

Monitor Arbeidsmarkt Noord-Holland 2019-2020

Noord-Hollandse Arbeidsmarkt in cijfers

Mei 2020

ECONOMIE



Inhoud

4 | Management samenvatting

6 | 1 Inleiding

9 | 2 Bevolking, arbeidsmarkt en onderwijs

- 9 2.1 Bevolking
- 10 2.2 Arbeidsmarkt
 - 10 2.2.1 Beroepsbevolking
 - 12 2.2.2 Niet-actieven
 - 13 2.2.3 Niet-uitkeringsgerechtigden
 - 13 2.2.4 Onbenut arbeidspotentieel
 - 14 2.2.5 Prognose potentiële beroepsbevolking
- 15 2.3 Onderwijs

18 | 3 Werkgelegenheid, werkloosheid en uitkeringen

- 18 3.1 Vestigingen en werkgelegenheid
- 22 3.2 Werkloosheid
- 23 3.3 Uitkeringen

26 | 4 Vacatures en spanning op de arbeidsmarkt

- 26 4.1 Vacatures
- 27 4.2 Spanning op de arbeidsmarkt

28 Factsheets regio's

- 29 Regio Kop van Noord-Holland (incl. West-Friesland)
- 30 Regio Alkmaar en omgeving
- 31 Regio IJmond
- 32 Agglomeratie Haarlem
- 33 Regio Zaanstreek
- 34 Regio Groot Amsterdam
- 35 Regio Gooi en Vechtstreek





MANAGEMENT SAMENVATTING

In de Monitor Arbeidsmarkt 2019-2020 wordt op basis van de meest actueel beschikbare cijfers een overzicht gegeven van de Noord-Hollandse arbeidsmarkt. De monitor gaat met name over ontwikkelingen in het jaar 2019 met peildatum 1 januari 2020. Ontwikkelingen ten gevolge van Corona zijn in deze monitor nog niet zichtbaar.

In 2019 telt Noord-Holland ruim 1.632.000 banen. Dit is een groei van 51.000 banen (3,1%) ten opzichte van 2018. De banengroei in 2019 is in de meeste sectoren zichtbaar, maar piekt bij horeca (7,4%). Het aantal banen is in de regio's Amsterdam en Zaanstreek-Waterland harder gegroeid dan in het jaar ervoor. Het aantal bedrijfsvestigingen in Noord-Holland nam toe met 4,9% tot ruim 322.000.

De werkloosheid blijft dalen; er waren afgelopen jaar 53.000 werklozen. Dat is 3,4% van de beroepsbevolking, vergelijkbaar met het Nederlandse gemiddelde. Daarmee zit de werkloosheid onder de frictiewerkloosheid van 5%.

Het aantal lopende WW-uitkeringen daalt vanaf 2014 in alle deelregio's tot 42.700 in 2019. Bij de bevolking tussen 15 en 65 jaar zijn er steeds minder arbeidsongeschiktheidsuitkeringen. Sinds 2010 neemt dit percentage af.

Door de krapte op de arbeidsmarkt zijn er veel vacatures beschikbaar. Na een jarenlange stijging neemt het aantal vacatures in Noord-Hollandse arbeidsmarktregio's sinds medio 2019 wel iets af. De spanningsindicator laat een krapte zien bij personeel voor technische beroepen en de ICT beroepen. De krapte op de arbeidsmarkt speelt in vrijwel alle regio's en beroepsgroepen.

De bevolking in Noord-Holland groeit naar verwachting van 2,8 miljoen naar 3,2 miljoen inwoners in 2040, en daarmee ook de potentiële beroepsbevolking. De bevolking groeit in alle deelregio's, behalve in de Kop van Noord-Holland. Het buitenlands migratiesaldo is verder gestegen en laat sinds 2012 een stijgende trend zien. In 2019 kwamen er per saldo bijna 30.000 meer mensen uit het buitenland naar Noord-Holland dan er vertrokken naar het buitenland.

De potentiële beroepsbevolking tussen 15-75 jaar is 2,17 miljoen. Een deel hiervan is niet actief: 609.000 inwoners, een daling ten opzichte van 2018. Dit zijn onder meer huisvrouwen en jonge moeders. Een deel van de niet-actieven is onbenut arbeidspotentieel, waaronder parttimers. In 2018 waren er 133.448 Noord-Hollanders met onbenut arbeidspotentieel, een daling van veertien duizend ten opzichte van het jaar daarvoor. In 2019 is de beroepsbevolking circa 1,56 miljoen personen, waarvan 96,6% werk heeft. In 2019 bestond de beroepsbevolking voor ongeveer een derde uit mensen met een migratieachtergrond variërend van 14% in de Kop van Noord-Holland tot 42% in Groot-Amsterdam.

In de periode tot 2030 is er door demografische ontwikkelingen sprake van een lichte afname van het aantal leerlingen, waarna een sterke toename volgt. Het aantal basisschoolleerlingen in Noord-Holland neemt toe van 269.000 in 2020 tot ruim 319.000 in 2040 (19%). Het aantal leerlingen op voortgezet onderwijs neemt in dezelfde periode toe van 157.000 tot bijna 168.000 (7%).





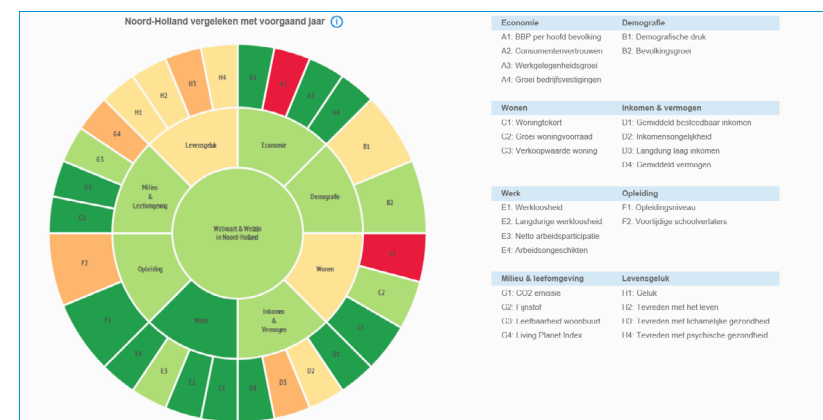
1 Inleiding

Het economisch beleid van de provincie Noord-Holland is gericht op het verbeteren van de welvaart en welzijn in brede zin. Op de Barometer Welvaart en Welzijn is te zien hoe de provincie en haar regio's en gemeenten op deze vlakken presteren. Een belangrijk onderdeel van het economisch beleid is de ontwikkeling van de arbeidsmarkt. In de Barometer Welvaart en Welzijn betreft dit vier van de acht thema's: economie, werk, opleiding en demografie.

Ten aanzien van de barometer van 2019 is het algemene beeld van de barometer iets verbeterd, met name bij economie en werk. De groei van bedrijfsvestigingen, inkomen en werkgelegenheid is sterk verbeterd maar het consumentenvertrouwen is verslechtert. De werkloosheid is gedaald. Demografie en opleidingen zijn in balans. Het aantal inwoners blijft groeien.

In deze Monitor Arbeidsmarkt 2019-2020 wordt op basis van de meest actueel beschikbare cijfers een overzicht gegeven van de Noord-Hollandse arbeidsmarkt. Waar mogelijk wordt een regionaal onderscheid gemaakt. De monitor gaat met name over ontwikkelingen in het jaar 2019, op basis van peildatum van LISA gegevens van 1 april 2019 en bevolkingscijfers van 1 januari 2020. Deze monitor brengt ontwikkelingen ten gevolge van Corona nog niet in beeld, onze Coronamonitor gaat daar uitvoeriger op in.

Figuur 1.1 | Barometer Welvaart en Welzijn Noord-Holland 2020



Bron: data.noord-holland.nl

Achtereenvolgens komen de volgende hoofdstukken aan de orde:

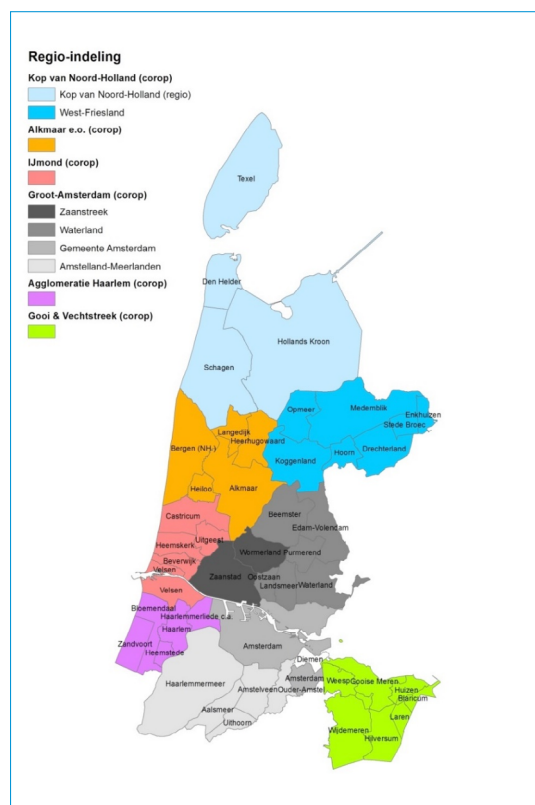
- Bevolkingsontwikkeling, arbeidsmarktparticipatie en onderwijsdeelname.
- Werkloosheid, uitkeringen en werkgelegenheid.
- Vacatures en spanning op de arbeidsmarkt.
- Regionale factsheets arbeidsmarkt en werkgelegenheid.

De opbouw van de rapportage is daarmee vergelijkbaar met eerdere jaren. Vorig jaar is de groep inactieven / niet-uitkeringsgerechtigden in beeld gebracht. Daar is hier op voortgebouwd. Ten opzichte van de Monitor Arbeidsmarkt 2019 is meer inzicht in een drietal onderwerpen: beroepsbevolking naar migratieachtergrond, pendel werknemers van en naar gemeenten buiten de provincie Noord-Holland en de ontwikkeling van het aantal bedrijfsvestigingen.



In deze rapportage is zo veel mogelijk de onderstaande regio-indeling gehanteerd. Vele economische gegevens zijn alleen op het niveau van de zogenaemde COROP-regio's beschikbaar. Waar mogelijk zijn gegevens ook weergegeven voor deelregio's, deze tellen weer op naar COROP-niveau. Het ministerie van SZW en het UWV hanteren voor veel data de indeling in arbeidsmarktregio's.

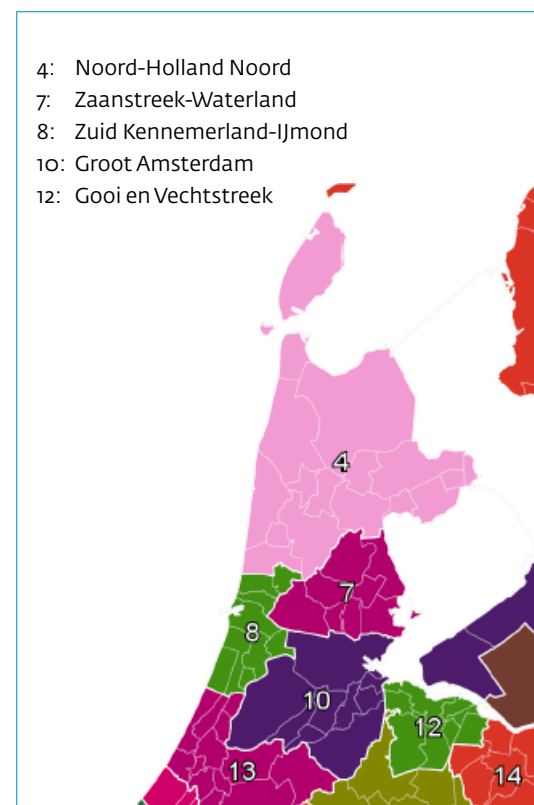
Figuur 1.2 | Regio-indeling corop Noord-Holland



Bron: Provincie Noord-Holland

Dit zijn de samenwerkingsregio's van waaruit gemeenten en UWV de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden vormgeven. In Noord-Holland bestaan volgens de wet SUWI (Structuur Uitvoeringsorganisatie Werk en Inkomen) vijf arbeidsmarktregio's: Noord-Holland Noord, Zaanstreek-Waterland, Zuid Kennemerland-IJmond, Groot Amsterdam en Gooi en Vechtstreek. De kaart hieronder geeft dit weer.

Figuur 1.3 | Arbeidsmarktregio's Noord-Holland



Bron: Provincie Noord-Holland



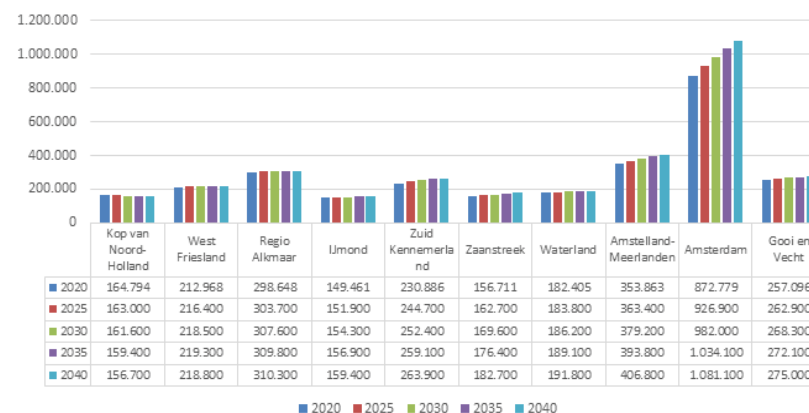
2 Bevolking, arbeidsmarkt en onderwijs

De bevolking in Noord-Holland groeit door migratie en natuurlijke aanwas naar verwachting van bijna 2,9 miljoen naar 3,2 miljoen inwoners in 2040. De bevolking groeit in alle deelregio's, behalve in de Kop van Noord-Holland. Binnenlandse en buitenlandse migratie, natuurlijke aanwas en de lange levensverwachting zijn de voornaamste factoren die de groei bepalen. De potentiële beroepsbevolking tussen 15-75 jaar is 2,17 miljoen. Een deel daarvan is niet actief: 609.000 inwoners. In 2019 is de beroepsbevolking circa 1,56 miljoen personen; waarvan 96,6% werk heeft (3,4% is werkloos). Afgelopen jaar kwamen er ruim 70.000 migranten bij; inmiddels bestaat de beroepsbevolking voor een derde uit mensen met een migratieachtergrond. In de periode tot 2030 is er in de meeste regio's eerst sprake van een lichte afname van het aantal leerlingen, waarna een sterke toename volgt.

2.1 Bevolking

Begin 2020 heeft Noord-Holland bijna 2,9 miljoen inwoners en is de verwachting dat de bevolking tot 2040 groeit. In 2040 heeft Noord-Holland volgens de prognose 3.246.500 inwoners. Alleen het aantal inwoners van de Kop van Noord-Holland zal licht afnemen. In West-Friesland neemt het aantal inwoners toe tot 2025 en daarna zal de bevolking gelijk blijven (figuur 2.1).

Figuur 2.1 | Bevolkingsprognoses per deelregio, 2025-2040

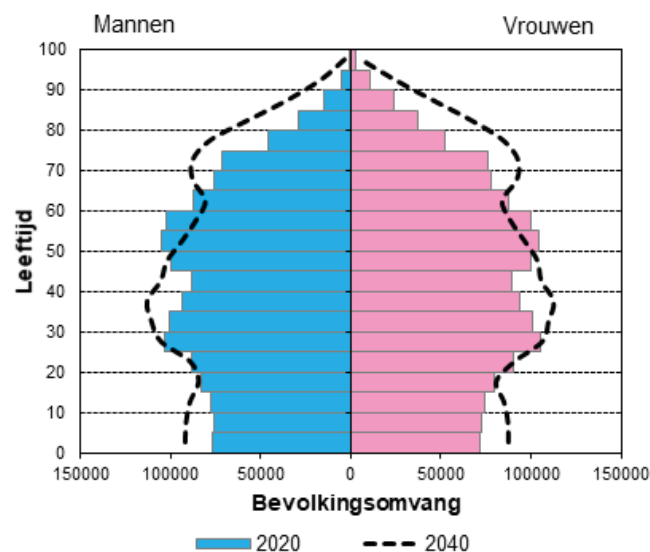


Bron: CBS/Provincie Noord-Holland

De voornaamste factoren in de ontwikkeling van de Noord-Hollandse bevolking zijn de migratie, natuurlijke aanwas, de langere levensverwachting en de (binnenlandse) migratie. De trend is dat Amsterdam e.o. het grootste deel van deze groei naar zich toe trekt.



Figuur 2.2 | Bevolkingspiramide Noord-Holland, 2020 en 2040



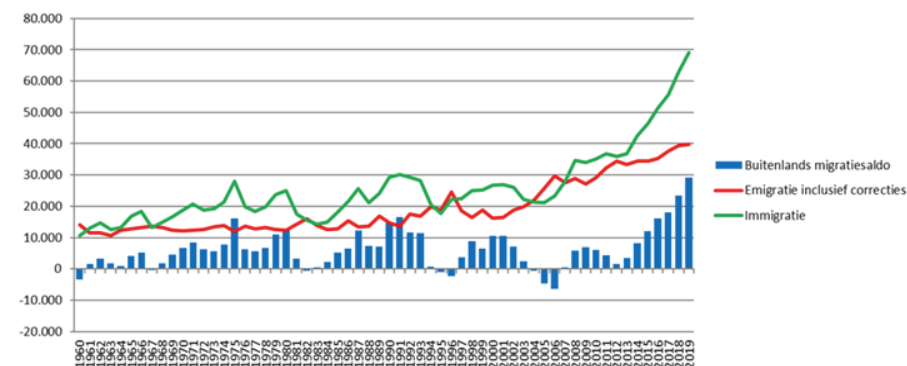
Bron: CBS/Provincie Noord-Holland

De opbouw van de Noord-Hollandse bevolking naar leeftijd en geslacht in 2020 en in 2040 is weergegeven in figuur 2.2. Het aantal inwoners van 65 jaar en ouder zal toenemen, maar ook het aantal dertigers en kinderen.

Het hoge buitenlandse migratiesaldo vormt de laatste jaren een belangrijke factor in de Noord-Hollandse bevolkingsgroei. Immigranten hebben verschillende immigratiemotieven: werk, studie, asiel, gezinshereniging, terugkeer naar Nederland of arriveren bijvoorbeeld als au-pair.

Ook in 2019 zijn er meer mensen naar Noord-Holland geïmmigreerd dan er mensen zijn vertrokken vanuit Noord-Holland naar het buitenland. Het buitenlands migratiesaldo is hiermee verder gestegen en laat sinds 2012 een stijgende trend zien. In 2019 kwamen er per saldo bijna 30.000 meer mensen uit het buitenland naar Noord-Holland dan er vertrokken naar het buitenland. De sterk groeiende economie heeft waarschijnlijk een effect gehad op het hoge buitenlandse migratiesaldo. De demografische effecten van de Coronacrisis zijn nog niet bekend.

Figuur 2.3 | Migratie in Noord-Holland 1960-2019



Bron: CBS/Provincie Noord-Holland

2.2 Arbeidsmarkt

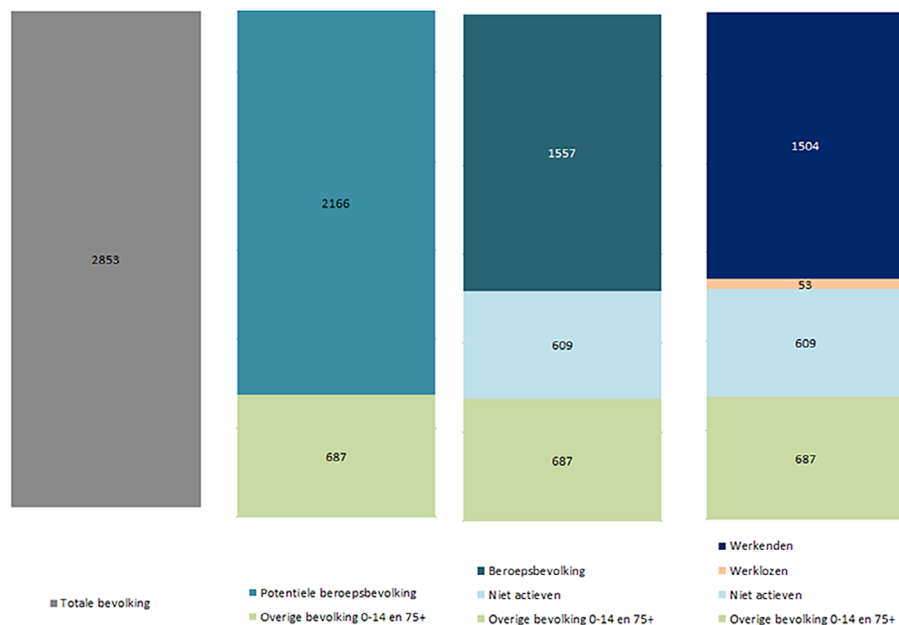
De bevolking en arbeidsmarkt in Noord-Holland is opgebouwd als te zien in figuur 2.4. Hieronder wordt nader ingegaan op de verschillende groepen op de arbeidsmarkt.

2.2.1 Beroepsbevolking

De beroepsbevolking bestaat uit iedereen die betaald werk kan en wil verrichten, oftewel zich actief aanbiedt op de arbeidsmarkt. Hierbinnen is een werkend deel (meer dan één uur per week betaald werk) en een werkloos deel. Als alle inwoners tussen 15-75 jaar zouden kunnen en willen werken, beschikt Noord-Holland op dit moment over een potentiële beroepsbevolking van ruim 2,17 miljoen. Een deel daarvan is niet actief: 609.000 inwoners. Dit resulteert in een beroepsbevolking in Noord-Holland van circa 1,56 miljoen personen in 2019, waarvan 1,50 miljoen (96,6%) werk heeft (figuur 2.4). In 2016 was dit nog 94%.



Figuur 2.4 | Opbouw arbeidsmarkt vanuit bevolking Noord-Holland in 2019 (x1000)



Bron: CBS

De mate waarin de bevolking van Noord-Holland deelneemt aan de arbeidsmarkt (inclusief werklozen) wordt uitgedrukt als percentage van de totale potentiële beroepsbevolking; dit is de bruto participatiegraad. De werkende beroepsbevolking uitgedrukt in een percentage van de potentiële beroepsbevolking is de netto arbeidsparticipatiegraad. De netto participatie is altijd lager dan de bruto participatie omdat de werklozen daarbij niet worden meegeteld (figuur 2.5). De regionale verschillen zijn beperkt.

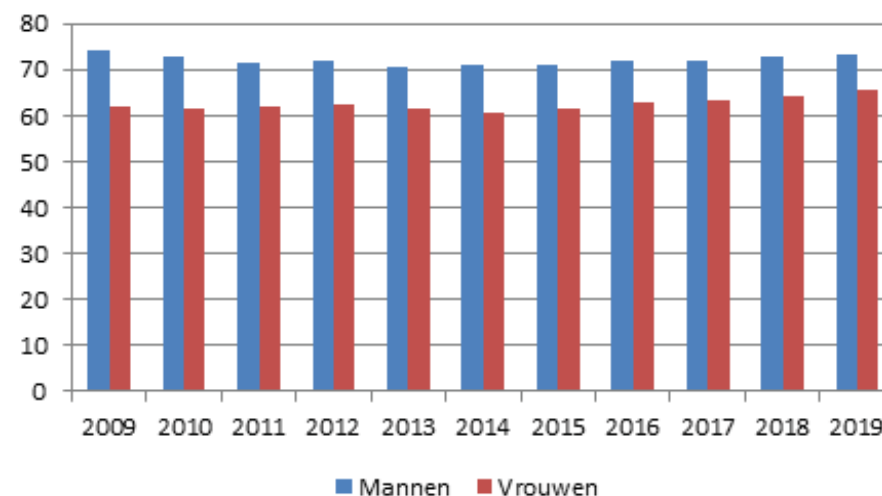
Figuur 2.5 | Participatiegraad (%) naar regio in 2019

Regio	Bruto	Netto
Kop van Noord-Holland	70,9	68,8
Alkmaar en omgeving	71,4	69,3
IJmond	72,5	70,4
Agglomeratie Haarlem	72,4	70,1
Zaanstreek	71,1	68,7
Groot -Amsterdam	72,3	69,6
Gooi en Vechtstreek	71,0	68,8
Noord-Holland	71,9	69,4

Bron: CBS

Ten opzichte van 2017 en 2018 is in 2019 zowel de bruto als de netto participatie opnieuw toegenomen (figuur 2.5 en 2.6), ook in alle deelregio's. Vrouwen participeren minder op de arbeidsmarkt in vergelijking met mannen. In 2019 is de participatiegraad van vrouwen 8 procentpunten lager in vergelijking met mannen. De netto participatie van mannen en vrouwen neemt toe sinds 2014.

Figuur 2.6 | Netto participatie (%) naar geslacht in Noord-Holland, 2009-2019

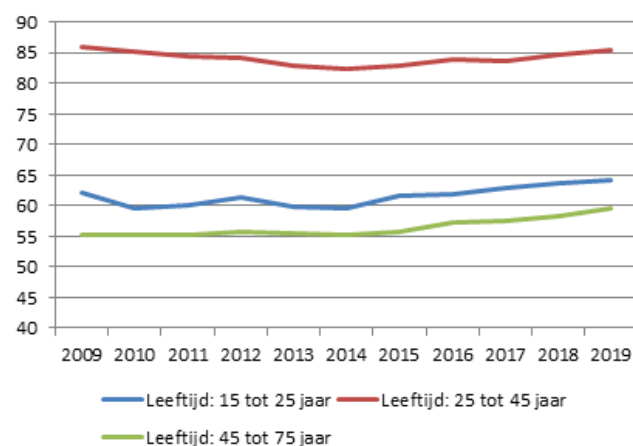


Bron: CBS

De netto participatiegraad van mannen in Noord-Holland is het afgelopen decennium stabiel gebleven, terwijl de participatiegraad van vrouwen blijft toenemen. Bij mannen hebben deze verschuivingen reeds plaatsgevonden en is deze rek er uit, bij vrouwen en ouderen is deze ruimte er wel nog wel.

De leeftijdscategorie van 25 tot 45 jaar participeert het meeste op de arbeidsmarkt. Daarna volgt de groep van 15 tot 25 jaar. In deze groep zullen nog veel middelbare scholieren en studenten zitten die nog niet volop participeren op de arbeidsmarkt. De groep van 45 tot 75 participeert relatief het minste op de arbeidsmarkt. Dit komt gedeeltelijk omdat de pensioengerechtigde leeftijd binnen deze groep valt. De participatiegraad van alle leeftijdsgroepen is het laatste jaar iets toegenomen. De lange-termijn ontwikkeling van stijgende arbeidsparticipatie komt vooral doordat jongere leeftijdscategorieën ten opzichte van oudere leeftijdscategorieën relatief actiever zijn (figuur 2.7).

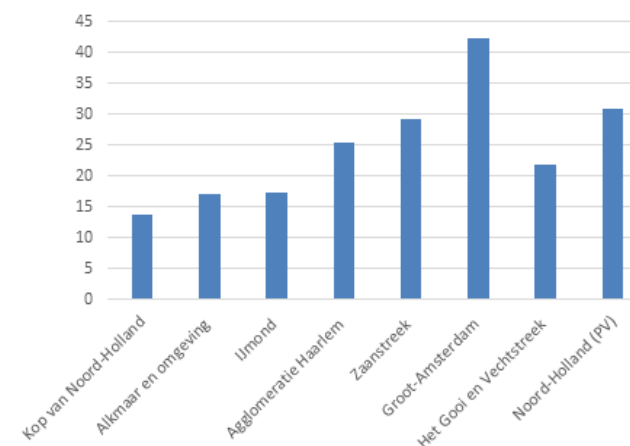
Figuur 2.7 | Netto participatie (%) naar leeftijdsgroep in Noord-Holland, 2009-2019



Bron: CBS

Buitenlandse werknemers leveren een belangrijke bijdrage aan de Noord-Hollandse beroepsbevolking. In 2019 bestond de beroepsbevolking voor bijna een derde uit mensen met een migratieachtergrond (472 duizend personen). Figuur 2.8 laat zien dat er grote regionale verschillen zijn, variërend van 14% in de Kop tot 42% in Groot-Amsterdam.

Figuur 2.8 | Aandeel werkzame beroepsbevolking naar migratieachtergrond %, 2019



Bron: CBS

2.2.2 Niet-actieven

De groep niet-actieven is mede door economische druk afgelopen jaar gedaald met 9.000 personen tot 609.000. Deze groep niet-actieven kan verder worden uitgesplitst om een beter beeld te vormen van dit onderdeel van de totale potentiële beroepsbevolking.¹⁾

- Een deel van deze groep (in 2020: 162.000 inwoners) is 15 tot 19 jaar en is waarschijnlijk nog schoolgaand of leerplichtig.
- Een deel van deze groep is tussen 70 en 74 jaar en op leeftijd en mogelijk niet meer beschikbaar voor of geschikt voor de arbeidsmarkt. Dit zijn 143.000 inwoners.
- Een deel van deze groep (ruim 120.000 inwoners in 2019) is geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt via Wajong, WIA, WAO of WAZ.
- Een deel van de groep is niet-uitkeringsgerechtigd (circa 200.000 inwoners in 2018) en/of onbenut arbeidspotentieel (ruim 133.000). Dit zijn kansrijke groepen voor de arbeidsmarkt, en hieronder wordt nader ingegaan op deze groepen.

¹⁾ In deze uitsplitsingen zit overlap – en kan dus niet eenvoudigweg worden opgeteld – maar helpt wel een beeld te schetsen van de groep niet-actieven in Noord-Holland.



2.2.3 Niet-uitkeringsgerechtigden

Door het CBS is met de Raad voor Werk en Inkomen (RWI) een typologie ontwikkeld, waarbinnen verschillende 'typen' van niet-uitkeringsgerechtigden (NUG-ers) worden onderscheiden. Elke persoon is ingedeeld in een specifiek type. De personen binnen een type zijn vergelijkbaar in de mate waarin ze werk willen en kans hebben op werk. Daarnaast hebben ze vergelijkbare achtergrondkenmerken. Dit bepaalt of ze behoren tot een bepaald type. Voor groepen of typen geldt dat niet alle leden hoeven te voldoen aan alle kenmerken. Zo kan het voorkomen dat bijvoorbeeld ook mannen in de categorie jonge moeder vallen, als zij niet werken omdat ze net vader zijn geworden.

In Nederland betrof het aantal niet-uitkeringsgerechtigden volgens de RWI studie in 2010 in totaal 1,13 miljoen, circa 7% van de totale bevolking. Bij een gelijke verhouding ten opzichte van Nederland zouden dit er in Noord-Holland circa 200.000 zijn. Daarvan betreft de meerderheid huisvrouwen en jonge moeders, naar verhouding ruim 130.000 personen.²⁾

2.2.4 Onbenut arbeidspotentieel

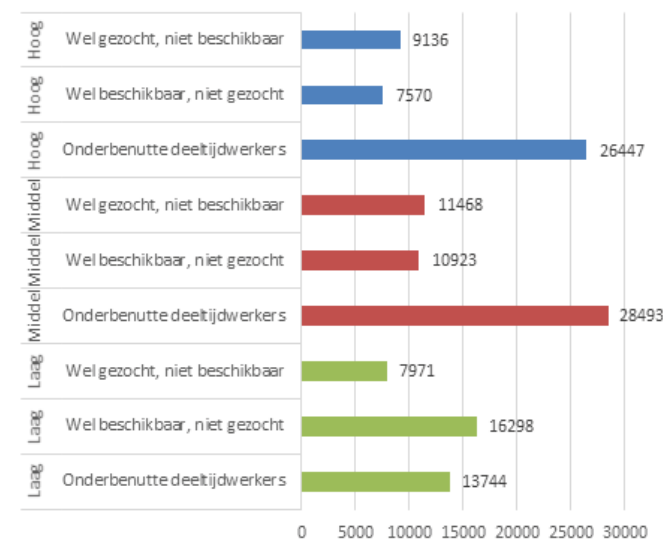
De groep niet-actieven (als onderdeel van de totale potentiële beroepsbevolking) samen met een deel van de beroepsbevolking worden opgesplitst in onbenut arbeidspotentieel. In 2018 waren dit 133.448 Noord-Hollanders, een daling van veertien duizend ten opzichte van 2017. Het onbenut arbeidspotentieel – exclusief werklozen – is opgebouwd uit een aantal groepen:

- 1 Personen die op korte termijn beschikbaar zijn, maar niet recent hebben gezocht.
- 2 Anderen hebben wel gezocht, maar zijn niet op korte termijn beschikbaar.
- 3 Tenslotte zijn er de onderbenutte deeltijdwerkers. Dit zijn degenen die meer uren willen werken dan ze nu doen en daarvoor ook op korte termijn beschikbaar zijn. Deze groep is afgelopen jaren gestaag in omvang afgenomen door de aantrekkende arbeidsmarkt (zie [ArbeidsmarktInZicht.nl](https://www.arbeidsmarktinzicht.nl)).

Ook ten opzichte van 2017 is in 2018 het aantal onderbenutte deeltijdwerkers gedaald en ook het aantal beschikbare personen dat niet gezocht heeft afgenomen. Het aantal personen wel gezocht maar niet beschikbaar is daarentegen iets toegenomen.

Figuur 2.9 en figuur 2.10 laten zien dat de grootste groep onbenut arbeidspotentieel bestaat uit deeltijdwerkers. Met name de middelbaar- en hoogopgeleide parttimers zouden meer uren willen werken. Daarnaast is er ook onbenut arbeidspotentieel van middelbaar- en laagopgeleide personen die wel beschikbaar zijn, maar niet actief zoeken naar werk. Voor werkgevers is het op een krappe arbeidsmarkt een uitdaging om deze groep te vinden.

Figuur 2.9 | Onbenut arbeidspotentieel Noord-Holland naar opleiding (2018)

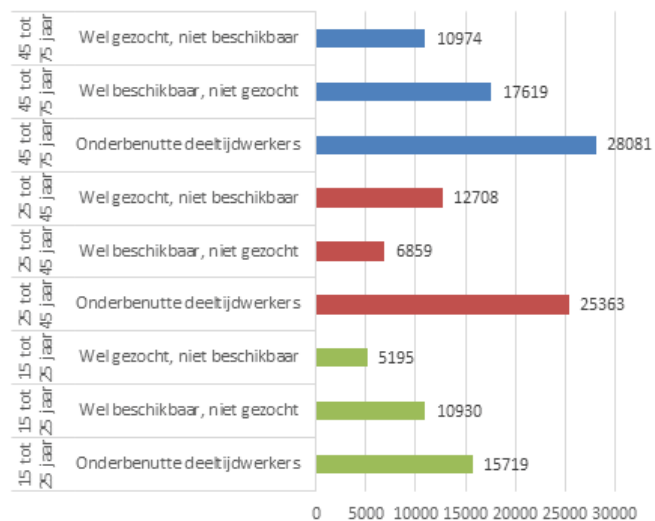


Bron: CBS, ArbeidsmarktInZicht

Onderverdeeld naar leeftijd is in de drie leeftijdscategorieën de groep onderbenutte deeltijdwerkers het grootst (figuur 2.10). Daarnaast is er nog een verhoudingsgewijs een grote groep personen 45+ die wel beschikbaar zijn, maar niet recent hebben gezocht.

2) Zie ook Monitor Arbeidsmarkt Noord-Holland 2019.

Figuur 2.10 | Onbenut arbeidspotentieel Noord-Holland naar opleiding (2018)

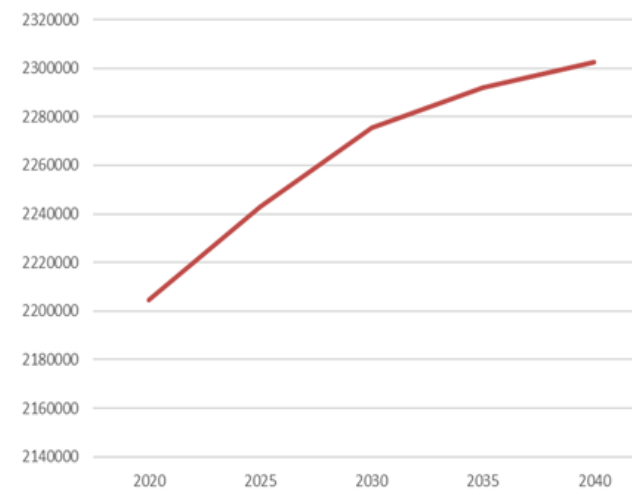


Bron: CBS, ArbeidsmarktInZicht

2.2.5 Prognose potentiële beroepsbevolking

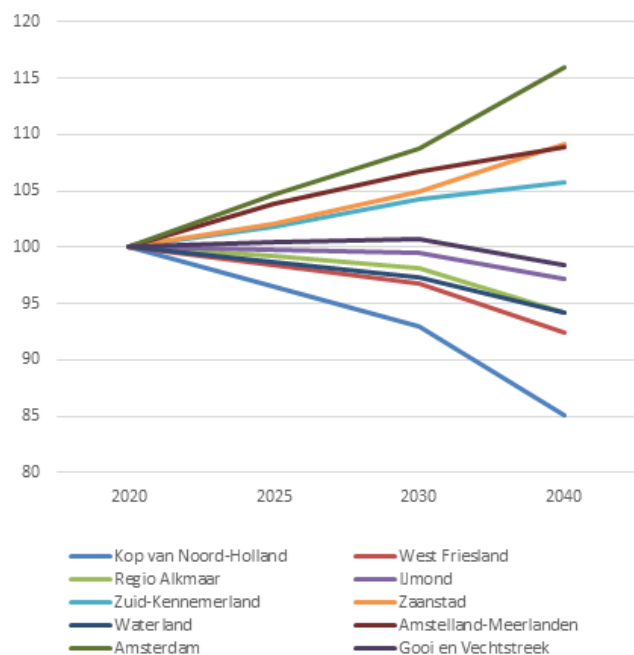
Op basis van de verwachte demografische ontwikkelingen is de potentiële beroepsbevolking berekend. De prognose laat zien dat de potentiële beroepsbevolking de komende jaren blijft stijgen, maar dat de groei na 2030 minder groot wordt (figuur 2.11). Daarbij worden de verschillen tussen de regio's groter. Ondanks de toename van het aantal inwoners, zal met name na 2030 de potentiële beroepsbevolking in steeds meer regio's per saldo gaan dalen, vooral in Noord-Holland Noord (figuur 2.12).

Figuur 2.11 | Prognose potentiële beroepsbevolking in Noord-Holland, 2020-2040



Bron: CBS/Provincie Noord-Holland (2019)

Figuur 2.12 | Prognose potentiële beroepsbevolking naar regio (index 2020=100)



Bron: CBS/Provincie Noord-Holland

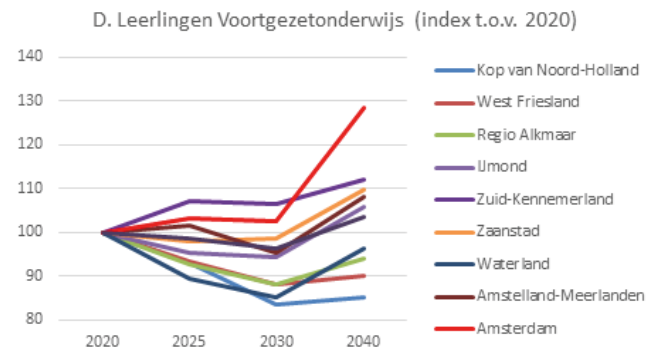
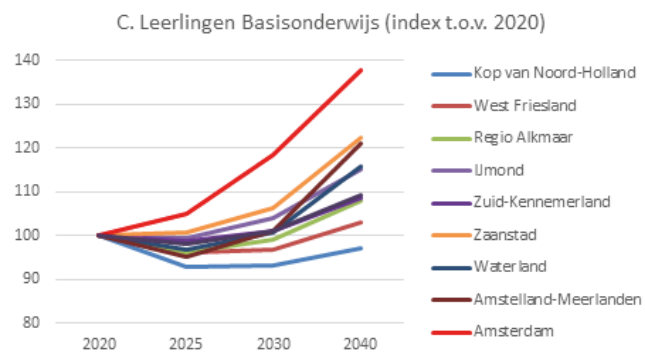
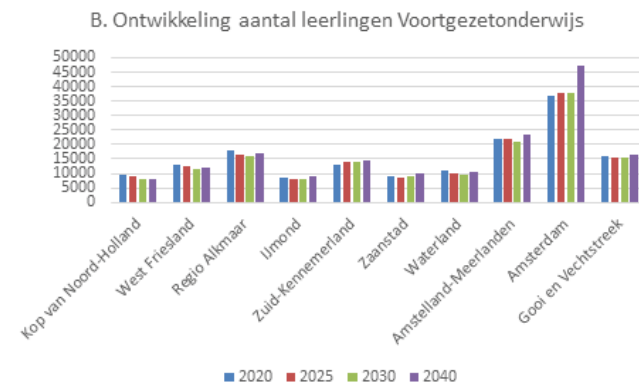
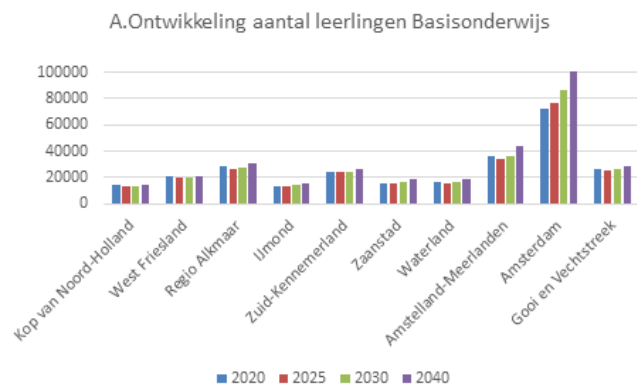
Het toekomstige effect van migratie op de beroepsbevolking is inzichtelijk te maken met de nationale CBS-prognose. Het aantal personen tussen de 20-70 jaar met een Nederlandse achtergrond gaat in de toekomst fors dalen in de periode 2020-2040. Het aantal personen met een migratieachtergrond stijgt ondertussen. De daling van de bevolking tussen 20 en 70 jaar wordt hierdoor beperkt en komt voor Nederland uit op ongeveer een half miljoen. Het nationale beeld gaat ook op voor Noord-Holland, zonder migratie zou de (beroeps) bevolking flink gaan dalen met naar verwachting ruim 80.000 inwoners.

2.3 Onderwijs

Het onderwijs krijgt of heeft te maken met licht afnemende leerlingenaantallen in de periode 2020-2030. Dit speelt in de meeste regio's, maar vooral in het voortgezet onderwijs in Noord-Holland Noord (figuur 2.13). Het herstel zet voor het basisonderwijs in na 2025, terwijl dit herstel voor het voortgezet onderwijs pas na 2030 wordt verwacht. De meeste deelregio's kennen op lange termijn tot 2040 juist een groei; het aantal leerlingen in Amsterdam neemt zelfs fors toe: 38% meer basisschoolleerlingen en 28% meer scholieren op de middelbare school. In totaal neemt het aantal basisschoolleerlingen in Noord-Holland toe van 269.000 nu tot 319.000 in 2040 (19%). Het aantal leerlingen op voortgezet onderwijs neemt in dezelfde periode toe van 157.000 tot bijna 168.000 (7%). Het verschil is te verklaren door het cohort-effect van de generaties kinderen in het onderwijs.



Figuur 2.13 A-D | Ontwikkeling aantal leerlingen per regio, 2020-2040



Bron: CBS/Provincie Noord-Holland





3 Werkgelegenheid, werkloosheid en uitkeringen

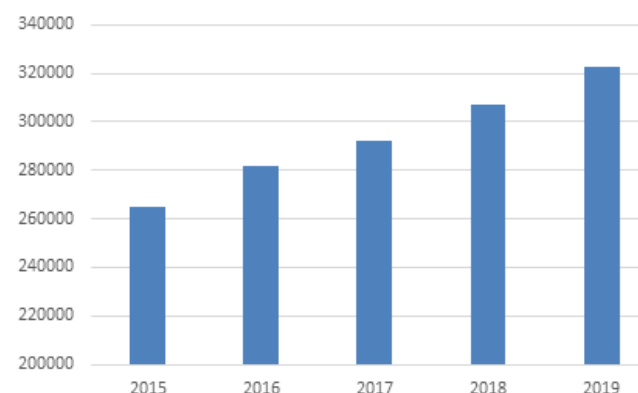
In 2019 telde Noord-Holland ruim 1.632.000 banen, een groei van 51.000 banen (3,1%) ten opzichte van 2018. Het aantal banen is in de regio's Amsterdam en Zaanstreek-Waterland harder gegroeid dan in het jaar ervoor. De banengroei in 2019 is in de meeste sectoren zichtbaar, maar piekt bij horeca (7,4%). De werkloosheid blijft dalen; er waren afgelopen jaar 53.000 werklozen. Dat is 3,4% van de beroepsbevolking, vergelijkbaar met het Nederlandse gemiddelde. Daarmee zit de werkloosheid onder de frictiewerkloosheid. Het aantal lopende WW-uitkeringen daalt vanaf 2014 in alle deelregio's tot 42.700 in 2019. Bij de bevolking tussen 15 en 65 jaar zijn er steeds minder arbeids ongeschiktheidsuitkeringen. Sinds 2010 neemt dit percentage af.

3.1 Vestigingen en werkgelegenheid

In heel Nederland, met een enkele uitzondering, groeit het aantal vestigingen.³⁾ De provincie Noord-Holland is hier geen uitzondering op. Alleen in Zuid-Holland is het aantal vestigingen tussen 2015 en 2019 meer toegenomen. Ook in alle afzonderlijke Noord-Hollandse gemeenten is het aantal vestigingen tussen 2015 en 2019 gestegen. In Noord-Holland is het aantal vestigingen nu 322.400, een stijging van 4,9% ten opzichte van 2018 (figuur 3.1). Het aantal vestigingen neemt al jarenlang harder toe dan de werkgelegenheid door de sterke groei van zelfstandige ondernemers.

3) Een locatie van een onderneming, instelling of zelfstandige beroepsbeoefenaar (dat wil zeggen elke fabriek, werkplaats, kantoor, winkel of andere bedrijfsruimte, dan wel elk complex daarvan) waarin of van waaruit een economische activiteit of zelfstandig (vrij) beroep wordt uitgeoefend door minimaal 1 werkzaam persoon (LISA, 2018).

Figuur 3.1 | Ontwikkeling aantal vestigingen Noord-Holland, 2015-2019



Bron: LISA

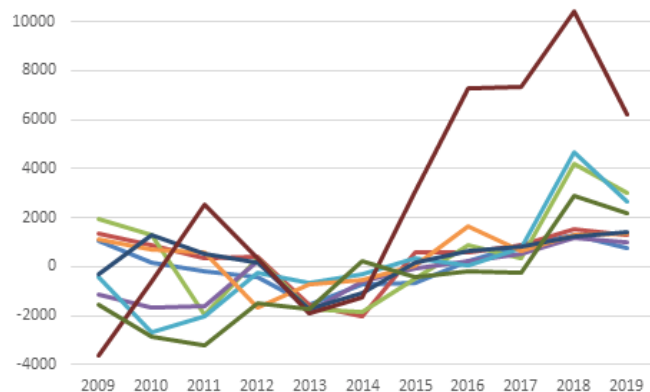
Werkgelegenheid is op verschillende manieren te meten. Het meest gangbaar is het vastleggen van de banen die op een bepaald moment bij bedrijven bestaan. Het gaat dan om de bezetting van functies door medewerkers bij bedrijven.⁴⁾

In 2019 telde Noord-Holland 1.632.070 banen. De gemeente Amsterdam is koploper met over een aantal jaren een structurele banengroei vanaf 2013 (figuur 3.3). Afgelopen jaar kwamen er in de hoofdstad meer dan 30.000 banen bij. In bijna alle andere regio's is het economisch herstel pas in 2016 of 2017 zichtbaar geworden in banengroei. In 2019 is sprake van een stabilisatie en daling van de banengroei. Met name Amstelland-Meerlanden, Zuid-Kennemerland en regio Alkmaar kennen een minder sterke groei als in 2018.

4) Iedere medewerker telt hierin mee als een baan. Dat betekent bijvoorbeeld dat een medewerker die 20 uur werkt, wordt meegeteld als één baan bij dat bedrijf. Het kan zijn dat dezelfde persoon ook bij een ander bedrijf een andere baan heeft en dus twee maal een baan vervuld.



Figuur 3.2 | Banengroei naar regio, exclusief Amsterdam 2009-2019



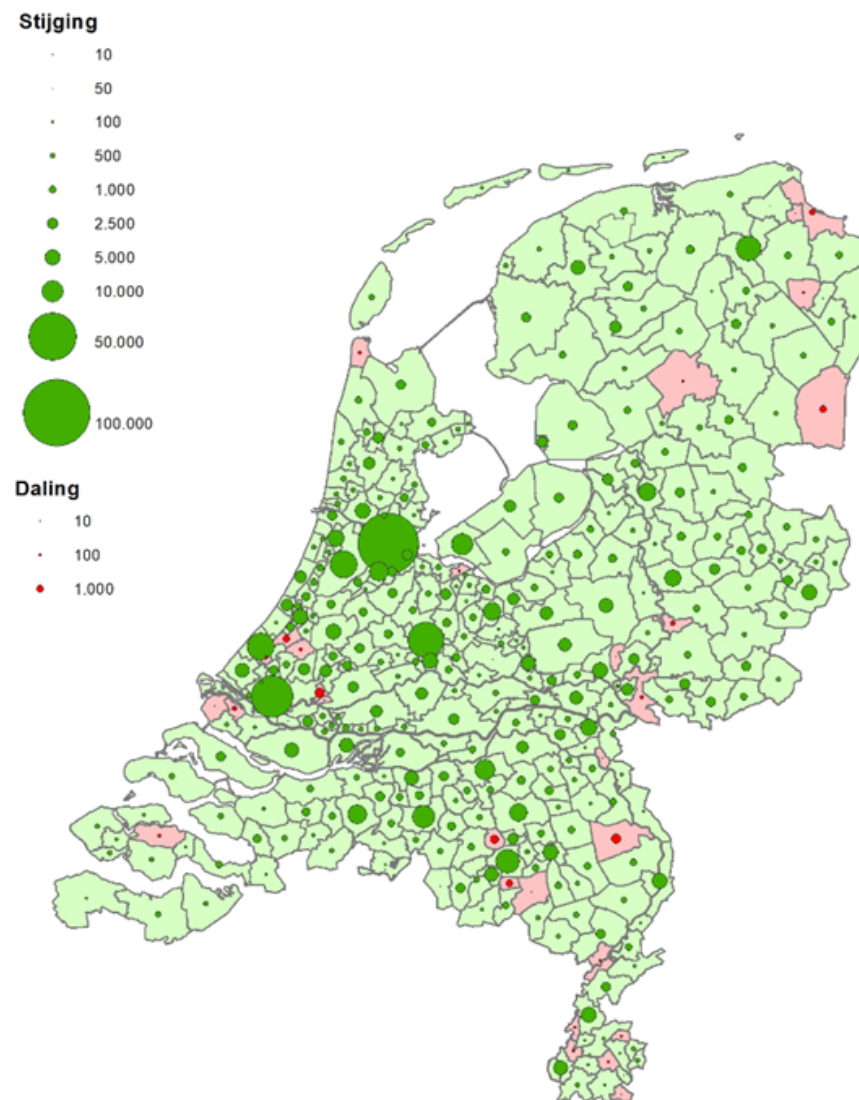
Bron: LISA

Figuur 3.3 | Banengroei naar regio, Amsterdam, 2009-2019



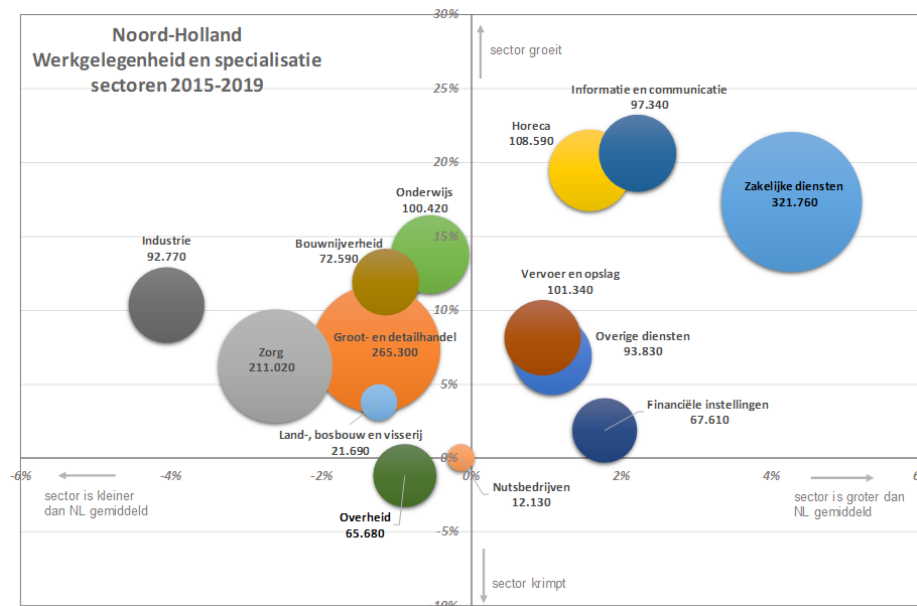
Indien er wordt ingezoomd op de gemeenten en wordt teruggekeken op de periode 2015-2019, valt de sterke banengroei in Amsterdam, Haarlemmermeer, Amstelveen, Haarlem en Zaanstad op. Alleen de gemeenten Den Helder en Huizen kennen een krimp in aantal banen in de afgelopen vijf jaar (figuur 3.4).

Figuur 3.4 | Banen en groei banen 2015-2019 in Nederland



Bron: LISA

Figuur 3.5 | Banen en groei banen 2015-2019 per sector en de sector in Noord-Holland vergeleken met het Nederlandse gemiddelde



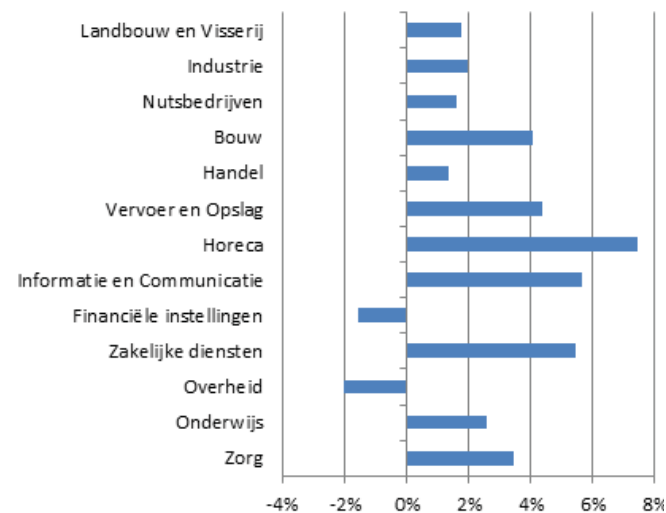
Bron: LISA

In figuur 3.5 wordt ten eerste de groei van de sector tussen 2015 en 2019 op de verticale as weergegeven. Op de horizontale as wordt de sector vergeleken met het Nederlandse gemiddelde om te zien in hoeverre Noord-Holland gespecialiseerd is in een sector. Het aandeel wat een sector heeft van het totaal aantal banen in Nederland is afgetrokken van het aandeel van de desbetreffende sector in Noord-Holland, wat resulteert in verschillen in procentpunten op de as. Tenslotte geeft de grootte van de bellen het totaal aantal banen binnen de sector in Noord-Holland weer. In figuur 3.5 wordt de werkgelegenheidsontwikkeling en specialisatie van de sectoren van Noord-Holland weergegeven in de periode 2015-2019 (meest recente data, bron LISA).

Het eerste dat opvalt, is dat het zwaartepunt duidelijk aan de bovenste helft van de grafiek zit. Dat betekent dat de werkgelegenheid in de meeste sectoren van Noord-Holland in die periode vrij sterk gegroeid is. De sterkste groeiers waren de sectoren ICT, horeca en zakelijke diensten. De sector zakelijke diensten is ook de meest gespecialiseerde sector van Noord-Holland t.o.v. het Nederland gemiddelde (meest aan de rechterkant van de grafiek). Ook financiële instellingen, overige diensten en vervoer en opslag (denk o.a. aan Schiphol en Haven Amsterdam) zijn duidelijke specialisaties van de provincie Noord-Holland. Verder is er minder groei, of zelfs krimp, te zien bij de sector overheid en nutsbedrijven. Alle niet-commerciële dienstverlening (overheid, zorg, onderwijs) staan aan de linkerkant van de grafiek en zijn dus geen specialisaties van Noord-Holland. Toch zijn dit ook grote sectoren, zo is de sector zorg in omvang de derde sector van Noord-Holland.

De sector groot- en detailhandel was lange tijd de grootste sector qua werkgelegenheid in Noord-Holland. Nu heeft zakelijke diensten (321.000 banen) deze koppositie overgenomen. De derde sector is de zorgsector (ruim 211.000 banen), maar toch ook relatief ondervetegenwoordigd in onze provincie. De minst vertegenwoordigde sector (maar zeker niet de kleinste sector) in Noord-Holland is de industrie.

Figuur 3.6 | Ontwikkeling banen per sector in Noord-Holland, 2018-2019

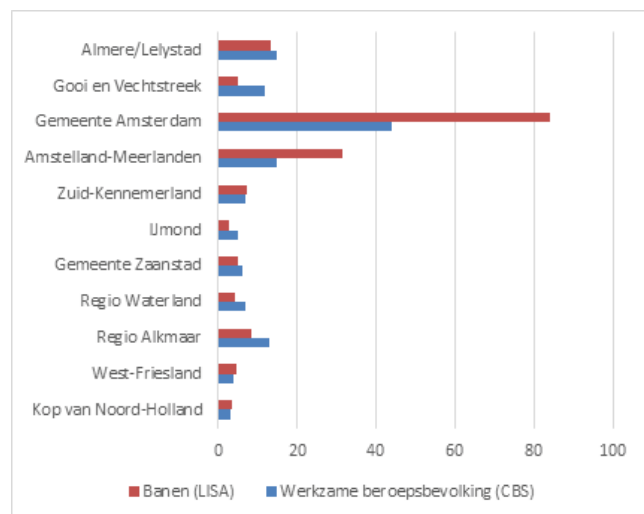


Bron: LISA

Figuur 3.6 laat de groei van de werkgelegenheid zien op de korte termijn, tussen 2018 en 2019. De horeca, ICT en zakelijke diensten zijn hier ook de koplopers. Verder is de werkgelegenheid in alle sectoren toegenomen, behalve in financiële instellingen en de overheid waar de werkgelegenheid tussen 2018 en 2019 is afgenomen. In 2018 kende onderwijs en de bouw nog de grootste groei in werkgelegenheid.

Om een beeld te vormen of het aanbod van banen correspondeert met de vraag naar banen bij de werkzame beroepsbevolking toont figuur 3.7 de werkgelegenheid samen met de werkzame beroepsbevolking. Vooral in Noord-Holland Zuid is het verschil tussen de werkzame beroepsbevolking en het aantal banen toegenomen. In Noord-Holland Noord is er meer werkzame beroepsbevolking dan er banen zijn. Dit verschil is in Noord-Holland Noord stabiel gebleven tussen 2015 en 2019. In Amstelland-Meerlanden en in Amsterdam is het grootste verschil tussen de werkzame beroepsbevolking en het aantal banen. In Amsterdam zijn in 2019 ongeveer 215.000 meer banen dan er werkzame beroepsbevolking is.

Figuur 3.7 | Groei banen en werkzame beroepsbevolking in Noord-Holland, 2015-2019



Bron: LISA en CBS

Figuur 3.8 | Banen werknemers woon- en werkregio's in 2019, in percentages

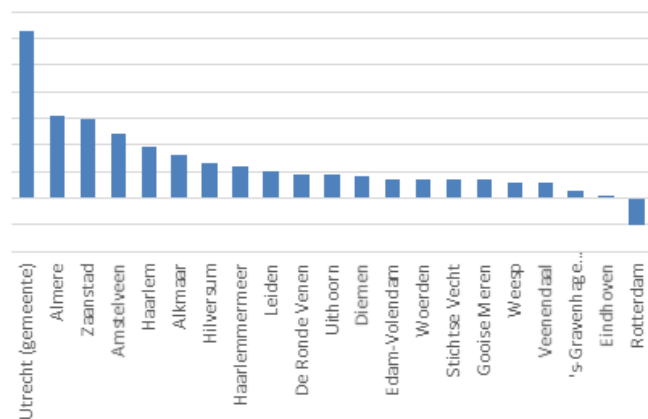
Werkregio's Woonregio's	KOP	ALK	IJM	HRL	ZA	AMS	GV	FLE
Kop van Noord-Holland	80	22	6	2	5	2	1	1
Alkmaar en omgeving	8	61	12	4	8	2	0	0
IJmond	1	6	56	14	8	3	0	0
Agglomeratie Haarlem	1	1	7	47	4	5	1	0
Zaanstreek	1	2	5	2	50	4	1	0
Groot-Amsterdam	5	5	7	18	17	55	12	3
Het Gooi en Vechtstreek	0	0	0	1	1	3	45	2
Flevoland	0	0	0	1	1	4	8	64
Overig Nederland	3	3	6	12	6	23	32	29
Totaal banen	100	100	100	100	100	100	100	100

Bron: CBS

Niet iedereen werkt waar hij/zij woont. In figuur 3.8 staat het aandeel (in percentages) van de banen in een regio wat wordt vervuld door werknemers die ook wonen in deze regio. In de Kop van Noord-Holland wordt bijvoorbeeld 80 procent van de banen vervuld door werknemers die ook in de Kop wonen. In het Gooi en Vechtstreek is het aandeel van werknemers die in de regio wonen het laagste met 45 procent. In Amsterdam wordt 55 procent van de banen ingevuld door bewoners van de stad. De overige werkenden pendelen uit andere delen van de provincie, maar in toenemende mate van buiten Noord-Holland, waaronder Utrecht (+6.300) en Almere (+3.100), zoals te zien is in figuur 3.9.



Figuur 3.9 | Ontwikkeling woonplaats van werknemers werkend in Amsterdam, 2015-2019, in duizendtallen

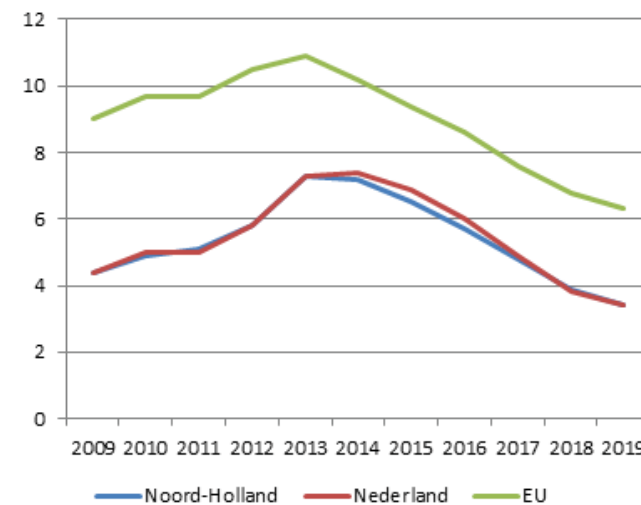


Bron: CBS

3.2 Werkloosheid

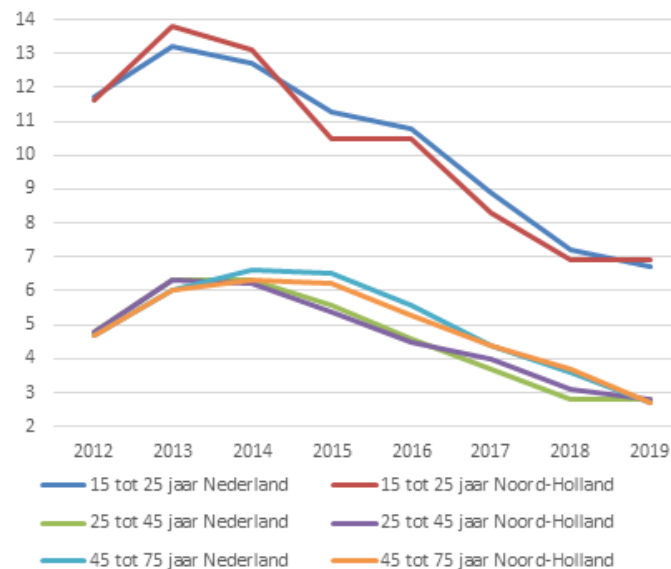
Het officiële werkloosheidscijfer is gebaseerd op een internationaal afgesproken definitie: iedereen die zich actief aanbiedt op de arbeidsmarkt en geen baan heeft wordt tot de werklozen gerekend. Er zijn in Noord-Holland 53.000 werklozen in 2019. Dit betekent dat 3,4% van de beroepsbevolking werkloos is, vergelijkbaar met het Nederlandse gemiddelde. Dat ligt onder de door CBS-gehanteerde frictiewerkloosheid ('in between jobs') van 5% en betekent een zeer krappe arbeidsmarkt. De werkloosheid in de EU is bijna het dubbele (6,3%) maar daalt ook sterk vanaf 2014 (figuur 3.10).

Figuur 3.10 | Werkloosheid vanaf 2009 in Noord-Holland, Nederland en de EU
Bron: CBS/Eurostat



Bron: CBS/Eurostat

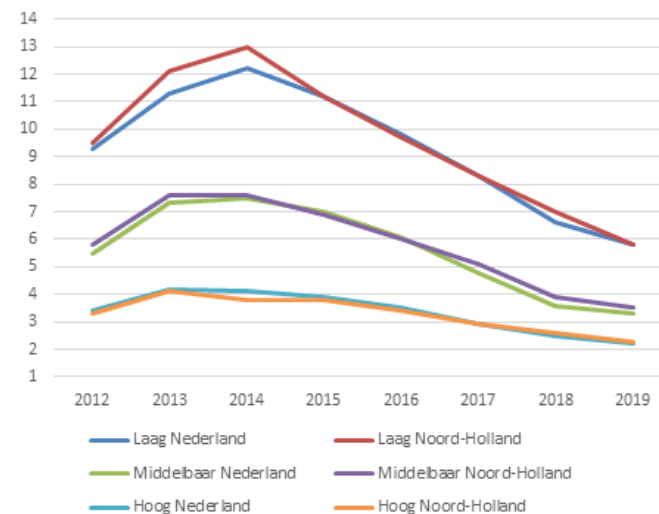
Figuur 3.11 | Werkloosheidspercentage naar leeftijdsgroepen in Noord-Holland en Nederland, 2012-2019



Bron: CBS

De werkloosheid onder jongvolwassenen is gelijk gebleven in Noord-Holland (figuur 3.11). De werkloosheid naar opleidingsniveau (figuur 3.12) is vergelijkbaar met het Nederlandse gemiddelde en volgt deze trend. Alleen het percentage werklozen met een middelbare opleiding is in Noord-Holland iets hoger dan gemiddeld.

Figuur 3.12 | Werkloosheidspercentage naar opleidingsniveau in Noord-Holland en Nederland, 2012-2019



Bron: CBS

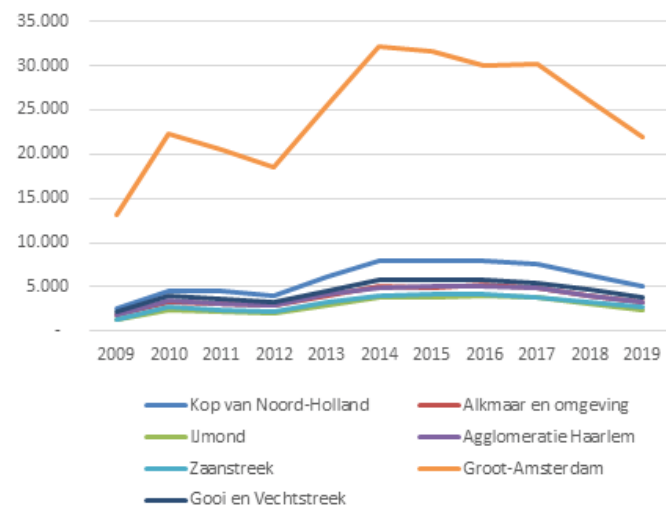
3.3 Uitkeringen

De positie en het gedrag van mensen op de arbeidsmarkt hangt samen met de uitkeringsrechten die ze hebben. Tijdreeksen met cijfers over uitkeringen vertonen vaak een grillig verloop: regelingen kunnen plotseling veranderen, uitkeringsrechten worden aangepast om het beroep op uitkeringen of het gedrag van partijen op de arbeidsmarkt te beïnvloeden. Het UWV biedt maandelijks inzicht in het aantal werkloosheidsuitkeringsgerechtigden. Niet iedereen die werkloos is, heeft recht op een WW-uitkering. Het percentage ligt lager dan het officiële werkloosheidscijfer omdat de omvang van de doelgroep kleiner is. Het gaat om (gedeeltelijk) werkloze mensen met een actueel arbeidsverleden die geen beroep kunnen doen op andere rechten (Wajong, WAO, e.d.). De WW-cijfers zijn te gebruiken als een eerste signaalwaarde voor de ontwikkelingen van de werkloosheid op de arbeidsmarkt. De feitelijke ontwikkeling komt vertraagd beschikbaar via de CBS-statistieken.



Figuur 3.13 laat zien dat het aantal lopende WW-uitkeringen vanaf 2014 daalt in alle deelregio's. Het aantal WW-uitkeringen is 42.700 en in alle regio's gedaald in 2019.

Figuur 3.13 | Lopende WW-uitkeringen vanaf 2009 naar arbeidsmarktregio's in Noord-Holland⁵

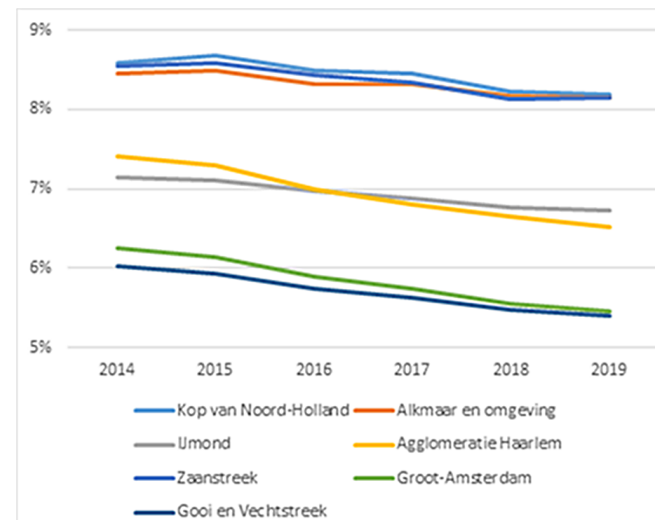


Bron: CBS, 2019

Het aandeel arbeidsongeschikten in de totale bevolking tussen 15 en 65 jaar is sinds 2010 dalend als gevolg van wettelijke regels, criteria en normen die worden gehanteerd. Deze trend zet ook afgelopen jaar door. Een gedeelte van de mensen met uitkeringsrechten op grond van arbeidsongeschiktheid (WAO, WAZ, Wajong en WIA) hebben een betaalde baan (meestal parttime of aangepast).

5) Iedere medewerker telt hierin mee als een baan. Dat betekent bijvoorbeeld dat een medewerker die 20 uur werkt, wordt meegeteld als één baan bij dat bedrijf. Het kan zijn dat dezelfde persoon ook bij een ander bedrijf een andere baan heeft en dus twee maal een baan vervuld.

Figuur 3.14: Arbeidsongeschikten (WAO/ WAZ/ Wajong/WIA) als percentage bevolking 15-65 jaar naar regio 2013-2019⁶



Bron: CBS

6) De cijfers in deze figuur wijken iets af van de cijfers van vorig jaar omdat hier gekozen is voor CBS als bron



4 Vacatures en spanning op de arbeidsmarkt

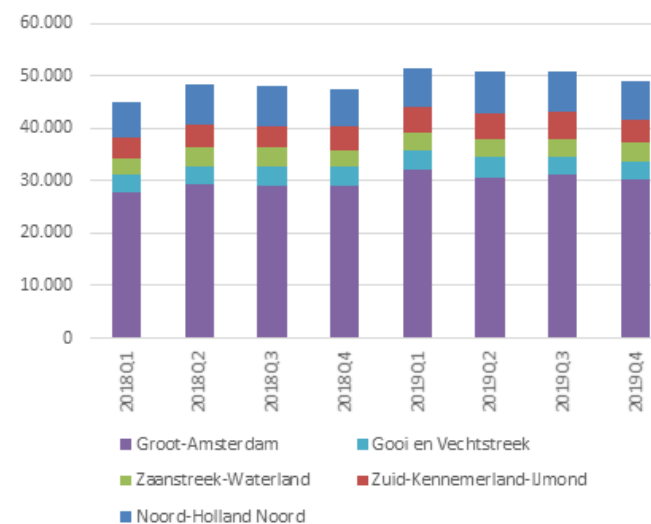
Door de krapte op de arbeidsmarkt zijn er in 2018 en 2019 ongeveer 50.000 vacatures beschikbaar, waarvan meer dan 10.000 voor technische beroepen en meer dan 10.000 voor bedrijfseconomische beroepen. De spanningsindicator laat ook een krapte zien bij personeel voor technische beroepen en de ICT beroepen. De arbeidsmarkt is nog wat ruimer voor taalkundige en creatieve beroepen. De krapte op de arbeidsmarkt speelt in de meeste regio's, maar vooral in Groot-Amsterdam.

4.1 Vacatures

Vacatures worden dagelijks verzameld door het UWV. Deels worden vacatures rechtevrees door bedrijven die bij het UWV aangemeld. Daarnaast verzamelt het UWV ook vacatures die bedrijven plaatsen op andere (internet-)fora en bij andere partijen (uitzendorganisaties). Het UWV heeft daarmee een groot deel van de vacatures in het vizier, maar er blijven altijd banen die op andere wijze, o.a. langs informele kanalen, worden vervuld.

Desalniettemin is het aantal vacatures waargenomen door het UWV een belangrijke conjunctuurindicator. Deze gegevens zijn zowel per arbeidsmarktregio als per sector beschikbaar. Het aantal vacatures liep in alle regio's sterk op tot halverwege 2019, en loopt sindsdien licht terug (figuur 4.1). Ditzelfde beeld is terug te zien in het aantal vacatures naar sector (figuur 4.2). Het aantal openstaande vacatures is in bedrijfseconomische en administratieve beroepen, managers, ICT beroepen, zorg en welzijn beroepen toegenomen in 2019 in vergelijking met 2018. Bij de andere beroepen schommelt het aantal openstaande vacatures en zijn er in het vierde kwartaal van 2019 evenveel of minder openstaande vacatures in vergelijking met het vierde kwartaal in 2018.

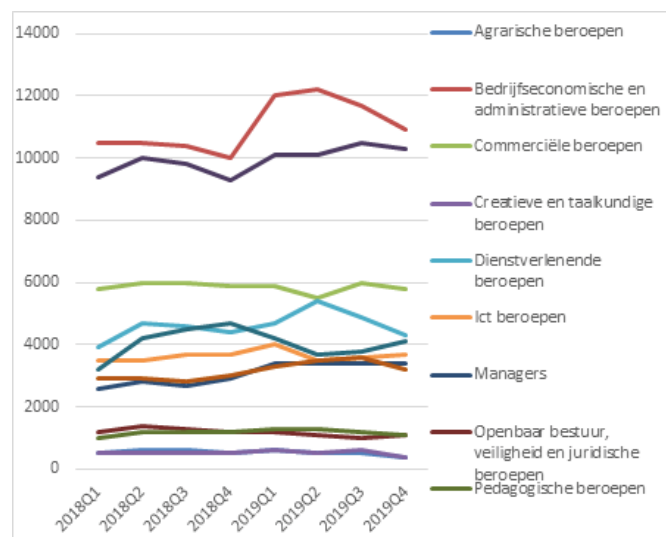
Figuur 4.1 | Vacatures naar arbeidsmarktregio 2018-2019



Bron: UWV



Figuur 4.2: Ontstane vacatures naar sector in Noord-Holland in 2018 en 2019



Bron: UWV

4.2 Spanning op de arbeidsmarkt

Openstaande vacatures - en met name moeilijk te vervullen vacatures (die langer dan een half jaar openstaan) - zijn een belangrijke indicatie voor een mogelijke mismatch op de arbeidsmarkt. De Spanningsindicator Arbeidsmarkt van het UWV biedt gedetailleerde arbeidsmarktinformatie naar alle beroepsgroepen en regio's. De gegevens worden op kwartaalbasis geüpdatet. Het bestrijkt alle sectoren en alle opleidingsniveaus. De verhouding van het aantal openstaande vacatures en direct beschikbaar aanbod, geeft een indicatie van de actuele spanning op de arbeidsmarkt. Het is geen indicatie van de toekomstige spanning op de arbeidsmarkt.

De spanning op de arbeidsmarkt is het hoogste in ICT en technische beroepen in de provincie Noord-Holland. De arbeidsmarkt voor creatieve en taalkundige beroepen is ruim te noemen. In zorg en welzijn beroepen is de arbeidsmarkt ook krap, of zelfs erg krap voor enkele beroepen. Er is vooral meer vraag naar, en minder aanbod van artsen en gespecialiseerd verpleegkundigen (figuur 4.3). Ten opzichte van 2018 is er in alle regio's en in vrijwel alle beroepsgroepen toename van krapte.

Er wordt uitgegaan van een indeling in zes categorieën: zeer ruim, ruim, gemiddeld, krap en zeer krap en onbekend. De indeling is als volgt:

Waarde indicator	Betekenis	Kleur in figuur 4.3
0 tot 0,25	zeer ruim	
0,25 tot 0,67	ruim	
0,67 tot 1,5	gemiddeld	
1,5 tot 4,0	krap	
4,0 of meer	zeer krap	
*	onbekend, te weinig waarnemingen	

Figuur 4.3 | Spanningsindicator arbeidsmarkt naar arbeidsmarktregio's, 2019

	Noord-Holland Noord	Zaanstreek-Waterland	Groot Amsterdam	Gooi en Vechtstreek	Zuid-Kennemerland en IJmond	Provincie NH
Agrarische beroepen						
Bedrijfseconomische en administratieve beroepen						
Administratief medewerkers						
Secretarissen						
Transportplanners en logistiek medewerkers						
Commerciële beroepen						
Adviseurs marketing, public relations en sales						
Vertegenwoordigers en inkopers						
Creatieve en taalkundige beroepen						
Dienstverlenende beroepen						
Koks						
ICT beroepen						
Gebruiksondersteuning ICT						
Managers						
Managers detail- en groothandel						
Managers zakelijke en administratieve dienstverlening						
Openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen						
Beveiligingspersoneel						
Overheidsambtenaren						
Pedagogische beroepen						
Docenten algemene vakken secundair onderwijs						
Leerkrachten basisonderwijs						
Technische beroepen						
Elektriciens en elektronica monteurs						
Hulpkrachten bouw en industrie						
Productiemachinebedieners						
Technici bouwkunde en natuur						
Transport en logistiek beroepen						
Bedieners mobiele machines						
Zorg en welzijn beroepen						
Artsen						
Gespecialiseerd verpleegkundigen						
Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders						
Eindtotaal alle beroepen						

Bron: UWV, bewerking Provincie Noord-Holland

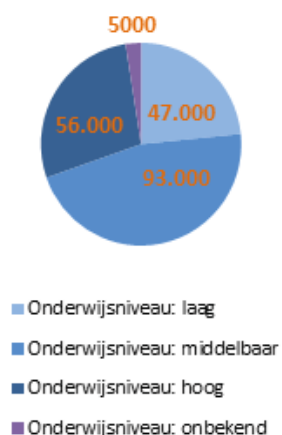


Factsheets regio's

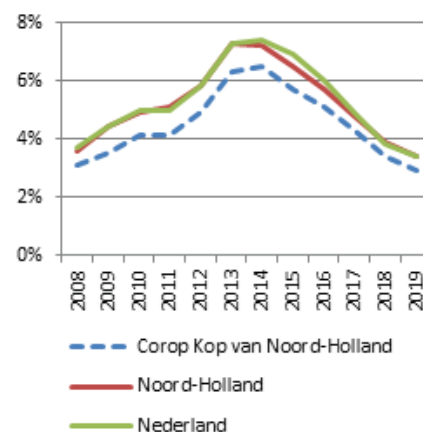


Regio Kop van Noord-Holland (incl. West-Friesland)

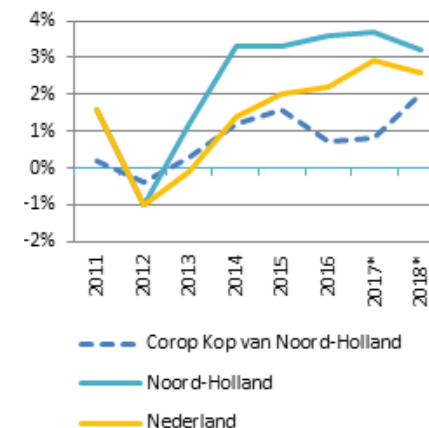
Beroepsbevolking naar onderwijsniveau, 2019



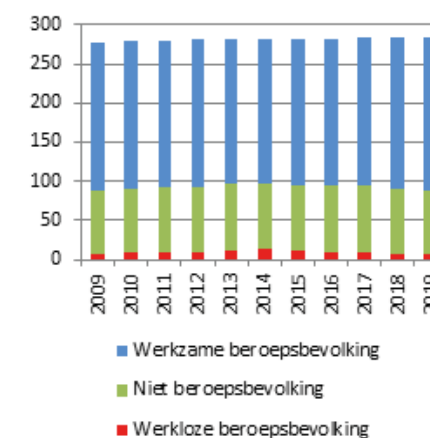
Werkloosheidspercentage, 2008-2019



Economische groei (Bbp), 2011-2018



Potentiële beroepsbevolking (15-75jr.), 2009-2019 (x1.000)



Bron: CBS

*= voorlopige cijfers

Werkgelegenheid: sectoren groter dan gemiddeld Nederland:

Landbouw, Bouw en Overheid

Top 3 groeiende sectoren in werkgelegenheid (absolute aantallen 2015-2019):

Bouw, Handel en Horeca

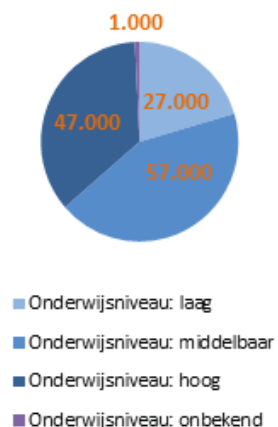
Top drie grootste vestigingen:

Koninklijke Marine Haven	5.800 banen
Stichting Dijklander Ziekenhuis	2.100 banen
Action Non Food B.V.	1.900 banen



Regio Alkmaar en omgeving

Beroepsbevolking naar onderwijsniveau, 2019



Bron: CBS

*= voorlopige cijfers

Werkgelegenheid: sectoren groter dan gemiddeld Nederland:

Handel en Zorg

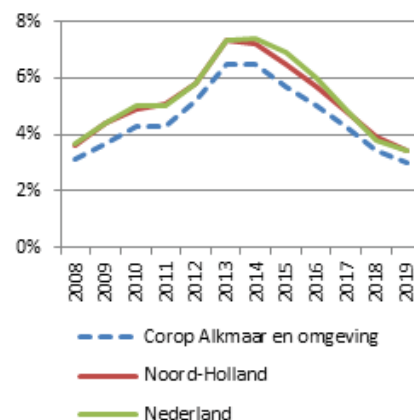
Top 3 groeiende sectoren in werkgelegenheid (absolute aantallen 2015-2019):

Zakelijke diensten, Zorg en Handel

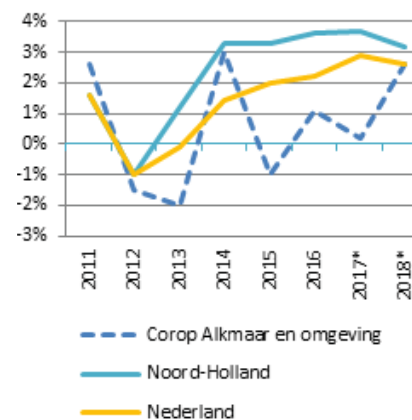
Top drie grootste vestigingen:

Noordwest Ziekenhuisgroep locatie Alkmaar	3.500 banen
WNK Personeelsdiensten	1.100 banen
Stichting Esdege-Reigersdaal	800 banen

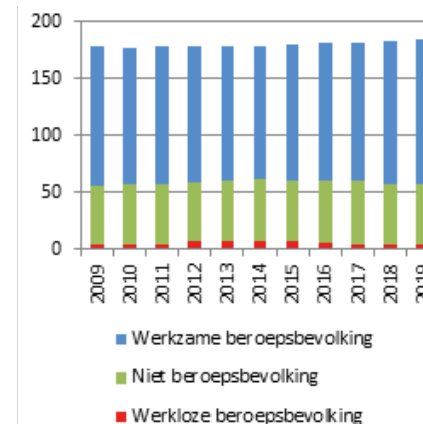
Werkloosheidspercentage, 2008-2019



Economische groei (Bbp), 2011-2018

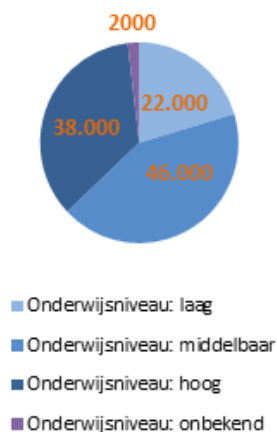


Potentiële beroepsbevolking (15-75jr.), 2009-2019 (x1.000)

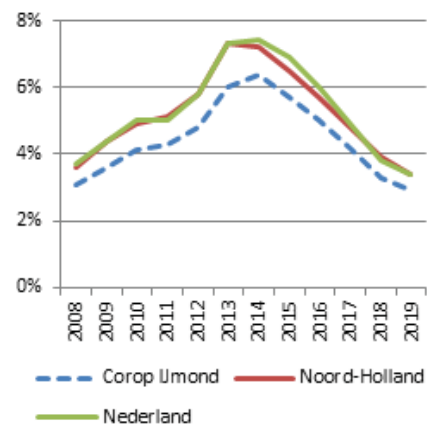


Regio IJmond

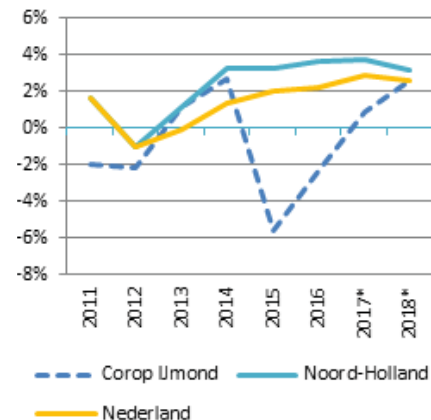
Beroepsbevolking naar onderwijsniveau, 2019



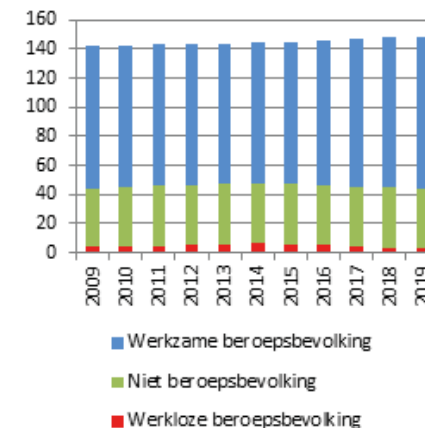
Werkloosheidspercentage, 2008-2019



Economische groei (Bbp), 2011-2018



Potentiële beroepsbevolking (15-75jr.), 2009-2019 (x1.000)



Bron: CBS

*= voorlopige cijfers

Werkgelegenheid: sectoren groter dan gemiddeld Nederland:

Industrie en Bouw

Top 3 groeiende sectoren in werkgelegenheid (absolute aantallen 2015-2019):

Zorg, Bouw en Zakelijke diensten

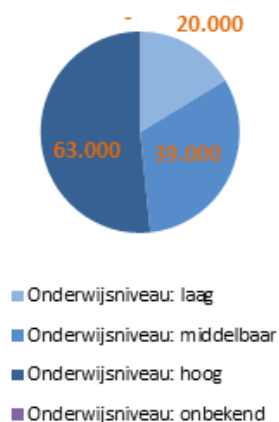
Top drie grootste vestigingen:

Tata Steel IJmuiden B.V.	9.100 banen
Rode Kruis Ziekenhuis B.V.	1.500 banen
ViVa! Thuis B.V.	600 banen

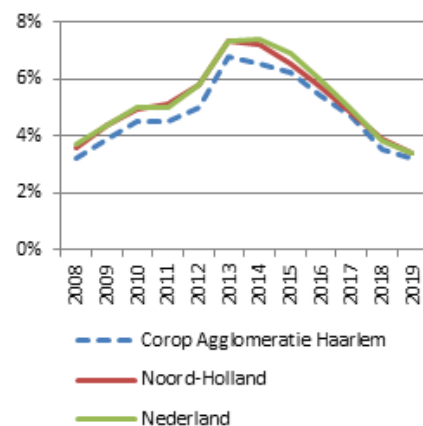


Agglomeratie Haarlem

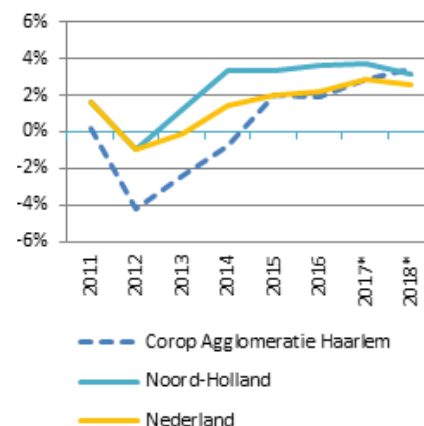
Beroepsbevolking naar onderwijsniveau, 2019



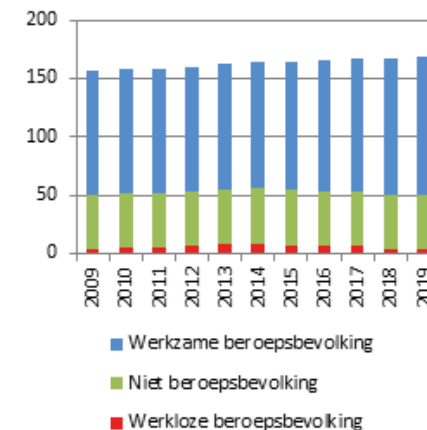
Werkloosheidspercentage, 2008-2019



Economische groei (Bbp), 2011-2018



Potentiële beroepsbevolking (15-75jr.), 2009-2019 (x1.000)



Bron: CBS

*= voorlopige cijfers

Werkgelegenheid: sectoren groter dan gemiddeld Nederland:

Zorg, Zakelijke diensten en Zakelijke dienstverlening

Top 3 groeiende sectoren in werkgelegenheid (absolute aantallen 2015-2019):

Zakelijke diensten, Zorg en Horeca

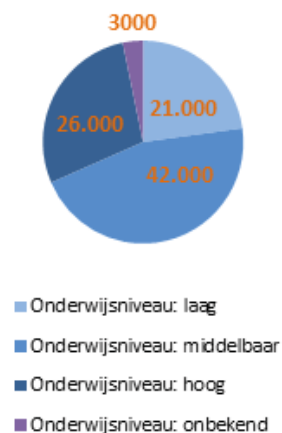
Top drie grootste vestigingen:

Spaarne Gasthuis	2.100 banen
Prov. Noord-Holland Locatie Houtplein	1.400 banen
Locatie de Hartekamp	800 banen

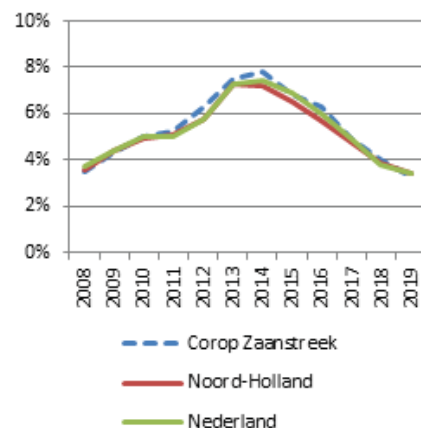


Regio Zaanstreek

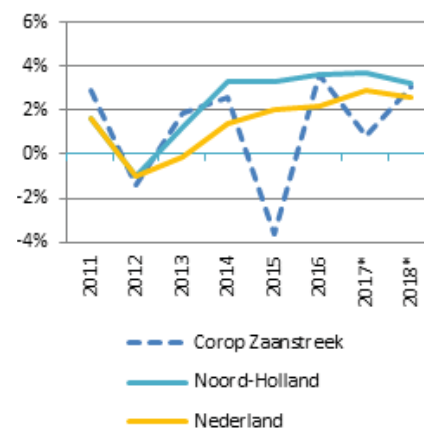
Beroepsbevolking naar onderwijsniveau, 2019



Werkloosheidspercentage, 2008-2019



Economische groei (Bbp), 2011-2018



Potentiële beroepsbevolking (15-75jr.), 2009-2019 (x1.000)



Bron: CBS

*= voorlopige cijfers

Werkgelegenheid: sectoren groter dan gemiddeld Nederland:

Industrie, Bouw en Handel

Top 3 groeiende sectoren in werkgelegenheid (absolute aantallen 2015-2019):

Overheid, Bouw en Handel

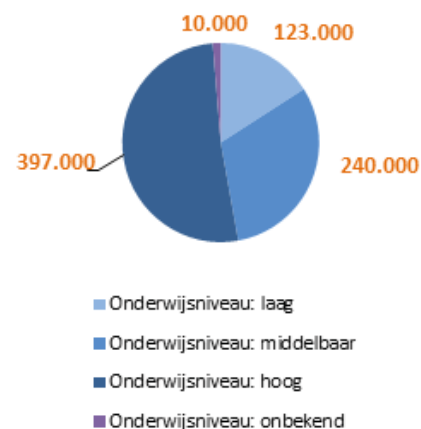
Top drie grootste vestigingen:

Stichting Zaanse Medisch Centrum	1.300 banen
Albert Heijn B.V.	1.300 banen
Gemeentehuis	1.200 banen

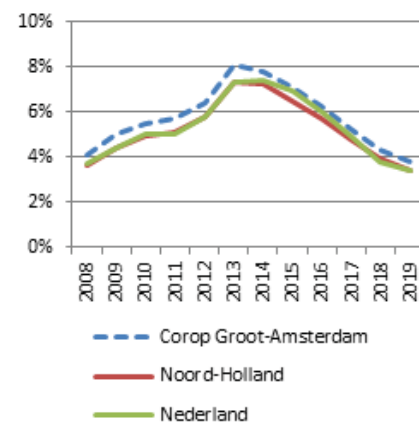


Regio Groot Amsterdam

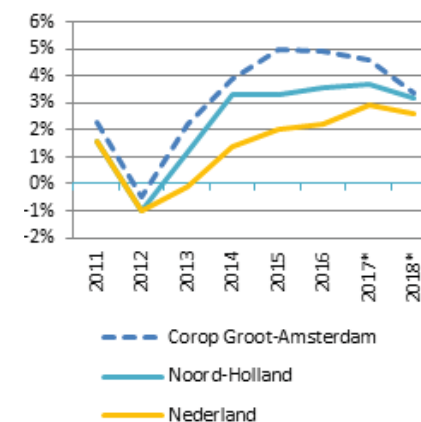
Beroepsbevolking naar onderwijsniveau, 2019



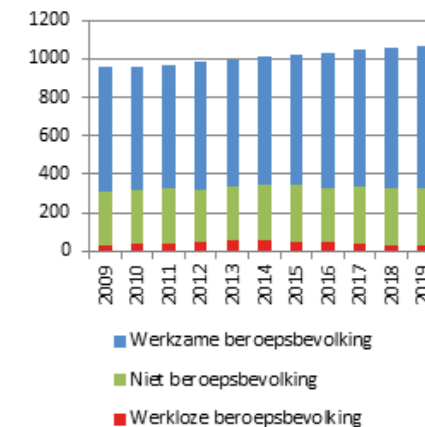
Werkloosheidspercentage, 2008-2019



Economische groei (Bbp), 2011-2018



Potentiële beroepsbevolking (15-75jr.), 2009-2019 (x1.000)



Bron: CBS

*= voorlopige cijfers

Werkgelegenheid: sectoren groter dan gemiddeld Nederland:

Informatie en communicatie, Financiële instellingen en Zakelijke diensten

Top 3 groeiende sectoren in werkgelegenheid (absolute aantallen 2015-2019):

Zakelijke diensten, Informatie en communicatie en Handel

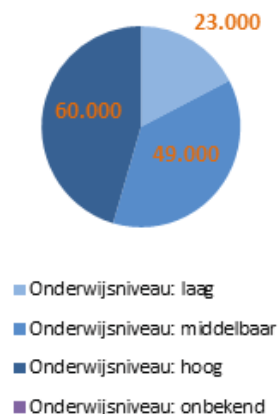
Top drie grootste vestigingen:

KLM NV vliegend personeel	9.400 banen
Academisch Medisch Centrum	8.300 banen
Stichting VUmc	7.500 banen

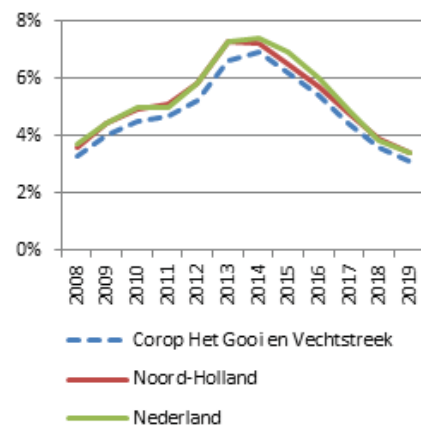


Regio Gooi en Vechtstreek

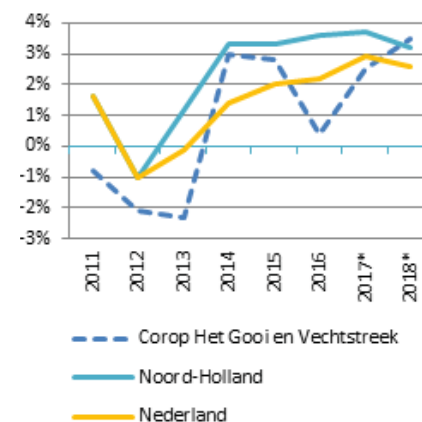
Beroepsbevolking naar onderwijsniveau, 2019



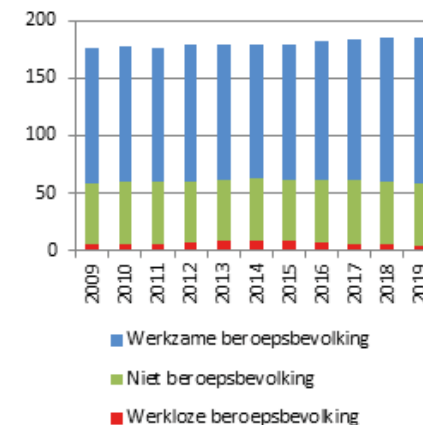
Werkloosheidspercentage, 2008-2019



Economische groei (Bbp), 2011-2018



Potentiële beroepsbevolking (15-75jr.), 2009-2019 (x1.000)



Bron: CBS

*= voorlopige cijfers

Werkgelegenheid: sectoren groter dan gemiddeld Nederland:

Informatie en communicatie, Zakelijke diensten en Handel

Top 3 groeiende sectoren in werkgelegenheid (absolute aantallen 2015-2019):

Zakelijke diensten, Onderwijs en Horeca

Top drie grootste vestigingen:

Nike European Headquarters	1.700 banen
Stichting Tergooi	1.500 banen
Stichting Tergooi ziekenhuis	1.200 banen



Colofon

Uitgave

Provincie Noord-Holland
Postbus 123 | 2000 MD Haarlem
Tel.: 023 514 31 43 | Fax: 023 514 40 40
www.noord-holland.nl
post@noord-holland.nl

Eindredactie

Provincie Noord-Holland
Directie BEL | Sector Regionale Economie en Erfgoed

Fotografie

Provincie Noord-Holland

Grafische verzorging

Xeroxmediaservices

Haarlem, mei 2020

