting, dat de burgemeester hier zo snel mogelijk binnen een jaar komt wonen, maar daar laat u het een beetje bij. En ik zou u in overweging willen geven om op zijn minst aan te bieden dat u helpt bij het zoeken van een woning. Want als je met je gezin hier in Beverwijk komt en je moet een keuze maken welke makelaar. Je bent dan in een keer de burgemeester, je hebt wel een soort van aparte positie. Om een toekomstig burgemeester op zijn minst te helpen, zou het fijn zijn als u aanbiedt dat u helpt bij het zoeken van een woning, want dat is niet de meest makkelijke opgave.

En twee, u had het over onderwerpen als criminaliteit, et cetera. Helaas moet ik zeggen, adviseren wij ook, om vaak een woning te kiezen die voor de burgemeester veilig, representatief en ook te beveiligen is en dat is denk ik ook een heel belangrijk uitgangspunt. Dan kijk ik ook even naar de veiligheid van, dan noem ik het toch maar even mijn burgemeesters in Noord-Holland, dat het belangrijk is dat dat u daar ook van tevoren even over nadenkt. Ik snap heel goed dat u natuurlijk die eis stelt. Sterker nog, het liefst heb je dat de burgemeester

vanaf dag 1 aangehaakt is bij de gemeenschap. Maar ik zie ook wel hoeveel moeite burgemeesters soms hebben om een geschikte woning te vinden. En als dan de burgemeester ergens weggestopt achterin woont of in een complex woont wat heel moeilijk te beveiligen is, is dat best wel lastig, zeker als je je gezin moet meenemen. Dat even tot zover, mevrouw de voorzitter, ten aanzien van de profielschets. En heel veel dank voor het feit dat u daar met zijn allen een mooi stukje proza van heeft gemaakt.

De voorzitter: Dank u wel, commissaris. Ik geef graag het woord aan de voorzitter van de Vertrouwenscommissie, nog steeds in oprichting, de heer Heinink.

De heer Heinink: Dank u wel. En dank u wel, mijnheer Van Dijk, voor uw stortvloed van vragen die in uw betoog verwerkt zaten. Ik zal beginnen met iets typisch Beverwijk en dat is Wijkers zijn zeikers. Dat is een uitdrukking die veel gebruikt wordt in Beverwijk. En dat heeft alles te maken met het feit dat men het ongelooflijk leuk vindt om te klagen over van alles, maar als iemand van buiten Beverwijk dat doet over Beverwijk, dan heeft hij een probleem. Dat is wel typisch Beverwijks.

Verder over de het huis zoeken voor een burgemeester, dat hebben wij niet zozeer opgenomen in de profielschets. We hebben die opmerking wel ter harte genomen toen u het de vorige keer over had. Ik vind dat iets wat we zeker zullen gaan oppakken om zo iemand een klein beetje op weg te helpen. Er zijn denk ik wel genoeg mensen in deze raad en ook in de organisatie die daar wel een handje bij gaan helpen.

De wijze waarop wij deze profielschets hebben toegespitst op de problemen die we in Beverwijk zien, doet inderdaad de indruk wekken dat we een soort politieagent zoeken. Dat is eigenlijk niet zo. We zoeken iemand die dat ook kan en we zoeken ook iemand die betrokken en empathisch is, zoals het hier staat. Ook iemand die in staat is om in bepaalde situaties de arm om iemand heen te slaan en te troosten. Wij zoeken iemand die Beverwijk niet alleen onder de aandacht brengt of bespreekt buiten de regio of buiten onze stad, maar ook echt pleit voor onze gemeente en onze gemeente op de kaart zet.

Wij zijn een gemeente in de IJmond en de IJmond is een verdomd belangrijke plek in Beverwijk waar heel veel gebeurt en heel veel arbeid verricht wordt. En de IJmond is een zeer belangrijke plek voor maakindustrie. Beverwijk is echt wel een plek waar we met zijn allen trots mogen zijn. En vanmiddag was er nog een bijeenkomst hier vlakbij en daar hadden we het ook over de IJmond en dat de IJmond het Calimeropetje maar eens af moest gooien om de rest van Nederland duidelijk te maken hoe verdomd belangrijk we zijn.

Een burgemeester die hier burgemeester mag zijn, die treft hier een gemeente aan van harde werkers, creativiteit, het hart op de tong, mensen die echt samen ervoor staan. Het is best wel een heel sociale gemeente vind ik. We hebben een leuk centrum waar vanmiddag onze burgemeester de feestverlichting heeft aangestoken. Beetje kneuterig, maar toch het is wel leuk. Dat is de afdeling lintjes knippen, maar we zoeken geen lintjesknipper. Maar ik denk dat wij duidelijk geweest zijn in ons verhaal. Ik hoop dat ik niet iets vergeet wat u mij uitdrukkelijk gevraagd heeft en anders helpt u mij nog maar even herinneren.

De heer Van Dijk: Misschien nog iets over met name de netwerken. Maar met name ook, u noemde de regio en ik denk, het is heel … We zeiden net al even ook die feestverlichting hoort erbij, dat is ook onderdeel van denk ik het sociale leven en de sociale cohesie van Beverwijk. Ik vind dat juist heel erg mooi. Want ik denk dat iedere burgemeester trots is als je in je eigen gemeente gevraagd wordt om de feestverlichting aan te steken, want dat zegt ook iets over de positie van de burgemeester in de samenleving.

Misschien nog iets over die netwerk, maar ook iets over die regio. Want u zei iets anders belangrijks. Ik ben helemaal met u eens, het is geen Calimero. IJmond is superbelangrijk, maar de IJmond staat of valt natuurlijk ook met de samenwerking tussen de gemeente en de IJmond. En ik denk dat dat ook voor de komende jaren een hele belangrijke rol zou kunnen zijn, maar dan vul ik hem zelf in, maar het is goed als u dat in ieder geval bevestigt ook voor de burgemeester, dat je ook op dat niveau de belangen van Beverwijk op een goede manier kan vertegenwoordigen. Omdat as we speak hele grote dossiers lopen in dit gebied die ook voor de toekomst, de werkgelegenheid en de ontwikkeling van de IJmond heel erg van belang zijn en dat overstijgt misschien zelfs wel het Nederlands belang. Dat zijn hele grote belangen en dat maakt het misschien ook wel aantrekkelijk voor een burgemeester om juist ook voor de gemeente te kiezen wiens tentakels zover weggaan. Dan zou ik het woord Calimero niet durven gebruiken.

De heer Heinink: Inderdaad. Voor wat betreft de samenwerking met de buurgemeenten die is echt wel de laatste jaren wat in de knel gekomen. Het is niet zo best geweest en ik hoop dat dat de komende jaren beter gaat. We krijgen in Velsen ook een nieuwe burgemeester, die kan ook met een nieuwe start samenwerken met ons. De drie gemeentes Heemskerk, Beverwijk en Velsen hebben alle drie TATA op hun grondgebied, daar ligt al een behoorlijke verband. En ik denk dat de burgemeester die ons vertegenwoordigt zeer zeker de banden met de omliggende gemeentes moet aanhalen. Maar ook richting de MRA Beverwijk duidelijker en steviger op de kaart moet zetten en onze belangen ook in dat grote geheel goed moet kunnen vertegenwoordigen.

De heer Van Dijk: Mag ik daar wat op reageren, mevrouw de voorzitter? Ik moet soms ook wel eens een beetje wennen aan deze rol. Maar de MRA, u bedoelt daar de Metropoolregio Amsterdam mee voor de mensen die luisteren, is denk ik ook belangrijk. Daar heeft Beverwijk de afgelopen jaren ook zeker een stevige rol gespeeld. Misschien is goed dat u ook nog wat zegt over het bestuurlijk profiel van de kandidaten. Zoals ik al zei, we hebben natuurlijk mensen die gepokt en gemazeld zijn in het openbaar bestuur, maar we hebben ook knappe bestuurlijke grootheden die niet uit het openbaar bestuur komen. Dat noemen we de bekende zij-instromer, hoe kijkt de raad van Beverwijk daartegenaan?

De heer Heinink: We hebben dat besproken, daar waren de meningen best wel verdeeld over. Een deel van de commissie vond dat het iemand moest zijn met burgemeesterservaring. Een deel vond dat een zij-instromer vanuit het bedrijfsleven of vanuit andere openbare functies ook kan. Eigenlijk zijn we tot de conclusie gekomen dat we eigenlijk openstaan voor elke goede kandidaat en dat zeker een goede zij-instromer hier als burgemeester aan de slag zou kunnen.

De heer Van Dijk: Daar ben ik heel blij mee. Want ik denk ook dat het heel fijn is als u straks een mooie mix krijgt van verschillende karakters, verschillende genders zoals dat tegenwoordig zo mooi heet en mensen die inderdaad bewust kiezen voor de uitdagingen. En dat zijn pittige uitdagingen, maar ook hele mooie uitdagingen in de gemeente Beverwijk. Mevrouw de voorzitter, volgens mij als mensen goed geluisterd hebben en de profielschets goed lezen, dan hebben ze een goed beeld kunnen krijgen van wat voor burgemeester Beverwijk zoekt.

En ik zou vanaf deze plek nogmaals mensen willen enthousiasmeren om ook die stap te zetten, ook al beginnen ze aan hun carrière, om met dit proces te gaan beginnen. Ik moet nog wat zeggen over de termijnen begrijp ik. Mijn kabinetschef komt er met een gemakje vanaf vanavond. Het is goed om te weten dat de vacature, tenminste als u straks de profielschets vaststelt en aan mij overhandigd, op 6 november tot 27 november zal de openstelling van de vacature zijn. Dat gaat inmiddels de Staatscourant. En een andere

belangrijke datum is dat ik in ieder geval hier weer terug ben op dinsdag 15 juni 2027 wanneer de burgemeester zal worden geïnstalleerd.

Voor de kijkers, luisteraars en potentieel kandidaten, u kunt solliciteren tot en met 27 november. U kunt er nog even over nadenken tot … Sorry, u ziet het dit mag ik niet altijd te vaak doen. Doe her dan voortaan zelf. Maar tot 27 november mag er gesolliciteerd worden. En ik zal de kandidaat ook willen adviseren, stap eens op de fiets of in de auto, kom eens gewoon even kijken in Beverwijk, dan kun je zelf ervaren hoe mooi die feestverlichting is die door de waarnemend burgemeester Verkleij is aangestoken.

De voorzitter: Dank u wel, commissaris, tot zover.

3.c Vaststellen profielschets en overhandiging aan de commissaris van de Koning door de voorzitter van de Vertrouwenscommissie.

De voorzitter: Dan gaan wij naar 3.c, het vaststellen van de profielschets en dan ook het overhandigen aan u, mijnheer de commissaris, van de profielschets. Maar niet eerder dan dat deze raad de profielschets ook heeft vastgesteld. En ik stel toch nog even de vraag aan u, wil iemand nog het woord voeren over de profielschets? Ik ga ervan uit van niet. Dan gaan wij over nu tot het vaststellen van de profielschets voor het aanstellen van de nieuwe kroonbenoemde burgemeester. Heeft iemand hier bezwaar tegen de profielschets? Kunnen wij dit bij acclamatie oftewel unaniem vaststellen? Heel mooi, dank u wel. Bij deze vastgesteld. Dat is mooi. Dan geef ik nu graag het woord aan de voorzitter van de Vertrouwenscommissie, nog steeds in oprichting. Als u microfoon nodig heeft, die heeft u al. En dan mag ik u verzoeken, mijnheer de commissaris, om in het midden te gaan staan zodat de voorzitter van de Vertrouwenscommissie officieel de profielschets kan overhandigen aan u.

De heer Heinink: Dat is niet bij het kruisje tekenen, maar op het kruisje staan.

De heer Van Dijk: Het is prachtig. Waar sta ik precies in de gemeente?

De heer Heinink: Het heeft te maken met onze camera's. Dan mag ik u overhandigen ons mooie exemplaar met prachtige foto's erin. Ik hoop dat u ervan geniet nog even en ik hoop dat u terugkomt met een enorme groep van zes ongeveer waar we uit mogen kiezen.

De heer Van Dijk: Misschien wel acht.

De heer Heinink: Acht mag ook en we hopen dat we daar een hele mooie keuze uit kunnen maken.

De heer Van Dijk: Ik wens u ook heel veel succes als gemeenteraad en natuurlijk als Vertrouwenscommissie, want het is best een grote verantwoordelijkheid om uiteindelijk toch weer een nieuwe burgemeester voor Beverwijk te kiezen.

De heer Heinink: En zo zien we dat ook. Dank u wel.

De voorzitter: Hartelijk dank daarvoor. Daarmee is agendapunt 3 dan ook afgehandeld. Beste commissaris, wij kunnen een kleine pauze inlassen zodat u eventueel, indien daar de behoefte aan is, de zaal weer kunt verlaten. Misschien heeft u nog andere afspraken. U mag natuurlijk ook heel gezellig bij ons blijven om de overige agendapunten met elkaar te delen, maar ik geef u ook graag de ruimte als u graag wilt gaan.

De heer Van Dijk: Dit was voor mij genoeg stevigheid nu.

De voorzitter: Wij begrijpen dat als geen ander, volle agenda. Dank u wel.

4. Benoemen voorzitter, leden en adviseur Vertrouwenscommissie.

De voorzitter: Dan starten wij met agendapunt 4, het benoemen van de voorzitter, leden en de adviseur van de Vertrouwenscommissie. Per 1 september jongstleden heeft burgemeester Smit het ambt van burgemeester van Beverwijk neergelegd, dat is u bekend. En daarmee is de vacature van burgemeester voor Beverwijk vacant gekomen. De Vertrouwenscommissie in oprichting bereidt de procedure voor, voor de voordracht van de nieuwe burgemeester van uw mooie gemeente. De voorzitter en de leden van deze Vertrouwenscommissie zijn raadsleden en na besluit door de raad is de Vertrouwenscommissie dan ook formeel, oftewel benoemd, ofwel geïnstalleerd.

Wil iemand hier nog het woord over voeren? Of kunnen we dit ook unaniem vaststellen dat we de Vertrouwenscommissie in oprichting nu definitief laten worden en dan ook laten installeren? Voor akkoord, dan zal ik bij deze het vaststellen. En het besluit luidt ook nog … Ik kan ze ook nog even noemen, de namen. Misschien ook wel netjes, dan weet iedereen maar wie er in de Vertrouwenscommissie plaatsneemt. De voorzitter is de heer Heinink. Vervolgens de plaatsvervangend voorzitter, de heer Meijer. Dan hebben we mevrouw Aktaş, de heer Flury, mevrouw Hekman, de heer Ilhan, mevrouw Makbouli, mevrouw Rood en mevrouw Uiterwijk. En vanuit het college in de adviseursrol zal de heer Kellenaar benoemd worden tot adviseur. En in de verordening zelf staat al de gemeentesecretaris genoemd, die neemt ook plaats in de Vertrouwenscommissie als adviseur. Het tweede punt waar u het besluit over neemt, is de geraamde lasten voor 2026-2027 van 14.172,30 euro te verwerken in de Voorjaarsnota van 2027, conform bijbehorend raadsvoorstel. Dit bedrag is inclusief het te voeren 100-dagen gesprek. Nogmaals, u kunt in deze beide punten denk ik wel vinden. Tik ik hem toch nog even voor de zekerheid goed af.

5. Vaststellen Verordening Vertrouwenscommissie benoeming, klankbordgesprekken en herbenoeming burgemeester gemeente Beverwijk 2026.

De voorzitter: Dan gaan wij naar agendapunt 5, het vaststellen van de Verordening van de Vertrouwenscommissie, de benoeming, klankbordgesprekken en herbenoeming burgemeester voor de gemeente Beverwijk 2026. Het besluit luidt, de Verordening op de klankbordgesprekken burgemeester 2019 met een titel erachter en een aantal cijfers van 2019 in te trekken en de nieuwe Verordening Vertrouwenscommissie benoeming, klankbordgesprekken en herbenoeming burgemeester gemeente Beverwijk 2026 te vinden onder D-181314 vast te stellen. Iemand van u daar nog op- of aanmerkingen over? Kunnen wij deze ook unaniem vaststellen? Ik kijk even rond. Dan stel ik deze ook vast.

6. Sluiting.

De voorzitter: Dan komen wij tot agendapunt 6 en daarmee de sluiting. En dan wens ik u een hele fijne avond, want die hebben we nu nog. Het is bijna 19.45 uur. Een goede avond allen nog en dank u wel voor uw aanwezigheid.