

*Gemeente Koggenland zoekt een nieuwe*

# burgemeester!



# Koggenland biedt haar toekomstige burgemeester:

- Een hechte en betrokken gemeenschap in een groene, landelijke omgeving met veertien dorpen en ruim 24.000 inwoners.
- De kans om een zichtbaar en verbindend boegbeeld te zijn: toegankelijk en benaderbaar, met ruimte om ook daadkrachtig op te treden wanneer dat nodig is.
- Open bestuurscultuur met korte lijnen, waarin samenwerking en vertrouwen centraal staan.
- Als voorzitter van raad en college speelt u een sleutelrol in het stimuleren van goed debat en zorgvuldige besluitvorming.
- Bijdrage aan actuele opgaven zoals woningbouw, vergrijzing en duurzaamheid.
- Prettige werkomgeving in een groene gemeente met een landelijke structuur, een bloeiend verenigingsleven en grote betrokkenheid van inwoners en vrijwilligers.
- Actieve ondersteuning bij het vinden van een passende woning binnen de gemeente

*"De cultuur is nuchter, pragmatisch en laagdrempelig"*



# Wat verwachten wij van u



## Gemeenschap

Als u als kiest voor een rol als burgemeester in Koggenland kiest u voor een gemeente met landelijke structuur, met 14 dorpen en ruim 24.000 inwoners, van u wordt verwacht dat u zich daar prettig bij voelt.



## Empathisch én gezagvol

U beweegt zich makkelijk onder de bevolking, legt laagdrempelig contact maar bewaakt tegelijkertijd ook uw grenzen. U voelt goed aan wat u wel en niet kunt zeggen, wat aan de politiek is en waar u als burgemeester vrij over kunt spreken. Als het erop aankomt, kunt u terugvallen op natuurlijke autoriteit en gezag. Op een ander moment bent u de empathische burgemeester die de gevoelens van de gemeenschap kunt verwoorden. U kunt daar goed tussen schakelen.



## Voorzitter raad

Als voorzitter van de gemeenteraad prikkelt u de raad tot het voeren van debat, biedt u daar vervolgens ruimte voor en rondt het debat uiteindelijk af met zorgvuldige en duidelijke besluitvorming.



## Voorzitter college

Als voorzitter van het college ziet u toe op een constructieve samenwerking binnen het college.



## Standpunten uitdragen

U draagt met overtuiging en geloofwaardigheid standpunten van het college en/of de gemeenteraad uit.



## Integriteit als voorbeeld

Vanuit uw voorbeeldrol als bestuurder handelt u integer, staat u open voor kritiek en laat u zien hoe u feedback gebruikt om uw eigen functioneren, maar ook dat van het college en/of de gemeenteraad, verder te verbeteren.



# Profiel van de gemeente Koggenland

● Algemeen · Groene gemeente · Bestuurscultuur

# Algemeen

**De gemeente Koggenland is een groene plattelandsgemeente en bestaat uit: Avenhorn, Berkhout, Bobeldijk, De Goorn, Grosthuisen, Hensbroek, Obdam, Oudendijk, Rustenburg, Scharwoude, Spierdijk, Ursem, Wogmeer en Zuidermeer.**

De gemeente ligt aan de A7, beschikt over een NS-station (Obdam) en is daarmee goed bereikbaar.

Koggenland telt ruim 24.000 inwoners. Zij voelen zich sterk verbonden met de plaats waar zij wonen. De gemeente kent een bloeiend verenigingsleven met grote betrokkenheid van enthousiaste vrijwilligers. De gemeente streeft ernaar de leefbaarheid en het (hoge) voorzieningenniveau in stand te houden. De cultuur van Koggenland is Westfries: wij zijn pragmatisch en gaan doelgericht te werk.

## Demografische ontwikkeling

De demografische ontwikkeling van Koggenland laat zien dat het aantal ouderen versus het aantal jongeren fors toeneemt. Dit brengt uitdagingen met zich mee zoals het behouden van vitaliteit in het verenigingsleven, maar ook op het gebied van wonen, welzijn en zorg.

## Groene gemeente

De gemeente Koggenland - een van oorsprong agrarische gemeente - is onderdeel van een groene buffer tussen de meer stedelijke gebieden van Hoorn, Alkmaar en Purmerend. Ook in de toekomst wil Koggenland dit karakter behouden, met rust en ruimte om te wonen, te werken en te recreëren.



# Koggenland in cijfers

**24.000**

inwoners

**14**

dorpen & kernen

**200+**

medewerkers

**19**

raadsleden · 6 fracties

*Bloeiend verenigingsleven · Westfriese cultuur · Pragmatisch en doelgericht*

# Bestuurscultuur en bestuurskracht

Koggenland hecht aan een open bestuurscultuur, waarbij de verhouding tussen raad en college goed en constructief is. Het bestuur in Koggenland zoekt nadrukkelijk de verbinding met haar inwoners. Binnen Koggenland zijn een aantal doe-teams actief, waarin inwoners concrete plannen maken voor het verbeteren van de leefbaarheid.

Demografische en ruimtelijke ontwikkeling van Koggenland laat zien dat aandeel ouderen in de bevolking toeneemt. Dat vraagt om aanpassingen om het vitale verenigingsleven te kunnen behouden en ook op het terrein van wonen, welzijn en zorg. Koggenland is daarin niet uniek en wil daaraan werken.

Sinds een paar jaar stimuleert de gemeente actieve dorpsraden. Er zijn nu vijf dorpsraden waarin inwoners spreken over het mooier, veiliger en gezelliger maken van hun dorp. Dat kan gaan om groenonderhoud, verkeersveiligheid of de organisatie van een evenement.

We willen de participatie van burgers en vooral jongeren, mede met behulp van de dorpsraden, verder stimuleren en zien de burgemeester als sleutelspeler hierin.

Een aantal jaren heeft de gemeenteraad gewerkt met het zogenoemde BOB-model (Beeldvorming, oordeelsvorming en besluitvorming). De komende periode wil de gemeenteraad het model versterken.

*"We willen de participatie van inwoners verder stimuleren"*



# De raad

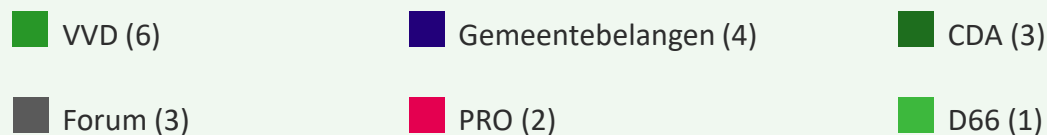
De gemeenteraad van de gemeente Koggenland telt 19 raadsleden.

De raad bestaat uit zes fracties.

De 19 zetels zijn als volgt verdeeld:

VVD	6 zetels
Gemeentebelangen Koggenland (GBK)	4 zetels
CDA	3 zetels
Forum voor Democratie	3 zetels
PRO (GroenLinks/PvdA)	2 zetels
D66	1 zetels

# Zetelverdeling



## Coalitie en college

Voor de periode 2026-2030 hebben de fracties van VVD, CDA en PRO een coalitieakkoord gesloten. Het college is in de nieuwe samenstelling net gestart en werkt in het najaar van 2026 het coalitieakkoord verder uit. Het college bestaat naast de burgemeester uit vier wethouders waarvan er twee zijn geleverd door de VVD, één door het CDA en één door PRO.



# De ambtelijke organisatie

De gemeente Koggenland heeft een platte organisatie en kenmerkt zich als een organisatie waar kansen zijn en medewerkers ook kansen krijgen om zich te ontwikkelen. We hebben een organisatie waar medewerkers gewaardeerd worden en waar ruim tweehonderd collega's elkaar bij naam kennen. Kenmerkend voor deze betrokkenheid is de actieve personeelsvereniging. Er heerst een sterke Westfriese mentaliteit. De organisatie heeft de ambitie om meer naar buiten te gaan en bij alles wat ze doet te kijken hoe het beste resultaat voor onze inwoners en ondernemers kan worden behaald. We willen weten wat er speelt en wat ertoe doet in onze dorpen en buurtschappen.

De gemeente Koggenland staat erom bekend dat we veel werk zelf of in eigen beheer doen. Deze zijn allemaal onderdeel van de gemeentelijke organisatie:



● Eigen zwembaden en buitendienst

● Eigen woningbedrijf

# Uitdagingen & Ambities

Naast de wens om het landelijke, groene karakter te behouden, gaan ook in Koggenland de ontwikkelingen volop door.



## Woningbouw

Koggenland werkt aan de uitbreiding van het aantal woningen in alle kernen. De gemeente groeit daarmee stapsgewijs naar zo'n 27.000 inwoners in de komende tien jaar.



## Duurzaamheid

In Koggenland wordt gewerkt aan duurzaamheid. Duurzaamheid raakt zowel de woningen van het eigen woningbedrijf als die van particulieren en uiteraard wordt vooral waar de gemeente actief is, gekeken naar hoe duurzaam onze inzet is.



## Energietransitie

In Koggenland wordt gewerkt aan de energietransitie. De energietransitie, waaronder mogelijke aanleg van 380 kV tracé, heeft directe impact op inwoners, bedrijven en leefomgeving.



## Dienstverlening

De gemeente zelf streeft naar excellente dienstverlening voor inwoners en ondernemers. Dat maken we nog niet altijd waar, dus ook op dit vlak is er werk aan de winkel.



## Werkgelegenheid

Het behoud en versterken van de werkgelegenheid in de gemeente staat hoog op onze agenda.

# Regio & Samenwerking



## Pact van Westfriesland

Koggenland is zowel bestuurlijk als ambtelijk actief deelnemer binnen de regionale samenwerking in Westfriesland en in bovenregionale samenwerkingsverbanden.

Binnen Westfriesland wordt uitvoering gegeven aan het Pact van Westfriesland met als doel regionaal meer en beter samen te werken om de ambities van de regio te realiseren. Ambities liggen er onder meer op het gebied van wonen, werken, onderwijs, bereikbaarheid en vrije tijd. De Westfriesse gemeenten voeren een aantal specifieke gemeenschappelijke regelingen voor een gezamenlijke uitvoering van gemeentelijke taken.

Drechterland

Enkhuizen

Hoorn

**Koggenland**

Medemblik

Opmeer

Stede Broec



## Regionale rol burgemeester

Koggenland participeert actief in het Pact van Westfriesland. In dit pact staan de regionale ambities beschreven waarop intensief samenwerken nodig is. De burgemeester staat primair voor Koggenland, maar onderschrijft de meerwaarde die samenwerking biedt voor Koggenland én de regio. Waar dit schuurt, maakt hij dat bespreekbaar.

Hij draagt actief bij aan het creëren van die meerwaarde, hij signaleert kansen, hij verbindt belangen en standpunten en neemt initiatief. Hij is goed geïnformeerd op het terrein van maatschappelijke en politieke ontwikkelingen en weet wat er in de omgeving speelt.



*NB Daar waar de burgemeester wordt aangeduid als 'hij' kan uiteraard ook 'zij' worden gelezen.*



# Rollen van de burgemeester

● Boegbeeld · Voorzitter · Verbinder · OOV & Integriteit

# Boegbeeld binnen Koggenland

*“We zijn op zoek naar een burgemeester die voelt wat er leeft, daarop kan acteren, innemend is en ook zichzelf blijft.”*

## Zichtbaar in alle dorpen

Als gezicht van onze gemeente is onze burgemeester een verbinder, toegankelijk en aanspreekbaar.

Hij beweegt zich gemakkelijk in verschillende soorten gezelschappen en bijeenkomsten en is zichtbaar bij verschillende activiteiten in de gemeente. Daarbij heeft hij oog voor de cultuur en de eigenheid van de kernen.

## Er zijn op bijzondere momenten

We zijn op zoek naar een burgemeester die voelt wat er leeft, daarop kan acteren, innemend is en ook zichzelf blijft.

We verwachten dat de burgemeester er ook is op momenten dat inwoners ingrijpende gebeurtenissen meemaken; niet in het licht van de schijnwerpers, maar wel aanwezig.



# Boegbeeld buiten Koggenland

Koggenland participeert actief in het Pact van Westfriesland. In dit pact staan de regionale ambities beschreven waarop intensief samenwerken nodig is. De burgemeester staat primair voor Koggenland, maar onderschrijft de meerwaarde die samenwerking biedt voor Koggenland én de regio. Waar dit schuurt, maakt hij dat bespreekbaar.

Hij draagt actief bij aan het creëren van die meerwaarde, hij signaleert kansen, hij verbindt belangen en standpunten en neemt initiatief. Hij is goed geïnformeerd op het terrein van maatschappelijke en politieke ontwikkelingen en weet wat er in de omgeving speelt.

Ook buiten de regio, richting Provincie en Rijk, heeft de burgemeester een netwerk en behartigt hij de belangen van de gemeente en de regio.



# Voorzitterschap



## Voorzitter raad

Als voorzitter van de raad leidt en begeleidt de burgemeester de vergaderingen van de raad.

Hij geeft ruimte aan het debat en houdt daarbij de regie. Koggenland zoekt een soepele en tegelijk stevige voorzitter die de vergadering situationeel kan begeleiden. Met andere woorden: de stijl van voorzitten kan veranderen als de situatie daarom vraagt.

In complexe situaties of discussies benoemt hij de kern en maakt de overeenkomsten en verschillen transparant.



## Voorzitter college

Als voorzitter van het college neemt de burgemeester een onafhankelijke rol in. Hij bevordert collegiaal bestuur en ziet toe op de kwaliteit van de besluitvorming.

De eigen invalshoek, door ervaring en deskundigheid, van de burgemeester wordt gewaardeerd.



Foto: Robert Gort

# Portefeuilles en verbindende rol



## Portefeuillehouder wettelijke taken - OOV

De burgemeester is naast voorzitter van het college tevens actief collegelid met een aantal inhoudelijke portefeuilles naast de wettelijke taken. Als portefeuillehouder Openbare Orde en Veiligheid (OOV), verwachten wij van onze burgemeester dat hij besluitvaardig, sensitief en transparant optreedt. Bedreigingen van de samenleving en democratie van buitenaf worden serieus genomen. De gemeente wil hier alert op zijn en spant zich dan ook actief in om ondermijning te voorkomen. Kennis van het vakgebied Openbare Orde en Veiligheid is een pré.



## Integriteit

In onze gemeente staat de burgemeester voor integriteit, zowel ten aanzien van het bestuur als van de organisatie



## Verbindende schakel

De burgemeester is de verbindende schakel tussen raad en college en tussen ambtelijke organisatie en griffie. Onze burgemeester zet zich in voor een optimale samenwerking tussen raad, college, griffie en ambtelijke organisatie, waarbij rolduidelijkheid en zorgvuldige besluitvorming uitgangspunten zijn.



## Betrokken bij de organisatie

De burgemeester is zichtbaar voor en betrokken bij de organisatie. Hij heeft een realistische kijk op de mogelijkheden van de ambtelijke organisatie. Hij neemt tijd voor de medewerkers en vindt het plezierig om met hen te sparren. Onze burgemeester versterkt en ondersteunt de rol van de griffier richting de raad en de organisatie. Hij vormt een goede tandem met de gemeentesecretaris. Hij signaleert kansen in de samenleving.



# Competenties

● Bestuurlijke stijl · Vaardigheden · Persoonlijkheid

# Bestuurlijke stijl

Onze burgemeester is een charismatische, betrokken en gezagvolle persoonlijkheid. Hij opereert vanuit een verbindende stijl: tussen raad en college en de ambtelijke organisatie, naar de inwoners, ondernemers en de omgeving.

Hij beschikt over natuurlijk leiderschap, humor en empathisch vermogen. Hij kan schakelen tussen stijlen, al naar gelang de situatie. Hij is zich bewust van ieders onderscheidende (bestuurlijke en/of ambtelijke) rol en verantwoordelijkheid en handelt hier zelf ook consequent naar.

# Vaardigheden

De burgemeester van de gemeente Koggenland beschikt in elk geval over de vaardigheden:

Bestuurlijk sensitief	Betrokken	Daadkrachtig
Deskundig	Rolvast	Benaderbaar

De burgemeester stuurt op het proces en beschikt over coachende vaardigheden.

*"We zoeken een charismatische, betrokken en gezagvolle persoonlijkheid"*





# Voorwaarden

● Kennis · Wonen · Nevenfuncties · Persoonlijk

# Voorwaarden



## Kennis en ervaring

Wij vragen een academisch werk- en denkniveau en ervaring in de functie van burgemeester is een pre.



## Wonen in Koggenland

Wij zoeken een burgemeester die zich direct (en formeel uiterlijk binnen een jaar) in de gemeente Koggenland vestigt. De gemeente Koggenland heeft geen ambtswoning beschikbaar, we ondersteunen de burgemeester in het vinden van een woning.



## Nevenfuncties en nevenactiviteiten

Het hebben, aanvaarden en uitoefenen van nevenfuncties en nevenactiviteiten is uiteraard met de raad bespreekbaar, indien deze niet strijdig zijn of lijken te zijn met de belangen van de gemeente.



## Persoonlijk

Gemeente Koggenland zoekt een burgemeester die zich met overtuiging als eerste burger én als inwoner van Koggenland met de lokale samenleving verbindt.

## Procedure

Deze vacature wordt bekend gemaakt in de Staatscourant.

Een assessment op één of enkele selectiecriteria van de profielschets kan deel uitmaken van de procedure.

De waarnemend burgemeester is uitgenodigd om te solliciteren.



# Wordt u onze nieuwe burgemeester?



Gemeente Koggenland  
koggenland.nl



Profielchets Burgemeester  
Gemeente Koggenland