



Rectificatie

Besluit van Provinciale Staten van Noord-Holland van 27 juni 2011, nr. 61, tot bekendmaking van de Verordening rechtspositie statengriffie Noord-Holland

Provinciale Staten van Noord-Holland;

maken overeenkomstig artikel 136 van de Provinciewet bekend dat zij in hun vergadering van 27 juni 2011, onder nr. 5a het volgende besluit hebben genomen:

Provinciale Staten van Noord-Holland;

overwegende dat het wenselijk is regels te stellen ten aanzien van de rechtspositie van de griffier en de op de griffie werkzame ambtenaren die door of vanwege provinciale staten zijn benoemd;

gelet op artikel 125, tweede lid, van de Ambtenarenwet en artikel 104e van de Provinciewet;

besluiten:

vast te stellen de navolgende 'Verordening rechtspositie statengriffie Noord-Holland':

Artikel 1

De Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies (CAP), de bijbehorende uitvoeringsregelingen en overige rechtspositieregelingen die zijn vastgesteld voor het ambtelijk personeel van de provincie Noord-Holland vóór datum van inwerkingtreding van deze verordening, zijn ook van toepassing op de griffier en de op de griffie werkzame ambtenaren die door of vanwege provinciale staten zijn benoemd.

Artikel 2

De Bezwarencommissie personeelsbesluiten Noord-Holland hoort en adviseert, met in acht-neming van het Reglement op de behandeling van bezwaarschriften personeel provincie Noord-Holland 2003, eveneens met betrekking tot bezwaarschriften tegen rechtspositionele besluiten van of namens de werkgeverscommissie ten

aanzien van de griffier en de op de griffie werkzame ambtenaren.

Artikel 3

Het Reglement Ondernemingsraad provincie Noord-Holland dat op grond van de Wet op de ondernemingsraden is vastgesteld voor het ambtelijk personeel van de provincie, is ook van toepassing op de statengriffier en de op de griffie werkzame ambtenaren.

Artikel 4

Gedeputeerde staten stellen de door provinciale staten ingestelde werkgeverscommissie in kennis van de door hen vastgestelde wijzigingen van de CAP, de uitvoeringsregelingen van de CAP en de overige rechtspositieregelingen.

Artikel 5

Als de werkgeverscommissie daartoe adviseert, kunnen provinciale staten binnen 6 weken na de kennisgeving als bedoeld in artikel 4, besluiten een rechtspositieregeling niet van toepassing te laten zijn op de griffier en de op de griffie werkzame ambtenaren.

Artikel 6

Na het ongebruikt verstrijken van de termijn bedoeld in artikel 5, wordt de door gedeputeerde staten vastgestelde rechtspositieregeling geacht mede te zijn vastgesteld door provinciale staten voor de griffier en de op de griffie werkzame ambtenaren.

Artikel 7

Waar in de bij de CAP behorende uitvoeringsregelingen sprake is van 'directeur', 'sector-manager' of 'provinciesecretaris' moet worden gelezen: werkgeverscommissie.

Artikel 8

Waar in de CAP of in de bijbehorende uitvoeringsregelingen sprake is van 'gedeputeerde staten' moet worden gelezen: 'provinciale staten'.

Artikel 9

Deze verordening treedt in werking op de dag na de datum van uitgifte van het Provinciaal Blad waarin de verordening wordt geplaatst.

Artikel 10

Dit besluit kan worden aangehaald als:
Verordening rechtspositie statengriffie Noord-Holland 2011.

Haarlem, 27 juni 2011.

Provinciale Staten van Noord-Holland,

J.W. Remkes, voorzitter.

I.J.M. Speekenbrink, griffier.

Toelichting verordening rechtspositie statengriffie Noord-Holland

Algemeen

Rechtspositie statengriffier en overige griffieambtenaren

In deze verordening wordt de rechtspositie van de statengriffier en de overige griffieambtenaren geregeld. Sinds de invoering van het duale stelsel is in de Provinciewet bepaald dat PS de werkgever zijn van de statengriffier en de overige griffieambtenaren.

Voor de ambtenaren die zijn aangesteld door GS geldt de Collectieve arbeidsvoorwaardenregeling provincies (verder: CAP), waarin de arbeidsvoorwaarden zijn neergelegd die met de vakorganisaties van overheidspersoneel zijn overeengekomen. Daarnaast geldt een aantal uitvoeringsregelingen van de CAP, waarin de arbeidsvoorwaarden zoals die met de vakorganisaties zijn overeengekomen verder zijn uitgewerkt. Ten slotte hebben GS uit eigen initiatief nog een aantal regelingen vastgesteld die betrekking hebben op de rechtspositie van de ambtenaren maar die niet rechtstreeks voortvloeien uit of gebaseerd zijn op afspraken met de vakorganisaties.

Voor de ambtenaren die zijn aangesteld door PS dienen PS de rechtspositie te regelen. Daarbij zijn PS – net als GS – gebonden aan de afspraken die met de vakorganisaties van overheidspersoneel zijn gemaakt. Dit betekent dat PS dezelfde arbeidsvoorwaarden dienen vast te stellen als die welke in de CAP zijn opgenomen voor de ‘GS-ambtenaren’. Zonder instemming van de vakorganisaties kan niet van deze arbeidsvoorwaarden worden afgeweken. Hetzelfde geldt voor de uitvoeringsregels die binnen de afspraken met de vakorganisaties zijn vastgesteld.

Alleen ten aanzien van de rechtspositionele regelingen die buiten de afspraken met de vakorganisaties om, op initiatief van GS, tot stand zijn gekomen, geldt dat PS vrij zijn in hun keuze om deze regelingen al dan niet over te nemen (vast te stellen) voor de statengriffier en de overige griffieambtenaren.

Werkgeverscommissie

Het is niet goed werkbaar om alle taken en bevoegdheden in het kader van het werkgeverschap te laten uitoefenen door alle leden van PS. Daarom zal een werkgeverscommissie worden ingesteld die invulling geeft aan de werkgeversrol van PS jegens de griffiemedewerkers.

Een aantal bevoegdheden kan niet aan de werkgeverscommissie gedelegeerd worden. Het betreft die bevoegdheden die zich naar hun aard niet lenen voor delegatie (bijv. een (voorgenomen) besluit tot reorganisatie van de griffie) of waarvan delegatie wettelijk gezien niet mogelijk is (het vaststellen van algemeen verbindende voorschriften, en daarnaast meer specifiek de

bevoegdheden genoemd in artikel 104 Provinciewet (benoeming, schorsing en ontslag griffier), 104a, tweede lid, Provinciewet (vaststellen instructie over taak en bevoegdheden van de griffier), 104d, eerste lid, Provinciewet (regelen vervanging griffier), en artikel 104e, eerste lid, Provinciewet (regels ten aanzien van de organisatie van de griffie).

Ten aanzien van de bevoegdheden die aan PS voorbehouden moeten blijven heeft de werkgeverscommissie een adviserende rol. De overige werkgeverstaken worden door PS aan de werkgeverscommissie gedelegeerd; het betreft de bevoegdheden die rechtstreeks voortvloeien uit de Ambtenarenwet, de op deze wet gebaseerde en door PS vastgestelde rechtspositionele voorschriften en de artikelen 104 tot en met 104e van de Provinciewet (met uitzondering van de bevoegdheden die aan PS voorbehouden moeten blijven).

Rechtspositionele regelingen

Alleen PS zelf zijn bevoegd regels vast te stellen met betrekking tot de rechtspositie van de statengriffier en de overige griffieambtenaren. Daarbij zijn PS gebonden aan de afspraken die met de vakorganisaties zijn gemaakt. In de verordening is gekozen voor een werkwijze waarbij GS (wijzigingen van) de CAP, de uitvoeringsregelingen van de CAP en overige rechtspositieregelingen vaststellen en deze vervolgens ter kennisgeving aanbieden aan de werkgeverscommissie. De werkgeverscommissie beoordeelt of de uitvoeringsregelingen ‘passend’ zijn voor de statengriffier en de griffiemedewerkers en voor zover er – gelet op de afspraken met de vakorganisaties – ruimte is, kan de werkgeverscommissie aan PS voorstellen een regeling niet van toepassing te laten zijn op de statengriffier en de griffiemedewerkers. Als PS daar niet toe besluiten binnen zes weken, worden de rechtspositieregelingen geacht te zijn vastgesteld door PS op hetzelfde moment als waarop ze zijn vastgesteld door GS. Op deze manier wordt bewerkstelligd dat de rechtspositie van de statengriffier en de griffiemedewerkers zoveel mogelijk gelijkgesteld is aan die van de overige ambtenaren van de provincie Noord-Holland.

Artikelsgewijs

Artikel 1

In dit artikel wordt bepaald dat de CAP, de bijbehorende uitvoeringsregelingen en de overige rechtspositieregelingen ook van toepassing zijn op de statengriffier en de griffiemedewerkers. In de praktijk zou het zo kunnen zijn dat een enkele regeling niet (geheel) passend is voor de situatie van de griffiemedewerkers. Overigens is dat tot op heden niet gebleken en zijn alle regelingen gewoon toegepast. Mocht het nodig zijn, kunnen PS te allen tijde een regeling wijzigen (op advies van de werkgeverscommissie), mits het gaat om

regelingen die buiten de afspraken met de vakorganisaties om tot stand zijn gebracht.

Artikel 2

Tegen personeelsbesluiten staat de mogelijkheid van bezwaar en beroep open. Uit de Algemene wet bestuursrecht volgt dat het bestuursorgaan dat het oorspronkelijke besluit heeft genomen, ook beslist op bezwaar. Het college van gedeputeerde staten heeft een aparte bezwarencommissie voor de behandeling van rechtspositionele bezwaarschriften ingesteld. Het is wenselijk dat provinciale staten en gedeputeerde staten een gezamenlijke commissie voor de behandeling van en advisering over bezwaarschriften met betrekking tot personeelsbesluiten hebben. Daarom is in de verordening opgenomen dat deze bezwarencommissie eveneens zal horen en adviseren ten aanzien van bezwaarschriften van de statengriffier en de griffiemedewerkers.

Artikel 3

In het Reglement ondernemingsraad provincie Noord-Holland wordt 'bestuurder' gedefinieerd als: de Provinciesecretaris en bij diens afwezigheid: diens plaatsvervanger conform de Provinciewet. Voor zaken die de griffie aangaan en waarover overleg met de ondernemingsraad is aangewezen, wordt – naar analogie – de statengriffier als bestuurder aangemerkt. De griffier treedt derhalve in overleg namens de griffie met de ondernemingsraad over zaken die de griffie raken.

Artikel 4

De werkgeverscommissie adviseert aan PS over de door GS vastgestelde rechtspositionele regelingen. Het overgrote deel van deze regelingen vloeit voort uit afspraken met de vakorganisaties en dient door PS te worden overgenomen voor de griffiemedewerkers. Ten aanzien van de door GS op eigen initiatief vastgestelde rechtspositionele regelingen kunnen PS een voorbehoud maken. De werkgeverscommissie heeft hierin een adviserende rol. Daarom is in dit artikel bepaald dat GS de werkgeverscommissie in kennis stellen van de door hen vastgestelde wijzigingen van de CAP, de uitvoeringsregelingen van de CAP en de overige rechtspositieregelingen.

Artikel 5

Als PS geen voorbehoud maken binnen 6 weken na de kennisgeving aan de werkgeverscommissie als bedoeld in artikel 3, wordt de desbetreffende rechtspositieregeling geacht te zijn vastgesteld door PS. De regeling geldt ook voor de griffiemedewerkers vanaf het moment waarop GS de regeling hebben vastgesteld. Op deze wijze wordt verzekerd dat de rechtspositie van de griffiemedewerkers zoveel mogelijk gelijk wordt getrokken met die van de overige provincie-medewerkers.

Artikel 6

Behoeft geen nadere toelichting.

Artikel 7

De meeste werkgeverstaken en -bevoegdheden zullen door PS worden gedelegeerd aan de werkgeverscommissie (een bestuurscommissie ex artikel 81 Provinciewet). De werkgeverscommissie zal de dagelijkse werkgeversbevoegdheden (zoals het toekennen van verlof, het vaststellen van beoordelingen) mandateren aan de statengriffier.

Artikel 8

Behoeft geen nadere toelichting.

Uitgegeven op 30 juni 2011.

Namens Gedeputeerde Staten van Noord-Holland,

T. Kampstra, waarnemend provinciesecretaris.