

Beleidsplan Integere en Weerbare Overheid 2026 - 2029

BELEIDSPLAN

INHOUD

1.	Achtergrond en ambitie	3
1.1	Problematiek	3
1.2	Het belang van integriteit en weerbaarheid	3
1.3	Noord-Hollandse ambitie	4
1.4	Integraal beleid	4
1.5	Noord-Hollandse Norm Weerbare Overheid	4
1.6	Doelstelling	4
2.	Actielijnen waarbinnen we onze ambities waarmaken	6
2.1	Strategie	6
2.2	Actielijnen	6
3.	Slotbepaling	9
	Bijlage 1 - Wet- en regelgeving	10

ACHTERGROND EN AMBITIE

1.1 Problematiek

Een integere en betrouwbare overheid vormt de basis voor een rechtvaardige, stabiele en goed functionerende samenleving. Overheden kampen steeds vaker met dreigingen van buitenaf en met het frustreren van de democratische gang van zaken. Criminele activiteiten kunnen bijvoorbeeld ernstige schade toe brengen aan de rechtsstaat door de manier waarop de onderwereld binnendringt in legitieme structuren. Dit kan leiden tot corruptie, verminderd vertrouwen in de overheid en verstoring van economische en sociale systemen. Het brengt de integriteit van publieke organisaties in gevaar en maakt lokale gemeenschappen economisch kwetsbaar. Daarnaast kan het zorgen voor een toename van geweld en bedreigingen, waardoor de veiligheid en het welzijn van inwoners en ondernemers in gevaar komen. Ook andere ondermijnende tendensen zoals corruptie, agressie en intimidatie tegen ambtenaren en politici, cyberaanvallen en misbruik van overheidsmiddelen komen steeds vaker voor. Het versterken van de weerbaarheid van zowel gemeenten als de provincie is cruciaal om een sterk en samenhangend front te vormen tegen deze dreigingen.

1.2 Het belang van integriteit en weerbaarheid

Wat is weerbaarheid?

Weerbaarheid is het vermogen om weerstand te bieden aan verschillende vormen van druk, dreigingen of verstoringen en effectief om te gaan met uitdagingen. Op organisatieniveau vraagt dit van een overheidsinstanties zoals de provincie, dat zij zich op verschillende manieren krachtig kan opstellen om zo ondermijnende tendensen te weerstaan. Het draait niet alleen om reageren als er iets misgaat, maar vooral om het voorbereid zijn en het voorkomen van misbruik van zwakke plekken. Op persoonlijk niveau houdt weerbaarheid in dat je signalen kunt herkennen en weerstand kunt bieden tegen subtiële of directe pogingen van kwaadwillenden om je te manipuleren of onder druk te zetten.

Transparantie en eerlijkheid in het openbaar bestuur is essentieel voor het vertrouwen van inwoners in de overheid. Dit vertrouwen is belangrijk voor een gezonde democratie en voor de legitimiteit van het provinciebestuur. Burgers moeten erop kunnen vertrouwen dat beslissingen genomen worden op basis van objectieve criteria en het algemeen belang, zonder dat persoonlijke of externe belangen een rol spelen.

Integriteit en weerbaarheid zijn onlosmakelijk verbonden

Integriteit en weerbaarheid zijn dan ook twee kernwaarden die onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn binnen de overheid. Integriteit, als het vermogen om eerlijk en ethisch te handelen, vormt de basis van het vertrouwen dat een organisatie uitstraalt naar haar medewerkers en de samenleving. Tegelijkertijd zorgt weerbaarheid ervoor dat een organisatie en haar medewerkers en bestuurders bestand zijn tegen externe invloeden en druk. Deze twee elementen versterken elkaar: zonder integriteit is er geen stabiele basis voor weerbaarheid, en zonder weerbaarheid kan de integriteit van een organisatie gemakkelijk worden ondermijnd.

We willen in de weerbaarheid investeren door continu samen te werken aan de versterking van integriteitsmechanismen. We willen ervoor zorgen dat onze organisatie en Noord-Hollandse gemeenten door de juiste instrumenten in te zetten weerbaar zijn en niet (on)bewust kwaadwillenden faciliteren. Bijvoorbeeld door te onderzoeken op grond van de Wet Bibob met wie we zaken doen en aan wie beschikkingen worden verleend. Daarbij is het van belang dat medewerkers bewust zijn van mogelijke signalen van criminele beïnvloeding, ondermijning en externe dreigingen. De versterking van de weerbaarheid heeft betrekking op zowel fysieke, procesmatige als digitale risico's. We zijn als

overheden ook kwetsbaar voor cybercriminaliteit, wat digitale weerbaarheid een onlosmakelijk deel maakt van een integere en weerbare organisatie.

Langdurig commitment

De afgelopen jaren is hard gewerkt aan het versterken van de integriteit en weerbaarheid van de eigen organisatie en gemeenten. Dit gebeurde in nauwe samenwerking met verschillende actoren binnen en buiten de organisatie. Om de integriteit van organisaties te versterken en weerbaarheid te vergroten, is het niet alleen nodig om samen te werken, maar ook om op alle niveaus langdurig commitment te tonen. Het thema integriteit en weerbaarheid vereist een brede aanpak die verder gaat dan alleen interne processen. Het gaat namelijk om complexe en veelzijdige vraagstukken die een integrale aanpak vereisen. Dit betekent dat er aandacht nodig is van alle medewerkers, van de werkvloer tot aan de leidinggevenden en bestuurders, zowel bij gemeenten als bij de provincie.

Commitment betekent dat iedereen zich inzet, niet alleen bij de start van een initiatief, maar ook op de lange termijn. Het moet onderdeel zijn van de dagelijkse manier van werken en denken. Zonder deze lange termijn inzet is het risico groot dat organisaties kwetsbaar blijven voor externe invloeden, zoals (ondermijnende) criminaliteit, en dat integriteit in het gedrang komt.

Met deze integrale en lange termijn aanpak kan de provincie Noord-Holland hand in hand met de Noord-Hollandse gemeenten stappen vooruitzetten en ervoor zorgen dat integriteit en weerbaarheid daadwerkelijk verankerd raakt in ons dagelijks handelen.

1.3 Noord-Hollandse ambitie

In het coalitieakkoord 2023-2027 “Verbindend Vooruit” is de volgende ambitie ten aanzien van weerbaarheid opgenomen: Ondermijnende criminaliteit is helaas ook in de provincie Noord-Holland aanwezig en dient hard te worden aangepakt. In de strijd tegen ondermijning willen we het lopende weerbaarheidsprogramma van de provincie voortzetten. Bovendien willen we dat de provincie Noord-Holland extra alert is op pogingen tot omkoping en op ondermijning bij aan- en verkoop van gronden en bij aanbestedingen. Ambtenaren en politici werken voor het algemeen belang en verdienen respect. Bedreigingen zijn onacceptabel en tolereren wij nooit. Deze aspecten van weerbaarheid nemen we dan ook op in het programma. Vanzelfsprekend mogen de Noord-Hollanders erop vertrouwen dat zij ook zelf in hun contacten met de provincie respectvol worden bejegend.

We geven invulling aan deze ambitie door de integriteit en weerbaarheid in de provincie Noord-Holland te vergroten, zowel binnen als buiten de eigen organisatie. We werken aan een organisatie die transparant, eerlijk en integer handelt en waar mensen veilig hun ambt kunnen vervullen. Daarnaast streven we naar een organisatie die in staat is om adequaat te reageren op uitdagingen en dreigingen, zowel intern als extern. Tevens ondersteunen we gemeenten in het versterken van de weerbaarheid tegen integriteitsschendingen en georganiseerde ondermijnende criminaliteit. Wij investeren hierin niet alleen om als provinciale organisatie een voorbeeld te zijn maar ook om het vertrouwen in onze organisatie te versterken en zo bij te dragen aan een duurzame relatie met onze inwoners, bedrijven en andere belanghebbenden.

1.4 Integraal beleid

Tot voor kort waren er verschillende (beleids)documenten voor integriteit, weerbaarheid en voor toepassing van de Wet Bibob. Omdat de onderwerpen elkaar in steeds grotere mate raken en beïnvloeden is ervoor gekozen om een integraal beleidsdocument op te stellen. Hierdoor kunnen de kwetsbaarheden van onze medewerkers en van onze en andere organisaties in een breder perspectief worden beschouwd en waar mogelijk gemitigeerd.

1.5 Noord-Hollandse Norm Weerbare Overheid

In januari 2025 is de Noord-Hollandse Norm Weerbare Overheid gelanceerd. Het idee achter de Noord-Hollandse norm is om een gezamenlijk fundament te creëren waarop zowel de provincie als gemeenten kunnen bouwen om hun weerbaarheid tegen ondermijnende criminaliteit, corruptie, intimidatie en cyberdreigingen te versterken. Door overal dezelfde drempels op te werpen willen we voorkomen dat kwaadwillenden gaan rondshoppen.

De norm biedt duidelijke richtlijnen en handvatten voor de aanpak van ondermijning en het waarborgen van integriteit binnen het openbaar bestuur. Het doel is niet alleen om de interne processen en de organisatorische weerbaarheid te verbeteren, maar ook om samenwerking te stimuleren tussen verschillende bestuurslagen en partners. De norm vormt een integraal onderdeel van dit beleidsplan (zie hoofdstuk 3).

1.6 Doelstelling

Op basis van onze ambities is het ons doel om met onze interne en externe partners de komende jaren de weerbaarheid en de integriteit van de organisatie en van Noord-Hollandse gemeenten te versterken (zie hoofdstuk 3).

Dit beleid is opgesteld voor de periode 2026-2029 en bedoeld als leidraad. In dit beleidsplan wordt omschreven hoe de provincie de komende jaren invulling wil geven aan haar rol op deze thema's. Dit doen wij aan de hand van drie actielijnen die erop gericht zijn om de interne weerbaarheid, de eigen beleidskracht en de lokale weerbaarheid te versterken. Dit beleidsplan geeft geen limitatieve opsomming van activiteiten die moeten worden uitgevoerd, maar is bedoeld om inzicht te geven in de stappen die ondernomen moeten worden om de bestuurlijke en ambtelijke integriteit en weerbaarheid van onze organisatie de komende jaren te vergroten.

Het beleidsplan is bestemd voor de directie, managers en medewerkers, omdat zij gezamenlijk de verantwoordelijkheid voor een goede uitvoering van dit beleid dragen. De interactie met het bestuur en volksvertegenwoordiging is een wezenlijk onderdeel van integriteitsbeleid. Om die reden wordt er in dit document ook verwezen naar de rol van politieke ambtsdragers. Jaarlijks wordt er een uitvoeringsplan opgesteld waarin de activiteiten zijn toegelicht waar we ons het volgende jaar op richten.

Verantwoording

De verantwoording over de voortgang van dit beleidsplan en implementatie van de weerbaarheidsnorm vindt plaats via de jaarlijkse P&C cyclus en het jaarverslag Integere en Weerbare Overheid. Als de situatie er om vraagt informeren wij tussentijds over de voortgang.

Actielijnen waarbinnen we onze ambities waarmaken

2.1 Strategie

We werken langs drie actielijnen:

1. Integriteit en interne weerbaarheid
2. Eigen beleidskracht
3. Lokale weerbaarheid

Deze actielijnen vormen de beleidsmatige kapstok. De Noord-Hollandse Weerbaarheidsnorm vormt daarbinnen de belangrijkste pijler. De norm beschrijft het 'wat'. Hoe de norm wordt ingevuld en waar te beginnen, is aan de provincie (en elke gemeente) zelf.

2.2 Actielijnen

2.2.1 Actielijn 1: Integriteit en interne weerbaarheid

Ambitie

Onze ambitie is om een organisatiecultuur te creëren waarin integriteit en openheid centraal staan, en waarin iedereen vrij is zijn om dilemma's en signalen te bespreken. We streven naar een veilige, transparante en diverse werkomgeving waar wederzijds vertrouwen de basis is, maar waar medewerkers zich ook vrij voelen om tegenspraak te bieden en om misstanden en integriteitsschendingen te melden. Medewerkers en bestuurders zijn zich bewust van kwetsbaarheden en risico's, en worden ondersteund met maatregelen zoals het vier-ogen-principe en screenings. Door aandacht voor kennis, bewustwording, en eerlijke werkprocessen zorgen we voor een integere organisatie die misstanden voorkomt, talent aantrekt, en bewust bijdraagt aan een weerbare samenleving.

Onze ambtenaren, bestuurders en politieke ambtsdragers

Wij verwachten van onze ambtenaren, bestuurders en politieke ambtsdragers dat zij integer, eerlijk en transparant handelen. Het vereist dat zij zich bewust zijn van hun voorbeeldfunctie, altijd het publieke belang vooropstellen, en vermijden dat persoonlijke of politieke belangen invloed hebben op hun werk. Ze moeten verantwoordelijkheid nemen voor hun keuzes, eerlijk zijn over fouten, en openstaan voor controle en verantwoording. Integriteit betekent ook dat ze weerstand bieden aan druk, verleiding of invloed van buitenaf, en zorgvuldig omgaan met vertrouwelijke informatie en publieke middelen. Dit zorgt voor een cultuur van vertrouwen en respect binnen de organisatie en naar de samenleving toe.

Ambtelijk vakmanschap

Wij zijn een organisatie waar we aandacht hebben voor ambtelijk vakmanschap. Voor onze leidinggevend en medewerkers betekent dit dat zij handelen met integriteit, eerlijkheid en rechtvaardigheid hun dagelijkse werk. Leidinggevend zijn verantwoordelijk voor het nemen van integere beslissingen en geven hierbij het goede voorbeeld, ook in lastige situaties. Dit houdt in dat we transparantie en verantwoordelijkheid bevorderen, openstaan voor feedback en collega's ondersteunen in het maken van integere keuzes. Onze leidinggevend zorgen voor een werkomgeving waar integriteit centraal staat, waar tegenspraak vanzelfsprekend is en waar iedereen wordt aangemoedigd om op een integere manier bij te dragen aan de doelstellingen van de provincie en het publieke belang.

Doelstelling

De doelstellingen die hier zijn gedefinieerd zijn in lijn met de Noord-Hollandse Weerbaarheidsnorm. De directie heeft zich in september 2024 ten doel gesteld om in 2027 volledig conform deze norm te opereren. De hieronder benoemde doelstellingen worden uitgewerkt in de jaarlijkse uitvoeringsplannen behorende bij dit beleidsplan

Voor het behoud en de versterking van een integere en weerbare organisatie hebben onze medewerkers en bestuurders een gezamenlijke verantwoordelijkheid. Dit bereiken wij onder meer door:

- Het vergroten van de bewustwording, betrokkenheid en meldingsbereidheid met betrekking tot integriteit en ondermijningsrisico's bij alle medewerkers en politieke ambtsdragers van Provincie Noord-Holland. Bijvoorbeeld door het aanbieden van opleidingen en workshops, het verduidelijken van meldprocedures
- Ervoor te zorgen dat alle medewerkers van de provincie Noord-Holland op integere wijze hun werk doen en wij een open cultuur en een veilige werkomgeving creëren, waar onze medewerkers zich kunnen en durven uitspreken en weten waar ze terecht kunnen met signalen en meldingen.
- Er samen met de commissaris van de Koning en de Griffie voor te zorgen dat alle gedeputeerden en Statenleden van de provincie Noord-Holland op integere wijze hun werk (kunnen) doen.
- Ervoor te zorgen dat de basis op het gebied de implementatie van duidelijke richtlijnen en procedures voor integriteit op orde is, zodat voor alle medewerkers duidelijk is wat er van ze verwacht wordt en wat zij van de organisatie kunnen verwachten.
- Het identificeren van kwetsbaarheden op functie- en rolniveau en het nemen van risicobeperkende maatregelen. Denk hierbij aan fraudepreventiemaatregelen en maatregelen voor informatiebeveiliging, maar ook aan pre-employmentscreening, referentenonderzoek en verscherpte VOG-procedures.
- Het verhogen van bewustzijn en kennis over informatiebeveiliging.
- Het stimuleren van een professionele manier van het vastleggen van feedback op functioneren van collega's, zowel in de positieve en constructieve zin als in kritische en verbeterende zin.
- Het versterken van de weerbaarheid van de organisatie tegen interne en externe (al dan niet digitale) dreigingen, zoals criminele beïnvloeding, dreiging door statelijke actoren of agressie en geweld door derden.

2.2.2 Actielijn 2: Eigen beleidskracht

De actielijn eigen beleidskracht vormt de schakel tussen de interne weerbaarheid en de lokale weerbaarheid. In deze actielijn richten we ons op de versterking van het provinciaal beleid en de uitvoeringskracht. Dit houdt in dat we kritisch kijken naar onze eigen beleidsinstrumenten en ervoor zorgen dat deze optimaal zijn ingericht om ondermijning te voorkomen of tegen te gaan.

Ambitie

De ambitie is om een provinciale organisatie te creëren die weerbaar is tegen ondermijnende invloeden en actief bijdraagt aan het voorkomen en bestrijden van misbruik. Dit doen we door ervoor te zorgen dat beleidsregels robuust genoeg zijn en de wet Bibob toe te passen. Meer samenwerking tussen de verschillende beleidsvelden en sectoren is daarbij essentieel. We verwachten van onze medewerkers dat zij zich bewust zijn van de risico's van ondermijning en deze kennis gebruiken bij het werken aan provinciale opgaven en het ondersteunen van gemeenten.

Doelstelling

Door het vergroten van het bewustzijn van integriteit en weerbaarheid bij medewerkers zijn zij eerder in staat om het signalen te herkennen en in staat om daar vervolgens naar te handelen. Om dit te bereiken zetten wij in op:

- Vergroten van bewustzijn van integriteit en weerbaarheid door voorlichting en kennisdeling.
- Het vergroten van het bewustzijn dat de provinciale processen misbruikt kunnen worden.
- Bekendheid geven aan het cluster bij medewerkers, om te sparren bij twijfel en om een handelingsperspectief te bieden. Hiermee vergroten we de meldingsbereidheid bij medewerkers.
- Het tegengaan van misbruik of oneigenlijk gebruik van provinciale regelingen door hier beleid op te ontwikkelen.
- Toepassing van de Wet Bibob bij vergunningen, subsidies, aanbestedingen en vastgoed.
- Het vergroten van de veiligheid en integriteit van bedrijven waar de provincie Noord-Holland bevoegd gezag van is samen met de Omgevingsdiensten.
- Rekening houden met ondermijningsrisico's en het belang van weerbaarheid in ander relevant provinciaal beleid.

2.2.3 Actielijn 3: Lokale weerbaarheid

Niet alleen de provincie moet integer en weerbaar zijn. Van gemeenten verwachten we dit ook, omdat zij eveneens kwetsbaar zijn voor ondermijning. Gemeenten hebben een eigen verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat zij de komende jaren weerbaar zijn. Als provincie hebben we een ondersteunende en aanjagende rol om toe te werken naar een gezamenlijk basis weerbaarheidsniveau.

Ambitie

De ambitie is om samen met gemeenten en partners een weerbaar Noord-Holland te realiseren, waarin kwaadwillenden nergens een zwakke plek vinden. Dit doen we door een stevig basisniveau van weerbaarheid te creëren, gemeenten actief te ondersteunen bij de implementatie van de weerbaarheidsnorm, en samenwerking te stimuleren bij de aanpak van ondermijning. Met een aanjaagfunctie vanuit de provincie zorgen we voor eenduidige drempels tegen ondermijning en versterken we gezamenlijk de weerbaarheid van onze provincie. En waar nodig en waar dit kan sluiten we aan bij bestaande en nieuwe initiatieven. Door samen te werken met gemeenten en de drie Noord-Hollandse Regionale Informatie en Expertisecentra (RIEC's) creëren we een krachtig, gezamenlijk front tegen ondermijnende criminaliteit en andere ondermijnende tendensen. Op deze manier dragen we bij aan het vergroten van de integriteit en transparantie op lokaal niveau, waardoor in de breedte het vertrouwen van inwoners in de decentrale overheid gewaarborgd blijft.

Doelstelling

We willen ervoor te zorgen dat het weerbaarheidsniveau overal even hoog is en alle gemeenten binnen een aantal jaar voldoen aan de Noord-Hollandse Norm Weerbare Overheid.

Dat doen we door in te zetten op:

- Ondersteuning van gemeenten bij de implementatie van de Noord-Hollandse norm.
- Ondersteuning van gemeenten bij de toepassing van de Wet Bibob.
- Ondersteuning van gemeenten bij de aanpak van ondermijning.
- Faciliteren en ondersteunen van projecten van samenwerkingspartners.

Slotbepaling

Dit Beleidsplan Integere en Weerbare Overheid 2026–2029 is vastgesteld door Gedeputeerde Staten van Noord-Holland op DATUM XXX.

Het beleidsplan treedt in werking op DATUM XXX en geldt tot en met 2029.

Met dit beleidsplan geeft de provincie Noord-Holland richting aan het versterken van integriteit en weerbaarheid binnen de organisatie en in de samenwerking met externe partners. De uitvoering van het beleidsplan wordt gedurende de looptijd gemonitord.

Waar nodig kan Gedeputeerde Staten besluiten het beleidsplan tussentijds te actualiseren.

Uiterlijk in 2029 wordt het beleidsplan geëvalueerd.

Bijlage 1 - Wet- en regelgeving

De onderstaande wetten en basisnormen omschrijven aan welke regels en gedragsregels ambtenaren, bestuurders en volksvertegenwoordigers moeten voldoen en zijn uitgewerkt in de verschillende Gedragscodes. Integriteit gaat over gewenst gedrag en omgangsvormen en voor het gezamenlijk zorgen voor een veilige werkvloer. Het is een dynamisch gebied waar in de afgelopen jaren wet - en regelgeving op is aangepast en geactualiseerd. Het blijft dan ook een punt van aandacht om ontwikkelingen op het gebied van wet- en regelgeving actueel en onder de aandacht te houden van onze politieke ambtsdragers en van onze medewerkers en leidinggevendenden binnen de eigen organisatie.

Het integriteits- en weerbaarheidsbeleid is onder meer gebaseerd op:

- Wettelijke vereisten zoals opgenomen in de Wet bescherming klokkenluiders, de Ambtenarenwet, de Provinciewet, de Wet bescherming persoonsgegevens en Arbowetgeving.
- Wettelijke vereisten zoals opgenomen in de Wet Bibob en de reeds bestaande beleidsregel Wet Bibob Noord-Holland 2019. Omdat de toepassing van de Wet Bibob een discretionaire bevoegdheid is, is hierin ook opgenomen wanneer een onderzoek wordt uitgevoerd.
- Bestaande, relevante uitgangspunten en documenten van de provincie Noord-Holland, zoals onder andere de Agenda Weerbaar Noord-Holland, de gedragscode ambtelijke integriteit, de gedragscode voor politieke ambtsdragers en de Noord-Hollandse weerbaarheidsnorm.

Daarnaast maakt een aantal regelingen die voorzien in de omgang met (vermoedens van) integriteitsschendingen onderdeel uit van het integriteitsbeleid van de provincie. Deze zijn vervat in de Personeelsregeling provincie Noord-Holland. In de Personeelsregeling zijn regelingen opgenomen die naast de CAO van toepassing zijn op de rechtspositie van medewerkers. Voor melding en onderzoek naar ongewenst gedrag en integriteitsschendingen zijn de volgende regelingen richtinggevend:

- Gedragscode ambtelijke integriteit
- Melding en registratie nevenwerkzaamheden en financiële belangen
- De Klachtenregeling ongewenst gedrag
- Meld- en onderzoeksprotocol integriteitsschendingen
- Protocol vertrouwenspersonen integriteit

In de CAO is tot slot in bijlage 2 de Regeling melden vermoedens van een misstand opgenomen.

Noord-Hollandse Norm Weerbare Overheid

Hoewel geen wetgeving of beleid is een belangrijke pijler van ons integriteits- en weerbaarheidsbeleid de Noord-Hollandse Norm Weerbare Overheid. Het voornaamste doel van de Noord-Hollandse Weerbaarheidsnorm is het versterken van de integriteit en weerbaarheid van zowel de provincie als de gemeenten tegen diverse vormen van ondermijnende activiteiten, zoals criminele infiltratie, corruptie, cyberaanvallen en bedreigingen tegen ambtenaren en politieke ambtsdragers. De norm biedt een gezamenlijk kader van richtlijnen en hulpmiddelen de weerbaarheid te vergroten. Dit draagt bij aan een uniforme, effectieve aanpak van ondermijnende activiteiten en zorgt voor de bescherming van de democratische rechtsorde en de continuïteit van goed openbaar bestuur. Alle Noord-Hollandse gemeenten en de provincie hebben zich in januari 2025 gecommitteerd aan deze norm.

De norm bestaat uit een set richtlijnen met de volgende hoofdthema's:

- 1) Bewustwording & Organisatie
- 2) Integriteit & Veilige Werkomgeving
- 3) Veilige Publieke Taak
- 4) Informatiepositie & Informatiebeveiliging
- 5) Beleid & Handhaving
- 6) Communicatie

Wet Bibob

De kern van de Wet Bibob is het beschermen van de eigen integriteit. Het gaat om een preventief bestuursrechtelijk middel. Het integriteitsonderzoek is daarom gericht op het interne risico dat overheidsmiddelen worden misbruikt. Ondanks het feit dat strafrechtelijke informatie wordt gebruikt en wordt samengewerkt met politie en justitie, zijn de onderzoeken niet gericht op het opsporen van strafbare feiten.

Bij de toepassing van de Wet Bibob gaat het om een discretionaire bevoegdheid. Dit betekent dat de provincie, binnen de kaders van het toepassingsgebied van de wet, zelf kan bepalen of en in welke gevallen een Bibob-toets wordt uitgevoerd. Niet alle partijen waarmee de provincie te maken heeft, kunnen met de onderzoekscapaciteit worden getoetst. De provincie maakt daarom een selectie zoals vastgelegd in het Bibob-beleid.

Deze aanpak zorgt ervoor dat de Wet Bibob effectief en doelgericht wordt ingezet, zonder dat dit leidt tot onnodige administratieve belasting voor alle partijen. Het is daarmee een instrument dat maatwerk mogelijk maakt, waarbij integriteit en rechtmatigheid centraal staan.

De Wet Bibob kent een strenge geheimhoudingsplicht op de informatie die in de onderzoeken wordt verzameld en op de ambtelijke en bestuurlijke documenten over gevaarsbepalingen. Dit maakt het belang van informatiebeveiliging groot en maakt dat stukken in principe niet openbaar zijn.

Colofon

Uitgave

Provincie Noord-Holland
Postbus 123 | 2000 MD Haarlem
www.noord-holland.nl
weerbaar@noord-holland.nl

Eindredactie

Provincie Noord-Holland
Kabinet van de commissaris van de Koning,
Cluster Integriteit en Weerbaarheid

Bestuurlijk opdrachtgever

dhr. A.Th.H. van Dijk, commissaris van de Koning

Ambtelijk opdrachtgevers

mevr. M. van Kuijk, Provinciesecretaris
dhr. A. Dalenoort, Kabinetschef

Grafische verzorging

Provincie Noord-Holland, Mediaservices

BELEIDSPLAN