



De beste burgemeester voor de gemeente Alkmaar

Profielschets



INHOUD

1. INLEIDING	3
2. PROFIEL VAN DE GEMEENTE ALKMAAR	4
3. ROLLEN VAN DE BURGEMEESTER	7
4. LEIDERSCHAPSTIJL EN COMPETENTIES	9
5. FUNCTIE-EISEN	10
6. PROCEDURE	11



1. INLEIDING

1.1. Aanleiding

De gemeente Alkmaar zoekt een burgemeester! De vacature is ontstaan door het vertrek per 1 oktober jongstleden van onze burgemeester, de heer Piet Bruinooge, die het ambt 14 jaar heeft bekleed. Op dit moment wordt de functie waargenomen door de heer Emile Roemer.

1.2. Opstellen profielschets en betrokkenheid

Voor de nieuwe burgemeester van de gemeente Alkmaar is door de gemeenteraad deze profielschets opgesteld. De profielschets gaat allereerst in op het karakter, de ambitie en de uitdagingen van de gemeente Alkmaar. Vervolgens is het profiel van de burgemeester beschreven aan de hand van de verschillende rollen en de gevraagde stijl van leiderschap en competenties. Tenslotte treft u informatie aan over de functie-eisen en de procedure.

Aan onze inwoners, ondernemers en maatschappelijke instellingen is gevraagd mee te denken over het profiel van de nieuwe burgemeester. Er is een enquête uitgezet, waarop in totaal 1024 reacties binnenkwamen. Een samenvatting van de resultaten treft u hieronder aan. Ook aan het college van burgemeester en wethouders, de buurgemeenten en de samenwerkingspartners, zoals de Veiligheidsregio, is gevraagd input te leveren voor het profiel. Deze input is verwerkt in de tekst van de profielschets.

Samenvatting uitkomsten enquête

De respondenten gaven via een digitale enquête aan wat zij belangrijk vinden. In totaal hebben 1.024 respondenten hun mening gegeven.

Uit de enquête blijkt dat de respondenten vooral belangrijk vinden dat de burgemeester zich richt op:

1. alle inwoners (530 keer genoemd)
2. handhaving, openbare orde en veiligheid (376 keer genoemd)
3. goed en integer bestuur van de gemeente (359 keer genoemd)
4. alle wijken, dorpen en kernen van de gemeente Alkmaar (250 keer genoemd)
5. natuur en milieu (174 keer genoemd)
6. kwetsbare mensen in de samenleving (159 keer genoemd)
7. economie en bedrijfsleven (155 keer genoemd)
8. cultuur (120 keer genoemd)
9. regionale samenwerking (109 keer genoemd)
10. stimuleren van werkgelegenheid (90 keer genoemd)

Er konden telkens 3 antwoordmogelijkheden worden gegeven

Volgens de respondenten zouden de belangrijkste eigenschappen of competenties van de burgemeester moeten zijn:

1. zichtbaar aanwezig en aanspreekbaar (530 keer genoemd)
2. verbindend (439 keer genoemd)
3. iemand die boven de partijen staat (314 keer genoemd)
4. integer (260 keer genoemd)
5. daadkrachtig en standvastig (238 keer genoemd)
6. visionair en strategisch (192 keer genoemd)
7. hét boegbeeld van de gemeente (174 keer genoemd)
8. vernieuwend (165 keer genoemd)
9. samenwerkend (153 keer genoemd)
10. communicatief (129 keer genoemd)

Er konden telkens 3 antwoordmogelijkheden worden gegeven

Opvallend was dat binnen de eigen doelgroep zowel jong als oud, inwoners en ondernemers in grote lijnen dezelfde prioritering aangaven:

- jongeren zien relatief graag dat de burgemeester zich richt op voorzieningen voor jongeren
- ondernemers noemen vaker dat de burgemeester zich richt op economie en bedrijfsleven
- namens de instellingen wordt cultuur vaker genoemd als aandachtspunt voor de burgemeester
- ouderen vinden het belangrijk dat de burgemeester ook daadkrachtig en standvastig is

Ook werd gevraagd de volgende zin af te maken:

‘De ideale burgemeester voor Alkmaar’ Dit leverde 748 one-liners op.

De resultaten van de enquête en de one-liners die door inwoners werden gegeven vindt u op <https://www.alkmaar.nl/bestuur-en-organisatie/de-beste-burgemeester-voor-alkmaar>.

2. PROFIEL VAN DE GEMEENTE ALKMAAR

2.1. Alkmaar

Onze gemeente telt circa 110.000 inwoners en is veelzijdig en dynamisch. Historie en vernieuwing, stad, landelijk gebied en natuur, wonen, werken en recreëren, gaan hier hand in hand.

De gemeente omvat de stad Alkmaar, de kern Oudorp, zowel een deel van het dorp Sint Pancras als een deel van het dorp Koedijk en sinds de herindeling van 2015 het grondgebied van de voormalige gemeenten Schermer en Graft-De Rijk.

Strategisch gepositioneerd vormt de gemeente Alkmaar een scharnierpunt tussen de Metropoolregio Amsterdam en Noord-Holland-Noord.

Door de handel en het marktwezen groeide Alkmaar de afgelopen eeuwen uit tot de belangrijkste regionale centrumstad in Noord-Holland-Noord, een verzorgingsgebied met ruim 640.000 inwoners.

Als ‘werkplaats’, dienstencentrum en winkelstad vervullen wij een belangrijke functie in de regio, vooral als het gaat om detailhandel, IT-sector, onderwijs, horeca, gezondheidszorg, toerisme en cultuur. Dit maken wij mede mogelijk ondanks een lage belastingdruk voor onze inwoners en ondernemers.



- Alkmaar is de economische kern van Noord-Holland-Noord op het gebied van publieke, zakelijke en financiële dienstverlening met een sterk midden- en kleinbedrijf. Er is veel aandacht voor innovatie, vernieuwing en kenniseconomie. Bovendien kenmerkt het buitengebied van Graft-De Rijk en Schermer zich als grootschalig en modern landbouw- en voedselproductiegebied.
- Onze historische binnenstad, de cultuurhistorie, het cultureel erfgoed en het prachtige landschap zijn een trekpleister voor toeristen en recreanten. Daarnaast geniet Alkmaar faam als eerste stad die de Spanjaarden weerstond ('Van Alkmaar de victorie') en als 'kaasstad'.
- Ook geldt Alkmaar als belangrijke sportgemeente met een actief sportbeleid, AZ en diverse sportvoorzieningen op hoog niveau.
- De menselijke maat staat bij ons centraal, met veel aandacht voor vrijwilligerswerk en voor onze buurten, kernen en wijken. Wij zijn een sociale gemeente met een ruimhartig beleid voor mensen die dat nodig hebben.

2.2. Bestuur

De bestuurscultuur

De bestuurscultuur in Alkmaar is te omschrijven als direct, respectvol en behoudend. De lijnen zijn kort en de Alkmaarders weten de raad te vinden. De raad hecht aan participatie.

De raad

De gemeenteraad van Alkmaar telt 39 raadsleden, verdeeld over 11 fracties.

De 39 zetels zijn als volgt verdeeld:	Zetels
OPA	6
GroenLinks	6
VVD	6
PvdA	4
D66	4
CDA	4
BAS	2
Senioren Partij Alkmaar	2
Leefbaar Alkmaar	2
Partij voor de Dieren	2
ChristenUnie	1

Het college

Het college van burgemeester en wethouders bestaat naast de burgemeester uit vijf wethouders. De coalitie wordt gevormd door GroenLinks, VVD, PvdA, D66 en CDA. De coalitiepartijen zijn elk met een wethouder in het college vertegenwoordigd.

De ambities van de coalitie staan in het coalitieakkoord 'Alkmaar aan zet'. Enkele van de belangrijke punten uit het coalitieakkoord zijn:

- stimuleren van de lokale economie
- ondersteunen van mensen die zorg nodig hebben
- intensivering van de woningbouwopgaven
- omslag naar een groene en duurzame samenleving
- veilige gemeente
- toekomstgerichte onderwijshuisvesting

'Wij zorgen er samen met de Alkmaarders voor dat onze inwoners er veilig en betaalbaar kunnen wonen, dat de gemeente toeristisch aantrekkelijk blijft en dat ondernemers zich er graag willen vestigen. Bij al deze ambities houden we ook de gemeentelijke lasten laag, zodat we ook de komende vier jaar weer tot de gemeenten behoren met de laagste gemeentelijke woonlasten.'



In Alkmaar heeft de burgemeester deze bestuursperiode de portefeuilles: Beleidscoördinatie, Veiligheidsbeleid, Openbare orde en veiligheid, Facilitair, Kernenambassadeur, Relatiemanagement, Internationale samenwerking, Data en Informatie Regionale taken van politie, brandweer en veiligheidsregio, Lobby en Public affairs.

2.3. Samenwerkingsverbanden

Als 100.000+ gemeente met een belangrijke regiofunctie in Noord-Holland-Noord, werken wij op een aantal beleidsterreinen nauw samen met onze partners in de regio, zoals in de Regio Alkmaar. Om de ambities van de gemeente Alkmaar te realiseren spelen formele en informele overleggen op ambtelijk en bestuurlijk niveau een belangrijke rol. De burgemeester van Alkmaar is voorzitter van de Veiligheidsregio Noord-Holland-Noord.

2.4. Maatschappelijke uitdagingen & Bestuurlijke ambities

Alkmaar kent zowel uitdagingen die landelijk spelen als uitdagingen die specifiek Alkmaars zijn. Thema's die landelijk spelen zijn bijvoorbeeld: duurzaamheid, de betaalbaarheid van het sociaal domein en de consequenties van de Corona-problematiek voor inwoners, instellingen, economie en werkgelegenheid.

Uitdagingen en ambities die specifiek Alkmaars zijn:

- Het project Alkmaars Kanaal, dat voorziet in een (binnen)stedelijke groei van de woningvoorraad met ruim 10.000 wooneenheden. Dit project levert uitdagingen op ten aanzien van mobiliteit, nieuwe voorzieningen en het (her)huisvesten van grote groepen huidige en nieuwe Alkmaarders en bedrijven in onze gemeente.
- Als 100.000+ gemeente en als regiogemeente speelt Alkmaar een voortrekkersrol op een aantal thema's die Alkmaar overstijgen. Te denken valt hier bij aan: bereikbaarheid, veiligheid, sport, cultuur, maatschappelijke voorzieningen en gezondheidszorg. Met de toekomstige groei van Alkmaar en de bestuurlijke ontwikkelingen in de regio, wordt de rol van Alkmaar in de regio steeds belangrijker.

Meer informatie over de gemeente Alkmaar vindt u op: <https://www.alkmaar.nl/bestuur-en-organisatie/de-beste-burgemeester-voor-alkmaar>

3. ROLLEN VAN DE BURGEMEESTER

Waar hij/hem/zijn staat kan uiteraard ook zij/haar gelezen worden

3.1. Boegbeeld binnen de gemeente Alkmaar

Onze burgemeester is in staat om samen met de inwoners feest te vieren, maar kan ook troost bieden als er tegenslag is. Hij is er voor grote en kleine bedrijven, maar ook voor het verenigingsleven en de culturele instellingen. Hij weet een balans te vinden tussen stad en dorpen en tussen agrarische economie en stedelijke dienstverlening. Onze burgemeester is iemand die zich net zo thuis voelt in de bestuurskamer van AZ, als in de kantine van één van de amateurclubs die Alkmaar rijk is. Onze burgemeester is zichtbaar, aansprekend en aanspreekbaar. Hij stimuleert de betrokkenheid van de inwoners bij hun gemeenschap en bij de politieke besluitvorming. Hierbij spreekt hij de taal van de Alkmaarders en weet complexe zaken begrijpelijk en helder uit te leggen.

3.2. Boegbeeld buiten de gemeente Alkmaar

De burgemeester van Alkmaar is zich bewust van de positie van Alkmaar en van zijn eigen rol daarin. Hij kan op niveau schakelen tussen regio, Noord-Holland Noord, provincie en Rijk. Hij versterkt de relatie met de Metropoolregio Amsterdam (MRA) en heeft oog voor de mogelijkheden die Europa biedt. Alkmaar is een zelfbewuste, verantwoordelijke centrumgemeente met een scharnierfunctie binnen de provincie. Onze burgemeester moet binnen zijn handelingsrepertoire daarom zowel kunnen dienen, als kunnen leiden, in een precaire balans. Om het unieke belang van Alkmaar als centrum van onze prachtige regio goed te vertegenwoordigen is ervaring met bestuurlijke en economische vraagstukken van belang om goed positie te kunnen nemen. Onze burgemeester beschikt over een relevant netwerk en weet dit adequaat in te zetten.

3.3. Voorzitter van de raad

Onze burgemeester versterkt de positie van de raad in de overtuiging dat dit het hoogste orgaan is. Als voorzitter van de raad faciliteert en stimuleert hij het debat. Debat draagt bij aan de kwaliteit van betere besluitvorming en zorgt voor herkenbaarheid van de politiek. Democratie is immers de organisatie van het verschil. Hij brengt verschillende perspectieven bij elkaar, spreekt de taal die verbindt en die de gemeenteraad vooruit helpt. Openheid en sensitiviteit kenmerken zijn stijl. Hij communiceert met daadkracht maar ook met fijngevoeligheid. Door goed te luisteren, rustig te reageren en consequent te handelen zorgt hij ervoor dat alle partijen een plek krijgen. Hij bewaakt de onderlinge verhoudingen. Hij houdt de gemeenteraad scherp door aandacht te vragen voor verschillende perspectieven. Hij bevordert dat de gemeenteraad, als hoogste orgaan van de gemeente, al zijn taken kan waarmaken.

De burgemeester geeft, in nauw overleg met de raad en binnen een jaar na zijn benoeming, zijn visie op de wijze waarop de raad zijn instrumenten gebruikt en geeft daarbij aan of -en zo ja- hoe daarin verbetering kan worden aangebracht.

3.4. Voorzitter van het college

Als voorzitter van het college biedt de burgemeester ruimte en zet wethouders in hun kracht. Hij stimuleert de onderlinge samenwerking en integraliteit. Hij bewaakt daadkrachtig het collegiaal bestuur, inclusief de kwaliteit en samenhang van de besluitvorming.

De burgemeester weet soepel te schakelen tussen de verschillende bestuursstijlen en is in zijn rol als voorzitter van het college zowel verbinder als aanjager.

3.5a. Portefeuillehouder wettelijke taken: Openbare orde en Veiligheid

De burgemeester van Alkmaar is niet alleen portefeuillehouder openbare orde en veiligheid binnen de eigen gemeente, maar ook gezaghebbend voorzitter van de veiligheidsregio. Dat betekent dat hij ten aanzien van rampen- en crisesbestrijding daadkrachtig, communicatief en empathisch optreedt. Lokaal heeft Alkmaar te maken met grootstedelijke problematiek op het gebied van (cyber-) criminaliteit, overlast en veiligheidsvraagstukken zoals ondermijning, mensenhandel en (het gevoel van) sociale onveiligheid. Binnen de veiligheidsportefeuille spelen het prostitutiegebied en de vijf coffeeshops een terugkerende rol.

Onze burgemeester heeft oog voor de problematiek van verwarde personen en dak- en thuislozen.

Hij is alert op de veiligheidsaspecten rondom grote (sport-)evenementen, waaronder betaald voetbal.

Ten aanzien van handhaving organiseert hij een efficiënte samenwerking tussen de afdeling Stadstoezicht en de politie.

3.5b. Portefeuillehouder wettelijke taken: Integriteit

Onze burgemeester is de hoeder van integriteit in onze gemeente. Dat betekent dat hij de gemeenteraad, het college en de ambtelijke organisatie scherp houdt. Bij schendingen van integriteit weet hij feiten en geruchten te scheiden en passend in te grijpen. Onze burgemeester neemt een actieve rol bij de bewustwording en het weerbaar maken van de politiek, het bestuur en de ambtelijke organisatie tegen ondermijnende activiteiten.

3.6. Verbindende schakel tussen raad, college, ambtelijke organisatie en griffie

De burgemeester is de verbindende schakel tussen raad en college. Hij ziet toe op een adequate informatievoorziening tussen raad en college. Hij is strikt onafhankelijk en staat boven de partijen.

Onze burgemeester stimuleert de rolvastheid van de raad, het college, de ambtelijke organisatie en de griffie. Hij investeert in een goede samenwerking in de driehoek met de griffier en de gemeentesecretaris.

De burgemeester weegt belangen goed af, waarbij hij zorgt dat het geheel groter is dan de som der delen.





4. LEIDERSCHAPSSTIJL EN COMPETENTIES

4.1. Bestuursstijl

Onze burgemeester investeert in de positie van de raad als hoogste orgaan van de gemeente, waardoor raadsleden beter in staat zijn hun kaderstellende, controlerende en volksvertegenwoordigende rol te vervullen. Dat doet hij door zowel oog te hebben voor de processen, de procedures als voor de persoonlijke kanten. Dit neemt hij ook mee in zijn visie om de raad en zijn instrumenten te verbeteren. Hij heeft hierin een voortrekkersrol en geeft hier samen met de raad uitvoering aan. Onze burgemeester brengt visie op het openbaar bestuur mee en leidt dit in de context van Alkmaar tot concrete verbeteringen. Hij weet voor zijn voorstellen draagvlak te creëren. Onze burgemeester doet dit vol energie. Hij is aantoonbaar in staat om verschillende leiderschapsstijlen toe te passen om onze Alkmaarse doelen te bereiken. Hij legt daarbij relativerend vermogen en humor aan de dag. Gelet op de regiofunctie van Alkmaar heeft onze burgemeester het vermogen om met verve op te treden als boegbeeld in en van de regio, met het accent op relevante, regionale ontwikkelingen. De burgemeester is zowel een belangrijke bindende factor binnen de regio, als tussen onze regio en samenwerkingspartners, MRA, provincie en Rijk. Wij zoeken, gelet op de geschetste context, uitdagingen en ambities, een burgemeester die kan aanjagen en kan verbinden.

- Als verbinder stuurt hij op het stimuleren van samenwerking en gezamenlijkheid en creëert hij daarin ruimte voor ambities voor alle inwoners.
- Hij weet bij deze ontwikkeling de vele belangen te verbinden, overzicht te behouden en overcollegeperiodes heen te kijken.
- Als aanjager stuurt hij op het ontwikkelen van visie, het aangeven van duidelijke kaders en het aanspreken van mensen op realisatie van afspraken.

4.2. Basiscondities

Uiteraard zijn de vijf basiscondities zoals die voor elke burgemeester zijn vastgesteld, ook van toepassing op de burgemeester van de gemeente Alkmaar:

- Integer
- Herkenbaar
- Onafhankelijk
- Verbindend
- Stressbestendig.

4.3. Vaardigheden

- Empathisch, benaderbaar
- Humoristisch
- Relativerend
- Energiek, daadkrachtig, aanjagend
- Visionair, strategisch
- Zelfreflectie
- Schakelvermogen



5. FUNCTIE-EISEN

Onze burgemeester heeft relevante politieke, bestuurs- en managementervaring opgedaan in een omgeving die qua schaalgrootte en regionale complexiteit enigszins vergelijkbaar is met Alkmaar. Kandidaten met relevante ervaring opgedaan buiten het openbaar bestuur, bijvoorbeeld in het bedrijfsleven, worden ook uitgenodigd te solliciteren.

Het vermogen op lokaal, regionaal en nationaal niveau de belangen van de gemeente Alkmaar met overtuiging te dienen zijn onontbeerlijk. Het hebben, ontwikkelen en effectief inzetten van een netwerk is hiervoor van belang.

Wij vragen een academisch werk- en denkniveau.

Onze burgemeester verbindt zich met overtuiging als eerste burger én als inwoner van gemeente Alkmaar met de lokale samenleving. Hij is zich als inwoner én als burgemeester van gemeente Alkmaar bewust van zijn bestuurlijke positie en het aanzien van het ambt. Het ambt van burgemeester in Alkmaar is meer dan een voltijdse baan. Hij is 24/7 onze burgemeester.

Het daarnaast hebben van nevenfuncties en -activiteiten dient verenigbaar te zijn met de belangen van Alkmaar en worden vooraf overlegd met de raad.

De burgemeester vestigt zich in de gemeente Alkmaar. Wij hebben geen ambtswoning beschikbaar. Wij zoeken een sterke, ambitieuze bestuurder, die zich minimaal een termijn aan onze gemeente verbindt. Hij heeft de ambitie Alkmaar én zichzelf als persoon verder te ontwikkelen.

6. PROCEDURE

De vacature wordt bekend gemaakt in de Staatscourant van 2 november 2020. Een assessment op één of enkele selectiecriteria van de profielschets kan deel uitmaken van de procedure. Een integriteitsscreening maakt onderdeel uit van de procedure.



